

令和5年度

# 富士市貸金実態調査結果報告書

富士市産業交流部商業労政課



# 目 次

## ◎富士市賃金実態調査結果報告書

I	本書の見方	1
II	調査結果の概要	3
III	調査結果	25
(1)	総平均	25
(2)	建設業	35
(3)	製造業	45
	製紙業	55
(4)	電気・ガス・熱供給・水道業	65
(5)	運輸業、郵便業	75
(6)	卸売業、小売業	85
(7)	金融業、保険業	95
(8)	学術研究、専門、技術サービス業	105
(9)	宿泊業、飲食サービス業	115
(10)	生活関連サービス業、娯楽業	125
(11)	教育、学習支援業	135
(12)	医療、福祉	145
(13)	サービス業（他に分類されないもの）	155
◎令和5年度	富士市賃金実態調査票	165



# I 本書の見方

はじめに

この報告書は、市内の企業の賃金や労働時間、定年制などの実態を明らかにするため、令和5年6月を調査時点として同年6月に実施した「令和5年度富士市賃金実態調査」の結果を集計したものである。

## 【調査範囲】

### 1. 業種

- |                  |                        |                   |
|------------------|------------------------|-------------------|
| (1) 建設業          | (2) 製造業                | (3) 電気・ガス・熱供給・水道業 |
| (4) 情報通信業        | (5) 運輸業、郵便業            |                   |
| (6) 卸売業、小売業      | (7) 金融業、保険業            |                   |
| (8) 不動産業、物品賃貸業   | (9) 学術研究、専門・技術サービス業    |                   |
| (10) 宿泊業、飲食サービス業 | (11) 生活関連サービス業、娯楽業     |                   |
| (12) 教育、学習支援業    | (13) 医療、福祉             |                   |
| (14) 複合サービス事業    | (15) サービス業（他に分類されないもの） |                   |

### 2. 事業所

上記業種に属する事業所

### 3. 従業員

常用従業員30人以上

## 【調査事項】

### 1. 事業所の現況

事業所名、所在地、企業規模（企業の全従業員数）

### 2. 労働時間

所定内労働時間（1週間分）

### 3. 労働時間制度

### 4. 週休制

### 5. 年次有給休暇

### 6. その他の休暇

### 7. 賃金その他

### 8. モデル賃金

### 9. 新卒者採用・退職者再雇用状況と初任給・賃金

### 10. 諸手当・福利厚生

### 11. 賞与支給状況

### 12. 定年制

### 13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置

### 14. 退職金制度

### 15. 各休業制度等の利用状況

### 16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

### 17. 女性活躍推進法に関する事項

### 18. 雇用状況

### 19. パートタイマー

### 20. 人材確保に関する事項

## 【調査の対象期日】

### 1. 従業員数、年齢、勤続年数

6月30日現在（給与締切日の定めがある場合は、6月分給与締切日現在）。

### 2. 賃金・労働時間数

6月1日から6月末日まで（給与締切日の定めがある場合は、6月分給与締切日前1ヶ月の間）。

### 3. 初任給

4月期における賃金。

## 【主な用語の説明】

1. 労務職  
一般生産業務に従事する従業員
2. 技術職  
技術・研究部門に従事する従業員
3. 事務職  
管理・事務部門に従事する従業員
4. 基準内賃金  
労働協約、就業規則等に定められている支給条件、算定方法などによって算定され、原則として所定内労働時間に対して支払われる賃金（役付手当、家族手当、業績手当、通勤手当等を含む）
5. 基準外賃金  
残業、休日勤務などの所定外労働時間に対して支払われる賃金（例えば、時間外勤務手当、深夜勤務手当、休日出勤手当、宿日直手当、不就業手当など）
6. 所定内実労働時間  
労働協約、就業規則等により定められた労働日において、始業時刻から終業時刻までの間に実際に労働した時間
7. 所定外実労働時間  
所定内労働時間以外の時間や、定められた休日に実際に労働した時間
8. 週所定内労働時間  
労働協約、就業規則等により定められた労働日において、始業時刻から終業時刻までの時間から所定休憩時間を差し引いた1週間の労働時間
9. 週休2日制  
1週間に休日が2日ある制度。「完全」は毎週、「月3回」は月のうち3週、「隔週」は1週間おき、「月2回」は月のうち2週、「月1回」は月のうち1週、週休2日制を実施する制度
10. 諸手当  
「役付手当」は管理、監督ないしこれに準ずる制度上の地位の者に対し支給する手当。「通勤手当」は通勤交通費に支給する手当。「住宅手当」は住居費補助を目的として支給する手当。「家族手当」は扶養家族を有する者に対して支給する手当
11. モデル賃金  
学校を卒業し、すぐ入社した者が現在の賃金規定又は昇給規定のもとで普通の成績で勤務した場合、勤務年数に応じてどのような賃金になるかを金額で表す。記入にあたり理論モデル賃金がない場合、モデルに該当する実在者の金額、また、モデルに該当する実在者がいないときは、モデルに直近の実在者により推計した金額

## 【調査方法】

1. 調査票の作成                    調査票を郵送し、回答を求める自計式調査
2. 調査票の送付年月日        令和5年5月30日
3. 調査票の回収期限            令和5年7月27日
4. 調査票の回収                調査対象事業所677社に対し、調査回収数337票  
うち有効の回収数260票
5. 調査票の集計

## 【統計表に用いている記号】

- 「-」：該当する数値がないもの。  
「\*」：サンプル数が少なく公表できないもの。

比率はすべて百分比であらわし、小数点以下第2位を四捨五入している。このため、百分比の合計が100%にならないことがある。

## Ⅱ 調査結果の概要

### 1. 回答状況

表1 回答企業数及び従業員数（産業別）

	集計企業数(社)					集計 従業員数 (人)
	30人～49人	50人～99人	100～299	300人以上	計	
建設業	7	5	1	-	13	519
製造業	28	40	34	25	127	14,204
電気・ガス・熱供給・水道業	-	1	1	2	4	631
情報通信業	-	-	*	-	*	*
運輸業、郵便業	10	5	12	4	31	1,677
卸売業、小売業	3	6	7	8	24	942
金融業、保険業	1	-	1	3	5	406
不動産業、物品賃貸業	*	*	-	-	*	*
学術研究、専門・技術サービス業	1	1	1	-	3	113
宿泊業、飲食サービス業	2	-	1	3	6	154
生活関連サービス業、娯楽業	1	1	-	2	4	57
教育、学習支援業	-	2	1	1	4	136
医療、福祉	2	8	4	4	18	963
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	7	4	4	3	18	730
調査産業計	63	74	68	55	260	20,744

### 2. 賃金その他

令和5年6月の基準内賃金は316,178円（平均年齢43.1歳、平均勤続年数14.7年）であり、基準外賃金は51,145円である。

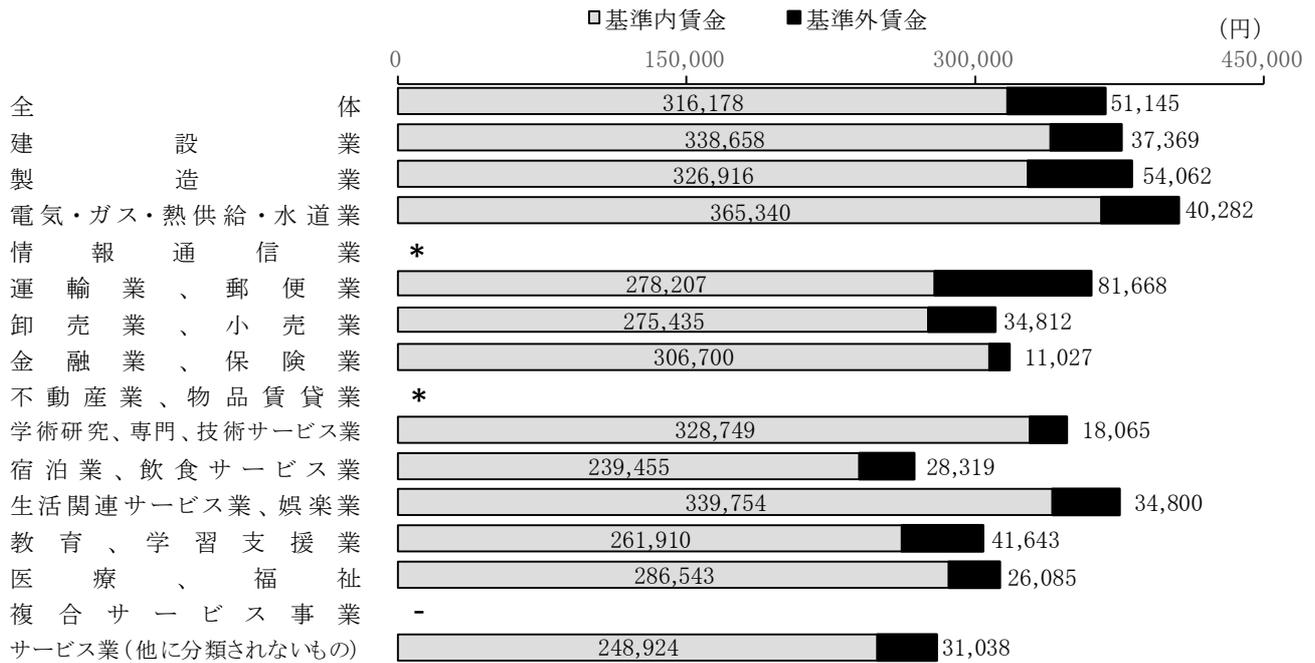
産業別にみると、基準内賃金でみた場合、電気・ガス・熱供給・水道業が365,340円と最も高く、基準内賃金と基準外賃金の合計でみた場合も、電気・ガス・熱供給・水道業が405,622円と高くなっている。

（表2、図1）

表2 勤続年数・労働時間及び賃金（産業別・職種別）

	平均年齢 (歳)		平均勤続 年数(年)		実労働時間(時間)				賃金支払額(円)			
					所定内		所定外		基準内		基準外	
	R4	R5	R4	R5	R4	R5	R4	R5	R4	R5	R4	R5
全体	43.9	43.1	12.1	14.7	167	166	16.5	18.0	283,377	316,178	37,121	51,145
建設業	46.0	44.8	13.2	13.6	169	173	15.7	18.0	280,840	338,658	36,210	37,369
製造業	43.3	42.8	13.2	16.2	166	166	14.5	17.3	290,210	326,916	34,416	54,062
電気・ガス・熱供給・水道業	*	41.8	*	12.9	*	159	*	20.2	*	365,340	*	40,282
情報通信業	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
運輸業、郵便業	47.0	48.0	11.5	13.0	167	170	30.1	32.3	268,427	278,207	71,431	81,668
卸売業、小売業	42.8	43.1	12.1	12.9	169	159	26.4	16.9	273,965	275,435	30,025	34,812
金融業、保険業	35.5	37.1	13.5	14.0	172	171	4.5	6.0	298,300	306,700	9,500	11,027
不動産業、物品賃貸業	-	*	-	*	-	*	-	*	-	*	-	*
学術研究、専門・技術サービス業	*	42.1	*	12.5	*	158	*	8.6	*	328,749	*	18,065
宿泊業、飲食サービス業	*	41.2	*	10.2	*	167	*	16.6	*	239,455	-	28,319
生活関連サービス業、娯楽業	44.7	42.1	12.2	16.3	173	170	8.8	14.7	267,252	339,754	31,173	34,800
教育、学習支援業	-	40.3	-	9.0	-	170	-	20.3	-	261,910	-	41,643
医療、福祉	42.3	41.2	6.5	7.2	166	164	7.9	8.5	261,454	286,543	21,252	26,085
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	44.2	45.4	7.3	6.7	164	164	9.8	15.2	268,878	248,924	20,600	31,038
労務職	43.1	43.1	11.0	14.6	167	166	18.8	21.3	256,790	288,049	46,080	62,578
技術職	42.0	42.3	12.4	14.5	167	166	14.5	14.1	307,454	378,318	34,151	38,720
事務職	45.5	43.7	12.9	14.9	167	166	14.9	11.1	296,744	343,373	28,585	26,436

図1 平均賃金（産業別）



規模別に基準内賃金をみると、300人以上規模の事業所が360,221円と最も高く、総支払額も300人以上規模の事業所が415,394円と高くなっている。

男女別に見た場合の基準内賃金は、男性は336,686円、女性は243,564円となっており、男性に対する女性の基準内賃金は72.3%（昨年調査時は72.4%）となっている。（図2）

図2 勤続年数・労働時間及び賃金（規模別・性別）

	性別	従業員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均賃金 (円)	
					基準内賃金	基準外賃金
全体	計	20,744	43.1	14.7	316,178	51,145
	男	16,162	43.6	15.7	336,686	59,320
	女	4,582	41.3	11.0	243,564	20,234
30人～49人	計	1,887	45.8	11.6	268,074	57,842
	男	1,457	46.1	12.2	283,769	65,511
	女	430	44.9	9.7	214,378	19,101
50人～99人	計	3,439	44.2	11.1	285,953	50,353
	男	2,493	44.6	12.1	313,228	60,311
	女	946	43.4	8.6	216,017	20,439
100人～299人	計	6,049	42.6	13.3	279,849	43,182
	男	4,558	43.6	14.4	295,906	52,431
	女	1,491	39.5	9.9	230,619	15,158
300人以上	計	9,369	42.5	17.3	360,221	55,172
	男	7,654	42.9	18.2	378,552	61,830
	女	1,715	40.7	13.4	277,338	24,644

### 3. 労働時間

平均所定内実労働時間は 165.8 時間、所定外実労働時間は 18.0 時間となっている。

産業別にみると、所定内実労働時間では建設業が 173.3 時間と最も長く、学術研究、専門、技術サービス業が 158.2 時間と最も短くなっている。

また、所定内実労働時間と所定外実労働時間を合わせた総実労働時間でみると、運輸業、郵便業が 202.1 時間と最も長くなっている。

規模別にみると、総実労働時間が最も長いのは 30 人～49 人規模の事業所の 190.6 時間で、最も短い 300 人以上規模の事業所との差は、9.1 時間となっている。

昨年度調査時は、産業別の最長が 197.4 時間、規模別の最長が 186.5 時間で、今年度と比較すると、産業別は 4.7 時間長く、規模別は 4.1 時間長くなっている。(表 3)

週所定労働時間の“40 時間未満”事業所は、全体の 49.4%となっている(昨年度調査時 52.1%)。

週所定労働時間の“40 時間未満”事業所を規模別にみると、100 人～299 人規模の事業所が最も多くなっている。(表 4)

表 3 実労働時間(産業別・職種別・規模別)

(単位:時間)

	所定内	所定外	計
全 体	165.8	18.0	183.8
建設業	173.3	18.0	191.3
製造業	166.0	17.3	183.4
電気・ガス・熱供給・水道業	159.3	20.2	179.5
情報通信業	-	-	-
運輸業、郵便業	169.8	32.3	202.1
卸売業、小売業	159.4	16.9	176.3
金融業、保険業	170.8	6.0	176.8
不動産業、物品賃貸業	-	-	-
学術研究、専門、技術サービス業	158.2	8.6	166.9
宿泊業、飲食サービス業	167.1	16.6	183.7
生活関連サービス業、娯楽業	169.9	14.7	184.6
教育、学習支援業	169.5	20.3	189.8
医療、福祉	163.6	8.5	172.0
複合サービス事業	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	164.3	15.2	179.5
労働者	165.9	21.3	187.2
技術者	165.8	14.1	179.8
事務者	165.5	11.1	176.6
30人～49人	168.0	22.6	190.6
50人～99人	167.7	19.5	187.2
100人～299人	164.4	18.3	182.6
300人以上	165.7	15.9	181.5

表 4 1 週間の所定労働時間数(産業別・規模別)

(単位:%)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	100.0	13.5	35.9	45.9	2.7	1.9
建設業	100.0	7.7	23.1	61.5	7.7	-
製造業	100.0	16.5	37.8	43.3	1.6	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	-	50.0	50.0	-	-
情報通信業	*	*	-	-	-	-
運輸業、郵便業	100.0	9.7	38.7	41.9	9.7	-
卸売業、小売業	100.0	12.5	33.3	50.0	-	4.2
金融業、保険業	100.0	40.0	40.0	20.0	-	-
不動産業、物品賃貸業	*	-	-	*	-	*
学術研究、専門、技術サービス業	100.0	33.3	33.3	33.3	-	-
宿泊業、飲食サービス業	100.0	-	16.7	50.0	16.7	16.7
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	-	50.0	50.0	-	-
教育、学習支援業	100.0	33.3	-	66.7	-	-
医療、福祉	100.0	5.6	16.7	77.8	-	-
複合サービス事業	100.0	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	5.6	61.1	27.8	-	5.6
30人～49人	100.0	6.3	42.9	42.9	3.2	4.8
50人～99人	100.0	16.2	32.4	48.6	2.7	-
100人～299人	100.0	16.2	35.3	44.1	4.4	-
300人以上	100.0	14.8	33.3	48.1	-	3.7

#### 4. 労働時間制度

##### (1) 変形労働時間制

変形労働時間制を「導入している」事業所は78.5%、「導入していない」は21.5%となっている。(表5)

導入状況は次のとおりである。(表6)

表5 変形労働時間制(産業別・規模別)

変形労働時間制全体

(単位:%)

	導入している	導入していない
全 体	78.5	21.5
建設業	61.5	38.5
製造業	74.8	25.2
電気・ガス・熱供給・水道業	75.0	25.0
情報通信業	-	*
運輸業、郵便業	87.1	12.9
卸売業、小売業	70.8	29.2
金融業、保険業	100.0	-
不動産業、物品賃貸業	*	*
学術研究、専門、技術サービス業	100.0	-
宿泊業、飲食サービス業	83.3	16.7
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	-
教育、学習支援業	100.0	-
医療、福祉	94.4	5.6
複合サービス事業	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	83.3	16.7
調査産業計(社)	204	56
30人~49人	74.6	25.4
50人~99人	70.3	29.7
100人~299人	85.3	14.7
300人以上	85.5	14.5

表6 変形労働時間制の導入状況(産業別・規模別)

(単位:%)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヶ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	50.4	49.6	33.8	66.2	2.3	97.7	17.3	82.7
建設業	61.5	38.5	7.7	92.3	-	100.0	-	100.0
製造業	57.5	42.5	21.3	78.7	1.6	98.4	23.6	76.4
電気・ガス・熱供給・水道業	50.0	50.0	-	100.0	-	100.0	75.0	25.0
情報通信業	-	*	-	*	-	*	-	*
運輸業、郵便業	64.5	35.5	45.2	54.8	-	100.0	3.2	96.8
卸売業、小売業	20.8	79.2	45.8	54.2	4.2	95.8	20.8	79.2
金融業、保険業	20.0	80.0	100.0	-	40.0	60.0	40.0	60.0
不動産業、物品賃貸業	-	*	*	*	-	*	-	*
学術研究、専門、技術サービス業	66.7	33.3	-	100.0	-	100.0	33.3	66.7
宿泊業、飲食サービス業	16.7	83.3	83.3	16.7	-	100.0	-	100.0
生活関連サービス業、娯楽業	75.0	25.0	25.0	75.0	-	100.0	-	100.0
教育、学習支援業	100.0	-	25.0	75.0	25.0	75.0	-	100.0
医療、福祉	16.7	83.3	88.9	11.1	-	100.0	11.1	88.9
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	50.0	50.0	33.3	66.7	-	100.0	5.6	94.4
30人~49人	55.6	44.4	20.6	79.4	1.6	98.4	9.5	90.5
50人~99人	50.0	50.0	27.0	73.0	4.1	95.9	6.8	93.2
100人~299人	57.4	42.6	38.2	61.8	-	100.0	14.7	85.3
300人以上	36.4	63.6	52.7	47.3	3.6	96.4	43.6	56.4

## (2) 裁量労働制

裁量労働制を「導入している」事業所は全体の5.4%、「導入していない」が94.6%となっている。(表7)

表7 裁量労働制の導入状況(産業別・規模別)

(単位: %)

	裁量労働制(全体)		専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	5.4	94.6	5.0	95.0	1.9	98.1
建設業	7.7	92.3	7.7	92.3	-	100.0
製造業	5.5	94.5	5.5	94.5	1.6	98.4
電気・ガス・熱供給・水道業	-	100.0	-	100.0	-	100.0
情報通信業	-	*	-	*	-	*
運輸業、郵便業	3.2	96.8	3.2	96.8	-	100.0
卸売業、小売業	4.2	95.8	-	100.0	4.2	95.8
金融業、保険業	20.0	80.0	20.0	80.0	20.0	80.0
不動産業、物品賃貸業	-	*	-	*	-	*
学術研究、専門、技術サービス業	-	100.0	-	100.0	-	100.0
宿泊業、飲食サービス業	-	100.0	-	100.0	-	100.0
生活関連サービス業、娯楽業	-	100.0	-	100.0	-	100.0
教育、学習支援業	-	100.0	-	100.0	-	100.0
医療、福祉	16.7	83.3	16.7	83.3	5.6	94.4
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	-	100.0	-	100.0	-	100.0
30人~49人	3.2	96.8	3.2	96.8	-	100.0
50人~99人	2.7	97.3	2.7	97.3	-	100.0
100人~299人	7.4	92.6	5.9	94.1	4.4	95.6
300人以上	9.1	90.9	9.1	90.9	3.6	96.4

## (3) その他の勤務制度

その他の勤務制度の導入割合は、時差出勤制度を「導入している」が20.8%となっている。(表8)

表8 その他の勤務制度の導入状況(産業別・規模別)

(単位: %)

	その他の勤務制度(全体)		在宅勤務制度		サテライトオフィスでの勤務制度		時差出勤制度	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	33.1	66.9	20.4	79.6	5.4	94.6	20.8	79.2
建設業	7.7	92.3	-	100.0	-	100.0	7.7	92.3
製造業	38.6	61.4	28.3	71.7	7.9	92.1	22.0	78.0
電気・ガス・熱供給・水道業	50.0	50.0	50.0	50.0	25.0	75.0	-	100.0
情報通信業	*	-	*	-	-	*	-	*
運輸業、郵便業	22.6	77.4	3.2	96.8	-	100.0	22.6	77.4
卸売業、小売業	29.2	70.8	25.0	75.0	4.2	95.8	12.5	87.5
金融業、保険業	100.0	-	20.0	80.0	-	100.0	80.0	20.0
不動産業、物品賃貸業	*	*	*	*	-	*	*	*
学術研究、専門、技術サービス業	66.7	33.3	33.3	66.7	-	100.0	33.3	66.7
宿泊業、飲食サービス業	16.7	83.3	-	100.0	-	100.0	16.7	83.3
生活関連サービス業、娯楽業	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
教育、学習支援業	75.0	25.0	25.0	75.0	-	100.0	75.0	25.0
医療、福祉	11.1	88.9	-	100.0	5.6	94.4	5.6	94.4
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	27.8	72.2	16.7	83.3	5.6	94.4	22.2	77.8
30人~49人	19.0	81.0	6.3	93.7	-	100.0	15.9	84.1
50人~99人	24.3	75.7	13.5	86.5	2.7	97.3	16.2	83.8
100人~299人	36.8	63.2	25.0	75.0	5.9	94.1	16.2	83.8
300人以上	56.4	43.6	40.0	60.0	14.5	85.5	38.2	61.8

## 5. 週休制

週休制の形態をみると「週休1日制」が1.2%、「週休1日半制」が2.4%、「何らかの形で週休2日制を実施している事業所」が66.3%、「その他」が30.2%となっている。(表9)

表9 週休制(産業別・規模別)

(単位:%)

	計	週休1日制	週休1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全体	100.0	1.2	2.4	66.3	46.3	10.2	5.5	3.9	0.4	30.2
建設業	100.0	-	-	84.6	38.5	23.1	15.4	-	7.7	15.4
製造業	100.0	-	-	75.2	56.0	10.4	4.8	4.0	-	24.8
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	-	-	75.0	75.0	-	-	-	-	25.0
情報通信業	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-
運輸業、郵便業	100.0	3.3	6.7	63.3	23.3	13.3	20.0	6.7	-	26.7
卸売業、小売業	100.0	-	4.2	45.8	20.8	16.7	-	8.3	-	50.0
金融業、保険業	100.0	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-
不動産業、物品賃貸業	*	-	*	*	*	-	-	-	-	-
学術研究、専門、技術サービス業	100.0	-	-	33.3	33.3	-	-	-	-	66.7
宿泊業、飲食サービス業	100.0	16.7	-	16.7	16.7	-	-	-	-	66.7
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	100.0	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	50.0
医療、福祉	100.0	5.9	5.9	35.3	35.3	-	-	-	-	52.9
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	-	5.6	61.1	44.4	11.1	-	5.6	-	33.3
30人～49人	100.0	3.2	6.3	57.1	36.5	9.5	6.3	4.8	-	33.3
50人～99人	100.0	1.4	2.8	66.7	47.2	11.1	2.8	4.2	1.4	29.2
100人～299人	100.0	-	-	69.7	37.9	16.7	9.1	6.1	-	30.3
300人以上	100.0	-	-	72.2	66.7	1.9	3.7	-	-	27.8

## 6. 年次有給休暇

年次有給休暇の付与日数は次のとおりである。(表10)

表10 年次有給休暇(産業別・規模別)

(単位:日)

	有(%)	勤続6月未満	勤続6月	勤続1年6月	勤続3年6月	勤続5年6月	勤続7年6月	勤続10年6月	最高付与	年次繰越
全体	100.0	3.5	10.3	11.7	14.5	18.0	19.8	20.1	36.4	21.2
建設業	100.0	1.5	10.1	11.1	13.9	17.8	19.8	20.0	33.3	21.7
製造業	100.0	4.5	10.4	12.0	14.8	18.4	20.1	20.3	37.0	20.5
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	8.0	13.3	15.3	17.3	19.3	20.0	20.0	40.0	20.0
情報通信業	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*
運輸業、郵便業	100.0	2.3	10.4	11.4	14.1	17.9	20.0	20.2	37.6	22.2
卸売業、小売業	100.0	2.6	10.0	11.5	14.3	17.7	19.6	20.0	34.3	24.3
金融業、保険業	100.0	11.5	11.5	13.8	15.5	18.3	19.3	20.0	40.0	20.0
不動産業、物品賃貸業	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*
学術研究、専門、技術サービス業	100.0	4.3	11.0	12.0	15.3	18.0	19.3	20.0	33.3	26.7
宿泊業、飲食サービス業	100.0	1.7	10.0	10.8	13.0	15.8	17.5	17.5	33.3	23.3
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	3.0	10.8	11.5	14.3	18.0	20.3	20.3	39.3	19.0
教育、学習支援業	100.0	2.5	10.0	11.0	14.0	18.0	20.0	20.0	40.0	20.0
医療、福祉	100.0	0.7	10.1	11.2	13.9	17.8	19.8	19.6	34.3	22.2
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	1.2	10.1	11.1	13.8	17.0	19.0	19.9	35.6	18.9
30人～49人	100.0	2.3	10.1	11.4	14.2	17.8	19.8	20.3	36.4	20.6
50人～99人	100.0	2.4	9.8	11.2	14.1	17.8	19.8	20.1	35.8	20.5
100人～299人	100.0	3.4	10.3	11.6	14.4	18.1	19.9	20.0	36.7	22.5
300人以上	100.0	6.2	11.5	13.1	15.4	18.5	19.8	19.9	36.7	21.2

年次有給休暇の消化率は次のとおりである。“50%以上の消化”は71.2%となっている。(昨年調査時66.4%)。(表11)

表11 年次有給休暇の消化率(産業別・規模別)

(単位:%)

	10%未満	10~29%	30~49%	50~79%	80~89%	90%以上
全 体	0.4	6.9	21.6	52.2	12.5	6.5
建 設 業	-	9.1	36.4	45.5	9.1	-
製 造 業	-	4.4	18.6	55.8	14.2	7.1
電気・ガス・熱供給・水道業	-	25.0	25.0	25.0	-	25.0
情 報 通 信 業	-	-	-	*	-	-
運 輸 業、郵 便 業	-	13.8	13.8	48.3	13.8	10.3
卸 売 業、小 売 業	4.5	13.6	22.7	50.0	9.1	-
金 融 業、保 険 業	-	-	20.0	20.0	40.0	20.0
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	-	-	-	*	-	-
学術研究、専門、技術サービス業	-	-	33.3	33.3	33.3	-
宿 泊 業、飲 食 サービス 業	-	-	50.0	50.0	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	-	25.0	50.0	25.0	-	-
教 育、学 習 支 援 業	-	-	50.0	50.0	-	-
医 療、福 祉	-	-	26.7	60.0	13.3	-
複 合 サービス 事 業	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	-	6.3	18.8	56.3	6.3	12.5
30人~49人	-	13.5	28.8	42.3	7.7	7.7
50人~99人	1.4	4.3	24.6	49.3	14.5	5.8
100人~299人	-	3.2	14.5	69.4	9.7	3.2
300人以上	-	8.2	18.4	44.9	18.4	10.2

## 7. その他の休暇

各休暇の付与日数は次のとおりである。(表12)

表12 その他の休暇(産業別・規模別)

(単位:日)

	有 (%)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッ シュ休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有 (%)	その他
全 体	96.5	10.0	5.4	3.6	3.5	1.1	13.9	75.0	2.6
建 設 業	100.0	12.5	5.3	3.7	3.1	-	14.0	66.7	0.3
製 造 業	100.0	10.2	6.2	4.4	4.5	1.4	14.1	75.8	3.0
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	8.0	6.8	5.3	5.5	3.8	14.0	75.0	12.0
情 報 通 信 業	*	*	*	*	*	-	*	-	-
運 輸 業、郵 便 業	96.8	10.1	4.0	2.1	1.9	0.1	13.7	85.2	2.7
卸 売 業、小 売 業	91.7	7.4	4.0	2.8	2.4	0.9	14.0	72.7	1.5
金 融 業、保 険 業	100.0	16.0	3.8	2.0	-	3.6	13.2	100.0	6.0
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	*	*	*	*	-	*	*	-	-
学術研究、専門、技術サービス業	33.3	16.0	5.0	3.0	-	-	14.0	100.0	1.0
宿 泊 業、飲 食 サービス 業	66.7	-	2.0	-	-	3.0	10.0	100.0	0.7
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	8.0	3.8	3.5	1.3	4.0	14.0	50.0	1.0
教 育、学 習 支 援 業	100.0	2.8	6.0	3.0	2.0	-	14.0	50.0	-
医 療、福 祉	94.4	9.3	5.6	1.1	1.9	-	13.5	87.5	1.6
複 合 サービス 事 業	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	94.4	10.5	4.8	2.9	3.6	-	14.0	60.0	2.6
30人~49人	98.4	9.4	5.9	4.6	4.5	0.3	13.9	54.5	2.1
50人~99人	94.6	11.1	5.5	3.6	4.1	0.6	14.1	75.0	2.5
100人~299人	97.1	9.3	5.2	3.3	3.1	0.9	13.7	78.1	2.7
300人以上	96.4	10.1	5.1	2.7	2.2	2.6	13.9	92.5	3.1

## 8. モデル賃金

モデル賃金は次のとおりである。(表 13-1、表 13-2)

表 13-1 モデル賃金 (学卒別)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
高校卒 男	181,490	192,682	222,854	275,407	324,137	365,117	270,114
高校卒 女	178,008	188,094	210,761	255,439	295,784	329,147	252,080
短大卒 男	-	194,104	219,878	273,363	330,395	380,098	277,733
短大卒 女	-	191,507	215,604	263,297	307,627	351,634	262,413
大学卒 男	-	-	225,190	288,774	356,326	411,902	299,951
大学卒 女	-	-	221,007	276,892	333,954	382,640	285,353

表 13-2 モデル賃金 (産業別・規模別)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	179,825	191,600	219,425	272,587	324,796	369,798	274,427
建設業	188,544	209,588	239,940	301,987	352,779	394,352	317,512
製造業	176,551	188,143	217,143	273,308	326,364	373,596	262,314
電気・ガス・熱供給・水道業	174,400	180,533	212,578	263,333	299,667	332,833	280,000
情報通信業	-	*	*	*	*	*	*
運輸業、郵便業	206,600	211,064	233,217	268,251	300,068	324,754	288,485
卸売業、小売業	179,959	190,983	216,614	281,388	345,713	395,260	229,986
金融業、保険業	172,000	186,000	217,150	323,950	450,000	516,500	204,000
不動産業、物品賃貸業	*	*	*	*	*	*	*
学術研究、専門、技術サービス業	186,000	193,267	210,760	334,622	387,990	483,440	361,771
宿泊業、飲食サービス業	209,967	240,200	262,342	292,964	344,700	379,957	225,000
生活関連サービス業、娯楽業	216,500	240,000	287,500	369,231	456,308	513,615	399,314
教育、学習支援業	175,000	193,154	220,484	284,326	339,400	388,800	303,222
医療、福祉	169,285	179,211	200,402	237,154	280,822	312,049	307,916
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	163,314	175,259	200,014	224,967	258,691	310,670	240,626
30人～49人	182,043	194,905	220,563	260,129	299,857	338,429	268,769
50人～99人	178,611	190,690	219,696	269,934	314,307	356,723	275,821
100人～299人	175,252	185,656	210,543	262,774	313,999	370,685	275,623
300人以上	185,373	197,211	228,422	295,192	368,482	408,389	275,706

## 9. 新卒者採用・退職者再雇用状況と初任給・賃金

新卒者の採用・退職者再雇用状況及び初任給・賃金の状況は次のとおりである。(表 14-1、表 14-2)

表 14-1 新卒者採用・退職者再雇用状況 (産業別・職種別・規模別)

(単位:人)

	高校卒						短大卒						大学卒						再雇用					
	R4			R5			R4			R5			R4			R5			R4			R5		
	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女
全 体	125	83	42	132	91	41	55	32	23	71	43	28	159	102	57	201	124	77	216	158	58	249	174	75
建設業	4	3	1	3	2	1	9	6	3	6	4	2	6	3	3	7	5	2	8	5	3	9	9	-
製造業	105	73	32	95	67	28	25	18	7	37	21	16	96	67	29	136	98	38	154	124	30	132	101	31
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	5	3	2	-	-	-	3	3	-	-	-	-	4	2	2	*	*	-	37	23	14
情報通信業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*	*	*	*	*	-	-	-	-	-	-	-
運輸業、郵便業	3	-	3	2	2	-	-	-	-	-	-	-	4	3	1	1	-	1	14	13	1	19	19	-
卸売業、小売業	8	4	4	12	9	3	5	2	3	13	12	1	12	10	2	9	2	7	5	2	3	3	3	-
金融業、保険業	-	-	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-	12	4	8	19	7	12	-	-	-	1	1	-
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*	*	*
学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	*	*	-	-	-	-	*	*	*	3	3	-	-	-	-	3	2	1
宿泊業・飲食サービス業	-	-	-	2	-	2	-	-	-	1	-	1	-	-	-	3	1	2	-	-	-	-	-	-
生活関連サービス業・娯楽業	-	-	-	-	-	-	5	1	4	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-
教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	2	-
医療、福祉	5	3	2	10	6	4	8	3	5	11	3	8	15	4	11	15	4	11	19	3	16	33	7	26
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	-	-	-	1	1	-	2	1	1	-	-	-	6	5	1	2	-	2	9	6	3	2	2	-
労務職	105	76	29	103	70	33	29	19	10	28	18	10	48	35	13	44	27	17	131	103	28	157	108	49
技術職	14	7	7	20	17	3	14	10	4	34	23	11	64	46	18	90	69	21	37	27	10	39	32	7
事務職	6	-	6	9	4	5	12	3	9	9	2	7	47	21	26	67	28	39	48	28	20	53	34	19
30人～49人	8	7	1	5	3	2	9	3	6	1	1	-	9	4	5	10	4	6	10	7	3	22	16	6
50人～99人	21	16	5	15	12	3	8	4	4	9	6	3	24	18	6	23	10	13	52	31	21	51	27	24
100人～299人	40	22	18	63	40	23	12	6	6	25	15	10	38	24	14	43	26	17	57	46	11	78	64	14
300人以上	56	38	18	49	36	13	26	19	7	36	21	15	88	56	32	125	84	41	97	74	23	98	67	31

表 14-2 初任給・退職者再雇用賃金 (産業別・職種別・規模別)

(単位:円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	180,397	173,302	198,428	216,079	225,614	211,210	276,332	229,884
建設業	188,250	161,100	188,550	213,450	209,780	217,500	315,178	-
製造業	179,279	174,479	192,857	193,588	229,902	221,574	272,928	249,797
電気・ガス・熱供給・水道業	180,033	180,000	186,933	-	200,000	200,000	201,117	196,414
情報通信業	-	-	-	-	*	-	-	-
運輸業、郵便業	170,000	-	-	-	-	177,100	321,995	-
卸売業、小売業	191,844	163,400	195,850	172,000	221,400	199,314	449,133	-
金融業、保険業	165,000	165,000	-	-	204,143	203,167	253,000	-
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	*	*
学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	233,600	-	406,800	196,000
宿泊業・飲食サービス業	-	164,000	-	206,300	220,000	214,850	-	-
生活関連サービス業・娯楽業	-	-	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	-	-	-	-	180,000	-	200,000	-
医療、福祉	184,333	178,925	272,400	268,450	199,700	197,127	190,114	222,377
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	150,200	-	-	-	-	200,000	323,000	-
労務職	179,683	172,894	189,711	190,500	216,715	207,388	247,676	196,782
技術職	186,918	178,567	206,270	256,036	233,854	222,086	327,409	269,829
事務職	165,175	172,840	186,700	189,829	213,889	207,021	319,282	300,537
30人～49人	178,433	174,600	190,000	-	206,250	203,333	332,844	223,367
50人～99人	181,483	168,133	195,700	193,500	209,350	192,862	317,481	213,883
100人～299人	182,095	172,174	190,460	187,740	213,100	199,929	261,731	207,700
300人以上	178,311	176,292	205,300	239,487	232,345	222,859	260,200	253,552

## 10. 諸手当・福利厚生

諸手当の支給状況は次のとおりである。(表 15、表 16、表 17、表 18)

表 15 役付手当 (産業別・規模別)

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全 体	78.4	59,876	51.4	36,868	50.8	37,364	48.5	19,086	46.1
建設業	83.3	86,238	54.2	67,700	53.1	51,849	51.2	21,473	44.8
製造業	80.8	52,619	51.0	33,157	50.8	33,970	48.7	17,497	47.9
電気・ガス・熱供給・水道業	25.0	-	-	-	-	30,000	53.0	15,000	51.0
情報通信業	*	*	*	*	*	*	*	*	*
運輸業、郵便業	72.4	64,075	54.5	36,091	51.9	35,454	50.0	21,800	48.0
卸売業、小売業	79.2	126,300	51.7	142,500	49.8	52,625	48.5	27,746	44.2
金融業、保険業	66.7	90,000	53.0	80,000	49.0	65,600	47.0	10,000	37.0
不動産業、物品賃貸業	*	*	*	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	100,500	57.8	115,000	55.0	65,714	48.6	12,000	35.2
宿泊業、飲食サービス業	80.0	138,500	57.0	30,000	47.0	40,000	53.8	20,000	30.0
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	172,500	54.8	-	-	53,750	39.0	32,500	37.0
教育、学習支援業	75.0	-	-	-	-	81,000	39.0	14,000	45.9
医療、福祉	93.8	64,286	49.3	27,587	50.3	28,663	45.3	19,226	43.3
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	61.1	75,000	62.3	81,000	51.2	40,071	48.7	40,525	46.5
30人～49人	73.8	72,756	54.2	34,000	53.3	34,243	49.6	20,866	41.9
50人～99人	78.9	89,205	51.9	62,637	49.0	38,807	48.7	22,051	45.5
100人～299人	85.1	85,727	53.1	61,726	50.5	51,245	48.1	21,979	44.4
300人以上	74.5	42,273	50.4	29,074	51.0	30,679	48.5	15,952	48.0

表 16 通勤手当(産業別・規模別)

(単位:%)

	有	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全 体	98.1	67.4	20.4	12.2	7.3	92.3	0.4
建設業	100.0	72.7	18.2	9.1	15.4	84.6	-
製造業	99.2	71.2	16.9	11.9	5.7	94.3	-
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	75.0	25.0	-	25.0	50.0	25.0
情報通信業	*	-	*	-	-	*	-
運輸業、郵便業	93.3	41.7	25.0	33.3	14.3	85.7	-
卸売業、小売業	91.7	90.5	4.8	4.8	-	100.0	-
金融業、保険業	100.0	100.0	-	-	-	100.0	-
不動産業、物品賃貸業	*	-	*	-	-	*	-
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	-	100.0	-	-	100.0	-
宿泊業、飲食サービス業	100.0	60.0	40.0	-	-	100.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	100.0	-	-	-	100.0	-
教育、学習支援業	100.0	25.0	75.0	-	25.0	75.0	-
医療、福祉	100.0	66.7	26.7	6.7	6.3	93.8	-
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	62.5	18.8	18.8	11.8	88.2	-
30人～49人	100.0	39.6	28.3	32.1	16.7	83.3	-
50人～99人	94.5	66.7	23.8	9.5	6.1	93.9	-
100人～299人	98.5	77.8	15.9	6.3	3.0	97.0	-
300人以上	100.0	84.3	13.7	2.0	3.8	94.3	1.9

表 17 住宅手当 (産業別・規模別)

(単位:円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全 体	52.7	10,974	25,141	12,225
建 設 業	53.8	12,429	14,714	12,710
製 造 業	63.0	11,973	27,672	13,776
電気・ガス・熱供給・水道業	50.0	4,000	11,856	-
情 報 通 信 業	*	-	*	-
運 輸 業、郵 便 業	40.0	6,212	19,094	8,696
卸 売 業、小 売 業	37.5	8,364	15,667	3,231
金 融 業、保 険 業	-	-	-	-
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	*	*	*	-
学術研究、専門、技術サービス業	66.7	-	25,625	-
宿 泊 業、飲 食 サ ー ビ ス 業	16.7	-	-	10,000
生活関連サービス業、娯楽業	25.0	3,000	12,500	-
教 育、学 習 支 援 業	50.0	10,588	10,000	-
医 療、福 祉	50.0	20,000	26,006	20,000
複 合 サ ー ビ ス 事 業	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	44.4	8,698	15,220	10,000
30人~49人	47.6	8,343	8,743	12,079
50人~99人	54.2	8,216	13,856	14,325
100人~299人	52.9	12,111	22,851	8,151
300人以上	56.6	11,525	28,599	14,704

表 18 家族手当 (産業別・規模別)

	有 (%)
全 体	75.5
建 設 業	63.6
製 造 業	79.3
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0
情 報 通 信 業	*
運 輸 業、郵 便 業	82.8
卸 売 業、小 売 業	69.6
金 融 業、保 険 業	75.0
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	*
学術研究、専門、技術サービス業	66.7
宿 泊 業、飲 食 サ ー ビ ス 業	50.0
生活関連サービス業、娯楽業	75.0
教 育、学 習 支 援 業	100.0
医 療、福 祉	56.3
複 合 サ ー ビ ス 事 業	-
サービス業(他に分類されないもの)	64.7
30人~49人	69.0
50人~99人	66.2
100人~299人	80.9
300人以上	88.2

## 11. 賞与支給状況

令和4年度の賞与の支給状況は「夏」が1.5ヶ月、403,074円（昨年度調査時1.5ヶ月、396,768円）、  
「冬」が1.6ヶ月、416,571円（同1.5ヶ月、404,068円）。また、「その他」にも支給している事業所があり、その平均は0.6ヶ月、159,956円（同0.8ヶ月、169,373円）となっている。（表19）

表19 賞与支給状況（産業別・規模別）

	令和4年夏		令和4年冬		その他		
	支給月数 (月)	平均支給額 (円)	支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.5	403,074	1.6	416,571	25	0.6	159,956
建設業	1.5	413,090	1.2	382,556	2	2.4	472,200
製造業	1.6	449,354	1.7	467,965	10	0.7	179,854
電気・ガス・熱供給・水道業	1.7	490,400	1.7	502,700	-	-	-
情報通信業	*	*	*	*	-	-	-
運輸業、郵便業	1.3	289,746	1.4	308,093	2	0.6	115,325
卸売業、小売業	1.6	441,037	1.7	460,674	2	1.0	208,850
金融業、保険業	2.6	674,750	2.6	708,100	-	-	-
不動産業、物品賃貸業	*	*	*	*	*	-	*
学術研究、専門、技術サービス業	3.0	863,650	2.7	699,500	1	-	244,000
宿泊業、飲食サービス業	1.0	196,040	1.2	225,560	-	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	1.7	439,100	1.8	457,175	-	-	-
教育、学習支援業	1.3	316,875	1.3	310,100	2	0.5	104,000
医療、福祉	1.2	256,707	1.2	263,644	4	0.1	41,183
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-
サービス業（他に分類されないもの）	1.1	286,036	1.2	295,936	1	0.1	5,000
30人～49人	1.3	316,802	1.4	326,571	6	0.6	213,257
50人～99人	1.4	359,605	1.4	366,793	10	0.6	175,280
100人～299人	1.6	408,631	1.6	425,957	5	0.6	139,213
300人以上	1.9	553,693	2.0	566,655	4	0.3	87,117

## 12. 定年制

定年制の実施状況をみると「実施」が98.5%、  
「未実施」が1.5%となっている。（表20）

表20 実施状況（産業別・規模別）（単位：%）

	実施	未実施
全 体	98.5	1.5
建設業	100.0	-
製造業	98.4	1.6
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	-
情報通信業	*	-
運輸業、郵便業	100.0	-
卸売業、小売業	91.7	8.3
金融業、保険業	100.0	-
不動産業、物品賃貸業	*	-
学術研究、専門、技術サービス業	100.0	-
宿泊業、飲食サービス業	100.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	-
教育、学習支援業	100.0	-
医療、福祉	100.0	-
複合サービス事業	100.0	-
サービス業（他に分類されないもの）	100.0	-
30人～49人	96.8	3.2
50人～99人	97.3	2.7
100人～299人	100.0	-
300人以上	100.0	-

定年年齢制度をみると、「60歳」が69.2%となっている。(表21)

表21 定年年齢(産業別・規模別)

(単位:%)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上	未実施
全 体	69.2	5.8	22.3	1.2	1.5
建設業	69.2	7.7	23.1	-	-
製造業	74.8	3.9	19.7	-	1.6
電気・ガス・熱供給・水道業	75.0	25.0	-	-	-
情報通信業	-	-	*	-	-
運輸業、郵便業	71.0	9.7	16.1	3.2	-
卸売業、小売業	62.5	4.2	20.8	4.2	8.3
金融業、保険業	60.0	20.0	-	20.0	-
不動産業、物品賃貸業	*	-	*	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	66.7	33.3	-	-	-
宿泊業、飲食サービス業	66.7	-	33.3	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	75.0	25.0	-	-	-
教育、学習支援業	75.0	-	25.0	-	-
医療、福祉	61.1	-	38.9	-	-
複合サービス事業	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	50.0	5.6	44.4	-	-
30人～49人	65.1	7.9	20.6	3.2	3.2
50人～99人	62.2	4.1	31.1	-	2.7
100人～299人	79.4	4.4	16.2	-	-
300人以上	70.9	7.3	20.0	1.8	-

### 13. 高齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置

高齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置の状況をみると、「70歳までの継続雇用制度の導入」が49.8%となっている。(表22)

表22 高齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置(産業別・規模別)

(単位:%)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	3.3	49.8	2.1	44.8
建設業	-	83.3	-	16.7
製造業	2.7	38.9	0.9	57.5
電気・ガス・熱供給・水道業	-	25.0	-	75.0
情報通信業	-	*	-	-
運輸業、郵便業	7.1	50.0	-	42.9
卸売業、小売業	4.5	50.0	4.5	40.9
金融業、保険業	-	60.0	20.0	20.0
不動産業、物品賃貸業	-	*	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	-	33.3	-	66.7
宿泊業、飲食サービス業	16.7	66.7	-	16.7
生活関連サービス業、娯楽業	-	25.0	-	75.0
教育、学習支援業	-	100.0	-	-
医療、福祉	5.6	61.1	5.6	27.8
複合サービス事業	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	-	72.2	5.6	22.2
30人～49人	5.2	48.3	5.2	41.4
50人～99人	3.0	56.7	3.0	37.3
100人～299人	3.3	54.1	-	42.6
300人以上	1.9	37.7	-	60.4

#### 14. 退職金制度

退職金制度のある事業所は、95.7%となっており、支給方法については、「一時金」66.5%、「退職年金」4.7%、「一時金と年金の組み合わせ」24.5%となっている。（表23）

退職金制度の加入状況は、「独自の退職金制度」が45.1%と最も多くなっている。（表24）

表23 退職金支給方法（産業別・規模別）

（単位：％）

	有	一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	95.7	66.5	4.7	24.5
建設業	84.6	61.5	15.4	7.7
製造業	98.4	62.7	4.8	31.0
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	50.0	-	50.0
情報通信業	*	*	-	-
運輸業、郵便業	96.7	80.0	-	16.7
卸売業、小売業	91.7	58.3	4.2	29.2
金融業、保険業	100.0	20.0	-	80.0
不動産業、物品賃貸業	*	*	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	66.7	33.3	-
宿泊業、飲食サービス業	83.3	33.3	16.7	33.3
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	50.0	-	50.0
教育、学習支援業	100.0	100.0	-	-
医療、福祉	94.1	88.2	5.9	-
複合サービス事業	100.0	-	-	-
サービス業（他に分類されないもの）	88.9	83.3	-	5.6
30人～49人	92.1	81.0	3.2	7.9
50人～99人	94.6	81.1	5.4	8.1
100人～299人	97.0	57.6	4.5	34.8
300人以上	100.0	40.7	5.6	53.7

表24 退職金制度の内容（産業別・規模別）

（単位：％）

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金 共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金 共済制度	その他の制度	組み合わせ
全 体	45.1	22.5	3.3	1.2	6.6	21.3
建設業	27.3	9.1	9.1	9.1	18.2	27.3
製造業	42.3	24.4	2.4	0.8	6.5	23.6
電気・ガス・熱供給・水道業	75.0	25.0	-	-	-	-
情報通信業	*	-	-	-	-	-
運輸業、郵便業	41.4	27.6	3.4	-	3.4	24.1
卸売業、小売業	50.0	9.1	-	-	9.1	31.8
金融業、保険業	75.0	-	-	-	-	25.0
不動産業、物品賃貸業	*	*	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	66.7	33.3	-	-	-	-
宿泊業、飲食サービス業	40.0	20.0	20.0	-	-	20.0
生活関連サービス業、娯楽業	75.0	25.0	-	-	-	-
教育、学習支援業	25.0	25.0	25.0	-	-	25.0
医療、福祉	37.5	37.5	-	6.3	12.5	6.3
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-
サービス業（他に分類されないもの）	62.5	12.5	6.3	-	6.3	12.5
30人～49人	37.9	31.0	1.7	3.4	1.7	24.1
50人～99人	31.4	31.4	5.7	-	2.9	28.6
100人～299人	39.1	18.8	1.6	1.6	15.6	23.4
300人以上	78.8	5.8	3.8	-	5.8	5.8

## 15. 各休業制度等の利用状況

育児休業制度の過去1年間の利用者数は「女性」226人、「男性」145人であり、利用率は「女性」100.0%、「男性」67.2%である。「女性」の利用者で業種別にみると、製造業が121人と最も多く、次いで医療、福祉が43人となっている。

規模別にみると、300人以上規模の事業所が107人、100人～299人規模の事業所が63人となっており、従業員の多い事業所ほど利用者が多くなっている。(表25)

育児休業期間は、「子が1歳に達するまで」が60.1%と多くなっている。(表26)

表25 ①育児休業制度利用者と利用率(産業別・規模別)

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	226	145	100.0	67.2
建設業	3	1	100.0	50.0
製造業	121	109	100.0	65.0
電気・ガス・熱供給・水道業	4	1	100.0	40.0
情報通信業	6	5	*	*
運輸業、郵便業	10	4	100.0	50.0
卸売業、小売業	13	3	100.0	100.0
金融業、保険業	15	12	100.0	100.0
不動産業、物品賃貸業	*	-	*	-
学術研究、専門、技術サービス業	2	1	100.0	50.0
宿泊業、飲食サービス業	-	-	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-
教育、学習支援業	1	-	100.0	-
医療、福祉	43	4	100.0	100.0
複合サービス事業	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	7	5	100.0	100.0
30人～49人	16	6	100.0	87.5
50人～99人	40	16	100.0	89.4
100人～299人	63	25	100.0	54.1
300人以上	107	98	100.0	50.9

表26 ②育児休業制度の期間(産業別・規模別)

(単位：%)

	育児休業期間				
	子が1歳に達するまで	子が1歳半に達するまで	子が2歳に達するまで	子が3歳に達するまで	その他
全 体	60.1	16.2	15.0	6.3	2.4
建設業	61.5	30.8	7.7	-	-
製造業	60.5	13.7	17.7	6.5	1.6
電気・ガス・熱供給・水道業	-	50.0	25.0	25.0	-
情報通信業	*	-	-	-	-
運輸業、郵便業	56.7	20.0	16.7	3.3	3.3
卸売業、小売業	79.2	8.3	-	4.2	8.3
金融業、保険業	40.0	20.0	20.0	20.0	-
不動産業、物品賃貸業	*	-	*	-	-
学術研究、専門、技術サービス業	66.7	-	33.3	-	-
宿泊業、飲食サービス業	75.0	25.0	-	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	50.0	25.0	25.0	-	-
教育、学習支援業	75.0	-	25.0	-	-
医療、福祉	55.6	16.7	22.2	5.6	-
複合サービス事業	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	52.9	23.5	-	17.6	5.9
30人～49人	70.0	16.7	5.0	3.3	5.0
50人～99人	58.9	20.5	16.4	2.7	1.4
100人～299人	58.2	19.4	17.9	4.5	-
300人以上	52.8	5.7	20.8	17.0	3.8

表 27 ③介護休業制度（産業別・規模別）

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	9	3
建設業	-	-
製造業	7	3
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-
情報通信業	-	-
運輸業、郵便業	-	-
卸売業、小売業	-	-
金融業、保険業	-	-
不動産業、物品賃貸業	-	-
学術研究、専門、技術サービス業	-	-
宿泊業、飲食サービス業	1	-
生活関連サービス業、娯楽業	-	-
教育、学習支援業	-	-
医療、福祉	1	-
複合サービス事業	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	2	1
100人～299人	2	1
300人以上	5	1

表 28 ④子の看護休暇制度（産業別・規模別）

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	482	503
建設業	1	-
製造業	426	497
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-
情報通信業	*	*
運輸業、郵便業	1	-
卸売業、小売業	3	-
金融業、保険業	5	-
不動産業、物品賃貸業	-	-
学術研究、専門、技術サービス業	-	-
宿泊業、飲食サービス業	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	-	-
教育、学習支援業	6	-
医療、福祉	26	4
複合サービス事業	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	5	1
30人～49人	6	1
50人～99人	22	10
100人～299人	30	36
300人以上	424	456

## 16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

一般事業主行動計画の届出が「義務である」41.3%、「努力義務である」58.7%となっている。

一般事業主行動計画の策定については、「策定している」42.4%、「策定していない」40.8%、「検討中」16.8%となっている。(表 29)

また、事業所で取り組んでいる内容としては、「育児・介護休業等の取得推進の為の環境整備」が77.7%と実施率が最も高くなっている。(表 30)

表 29 一般事業主行動計画の届出義務・策定状況（産業別・規模別）

(単位：%)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	41.3	58.7	42.4	40.8	16.8
建設業	7.7	92.3	33.3	41.7	25.0
製造業	44.0	56.0	43.5	42.7	13.7
電気・ガス・熱供給・水道業	75.0	25.0	100.0	-	-
情報通信業	*	-	*	-	-
運輸業、郵便業	43.3	56.7	40.0	40.0	20.0
卸売業、小売業	47.8	52.2	40.9	40.9	18.2
金融業、保険業	75.0	25.0	75.0	25.0	-
不動産業、物品賃貸業	*	*	*	-	-
学術研究、専門、技術サービス業	-	100.0	33.3	33.3	33.3
宿泊業、飲食サービス業	60.0	40.0	80.0	20.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	25.0	75.0	25.0	75.0	-
教育、学習支援業	25.0	75.0	50.0	25.0	25.0
医療、福祉	33.3	66.7	27.8	38.9	33.3
複合サービス事業	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	33.3	66.7	27.8	50.0	22.2
30人～49人	-	100.0	5.1	69.5	25.4
50人～99人	2.7	97.3	18.1	62.5	19.4
100人～299人	85.1	14.9	71.6	14.9	13.4
300人以上	88.5	11.5	80.8	11.5	7.7

表 30 事業所で取り組んでいる内容(産業別・規模別)

(単位:%)

	育児・介護休業等の取得推進の為の環境整備	子の出生時における父親の休暇取得の推進	子育てサービス費用の援助実施	育児中の勤労者の勤務時間短縮等の処置	事業所内託児施設の設置・運営
全 体	77.7	59.8	8.3	74.0	3.3
建設業	54.5	63.6	9.1	45.5	-
製造業	74.6	59.0	5.7	69.7	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	100.0	-	100.0	-
情報通信業	*	*	-	*	-
運輸業、郵便業	88.9	57.7	11.5	77.8	-
卸売業、小売業	72.7	59.1	13.6	81.8	-
金融業、保険業	100.0	50.0	25.0	75.0	-
不動産業、物品賃貸業	*	*	-	*	-
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	100.0	-	66.7	-
宿泊業、飲食サービス業	80.0	80.0	20.0	80.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	66.7	-	100.0	-
教育、学習支援業	100.0	75.0	-	75.0	25.0
医療、福祉	94.1	70.6	11.8	100.0	29.4
複合サービス事業	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	58.8	29.4	11.8	64.7	5.9
30人~49人	55.4	41.1	7.1	53.6	1.8
50人~99人	73.1	55.2	4.5	70.1	3.0
100人~299人	87.9	66.2	7.6	80.3	1.5
300人以上	94.3	77.4	15.1	92.5	7.5

## 17. 女性活躍推進法に関する事項

一般事業主行動計画の届出が「義務である」38.0%、「努力義務である」62.0%となっている。

一般事業主行動計画の策定については、「策定している」39.1%、「策定していない」47.0%、「検討中」13.8%となっている。(表 31)

表 31 一般事業主行動計画の届出義務・策定状況(産業別・規模別)

(単位:%)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	38.0	62.0	39.1	47.0	13.8
建設業	7.7	92.3	25.0	58.3	16.7
製造業	40.8	59.2	40.0	50.4	9.6
電気・ガス・熱供給・水道業	50.0	50.0	66.7	33.3	-
情報通信業	*	-	*	-	-
運輸業、郵便業	36.7	63.3	33.3	53.3	13.3
卸売業、小売業	43.5	56.5	47.8	34.8	17.4
金融業、保険業	80.0	20.0	80.0	20.0	-
不動産業、物品賃貸業	*	*	*	-	*
学術研究、専門・技術サービス業	-	100.0	-	66.7	33.3
宿泊業、飲食サービス業	40.0	60.0	60.0	40.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	25.0	75.0	50.0	25.0	25.0
教育、学習支援業	25.0	75.0	50.0	25.0	25.0
医療、福祉	33.3	66.7	27.8	38.9	33.3
複合サービス事業	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	33.3	66.7	27.8	55.6	16.7
30人~49人	-	100.0	1.7	78.3	20.0
50人~99人	2.7	97.3	13.7	67.1	19.2
100人~299人	74.6	25.4	64.2	23.9	11.9
300人以上	84.9	15.1	84.9	13.2	1.9

表 32 女性管理職の人員数・女性管理職の管理職全体の人員に対する割合（産業別・規模別）（単位：％）

	女性管理職の 人員数(人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	251	63.9	17.7	6.0	3.2	4.0	4.0	1.2
建 設 業	13	45.5	27.3	18.2	-	9.1	-	-
製 造 業	115	65.9	22.0	5.7	3.3	2.4	0.8	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1	75.0	-	-	-	25.0	-	-
情 報 通 信 業	*	-	*	-	-	-	-	-
運 輸 業、郵 便 業	13	66.7	20.0	6.7	3.3	3.3	-	-
卸 売 業、小 売 業	21	75.0	12.5	4.2	-	-	8.3	-
金 融 業、保 険 業	12	50.0	50.0	-	-	-	-	-
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	*	*	-	-	*	-	-	-
学術研究、専門、技術サービス業	1	66.7	33.3	-	-	-	-	-
宿 泊 業、飲 食 サービス業	2	50.0	-	25.0	-	-	-	25.0
生活関連サービス業、娯楽業	3	50.0	-	-	25.0	-	-	25.0
教 育、学 習 支 援 業	3	50.0	-	25.0	25.0	-	-	-
医 療、福 祉	64	23.5	-	5.9	-	23.5	41.2	5.9
複 合 サービス 事 業	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	1	94.4	5.6	-	-	-	-	-
30人～49人	27	71.2	10.2	3.4	5.1	5.1	5.1	-
50人～99人	61	60.6	11.3	8.5	5.6	4.2	8.5	1.4
100人～299人	64	60.3	26.5	8.8	1.5	2.9	-	-
300人以上	99	64.7	23.5	2.0	-	3.9	2.0	3.9

表 33 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合（産業別・規模別）（単位：％）

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	24.1	14.5	12.0	9.5	17.0	16.6	6.2
建 設 業	-	8.3	41.7	8.3	41.7	-	-
製 造 業	29.4	11.8	13.4	13.4	16.8	10.1	5.0
電気・ガス・熱供給・水道業	66.7	-	33.3	-	-	-	-
情 報 通 信 業	-	-	-	-	*	-	-
運 輸 業、郵 便 業	24.1	41.4	13.8	10.3	6.9	3.4	-
卸 売 業、小 売 業	33.3	8.3	8.3	4.2	4.2	29.2	12.5
金 融 業、保 険 業	-	-	-	-	-	100.0	-
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	-	-	-	-	-	*	-
学術研究、専門、技術サービス業	33.3	-	-	-	33.3	33.3	-
宿 泊 業、飲 食 サービス業	25.0	-	-	-	25.0	50.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	33.3	33.3	-	-	33.3	-	-
教 育、学 習 支 援 業	-	-	-	-	75.0	25.0	-
医 療、福 祉	-	5.9	-	-	11.8	52.9	29.4
複 合 サービス 事 業	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	17.6	23.5	5.9	11.8	23.5	11.8	5.9
30人～49人	25.9	19.0	13.8	10.3	19.0	8.6	3.4
50人～99人	14.9	17.9	10.4	7.5	20.9	19.4	9.0
100人～299人	20.0	12.3	12.3	10.8	18.5	18.5	7.7
300人以上	39.2	7.8	11.8	9.8	7.8	19.6	3.9

## 18. 雇用状況

パートタイマーの雇用については「雇用している」77.0%、「雇用していない」22.2%、障害者は「雇用している」58.0%、「雇用していない」37.3%となっている。(表34)

表34 パートタイマー・障害者の雇用状況(産業別・規模別)

(単位：%)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用人数(人)	雇用していない	検討中
全 体	77.0	22.2	0.8	58.0	557	37.3	4.7
建設業	30.8	69.2	-	46.2	8	46.2	7.7
製造業	72.2	27.0	0.8	64.0	295	32.8	3.2
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	-	-	75.0	8	25.0	-
情報通信業	*	-	-	*	*	-	-
運輸業、郵便業	76.7	23.3	-	43.3	61	53.3	3.3
卸売業、小売業	87.5	8.3	4.2	62.5	32	29.2	8.3
金融業、保険業	80.0	20.0	-	60.0	24	40.0	-
不動産業、物品賃貸業	*	-	-	*	*	*	-
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	-	-	66.7	2	33.3	-
宿泊業、飲食サービス業	100.0	-	-	80.0	9	20.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	-	-	50.0	2	50.0	-
教育、学習支援業	100.0	-	-	50.0	4	25.0	25.0
医療、福祉	94.4	5.6	-	64.7	22	29.4	5.9
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	83.3	16.7	-	27.8	84	61.1	11.1
30人～49人	65.6	32.8	1.6	32.8	32	63.9	3.3
50人～99人	81.1	18.9	-	51.4	59	41.7	6.9
100人～299人	89.7	10.3	-	80.9	185	14.7	4.4
300人以上	68.5	29.6	1.9	66.7	281	29.6	3.7

## 19. パートタイマー

回答のあった事業所のパートタイマーの1週間あたりの「平均労働時間」は、26時間38分となっている。

業種別にみると、金融業、保険業が最も長く、生活関連サービス業、娯楽業が最も短くなっている。

規模別にみると、300人以上規模の事業所が29時間41分と最も長く、30人～49人規模の事業所が22時間54分と最も短くなっている。

また、「1週間あたりの労働日数」は平均4.4日、「1時間あたりの賃金」は平均1,089.8円、「勤続年数」は平均7.3年となっている。(表35)

表35 パートタイマーの就労状況(産業別・規模別)

	労働時間(時間・分)	労働日数(日)	賃金(円)	勤続年数(年)
全 体	26時間38分	4.4	1,089.8	7.3
建設業	24時間53分	4.8	1,056.8	3.4
製造業	27時間48分	4.6	1,083.3	8.3
電気・ガス・熱供給・水道業	24時間35分	4.7	1,044.7	9.4
情報通信業	*	*	*	*
運輸業、郵便業	24時間26分	3.9	1,142.2	8.9
卸売業、小売業	26時間37分	4.2	1,040.7	8.2
金融業、保険業	30時間38分	5.0	984.0	10.8
不動産業、物品賃貸業	*	*	*	*
学術研究、専門・技術サービス業	24時間53分	4.3	1,291.7	5.8
宿泊業、飲食サービス業	26時間00分	4.2	1,040.0	3.6
生活関連サービス業、娯楽業	23時間18分	4.5	1,099.5	7.4
教育、学習支援業	27時間45分	4.0	1,004.3	6.2
医療、福祉	26時間38分	4.1	1,206.2	5.3
複合サービス事業	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	24時間36分	4.3	1,059.6	3.5
30人～49人	22時間54分	4.3	1,104.4	8.8
50人～99人	27時間38分	4.4	1,087.3	6.7
100人～299人	26時間3分	4.4	1,075.2	6.7
300人以上	29時間41分	4.5	1,103.1	7.8

パートタイマーに適用されている制度は「有給休暇制度」が最も多く 97.0%となっている。次いで「労災保険」が 96.9%、「雇用保険」が 91.3%、「定期健康診断」が 90.2%などとなっている。(表 36)

表 36 パートタイマーに適用している諸制度 (産業別・規模別)

(単位：%)

	定期昇給・アップ	賞与	有給休暇制度	退職金制度	厚生年金・健康保険	雇用保険	労災保険	定期健康診断
全体	51.0	60.1	97.0	6.3	80.9	91.3	96.9	90.2
建設業	75.0	50.0	100.0	-	75.0	75.0	75.0	75.0
製造業	42.9	67.0	97.8	5.5	80.2	90.1	96.7	91.1
電気・ガス・熱供給・水道業	50.0	50.0	100.0	-	75.0	100.0	100.0	100.0
情報通信業	*	-	*	-	*	*	*	*
運輸業、郵便業	23.8	42.9	86.4	-	59.1	81.8	90.9	81.8
卸売業、小売業	45.0	55.0	95.2	5.0	85.0	95.2	100.0	85.0
金融業、保険業	66.7	100.0	100.0	33.3	100.0	100.0	100.0	100.0
不動産業、物品賃貸業	*	-	*	-	*	*	*	*
学術研究、専門・技術サービス業	66.7	66.7	100.0	-	100.0	100.0	100.0	100.0
宿泊業、飲食サービス業	60.0	40.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	100.0
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	25.0	100.0	25.0	50.0	100.0	100.0	75.0
教育、学習支援業	75.0	50.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	75.0
医療、福祉	81.3	70.6	100.0	6.3	100.0	100.0	100.0	100.0
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	71.4	64.3	100.0	21.4	80.0	86.7	100.0	93.3
30人～49人	51.3	53.8	95.0	12.8	69.2	84.6	86.8	87.2
50人～99人	56.1	77.6	94.9	5.4	72.4	93.2	100.0	84.2
100人～299人	41.7	58.3	98.4	3.3	88.5	90.2	98.4	93.4
300人以上	58.3	41.7	100.0	5.6	94.4	97.2	100.0	97.2

## 20. 人材確保に関する事項

### (1) インターンシップの実施状況

インターンシップの「制度有」は33.9%となっている。そのうち、インターンシップの実施期間は「2～4日」が最も多く31.7%となっている。(表37)

表37 インターンシップの実施状況（産業別・規模別）

(単位：%)

	制度有	実施している				未実施
		～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上	
全 体	33.9	25.6	31.7	17.1	6.1	19.5
建設業	50.0	50.0	50.0	-	-	-
製造業	33.1	20.5	38.5	15.4	5.1	20.5
電気・ガス・熱供給・水道業	75.0	-	66.7	33.3	-	-
情報通信業	*	-	*	-	-	-
運輸業、郵便業	3.6	-	-	-	-	100.0
卸売業、小売業	54.5	33.3	16.7	16.7	-	33.3
金融業、保険業	75.0	100.0	-	-	-	-
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門、技術サービス業	33.3	-	-	-	100.0	-
宿泊業、飲食サービス業	40.0	-	-	-	-	100.0
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	50.0	50.0	50.0	-	-	-
医療、福祉	44.4	25.0	25.0	37.5	-	12.5
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	23.5	-	-	50.0	50.0	-
30人～49人	16.4	22.2	33.3	11.1	11.1	22.2
50人～99人	25.0	33.3	38.9	11.1	-	16.7
100人～299人	42.4	7.1	46.4	21.4	10.7	14.3
300人以上	53.8	40.7	11.1	18.5	3.7	25.9

### (2) 従業員の奨学金返還補助状況

奨学金返還の補助制度は「制度有」が8.8%、「制度無」が85.9%、「検討中」が5.2%となっている。(表38)

表38 奨学金返還補助状況（産業別・規模別）

(単位：%)

	制度有	制度無	検討中
全 体	8.8	85.9	5.2
建設業	16.7	58.3	25.0
製造業	6.5	89.5	4.0
電気・ガス・熱供給・水道業	-	100.0	-
情報通信業	*	-	-
運輸業、郵便業	-	92.6	7.4
卸売業、小売業	4.2	95.8	-
金融業、保険業	-	100.0	-
不動産業、物品賃貸業	*	-	*
学術研究、専門、技術サービス業	-	100.0	-
宿泊業、飲食サービス業	20.0	80.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	-	100.0	-
教育、学習支援業	-	100.0	-
医療、福祉	38.9	50.0	11.1
複合サービス事業	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	5.6	94.4	-
30人～49人	3.4	91.5	5.1
50人～99人	11.1	84.7	4.2
100人～299人	9.0	82.1	9.0
300人以上	11.8	86.3	2.0

(3) 外国人雇用状況

外国人雇用の採用有は42.0%となっており、出身地は「ベトナム」が286人と最も多く、次いで「フィリピン」が106人となっている。(表39)

表39 外国人雇用状況(産業別・規模別)

(単位:人)

	採用有 (%)	出身地					
		ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	42.0	89	106	55	289	19	262
建 設 業	38.5	-	1	3	10	-	6
製 造 業	49.2	71	93	38	234	19	211
電気・ガス・熱供給・水道業	25.0	-	-	1	-	-	1
情 報 通 信 業	*	-	-	*	-	-	2
運 輸 業、郵 便 業	13.8	4	-	1	-	-	2
卸 売 業、小 売 業	41.7	-	3	4	1	-	12
金 融 業、保 険 業	-	-	-	-	-	-	-
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門、技術サービス業	-	-	-	-	-	-	-
宿 泊 業、飲 食 サービス業	40.0	-	2	-	11	-	5
生活関連サービス業、娯楽業	25.0	-	1	3	-	-	-
教 育、学 習 支 援 業	75.0	1	1	-	12	-	5
医 療、福 祉	38.9	1	2	2	4	-	4
複 合 サービス 事 業	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	61.1	12	3	2	17	-	14
30人~49人	31.1	5	7	6	28	1	35
50人~99人	49.3	36	35	13	69	-	67
100人~299人	55.9	44	30	25	117	18	138
300人以上	26.4	4	34	11	75	-	22

### Ⅲ 調査結果

#### (1) 総平均

##### 1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	260	20,744
30人～49人	63	1,887
50人～99人	74	3,439
100人～299人	68	6,049
300人以上	55	9,369

##### 2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	259	35	93	119	7	5
30人～49人	63	4	27	27	2	3
50人～99人	74	12	24	36	2	-
100人～299人	68	11	24	30	3	-
300人以上	54	8	18	26	-	2

##### 3. 労働時間制度

##### (1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	131	129	88	172	6	254	45	215
30人～49人	35	28	13	50	1	62	6	57
50人～99人	37	37	20	54	3	71	5	69
100人～299人	39	29	26	42	-	68	10	58
300人以上	20	35	29	26	2	53	24	31

##### (2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	13	247	5	255
30人～49人	2	61	-	63
50人～99人	2	72	-	74
100人～299人	4	64	3	65
300人以上	5	50	2	53

##### (3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	53	207	14	246	54	206
30人～49人	4	59	-	63	10	53
50人～99人	10	64	2	72	12	62
100人～299人	17	51	4	64	11	57
300人以上	22	33	8	47	21	34

## 4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	255	3	6	169	118	26	14	10	1	77
30人～49人	63	2	4	36	23	6	4	3	-	21
50人～99人	72	1	2	48	34	8	2	3	1	21
100人～299人	66	-	-	46	25	11	6	4	-	20
300人以上	54	-	-	39	36	1	2	-	-	15

## 5. 年次有給休暇

## (1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	260	-	3.5	10.3	11.7	14.5	18.0	19.8	20.1	36.4	21.2
30人～49人	63	-	2.3	10.1	11.4	14.2	17.8	19.8	20.3	36.4	20.6
50人～99人	74	-	2.4	9.8	11.2	14.1	17.8	19.8	20.1	35.8	20.5
100人～299人	68	-	3.4	10.3	11.6	14.4	18.1	19.9	20.0	36.7	22.5
300人以上	55	-	6.2	11.5	13.1	15.4	18.5	19.8	19.9	36.7	21.2

## (2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	232	1	16	50	121	29	15
30人～49人	52	-	7	15	22	4	4
50人～99人	69	1	3	17	34	10	4
100人～299人	62	-	2	9	43	6	2
300人以上	49	-	4	9	22	9	5

## 6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	251	10.0	5.4	3.6	3.5	1.1	13.9	75.0	2.6
30人～49人	62	9.4	5.9	4.6	4.5	0.3	13.9	54.5	2.1
50人～99人	70	11.1	5.5	3.6	4.1	0.6	14.1	75.0	2.5
100人～299人	66	9.3	5.2	3.3	3.1	0.9	13.7	78.1	2.7
300人以上	53	10.1	5.1	2.7	2.2	2.6	13.9	92.5	3.1

7. 賃金その他

(1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.1	14.7	165.8	316,178	18.0	51,145
30人～49人	45.8	11.6	168.0	268,074	22.6	57,842
50人～99人	44.2	11.1	167.7	285,953	19.5	50,353
100人～299人	42.6	13.3	164.4	279,849	18.3	43,182
300人以上	42.5	17.3	165.7	360,221	15.9	55,172

(2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.6	15.7	166.5	336,686	20.5	59,320
30人～49人	46.1	12.2	168.6	283,769	25.3	65,511
50人～99人	44.6	12.1	169.4	313,228	22.6	60,311
100人～299人	43.6	14.4	164.8	295,906	21.6	52,431
300人以上	42.9	18.2	166.2	378,552	17.5	61,830

(3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.3	11.0	163.5	243,564	8.9	20,234
30人～49人	44.9	9.7	165.7	214,378	9.0	19,101
50人～99人	43.4	8.6	163.1	216,017	9.9	20,439
100人～299人	39.5	9.9	163.0	230,619	7.9	15,158
300人以上	40.7	13.4	163.5	277,338	9.5	24,644

(4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.1	14.6	165.9	288,049	21.3	62,578
30人～49人	46.5	11.5	168.4	260,312	26.1	68,070
50人～99人	44.7	10.5	165.7	264,883	20.6	48,638
100人～299人	42.6	13.0	164.2	255,955	22.0	54,756
300人以上	42.1	18.3	166.7	328,493	19.5	72,807

(5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.4	15.7	166.8	302,879	23.6	70,268
30人～49人	46.5	12.0	168.9	273,907	27.9	73,582
50人～99人	44.7	11.4	167.7	286,941	23.8	58,514
100人～299人	43.2	14.1	165.6	268,616	24.9	63,023
300人以上	42.4	19.1	166.9	338,637	20.9	78,543

(6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.8	9.2	161.5	213,876	9.5	19,969
30人～49人	46.2	9.5	166.2	197,332	11.3	21,013
50人～99人	44.6	7.9	159.7	199,660	9.6	15,798
100人～299人	39.7	7.8	158.5	200,698	8.9	17,425
300人以上	39.5	12.0	165.2	249,440	9.7	26,392

## (7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.3	14.5	165.8	378,318	14.1	38,720
30人～49人	42.4	11.2	168.0	290,603	18.1	42,219
50人～99人	42.2	13.1	174.5	346,076	23.9	71,938
100人～299人	43.0	12.5	163.1	330,781	13.6	26,918
300人以上	42.1	15.8	165.0	411,490	11.6	36,870

## (8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.5	14.8	166.3	399,474	15.6	42,755
30人～49人	42.5	11.9	168.5	294,434	19.4	45,321
50人～99人	42.6	13.7	175.8	364,452	24.2	73,855
100人～299人	43.9	13.2	162.2	343,747	15.0	30,114
300人以上	42.1	15.9	165.8	440,841	13.1	40,754

## (9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.6	13.4	163.6	293,908	7.7	22,231
30人～49人	41.5	7.0	163.8	261,154	8.1	16,531
50人～99人	40.4	10.0	166.3	237,064	19.4	51,272
100人～299人	39.5	9.7	166.6	280,909	7.2	15,331
300人以上	42.4	15.5	162.3	306,786	7.1	23,023

## (10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.7	14.9	165.5	343,373	11.1	26,436
30人～49人	46.5	12.5	166.1	279,258	10.1	26,931
50人～99人	44.0	11.7	170.5	315,479	12.1	42,168
100人～299人	42.4	14.6	165.5	318,386	9.5	18,786
300人以上	44.1	16.7	163.7	385,649	12.4	26,674

## (11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.9	17.0	165.2	403,485	12.7	31,232
30人～49人	50.1	15.3	167.1	349,181	14.1	38,990
50人～99人	45.8	13.3	171.7	376,783	14.2	54,701
100人～299人	45.0	16.6	163.7	371,134	11.9	24,404
300人以上	46.0	18.6	164.1	440,175	12.7	27,831

## (12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.6	11.9	165.9	257,250	8.8	19,534
30人～49人	44.0	10.5	165.4	228,487	6.9	17,967
50人～99人	41.7	9.8	169.1	240,664	9.3	25,808
100人～299人	39.2	12.3	167.8	252,903	6.9	12,469
300人以上	40.5	13.0	162.8	279,164	11.7	24,398

8. モデル賃金

(1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	181,490	192,682	222,854	275,407	324,137	365,117	270,114
30人～49人	185,254	194,896	229,448	272,153	316,191	354,580	259,513
50人～99人	179,832	192,286	227,958	279,015	325,085	366,746	285,695
100人～299人	177,276	186,555	208,040	258,444	306,771	357,160	266,208
300人以上	185,958	198,444	227,215	291,323	348,800	380,731	261,476

(2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	178,008	188,094	210,761	255,439	295,784	329,147	252,080
30人～49人	178,704	188,831	206,207	237,510	266,246	288,500	241,447
50人～99人	177,277	187,008	210,723	253,711	288,769	321,940	258,120
100人～299人	173,083	182,423	201,833	246,558	283,137	321,947	250,052
300人以上	184,700	195,703	225,531	283,459	346,245	378,197	254,895

(3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	194,104	219,878	273,363	330,395	380,098	277,733
30人～49人	-	200,667	223,280	266,325	314,521	358,116	274,324
50人～99人	-	193,216	219,249	271,408	322,359	367,671	280,690
100人～299人	-	187,705	211,011	264,800	317,727	380,116	284,510
300人以上	-	197,588	227,642	288,209	364,656	409,536	263,106

(4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	191,507	215,604	263,297	307,627	351,634	262,413
30人～49人	-	195,733	217,528	249,246	275,723	316,275	251,694
50人～99人	-	190,292	213,656	260,600	297,865	340,891	263,043
100人～299人	-	185,949	207,174	256,050	299,636	349,458	268,797
300人以上	-	196,863	227,410	284,613	353,597	392,619	260,919

(5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	225,190	288,774	356,326	411,902	299,951
30人～49人	-	-	227,384	276,330	328,350	372,954	300,272
50人～99人	-	-	224,203	283,078	340,566	390,708	296,971
100人～299人	-	-	218,230	278,172	347,139	420,433	300,485
300人以上	-	-	232,215	313,251	401,841	454,341	303,375

(6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	221,007	276,892	333,954	382,640	285,353
30人～49人	-	-	217,600	257,829	293,209	332,983	291,541
50人～99人	-	-	220,514	269,368	311,191	353,888	270,347
100人～299人	-	-	215,790	269,388	327,580	392,925	283,600
300人以上	-	-	229,511	306,703	393,684	439,474	306,184

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	179,683	172,894	189,711	190,500	216,715	207,388	247,676	196,782
30人～49人	174,400	179,200	-	-	195,000	200,000	347,092	223,700
50人～99人	180,255	168,133	186,067	171,600	207,400	199,033	290,863	211,923
100人～299人	184,290	172,147	190,967	188,083	211,444	218,900	235,800	174,975
300人以上	175,064	175,110	189,650	201,633	224,900	213,371	209,858	181,819

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	186,918	178,567	206,270	256,036	233,854	222,086	327,409	269,829
30人～49人	186,500	170,000	190,000	-	210,000	210,000	-	196,000
50人～99人	195,000	-	205,333	236,900	213,600	210,000	429,767	-
100人～299人	176,822	165,000	189,700	190,000	223,378	188,600	284,809	267,600
300人以上	200,783	200,700	215,385	265,500	238,050	237,754	317,707	354,800

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	165,175	172,840	186,700	189,829	213,889	207,021	319,282	300,537
30人～49人	-	-	-	-	-	200,000	290,100	236,550
50人～99人	-	-	-	172,000	207,700	183,833	267,920	235,450
100人～299人	174,000	174,733	-	186,300	203,400	201,800	360,300	170,000
300人以上	156,350	170,000	186,700	199,300	219,918	216,800	319,556	328,300

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全体	78.4	59,876	51.4	36,868	50.8	37,364	48.5	19,086	46.1
30人～49人	73.8	72,756	54.2	34,000	53.3	34,243	49.6	20,866	41.9
50人～99人	78.9	89,205	51.9	62,637	49.0	38,807	48.7	22,051	45.5
100人～299人	85.1	85,727	53.1	61,726	50.5	51,245	48.1	21,979	44.4
300人以上	74.5	42,273	50.4	29,074	51.0	30,679	48.5	15,952	48.0

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全体	98.1	155	47	28	18	227	1
30人～49人	100.0	21	15	17	10	50	-
50人～99人	94.5	42	15	6	4	62	-
100人～299人	98.5	49	10	4	2	65	-
300人以上	100.0	43	7	1	2	50	1

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全体	52.7	10,974	25,141	12,225
30人～49人	47.6	8,343	8,743	12,079
50人～99人	54.2	8,216	13,856	14,325
100人～299人	52.9	12,111	22,851	8,151
300人以上	56.6	11,525	28,599	14,704

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	75.5
30人～49人	69.0
50人～99人	66.2
100人～299人	80.9
300人以上	88.2

11. 賞与支給状況

	令和4年夏		令和4年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.5	403,074	1.6	416,571	25	0.6	159,956
30人～49人	1.3	316,802	1.4	326,571	6	0.6	213,257
50人～99人	1.4	359,605	1.4	366,793	10	0.6	175,280
100人～299人	1.6	408,631	1.6	425,957	5	0.6	139,213
300人以上	1.9	553,693	2.0	566,655	4	0.3	87,117

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	256	4
30人～49人	61	2
50人～99人	72	2
100人～299人	68	-
300人以上	55	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	180	15	58	3
30人～49人	41	5	13	2
50人～99人	46	3	23	-
100人～299人	54	3	11	-
300人以上	39	4	11	1

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	8	119	5	107
30人～49人	3	28	3	24
50人～99人	2	38	2	25
100人～299人	2	33	-	26
300人以上	1	20	-	32

## 14. 退職金制度

### (1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金の組み合わせ
全 体	246	171	12	63
30人～49人	58	51	2	5
50人～99人	70	60	4	6
100人～299人	64	38	3	23
300人以上	54	22	3	29

### (2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の退職金制度	中小企業退職金共済制度	特定退職金共済制度	特定業種退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	110	55	8	3	16	52
30人～49人	22	18	1	2	1	14
50人～99人	22	22	4	-	2	20
100人～299人	25	12	1	1	10	15
300人以上	41	3	2	-	3	3

## 15. 各休業制度等の利用状況

### (1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	226	145	100.0	67.2
30人～49人	16	6	100.0	87.5
50人～99人	40	16	100.0	89.4
100人～299人	63	25	100.0	54.1
300人以上	107	98	100.0	50.9

### (1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に達するまで	子が1歳半に達するまで	子が2歳に達するまで	子が3歳に達するまで	その他
全 体	152	41	38	16	6
30人～49人	42	10	3	2	3
50人～99人	43	15	12	2	1
100人～299人	39	13	12	3	-
300人以上	28	3	11	9	2

### (2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	9	3
30人～49人	-	-
50人～99人	2	1
100人～299人	2	1
300人以上	5	1

### (3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	482	503
30人～49人	6	1
50人～99人	22	10
100人～299人	30	36
300人以上	424	456

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全体	105	149	106	102	42
30人～49人	-	61	3	41	15
50人～99人	2	72	13	45	14
100人～299人	57	10	48	10	9
300人以上	46	6	42	6	4

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の為の環境整備		子の出生時における父親の休暇取得の促進		子育てサービス費用の援助実施		育児中の勤労者の勤務時間短縮等の処置		事業所内託児施設の設置・運営	
	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし
全体	188	54	144	97	20	222	179	63	8	233
30人～49人	31	25	23	33	4	52	30	26	1	55
50人～99人	49	18	37	30	3	64	47	20	2	65
100人～299人	58	8	43	22	5	61	53	13	1	64
300人以上	50	3	41	12	8	45	49	4	4	49

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全体	97	158	99	119	35
30人～49人	-	61	1	47	12
50人～99人	2	72	10	49	14
100人～299人	50	17	43	16	8
300人以上	45	8	45	7	1

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職の人員数(人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全体	251	159	44	15	8	10	10	3
30人～49人	27	42	6	2	3	3	3	-
50人～99人	61	43	8	6	4	3	6	1
100人～299人	64	41	18	6	1	2	-	-
300人以上	99	33	12	1	-	2	1	2

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全体	58	35	29	23	41	40	15
30人～49人	15	11	8	6	11	5	2
50人～99人	10	12	7	5	14	13	6
100人～299人	13	8	8	7	12	12	5
300人以上	20	4	6	5	4	10	2

## 18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用していない	検討中
全 体	198	57	2	148	557	95	12
30人～49人	40	20	1	20	32	39	2
50人～99人	60	14	-	37	59	30	5
100人～299人	61	7	-	55	185	10	3
300人以上	37	16	1	36	281	16	2

## 19. パートタイマー

## (1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)	所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	198	77.0	26.6	1,090	7.3
30人～49人	40	65.6	22.9	1,104	8.8
50人～99人	60	81.1	27.6	1,087	6.7
100人～299人	61	89.7	26.0	1,075	6.7
300人以上	37	68.5	29.7	1,103	7.8

## (2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い
全 体	98	94	116	77	191	6	12	179	157	37	178	17	188	6	174	19
30人～49人	20	19	21	18	38	2	5	34	27	12	33	6	33	5	34	5
50人～99人	32	25	45	13	56	3	3	53	42	16	55	4	59	-	48	9
100人～299人	25	35	35	25	60	1	2	58	54	7	55	6	60	1	57	4
300人以上	21	15	15	21	37	-	2	34	34	2	35	1	36	-	35	1

## 20. 人材確保

## (1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	83	66	21	26	14	5
30人～49人	9	7	2	3	1	1
50人～99人	18	15	6	7	2	-
100人～299人	28	24	2	13	6	3
300人以上	28	20	11	3	5	1

## (2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	22	214	13
30人～49人	2	54	3
50人～99人	8	61	3
100人～299人	6	55	6
300人以上	6	44	1

## (3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	148	107	89	106	55	289	19	262
30人～49人	42	19	5	7	6	28	1	35
50人～99人	37	36	36	35	13	69	0	67
100人～299人	30	38	44	30	25	117	18	138
300人以上	39	14	4	34	11	75	0	22

(2) 建設業

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	13	519
30人～49人	7	194
50人～99人	5	301
100人～299人	*	*
300人以上	-	-

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	13	1	3	8	1	-
30人～49人	7	1	2	4	-	-
50人～99人	5	-	1	4	-	-
100人～299人	*	-	-	-	*	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	8	5	1	12	-	13	-	13
30人～49人	4	3	-	7	-	7	-	7
50人～99人	3	2	-	5	-	5	-	5
100人～299人	*	-	*	-	-	*	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	1	12	-	13
30人～49人	-	7	-	7
50人～99人	1	4	-	5
100人～299人	-	*	-	*
300人以上	-	-	-	-

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	-	13	-	13	1	12
30人～49人	-	7	-	7	-	7
50人～99人	-	5	-	5	1	4
100人～299人	-	*	-	*	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

## 4. 週体制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	13	-	-	11	5	3	2	-	1	2
30人～49人	7	-	-	6	3	1	2	-	-	1
50人～99人	5	-	-	5	2	2	-	-	1	-
100人～299人	*	-	-	-	-	-	-	-	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## 5. 年次有給休暇

## (1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	13	-	1.5	10.1	11.1	13.9	17.8	19.8	20.0	33.3	21.7
30人～49人	7	-	2.9	10.1	11.2	13.8	17.5	19.5	20.0	30.0	23.3
50人～99人	5	-	-	10.0	11.0	14.0	18.0	20.0	20.0	36.0	20.0
100人～299人	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## (2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	11	-	1	4	5	1	-
30人～49人	5	-	1	2	2	-	-
50人～99人	5	-	-	2	3	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-	*	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

## 6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	13	12.5	5.3	3.7	3.1	-	14.0	66.7	0.3
30人～49人	7	9.5	6.2	4.8	4.2	-	14.0	50.0	0.3
50人～99人	5	16.0	4.2	2.4	2.0	-	14.0	75.0	0.0
100人～299人	*	*	*	*	-	-	*	*	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-

7. 賃金その他

(1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.8	13.6	173.3	338,658	18.0	37,369
30人～49人	46.5	13.3	171.5	306,165	7.7	23,888
50人～99人	43.7	13.8	175.1	362,661	23.4	46,314
100人～299人	*	*	*	*	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

(2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	46.0	15.0	174.2	357,567	18.5	41,665
30人～49人	47.0	14.7	172.1	315,423	8.2	25,770
50人～99人	45.4	15.2	176.2	387,389	23.6	52,432
100人～299人	*	*	*	*	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

(3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	39.3	7.9	168.0	254,520	13.7	15,322
30人～49人	43.6	7.1	167.5	248,091	5.2	10,716
50人～99人	36.7	8.1	168.3	261,234	21.8	16,824
100人～299人	*	*	*	*	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

(4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.6	15.8	166.4	279,083	14.9	39,140
30人～49人	45.3	14.0	169.4	275,337	6.5	17,133
50人～99人	46.3	17.9	162.4	287,951	23.4	72,533
100人～299人	*	*	*	*	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

(5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	46.1	16.0	167.0	283,973	14.3	39,601
30人～49人	45.3	13.9	170.1	277,286	6.5	17,133
50人～99人	47.8	18.8	162.5	298,827	23.2	77,655
100人～299人	*	*	*	*	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

(6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	36.0	11.9	156.0	186,857	25.0	29,000
30人～49人	42.0	17.5	120.0	135,000	-	-
50人～99人	34.0	10.0	162.0	195,500	25.0	29,000
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.4	13.6	179.9	364,301	23.0	45,193
30人～49人	49.4	15.9	174.7	343,961	10.5	35,352
50人～99人	43.7	13.3	184.2	383,894	27.4	51,938
100人～299人	*	*	*	*	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	46.4	14.6	180.9	378,584	23.3	47,032
30人～49人	49.5	17.1	174.8	346,453	10.7	35,837
50人～99人	45.0	14.1	185.0	398,156	27.8	53,572
100人～299人	*	*	*	*	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	37.3	6.7	170.4	243,835	18.5	28,210
30人～49人	49.0	6.4	173.3	294,967	3.0	6,700
50人～99人	30.8	5.5	171.4	243,469	20.7	35,846
100人～299人	*	*	*	*	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.9	11.3	169.5	359,714	11.4	20,319
30人～49人	44.3	7.9	169.8	302,448	5.6	13,815
50人～99人	42.3	12.4	169.4	374,938	13.8	21,717
100人～299人	*	*	*	*	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.0	14.2	169.8	438,100	12.5	29,655
30人～49人	47.9	11.2	171.3	446,157	8.0	39,700
50人～99人	44.5	14.7	169.5	437,205	12.8	29,331
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.5	7.9	169.2	266,714	9.4	8,124
30人～49人	42.6	6.4	169.2	246,561	5.3	10,939
50人～99人	39.0	8.7	169.2	276,868	20.0	6,490
100人～299人	*	*	*	*	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## 8. モデル賃金

### (1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	189,711	209,633	241,078	300,450	355,544	397,700	304,244
30人～49人	185,050	200,750	229,475	282,660	331,650	383,975	272,500
50人～99人	193,440	216,740	250,360	318,240	374,660	408,680	329,640
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

### (2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	187,378	206,856	230,390	288,850	326,990	376,144	293,133
30人～49人	180,300	195,750	213,080	276,260	308,120	375,225	265,000
50人～99人	193,040	215,740	247,700	301,440	345,860	376,880	315,640
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

### (3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	212,538	241,744	306,313	368,988	413,188	324,288
30人～49人	-	204,275	239,440	297,050	345,025	396,250	286,250
50人～99人	-	220,800	244,625	315,575	392,950	430,125	362,325
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

### (4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	209,663	236,288	290,088	337,813	377,150	311,788
30人～49人	-	199,275	232,425	290,800	337,525	387,500	278,750
50人～99人	-	220,050	240,150	289,375	338,100	366,800	344,825
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

### (5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	250,414	320,133	376,767	415,211	351,913
30人～49人	-	-	239,800	306,480	352,140	392,240	297,500
50人～99人	-	-	258,375	337,200	407,550	443,925	406,325
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

### (6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	243,500	307,488	353,675	386,900	324,413
30人～49人	-	-	229,800	303,725	351,550	391,540	290,000
50人～99人	-	-	253,775	311,250	355,800	381,100	358,825
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	190,000	161,100	186,067	-	225,000	225,000	398,600	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	161,100	186,067	-	225,000	225,000	398,600	-
100人～299人	*	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	186,500	-	196,000	213,450	211,900	210,000	303,333	-
30人～49人	186,500	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	196,000	236,900	211,900	210,000	347,000	-
100人～299人	-	-	-	*	-	-	*	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	-	200,050	-	309,000	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	200,050	-	309,000	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全 体	83.3	86,238	54.2	67,700	53.1	51,849	51.2	21,473	44.8
30人～49人	66.7	48,800	47.3	40,000	52.0	33,375	44.5	25,000	48.0
50人～99人	100.0	96,089	55.3	69,158	53.1	54,357	52.7	21,149	44.2
100人～299人	*	-	-	-	-	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全 体	100.0	8	2	1	2	11	-
30人～49人	100.0	3	2	1	1	6	-
50人～99人	100.0	5	-	-	1	4	-
100人～299人	*	-	-	-	-	*	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全 体	53.8	12,429	14,714	12,710
30人～49人	28.6	12,429	12,778	-
50人～99人	100.0	-	18,200	12,710
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	63.6
30人～49人	33.3
50人～99人	100.0
100人～299人	*
300人以上	-

11. 賞与支給状況

	令和4年夏		令和4年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.5	413,090	1.2	382,556	2	2.4	472,200
30人～49人	1.5	383,920	1.1	331,225	1	0.0	50,000
50人～99人	1.5	442,260	1.4	423,620	1	4.7	1,316,600
100人～299人	*	-	*	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	13	-
30人～49人	7	-
50人～99人	5	-
100人～299人	*	-
300人以上	-	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	9	1	3	-
30人～49人	5	1	1	-
50人～99人	3	-	2	-
100人～299人	*	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	-	10	-	2
30人～49人	-	6	-	1
50人～99人	-	4	-	1
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	11	8	2	1
30人～49人	5	4	1	-
50人～99人	5	3	1	1
100人～299人	*	*	-	-
300人以上	-	-	-	-

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	3	1	1	1	2	3
30人～49人	-	1	-	1	1	2
50人～99人	2	-	1	-	1	1
100人～299人	*	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	3	1	100.0	50.0
30人～49人	1	1	100.0	50.0
50人～99人	1	-	100.0	-
100人～299人	*	-	*	-
300人以上	-	-	-	-

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	8	4	1	-	-
30人～49人	6	1	-	-	-
50人～99人	1	3	1	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	1	-
30人～49人	1	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全体	1	12	4	5	3
30人～49人	-	7	-	3	3
50人～99人	-	5	3	2	-
100人～299人	*	-	*	-	-
300人以上	-	-	-	-	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の為の環境整備		子の出生時における父親の休暇取得の促進		子育てサービス費用の援助実施		育児中の勤労者の勤務時間短縮等の処置		事業所内託児施設の設置・運営	
	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし
全体	6	5	7	4	1	10	5	6	-	11
30人～49人	2	3	2	3	1	4	1	4	-	5
50人～99人	3	2	4	1	-	5	3	2	-	5
100人～299人	*	-	*	-	-	*	*	-	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全体	1	12	3	7	2
30人～49人	-	7	-	4	2
50人～99人	-	5	2	3	-
100人～299人	*	-	*	-	-
300人以上	-	-	-	-	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職の人員数(人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全体	13	5	3	2	-	1	-	-
30人～49人	4	3	2	-	-	-	-	-
50人～99人	6	2	1	1	-	1	-	-
100人～299人	*	-	-	*	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全体	-	1	5	1	5	-	-
30人～49人	-	1	3	-	2	-	-
50人～99人	-	-	2	1	2	-	-
100人～299人	-	-	-	-	*	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

## 18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用していない	検討中
全 体	4	9	-	6	8	6	1
30人～49人	2	5	-	4	6	3	-
50人～99人	1	4	-	2	2	2	1
100人～299人	*	-	-	-	-	*	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

## 19. パートタイマー

## (1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)	所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	4	30.8	24.9	1,057	3.4
30人～49人	2	28.6	26.5	1,050	4.3
50人～99人	1	20.0	28.0	981	2.9
100人～299人	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-

## (2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い
全 体	3	1	2	2	4	-	-	4	3	1	3	1	3	1	3	1
30人～49人	2	-	1	1	2	-	-	2	1	1	1	1	1	1	1	1
50人～99人	1	-	1	-	1	-	-	1	1	-	1	-	1	-	1	-
100人～299人	-	*	-	*	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## 20. 人材確保

## (1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	6	6	3	3	-	-
30人～49人	2	2	1	1	-	-
50人～99人	4	4	2	2	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	2	7	3
30人～49人	1	3	2
50人～99人	1	4	-
100人～299人	-	-	*
300人以上	-	-	-

## (3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	8	5	-	1	3	10	-	6
30人～49人	4	3	-	-	-	7	-	6
50人～99人	3	2	-	1	3	3	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

### (3) 製造業

#### 1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	127	14,204
30人～49人	28	850
50人～99人	40	2,165
100人～299人	34	3,618
300人以上	25	7,571

#### 2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	127	21	48	55	2	1
30人～49人	28	2	12	13	-	1
50人～99人	40	9	14	16	1	-
100人～299人	34	6	11	16	1	-
300人以上	25	4	11	10	-	-

#### 3. 労働時間制度

##### (1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	73	54	27	100	2	125	30	97
30人～49人	16	12	3	25	-	28	5	23
50人～99人	21	19	7	33	2	38	5	35
100人～299人	24	10	7	27	-	34	4	30
300人以上	12	13	10	15	-	25	16	9

##### (2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	7	120	2	125
30人～49人	1	27	-	28
50人～99人	-	40	-	40
100人～299人	2	32	1	33
300人以上	4	21	1	24

##### (3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	36	91	10	117	28	99
30人～49人	3	25	-	28	4	24
50人～99人	7	33	1	39	7	33
100人～299人	10	24	2	32	3	31
300人以上	16	9	7	18	14	11

## 4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	125	-	-	94	70	13	6	5	-	31
30人～49人	28	-	-	19	11	3	2	3	-	9
50人～99人	39	-	-	28	22	2	2	2	-	11
100人～299人	33	-	-	23	15	7	1	-	-	10
300人以上	25	-	-	24	22	1	1	-	-	1

## 5. 年次有給休暇

## (1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	127	-	4.5	10.4	12.0	14.8	18.4	20.1	20.3	37.0	20.5
30人～49人	28	-	2.3	10.1	11.6	14.7	18.6	20.5	20.8	36.4	20.6
50人～99人	40	-	3.6	9.6	11.3	14.3	17.9	20.0	20.4	37.9	20.6
100人～299人	34	-	4.2	10.2	11.9	14.6	18.3	19.9	20.0	36.9	21.0
300人以上	25	-	8.9	12.2	13.8	16.2	19.0	20.0	20.0	36.2	19.5

## (2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	113	-	5	21	63	16	8
30人～49人	23	-	1	7	10	3	2
50人～99人	39	-	2	8	19	7	3
100人～299人	30	-	-	4	22	2	2
300人以上	21	-	2	2	12	4	1

## 6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウイーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	127	10.2	6.2	4.4	4.5	1.4	14.1	75.8	3.0
30人～49人	28	8.2	6.6	5.7	5.1	0.3	13.9	59.3	1.8
50人～99人	40	10.5	6.0	4.3	4.9	0.6	14.4	79.5	3.6
100人～299人	34	10.1	6.3	4.1	4.3	1.4	14.0	69.7	3.6
300人以上	25	12.4	5.7	3.5	3.3	3.8	13.9	96.0	2.0

## 7. 賃金その他

### (1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.8	16.2	166.0	326,916	17.3	54,062
30人～49人	45.8	12.5	167.1	271,809	21.0	48,550
50人～99人	43.9	11.9	166.8	284,000	18.6	53,755
100人～299人	41.5	14.2	164.9	275,393	18.3	45,206
300人以上	42.8	18.7	166.3	369,376	15.5	58,620

### (2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.1	16.8	166.2	344,305	19.0	60,717
30人～49人	45.5	12.6	166.9	291,389	23.3	55,189
50人～99人	43.7	12.7	168.7	309,024	20.9	62,294
100人～299人	42.3	14.9	164.0	288,952	20.4	51,887
300人以上	43.0	19.0	166.4	382,808	16.7	64,580

### (3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.7	13.4	165.5	246,821	9.4	20,939
30人～49人	46.6	11.9	167.8	207,758	9.2	16,488
50人～99人	44.5	9.7	161.1	212,400	10.3	24,223
100人～299人	37.9	11.2	168.3	218,993	9.2	16,880
300人以上	41.5	16.6	165.4	288,885	9.0	22,572

### (4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.3	16.3	166.5	293,514	20.3	65,480
30人～49人	46.5	12.1	166.6	263,335	23.8	56,651
50人～99人	44.1	11.4	165.3	265,231	19.7	48,823
100人～299人	40.5	13.8	165.9	254,621	20.8	53,265
300人以上	42.0	19.8	167.2	331,008	19.5	79,300

### (5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.4	17.0	166.7	306,378	21.9	71,754
30人～49人	45.8	12.1	166.4	281,626	25.5	61,855
50人～99人	43.6	12.1	167.8	286,947	22.0	57,406
100人～299人	41.1	14.5	165.3	264,753	22.7	59,548
300人以上	42.4	20.3	167.1	338,028	20.5	83,595

### (6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.0	11.4	165.4	212,437	10.3	21,568
30人～49人	49.1	12.1	167.2	189,859	11.7	20,910
50人～99人	45.9	9.0	157.0	193,308	10.8	16,438
100人～299人	36.5	9.8	168.9	202,623	10.5	18,857
300人以上	38.0	15.2	168.3	250,813	8.8	29,348

## (7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.6	16.0	165.6	393,786	13.1	38,660
30人～49人	40.9	12.7	169.1	297,023	18.7	35,732
50人～99人	42.0	14.4	170.5	331,956	22.1	91,130
100人～299人	43.5	14.8	163.6	324,632	13.6	29,296
300人以上	42.6	16.5	165.4	419,913	11.4	35,897

## (8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.5	15.8	165.9	413,708	14.3	43,132
30人～49人	41.1	13.1	169.1	300,190	19.4	37,277
50人～99人	41.6	14.7	171.6	350,101	22.2	91,777
100人～299人	44.4	15.1	163.0	337,685	14.9	32,155
300人以上	42.4	16.2	165.7	444,261	12.5	40,605

## (9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.1	17.0	164.4	294,427	7.3	15,419
30人～49人	38.2	7.9	168.8	256,556	8.3	14,300
50人～99人	44.0	13.0	165.2	238,714	19.6	78,189
100人～299人	37.3	13.1	167.6	240,017	6.0	12,442
300人以上	43.9	18.1	163.7	308,793	7.2	14,410

## (10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.3	16.5	164.8	371,677	10.2	27,069
30人～49人	47.0	13.7	167.8	285,104	8.4	19,893
50人～99人	44.4	12.4	169.9	325,624	11.2	53,746
100人～299人	44.6	15.6	161.1	332,176	9.3	17,437
300人以上	45.8	18.5	164.7	416,868	10.7	24,721

## (11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	47.2	17.9	164.0	427,659	10.8	29,043
30人～49人	50.8	15.5	166.8	345,577	10.8	30,198
50人～99人	46.2	13.8	171.0	381,847	13.0	63,534
100人～299人	47.1	17.3	157.4	384,923	10.3	19,557
300人以上	47.3	19.4	164.8	466,079	10.4	24,601

## (12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.9	13.9	166.4	269,935	9.1	23,472
30人～49人	43.6	12.0	168.6	230,429	6.2	11,143
50人～99人	41.8	10.4	168.5	245,858	8.3	39,263
100人～299人	40.4	12.8	167.2	245,313	7.7	14,400
300人以上	42.4	16.4	164.5	304,127	11.4	24,998

## 8. モデル賃金

### (1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	178,723	189,201	217,289	272,406	320,248	365,210	260,992
30人～49人	180,293	191,456	214,789	263,035	306,542	358,763	275,307
50人～99人	179,109	190,350	226,104	281,446	333,046	386,592	285,082
100人～299人	177,554	187,339	209,229	258,500	309,450	360,440	247,806
300人以上	178,514	188,359	216,723	283,567	328,114	349,114	220,980

### (2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	174,115	183,253	206,209	252,842	288,771	321,153	233,967
30人～49人	173,360	184,988	203,527	234,406	271,720	301,214	234,375
50人～99人	175,558	183,737	208,963	260,969	293,985	337,480	254,163
100人～299人	171,932	179,260	199,111	240,244	268,550	296,684	222,314
300人以上	175,889	185,639	213,881	274,400	320,988	345,712	217,480

### (3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	191,652	217,449	274,871	332,749	386,666	262,818
30人～49人	-	193,792	216,558	266,583	325,533	372,323	278,350
50人～99人	-	194,029	221,600	276,112	329,716	390,606	281,650
100人～299人	-	187,606	210,047	260,431	314,453	382,171	256,492
300人以上	-	191,819	220,906	290,524	357,376	397,017	219,938

### (4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	188,962	212,895	265,469	308,712	352,809	243,766
30人～49人	-	190,458	212,392	251,727	293,036	335,850	250,450
50人～99人	-	189,194	215,000	270,880	306,725	365,060	260,271
100人～299人	-	187,000	205,106	248,162	285,547	326,054	237,742
300人以上	-	189,987	219,671	285,133	343,194	375,781	215,563

### (5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	226,106	292,536	369,294	430,083	292,661
30人～49人	-	-	222,442	277,592	340,117	399,764	295,020
50人～99人	-	-	230,494	287,100	347,200	414,544	292,073
100人～299人	-	-	215,405	271,647	347,606	428,650	284,388
300人以上	-	-	234,927	325,086	424,015	467,671	304,420

### (6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	222,363	279,812	343,404	396,022	280,459
30人～49人	-	-	218,130	269,330	318,267	360,822	308,120
50人～99人	-	-	226,487	273,333	316,240	374,600	265,150
100人～299人	-	-	212,426	258,711	313,713	386,183	250,245
300人以上	-	-	231,274	317,494	415,340	446,433	310,467

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	178,025	174,648	192,046	188,744	222,139	225,650	229,784	182,318
30人～49人	174,400	179,200	-	-	195,000	-	288,733	171,100
50人～99人	180,255	171,650	-	171,600	205,600	206,800	233,550	192,986
100人～299人	179,989	175,186	194,100	188,083	215,375	218,900	220,868	189,433
300人以上	175,750	173,888	189,650	199,300	234,363	258,000	219,511	168,183

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	190,733	167,500	196,667	199,300	235,356	227,187	346,180	262,400
30人～49人	-	170,000	190,000	-	210,000	210,000	-	-
50人～99人	195,000	-	210,000	-	217,000	-	595,300	-
100人～299人	180,567	165,000	190,000	-	216,840	188,600	300,575	170,000
300人以上	219,100	-	-	199,300	238,885	255,600	323,621	354,800

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	162,850	184,200	186,700	200,200	218,878	216,284	314,350	343,292
30人～49人	-	-	-	-	-	200,000	271,800	203,100
50人～99人	-	-	-	-	223,000	192,200	240,533	-
100人～299人	183,000	184,200	-	202,900	206,800	219,333	312,500	170,000
300人以上	142,700	-	186,700	199,300	222,277	224,982	341,915	374,640

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全体	80.8	52,619	51.0	33,157	50.8	33,970	48.7	17,497	47.9
30人～49人	77.8	78,364	56.3	30,938	54.2	29,514	49.7	13,593	46.1
50人～99人	87.2	84,369	51.0	56,129	45.6	36,185	48.0	23,748	46.5
100人～299人	85.3	78,118	53.0	63,364	50.1	52,799	49.2	24,472	46.6
300人以上	68.0	39,641	50.4	28,253	51.1	28,629	48.7	13,508	48.9

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全体	99.2	84	20	14	7	116	-
30人～49人	100.0	11	6	6	3	23	-
50人～99人	97.5	22	10	5	2	36	-
100人～299人	100.0	30	2	2	1	33	-
300人以上	100.0	21	2	1	1	24	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全体	63.0	11,973	27,672	13,776
30人～49人	57.1	4,618	6,714	12,709
50人～99人	60.0	7,818	12,740	15,557
100人～299人	64.7	13,263	21,830	10,329
300人以上	72.0	12,883	31,703	14,704

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	79.3
30人～49人	72.0
50人～99人	71.1
100人～299人	85.3
300人以上	91.7

11. 賞与支給状況

	令和4年夏		令和4年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.6	449,354	1.7	467,965	10	0.7	179,854
30人～49人	1.4	324,774	1.5	354,178	2	1.0	201,700
50人～99人	1.5	400,030	1.5	399,051	4	0.4	126,750
100人～299人	1.6	422,110	1.7	453,432	3	0.7	221,550
300人以上	2.3	700,941	2.4	723,300	1	1.1	288,000

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	125	2
30人～49人	26	2
50人～99人	40	-
100人～299人	34	-
300人以上	25	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	95	5	25	-
30人～49人	19	2	5	-
50人～99人	28	1	11	-
100人～299人	30	1	3	-
300人以上	18	1	6	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	3	44	1	65
30人～49人	1	10	1	12
50人～99人	1	19	-	14
100人～299人	-	11	-	20
300人以上	1	4	-	19

## 14. 退職金制度

### (1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	124	79	6	39
30人～49人	26	22	1	3
50人～99人	40	34	2	4
100人～299人	33	14	2	17
300人以上	25	9	1	15

### (2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	52	30	3	1	8	29
30人～49人	6	10	-	1	-	9
50人～99人	11	13	2	-	1	13
100人～299人	14	6	-	-	7	6
300人以上	21	1	1	-	-	1

## 15. 各休業制度等の利用状況

### (1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	121	109	100.0	65.0
30人～49人	7	1	100.0	100.0
50人～99人	19	11	100.0	87.0
100人～299人	25	8	100.0	59.0
300人以上	70	89	100.0	46.0

### (1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	75	17	22	8	2
30人～49人	23	2	1	-	1
50人～99人	22	8	8	2	-
100人～299人	19	6	6	2	-
300人以上	11	1	7	4	1

### (2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	7	3
30人～49人	-	-
50人～99人	2	1
100人～299人	2	1
300人以上	3	1

### (3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	426	497
30人～49人	-	-
50人～99人	4	7
100人～299人	12	35
300人以上	410	455

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全体	55	70	54	53	17
30人～49人	-	28	-	21	6
50人～99人	1	39	7	26	7
100人～299人	31	2	26	4	3
300人以上	23	1	21	2	1

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の為の環境整備		子の出生時における父親の休暇取得の促進		子育てサービス費用の援助実施		育児中の勤労者の勤務時間短縮等の処置		事業所内託児施設の設置・運営	
	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし
全体	91	31	72	50	7	116	85	37	1	121
30人～49人	13	14	10	17	-	27	12	15	-	27
50人～99人	28	11	22	17	2	37	25	14	-	39
100人～299人	27	5	21	11	-	33	25	7	-	32
300人以上	23	1	19	5	5	19	23	1	1	23

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全体	51	74	50	63	12
30人～49人	-	28	-	24	4
50人～99人	1	39	5	29	6
100人～299人	27	6	23	8	2
300人以上	23	1	22	2	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職の人員数(人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全体	115	81	27	7	4	3	1	-
30人～49人	10	20	3	1	1	2	1	-
50人～99人	13	28	5	2	2	1	-	-
100人～299人	28	20	10	3	1	-	-	-
300人以上	64	13	9	1	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全体	35	14	16	16	20	12	6
30人～49人	10	2	4	4	3	3	1
50人～99人	7	6	4	4	9	4	3
100人～299人	7	4	5	5	5	5	1
300人以上	11	2	3	3	3	-	1

## 18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用していない	検討中
全 体	91	34	1	80	295	41	4
30人～49人	17	10	1	10	15	17	1
50人～99人	32	8	-	22	39	16	1
100人～299人	28	6	-	30	93	2	2
300人以上	14	10	-	18	148	6	-

## 19. パートタイマー

## (1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)	所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	91	72.2	27.8	1,083	8.3
30人～49人	17	60.7	22.6	1,131	8.6
50人～99人	32	80.0	28.4	1,098	7.8
100人～299人	28	82.4	27.9	1,032	8.5
300人以上	14	58.3	31.9	1,099	8.6

## (2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い
全 体	39	52	61	30	89	2	5	86	73	18	82	9	87	3	82	8
30人～49人	6	11	11	6	16	1	1	16	12	5	14	3	13	3	15	1
50人～99人	17	15	26	6	31	1	2	30	21	11	28	4	32	-	26	6
100人～299人	9	19	17	11	28	-	-	28	27	1	26	2	28	-	28	-
300人以上	7	7	7	7	14	-	2	12	13	1	14	-	14	-	13	1

## 20. 人材確保

## (1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	40	39	8	15	6	2
30人～49人	5	5	1	2	-	-
50人～99人	10	10	3	4	1	-
100人～299人	13	13	1	7	2	1
300人以上	12	11	3	2	3	1

## (2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	8	111	5
30人～49人	1	27	-
50人～99人	3	36	1
100人～299人	1	29	3
300人以上	3	19	1

## (3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	64	62	71	93	38	234	19	211
30人～49人	20	8	2	3	2	1	1	11
50人～99人	18	22	27	28	9	50	-	59
100人～299人	11	23	39	28	16	109	18	121
300人以上	15	9	3	34	11	74	-	20

# 製紙業

## 1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	44	3,686
30人～49人	12	365
50人～99人	14	919
100人～299人	13	1,778
300人以上	5	624

## 2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	44	10	16	16	1	1
30人～49人	12	1	2	8	-	1
50人～99人	14	3	6	4	1	-
100人～299人	13	4	6	3	-	-
300人以上	5	2	2	1	-	-

## 3. 労働時間制度

### (1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	29	15	14	30	1	43	12	32
30人～49人	7	5	3	9	-	12	3	9
50人～99人	10	4	5	9	1	13	3	11
100人～299人	10	3	4	9	-	13	4	9
300人以上	2	3	2	3	-	5	2	3

### (2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	1	43	-	44
30人～49人	-	12	-	12
50人～99人	-	14	-	14
100人～299人	1	12	-	13
300人以上	-	5	-	5

### (3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	10	34	-	44	5	39
30人～49人	2	10	-	12	1	11
50人～99人	1	13	-	14	1	13
100人～299人	5	8	-	13	2	11
300人以上	2	3	-	5	1	4

## 4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	42	-	-	28	15	4	6	3	-	14
30人～49人	12	-	-	7	3	-	2	2	-	5
50人～99人	13	-	-	8	4	1	2	1	-	5
100人～299人	12	-	-	9	5	3	1	-	-	3
300人以上	5	-	-	4	3	-	1	-	-	1

## 5. 年次有給休暇

## (1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	44	-	4.4	10.4	12.0	15.0	18.7	20.4	20.5	38.7	21.9
30人～49人	12	-	2.0	10.3	12.3	15.8	20.0	21.8	21.8	40.3	21.8
50人～99人	14	-	3.6	9.3	11.1	13.9	17.6	19.6	19.9	37.1	21.4
100人～299人	13	-	4.7	10.7	12.2	15.1	18.8	20.0	20.0	38.5	23.1
300人以上	5	-	11.2	13.2	13.8	16.0	18.8	20.0	20.0	40.0	20.0

## (2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	39	-	1	8	22	4	4
30人～49人	10	-	1	3	3	1	2
50人～99人	13	-	-	3	6	3	1
100人～299人	11	-	-	1	10	-	-
300人以上	5	-	-	1	3	-	1

## 6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	44	9.9	6.1	4.1	3.7	1.5	13.2	69.0	5.3
30人～49人	12	7.8	6.2	5.0	4.0	0.3	10.7	50.0	2.8
50人～99人	14	8.2	6.2	4.0	3.8	0.6	13.8	61.5	9.2
100人～299人	13	12.0	5.9	4.0	3.6	2.5	14.0	83.3	4.3
300人以上	5	14.4	6.0	2.8	3.2	5.0	14.0	100.0	-

## 7. 賃金その他

## (1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.6	14.6	164.1	292,593	18.2	52,461
30人～49人	44.9	11.8	167.5	281,221	29.8	70,188
50人～99人	45.5	11.4	166.0	284,973	18.4	30,407
100人～299人	41.5	13.5	165.1	283,161	19.6	55,606
300人以上	45.5	23.5	156.6	337,340	7.5	63,134

## (2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.9	15.1	164.0	306,796	19.4	58,023
30人～49人	45.2	11.6	166.7	292,087	31.6	75,824
50人～99人	45.8	11.7	167.6	311,168	20.6	35,873
100人～299人	42.1	14.1	164.9	294,061	21.0	60,493
300人以上	45.2	23.1	156.2	343,214	7.8	66,383

## (3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.3	12.2	164.5	226,252	10.9	20,695
30人～49人	43.2	12.6	171.6	229,135	17.6	31,676
50人～99人	44.8	10.6	161.8	217,132	10.9	13,420
100人～299人	38.2	10.5	166.4	223,589	11.1	23,748
300人以上	48.9	27.3	160.9	277,770	3.0	26,286

## (4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.9	13.8	163.4	274,190	21.8	61,970
30人～49人	45.1	11.4	166.8	275,312	34.4	81,264
50人～99人	45.5	10.9	165.0	272,200	21.2	34,121
100人～299人	40.2	13.0	163.8	261,409	22.8	66,846
300人以上	45.5	24.0	156.2	325,477	8.9	82,260

## (5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.1	14.5	163.5	284,730	22.3	65,906
30人～49人	45.3	11.2	166.5	286,513	35.9	86,293
50人～99人	45.6	11.3	166.8	292,054	22.9	38,860
100人～299人	40.7	13.7	163.6	268,847	23.2	68,888
300人以上	45.5	24.1	155.9	326,837	8.9	82,260

## (6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.4	9.3	162.9	201,028	16.2	25,981
30人～49人	43.7	12.2	168.6	205,808	20.7	36,193
50人～99人	45.4	9.6	159.0	205,162	14.0	16,174
100人～299人	35.8	7.9	165.4	194,352	17.9	38,576
300人以上	43.0	10.0	183.0	210,600	-	-

## (7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.8	17.0	163.8	341,824	9.5	34,170
30人～49人	41.4	11.9	168.5	289,994	6.6	13,844
50人～99人	48.3	12.8	167.6	314,120	10.6	24,756
100人～299人	45.6	14.8	169.3	352,950	12.8	28,770
300人以上	43.7	20.8	156.1	346,250	6.5	44,047

## (8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.7	16.7	164.1	355,179	9.9	36,245
30人～49人	41.4	11.9	168.5	289,994	6.6	13,844
50人～99人	46.5	11.1	170.5	362,451	10.8	25,496
100人～299人	46.7	15.3	169.6	367,091	13.5	30,374
300人以上	43.1	20.0	156.1	353,295	6.9	47,458

## (9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.7	18.5	162.2	258,012	6.3	17,686
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	51.8	16.3	161.8	220,000	4.0	7,000
100人～299人	38.4	11.5	167.8	259,014	8.9	18,918
300人以上	48.1	27.6	155.5	289,564	2.0	16,605

## (10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.5	16.0	167.3	331,131	7.0	18,445
30人～49人	45.9	14.4	170.9	308,106	12.7	28,168
50人～99人	44.7	12.8	168.8	321,887	5.9	12,198
100人～299人	44.6	14.7	168.0	331,578	8.1	16,641
300人以上	50.3	28.0	159.7	364,861	3.7	29,805

## (11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	47.8	17.1	167.4	392,051	7.8	21,221
30人～49人	49.1	15.1	166.2	344,607	13.4	33,500
50人～99人	46.6	14.2	170.3	387,035	6.9	16,634
100人～299人	47.5	16.0	168.6	396,272	9.7	19,576
300人以上	50.3	27.3	158.5	413,985	3.8	27,604

## (12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.6	14.4	167.2	249,904	6.0	15,234
30人～49人	42.3	13.5	176.2	267,042	12.1	23,547
50人～99人	42.2	11.1	166.8	238,686	4.7	7,074
100人～299人	40.9	13.2	167.2	247,147	6.5	13,654
300人以上	50.3	29.3	161.9	278,077	3.5	33,893

## 8. モデル賃金

### (1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	181,608	192,378	219,341	269,215	318,969	360,618	255,435
30人～49人	185,500	196,614	215,044	268,657	312,888	364,013	295,000
50人～99人	184,320	196,683	244,000	293,150	344,943	393,386	246,500
100人～299人	178,988	190,689	210,250	256,663	308,078	349,088	243,200
300人以上	177,640	184,320	207,100	261,360	311,940	327,760	228,660

### (2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	172,091	181,820	202,804	238,826	271,195	292,996	222,965
30人～49人	172,429	188,350	206,329	232,943	265,943	282,733	242,000
50人～99人	172,925	180,050	204,600	230,000	256,640	270,500	200,000
100人～299人	169,850	176,133	196,950	240,075	266,820	300,314	214,420
300人以上	173,640	180,320	203,100	251,360	297,480	317,560	221,660

### (3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	195,556	219,644	268,376	325,653	370,817	263,381
30人～49人	-	194,667	217,750	269,983	329,733	365,933	296,000
50人～99人	-	208,500	239,000	260,333	332,475	343,667	257,500
100人～299人	-	189,220	212,800	266,300	316,440	418,120	260,220
300人以上	-	195,100	216,525	274,075	324,225	339,375	229,500

### (4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	188,606	209,468	248,138	284,812	314,200	226,194
30人～49人	-	190,500	213,583	248,380	277,680	317,600	244,000
50人～99人	-	188,900	208,325	234,333	264,000	272,000	205,000
100人～299人	-	184,960	203,800	244,750	287,650	322,300	221,220
300人以上	-	190,100	211,525	261,575	311,700	330,625	220,750

### (5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	221,430	282,043	360,676	424,829	323,368
30人～49人	-	-	221,500	275,083	345,050	372,960	315,340
50人～99人	-	-	242,500	282,667	344,050	382,225	260,000
100人～299人	-	-	213,500	266,943	340,400	450,157	305,800
300人以上	-	-	224,020	311,160	417,060	475,320	381,340

### (6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	214,261	262,415	319,859	367,400	310,094
30人～49人	-	-	214,200	255,100	290,075	313,700	345,340
50人～99人	-	-	209,500	231,667	249,333	266,000	205,000
100人～299人	-	-	207,767	246,000	288,800	360,533	229,525
300人以上	-	-	224,020	311,160	417,060	475,320	381,340

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	185,500	173,900	180,567	186,875	219,820	-	236,506	194,550
30人～49人	-	-	-	-	-	-	250,000	-
50人～99人	187,400	171,650	-	-	205,600	-	253,100	192,986
100人～299人	183,191	175,400	180,567	186,875	226,000	-	213,260	205,500
300人以上	209,000	-	-	-	215,500	-	289,433	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	170,300	-	190,000	-	200,000	-	381,833	-
30人～49人	-	-	190,000	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	570,600	-
100人～299人	170,300	-	190,000	-	200,000	-	306,800	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	400,000	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	-	206,700	203,543	293,720	185,000
30人～49人	-	-	-	-	-	200,000	400,000	-
50人～99人	-	-	-	-	-	192,200	198,600	-
100人～299人	-	-	-	-	206,700	224,100	290,000	170,000
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	200,000

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全体	90.7	70,329	52.8	52,356	48.8	40,042	49.8	14,804	49.1
30人～49人	72.7	48,800	63.4	-	-	29,667	50.3	16,500	43.7
50人～99人	100.0	62,703	49.4	38,538	43.8	30,094	49.2	14,400	48.4
100人～299人	92.3	78,800	55.5	66,136	50.6	49,674	50.6	13,520	48.5
300人以上	100.0	100,000	54.0	40,000	52.0	39,500	46.2	17,360	51.9

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全体	100.0	28	9	5	2	41	-
30人～49人	100.0	6	3	2	2	9	-
50人～99人	100.0	6	5	2	-	14	-
100人～299人	100.0	11	1	1	-	13	-
300人以上	100.0	5	-	-	-	5	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全体	65.9	12,981	22,963	15,748
30人～49人	50.0	5,000	5,000	20,632
50人～99人	78.6	8,475	9,386	17,214
100人～299人	76.9	15,686	41,339	8,400
300人以上	40.0	14,100	-	17,000

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	85.7
30人～49人	81.8
50人～99人	92.9
100人～299人	84.6
300人以上	75.0

11. 賞与支給状況

	令和4年夏		令和4年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.5	425,244	1.5	436,441	1	1.6	353,400
30人～49人	1.4	372,770	1.5	394,030	1	1.6	353,400
50人～99人	1.4	379,817	1.4	387,500	-	-	-
100人～299人	1.5	430,475	1.5	442,275	-	-	-
300人以上	1.9	626,660	1.9	624,720	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	43	1
30人～49人	11	1
50人～99人	14	-
100人～299人	13	-
300人以上	5	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	35	-	8	-
30人～49人	10	-	1	-
50人～99人	11	-	3	-
100人～299人	11	-	2	-
300人以上	3	-	2	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	-	12	-	23
30人～49人	-	2	-	7
50人～99人	-	6	-	3
100人～299人	-	3	-	9
300人以上	-	1	-	4

#### 14. 退職金制度

##### (1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	42	28	-	14
30人～49人	11	9	-	2
50人～99人	14	13	-	1
100人～299人	12	4	-	8
300人以上	5	2	-	3

##### (2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	19	9	2	-	2	10
30人～49人	2	5	-	-	-	4
50人～99人	5	3	1	-	1	4
100人～299人	8	1	-	-	1	2
300人以上	4	-	1	-	-	-

#### 15. 各休業制度等の利用状況

##### (1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	18	9	100.0	57.6
30人～49人	2	1	100.0	100.0
50人～99人	7	2	100.0	66.5
100人～299人	9	3	100.0	27.5
300人以上	-	3	-	-

##### (1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	26	4	10	1	1
30人～49人	10	-	-	-	1
50人～99人	8	3	3	-	-
100人～299人	6	1	4	1	-
300人以上	2	-	3	-	-

##### (2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	2	-
30人～49人	-	-
50人～99人	2	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

##### (3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	7	-
30人～49人	-	-
50人～99人	2	-
100人～299人	3	-
300人以上	2	-

## 16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

## (1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	17	26	17	19	7
30人～49人	-	12	-	9	3
50人～99人	-	14	3	9	2
100人～299人	12	-	9	1	2
300人以上	5	-	5	-	-

## (2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の為の環境整備		子の出生時における父親の休暇取得の促進		子育てサービス費用の援助実施		育児中の勤労者の勤務時間短縮等の処置		事業所内託児施設の設置・運営	
	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし
全 体	32	10	22	20	-	43	26	17	-	43
30人～49人	5	6	4	7	-	11	2	9	-	11
50人～99人	10	4	6	8	-	14	9	5	-	14
100人～299人	12	-	9	3	-	13	11	2	-	13
300人以上	5	-	3	2	-	5	4	1	-	5

## 17. 女性活躍推進法に関する事項

## (1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	15	28	14	23	6
30人～49人	-	12	-	10	2
50人～99人	-	14	2	10	2
100人～299人	10	2	7	3	2
300人以上	5	-	5	-	-

## (2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職の人員数(人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	21	29	10	1	1	2	-	-
30人～49人	3	9	-	-	1	2	-	-
50人～99人	5	10	3	-	-	-	-	-
100人～299人	11	7	5	1	-	-	-	-
300人以上	2	3	2	-	-	-	-	-

## (3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	14	5	8	5	4	5	1
30人～49人	4	2	2	1	1	2	-
50人～99人	3	1	2	1	2	3	1
100人～299人	4	1	3	3	1	-	-
300人以上	3	1	1	-	-	-	-

## 18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数(人)	雇用していない	検討中
全 体	27	17	-	27	63	15	1
30人～49人	6	6	-	6	7	6	-
50人～99人	10	4	-	6	11	7	-
100人～299人	9	4	-	12	34	-	1
300人以上	2	3	-	3	11	2	-

## 19. パートタイマー

## (1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)	所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	27	61.4	24.3	1,055	6.7
30人～49人	6	50.0	21.1	1,089	6.4
50人～99人	10	71.4	22.8	1,073	7.5
100人～299人	9	69.2	26.8	1,006	6.1
300人以上	2	40.0	30.0	1,100	5.8

## (2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い
全 体	8	19	15	12	25	2	-	27	16	11	22	5	24	3	23	4
30人～49人	1	5	3	3	5	1	-	6	3	3	4	2	3	3	5	1
50人～99人	5	5	7	3	9	1	-	10	4	6	8	2	10	-	8	2
100人～299人	1	8	4	5	9	-	-	9	8	1	8	1	9	-	9	-
300人以上	1	1	1	1	2	-	-	2	1	1	2	-	2	-	1	1

## 20. 人材確保

## (1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	12	7	3	4	-	-
30人～49人	2	-	-	-	-	-
50人～99人	3	3	2	1	-	-
100人～299人	5	3	1	2	-	-
300人以上	2	1	-	1	-	-

## (2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	3	39	1
30人～49人	1	11	-
50人～99人	2	12	-
100人～299人	-	12	1
300人以上	-	4	-

## (3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	24	20	28	11	8	55	2	128
30人～49人	9	3	1	2	1	-	1	5
50人～99人	5	9	12	4	3	28	-	39
100人～299人	5	8	15	5	4	27	1	84
300人以上	5	-	-	-	-	-	-	-

(4) 電気・ガス・熱供給・水道業

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	4	631
30人～49人	-	-
50人～99人	*	*
100人～299人	*	*
300人以上	2	466

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	4	-	2	2	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	*	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	-	-
300人以上	2	-	1	1	-	-

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	2	2	-	4	-	4	3	1
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	*	-	*	-	*
100人～299人	*	-	-	*	-	*	*	-
300人以上	1	1	-	2	-	2	2	-

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	-	4	-	4
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	*
100人～299人	-	*	-	*
300人以上	-	2	-	2

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	2	2	1	3	-	4
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	*	-	*
100人～299人	*	-	-	*	-	*
300人以上	1	1	1	1	-	2

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全体	4	-	-	3	3	-	-	-	-	1
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-
300人以上	2	-	-	1	1	-	-	-	-	1

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全体	4	-	8.0	13.3	15.3	17.3	19.3	20.0	20.0	40.0	20.0
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	*	*	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	2	-	7.5	12.5	15.5	17.0	19.0	20.0	20.0	40.0	20.0

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全体	4	-	1	1	1	-	1
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	*	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	*	-	-
300人以上	2	-	1	-	-	-	1

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウイーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全体	4	8.0	6.8	5.3	5.5	3.8	14.0	75.0	12.0
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	-	*	*	*	*	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	2	8.0	5.5	3.5	4.0	2.5	14.0	50.0	-

## 7. 賃金その他

### (1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.8	12.9	159.3	365,340	20.2	40,282
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	42.5	14.0	169.2	382,730	16.1	30,327

### (2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.5	13.9	157.0	402,690	22.5	46,040
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	43.9	15.6	169.3	447,342	17.4	33,735

### (3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	39.5	9.7	166.6	258,626	12.6	23,756
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	38.9	10.1	169.1	258,050	12.8	23,750

### (4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.1	11.3	158.6	372,306	20.4	38,693
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	41.3	11.7	169.0	394,329	12.7	25,306

### (5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.9	12.1	155.4	407,686	23.7	44,759
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	43.0	13.0	169.0	460,100	14.0	28,000

### (6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	37.9	9.0	168.1	264,381	10.0	20,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	-
300人以上	38.0	9.0	169.0	264,800	10.0	20,000

## (7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.9	14.5	149.7	361,430	18.8	38,191
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	40.9	19.3	169.9	411,000	23.1	8,500

## (8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.5	14.9	150.6	371,996	19.5	40,971
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	40.9	19.3	169.9	411,000	23.1	8,500

## (9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	49.0	6.0	134.0	260,000	6.0	11,500
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.9	16.6	168.6	335,269	20.8	49,067
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	45.9	17.3	169.4	338,218	21.2	50,204

## (11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	47.9	19.1	169.4	401,984	21.7	58,900
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	47.9	19.3	169.4	400,800	21.7	58,900

## (12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.8	11.7	167.0	242,608	19.1	35,683
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	41.3	12.8	169.2	236,000	20.1	36,000

## 8. モデル賃金

### (1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	174,400	179,400	206,667	266,667	304,667	337,833	280,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	180,000	180,000	200,000	210,000	220,000	220,000	-

### (2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	174,400	179,400	200,000	256,667	294,667	327,833	280,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	180,000	180,000	180,000	180,000	190,000	190,000	-

### (3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	181,667	207,200	266,667	301,333	334,500	280,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	*	*	*	*	-
100人～299人	-	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	190,000	200,000	210,000	210,000	210,000	-

### (4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	181,667	203,867	260,000	294,667	327,833	280,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	*	*	*	*	-
100人～299人	-	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	190,000	190,000	190,000	190,000	190,000	-

### (5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	228,867	266,667	304,667	337,833	280,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	*	*	*	*	-
100人～299人	-	-	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	200,000	210,000	220,000	220,000	-

### (6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	228,867	263,333	298,000	331,167	280,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	*	*	*	*	-
100人～299人	-	-	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	200,000	200,000	200,000	200,000	-

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	180,000	180,000	180,000	-	200,000	200,000	199,040	190,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	*	-	-	-	*	-
300人以上	180,000	180,000	-	-	200,000	200,000	200,000	190,000

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	180,100	-	200,800	-	-	-	207,450	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	*	-
300人以上	180,100	-	200,800	-	-	-	234,900	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	-	-	200,000	230,000	212,450
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	200,000	230,000	212,450

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全体	25.0	-	-	-	-	30,000	53.0	15,000	51.0
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全体	100.0	3	1	-	1	2	1
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	-	-	-	*	-
100人～299人	*	*	-	-	-	*	-
300人以上	100.0	1	1	-	1	-	1

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全体	50.0	4,000	11,856	-
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-
300人以上	50.0	4,000	7,000	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	100.0
30人～49人	-
50人～99人	*
100人～299人	*
300人以上	100.0

11. 賞与支給状況

	令和4年夏		令和4年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.7	490,400	1.7	502,700	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	-	-	-
300人以上	1.2	451,700	1.3	488,300	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	4	-
30人～49人	-	-
50人～99人	1	-
100人～299人	1	-
300人以上	2	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	3	1	-	-
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	-
100人～299人	*	-	-	-
300人以上	2	-	-	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	-	1	-	3
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	*
100人～299人	-	-	-	*
300人以上	-	1	-	1

#### 14. 退職金制度

##### (1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金の組み合わせ
全 体	4	2	-	2
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	*	*	-	-
100人～299人	*	-	-	*
300人以上	2	1	-	1

##### (2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の退職金制度	中小企業退職金共済制度	特定退職金共済制度	特定業種退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	3	1	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-	-
300人以上	1	1	-	-	-	-

#### 15. 各休業制度等の利用状況

##### (1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	4	1	100.0	40.0
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*
300人以上	3	0	100.0	-

##### (1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に達するまで	子が1歳半に達するまで	子が2歳に達するまで	子が3歳に達するまで	その他
全 体	-	2	1	1	-
30人～49人	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	-	-
100人～299人	-	-	*	-	-
300人以上	-	1	-	1	-

##### (2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

##### (3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	3	1	3	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-	-
300人以上	2	-	2	-	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の為の環境整備		子の出生時における父親の休暇取得の促進		子育てサービス費用の援助実施		育児中の勤労者の勤務時間短縮等の処置		事業所内託児施設の設置・運営	
	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし
全 体	4	-	4	-	-	4	4	-	-	4
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	*	-	-	*	*	-	-	*
100人～299人	*	-	*	-	-	*	*	-	-	*
300人以上	2	-	2	-	-	2	2	-	-	2

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	2	2	2	1	-
30人～49人	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-	-
300人以上	1	1	1	1	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職の人員数(人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	1	3	-	-	-	1	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	*	-	-
100人～299人	-	*	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	2	-	-	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	2	-	1	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-	-	-
300人以上	1	-	1	-	-	-	-

## 18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数(人)	雇用していない	検討中
全 体	4	-	-	3	8	1	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	*	-
100人～299人	*	-	-	*	*	-	-
300人以上	2	-	-	2	5	-	-

## 19. パートタイマー

## (1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数(社・%)	所定労働時間(時間)	労働日数(日)	賃金(円)	勤続年数(年)
全 体	4	100.0	24.6	1,045	9.4
30人～49人	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*
300人以上	2	100.0	21.0	950	13.0

## (2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ベースアップ		賞与		有給休暇制度		退職金制度		健康保険・厚生年金		雇用保険		労災保険		定期健康診断	
	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない
全 体	2	2	2	2	4	-	-	3	3	1	4	-	4	-	4	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	*	*	-	-	-	-	*	*	-	*	-	*	-
100人～299人	-	*	*	-	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-
300人以上	2	-	1	1	2	-	-	2	2	-	2	-	2	-	2	-

## 20. 人材確保

## (1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	3	3	-	-	2	1
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	-	-	*	-
300人以上	2	2	-	-	1	1

## (2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	-	4	-
30人～49人	-	-	-
50人～99人	-	*	-
100人～299人	-	*	-
300人以上	-	2	-

## (3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	3	1	-	-	1	-	-	1
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	-	*	-	-	*
300人以上	2	-	-	-	-	-	-	-

## (5) 運輸業、郵便業

### 1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	31	1,677
30人～49人	10	351
50人～99人	5	180
100人～299人	12	900
300人以上	4	246

### 2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	31	3	12	13	3	-
30人～49人	10	1	3	5	1	-
50人～99人	5	-	2	2	1	-
100人～299人	12	1	5	5	1	-
300人以上	4	1	2	1	-	-

### 3. 労働時間制度

#### (1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	20	11	14	17	-	31	1	30
30人～49人	9	1	2	8	-	10	-	10
50人～99人	3	2	3	2	-	5	-	5
100人～299人	6	6	8	4	-	12	1	11
300人以上	2	2	1	3	-	4	-	4

#### (2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	1	30	-	31
30人～49人	1	9	-	10
50人～99人	-	5	-	5
100人～299人	-	12	-	12
300人以上	-	4	-	4

#### (3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	1	30	-	31	7	24
30人～49人	-	10	-	10	2	8
50人～99人	-	5	-	5	-	5
100人～299人	1	11	-	12	3	9
300人以上	-	4	-	4	2	2

## 4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	30	1	2	19	7	4	6	2	-	8
30人～49人	10	-	2	4	2	2	-	-	-	4
50人～99人	5	1	-	2	2	-	-	-	-	2
100人～299人	11	-	-	9	-	2	5	2	-	2
300人以上	4	-	-	4	3	-	1	-	-	-

## 5. 年次有給休暇

## (1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	31	-	2.3	10.4	11.4	14.1	17.9	20.0	20.2	37.6	22.2
30人～49人	10	-	2.0	10.2	11.4	14.4	17.6	19.8	20.5	40.5	20.5
50人～99人	5	-	-	10.0	11.0	13.4	17.8	20.0	20.0	28.0	20.0
100人～299人	12	-	2.2	10.3	11.3	14.0	18.0	20.2	20.2	38.5	23.5
300人以上	4	-	6.3	11.3	12.3	14.5	18.5	20.0	20.0	40.0	25.0

## (2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	29	-	4	4	14	4	3
30人～49人	9	-	2	2	4	-	1
50人～99人	4	-	1	-	1	1	1
100人～299人	12	-	1	2	6	3	-
300人以上	4	-	-	-	3	-	1

## 6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	30	10.1	4.0	2.1	1.9	0.1	13.7	85.2	2.7
30人～49人	10	12.4	5.6	2.6	3.1	-	14.0	80.0	6.0
50人～99人	5	11.3	2.5	1.3	1.8	-	14.0	66.7	0.5
100人～299人	11	6.9	3.5	1.9	1.8	0.2	13.1	90.0	1.7
300人以上	4	12.0	3.0	2.5	-	-	14.0	100.0	-

## 7. 賃金その他

### (1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	48.0	13.0	169.8	278,207	32.3	81,668
30人～49人	47.9	12.9	174.0	236,763	40.9	124,164
50人～99人	47.8	12.7	169.4	298,600	43.6	92,690
100人～299人	49.2	13.4	171.4	279,489	27.1	68,144
300人以上	43.6	12.0	158.1	317,971	29.8	62,651

### (2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	48.6	13.5	169.8	283,036	34.4	88,118
30人～49人	48.2	13.1	174.5	238,160	43.2	132,646
50人～99人	47.8	13.1	169.4	301,753	44.7	95,129
100人～299人	50.2	14.0	171.0	285,348	29.6	75,481
300人以上	43.9	12.6	158.5	326,650	30.3	64,428

### (3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.4	9.5	170.0	240,253	14.3	29,948
30人～49人	45.3	10.7	169.0	222,841	15.7	48,371
50人～99人	47.4	4.6	168.5	245,000	13.5	23,567
100人～299人	43.2	10.1	173.7	240,724	10.2	18,919
300人以上	41.2	7.8	155.2	255,487	26.8	49,603

### (4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	48.0	12.6	170.8	268,727	36.4	94,053
30人～49人	47.7	12.9	175.9	224,711	46.6	148,549
50人～99人	47.3	12.9	169.0	299,951	45.5	96,043
100人～299人	49.6	12.9	172.7	264,440	31.2	81,103
300人以上	43.4	11.3	159.0	315,896	32.2	67,352

### (5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	48.5	13.1	170.4	270,940	37.5	97,490
30人～49人	47.9	13.0	176.1	225,769	47.7	151,887
50人～99人	47.5	13.0	169.2	299,950	46.2	97,384
100人～299人	50.6	13.7	171.5	268,095	32.4	85,206
300人以上	43.5	11.5	159.5	318,555	32.3	68,198

### (6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.4	6.4	176.3	234,182	18.6	36,923
30人～49人	40.6	10.8	169.6	189,938	17.1	56,338
50人～99人	37.0	5.0	160.0	300,000	10.0	25,000
100人～299人	40.1	5.4	183.5	221,162	14.5	25,451
300人以上	42.4	8.6	152.6	284,650	30.9	57,413

## (7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	50.5	12.7	173.7	300,237	25.6	40,088
30人～49人	48.6	10.9	169.5	252,321	30.4	55,529
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	51.5	13.8	175.9	326,543	23.0	31,442
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	50.5	12.7	173.7	300,237	25.6	40,088
30人～49人	48.6	10.9	169.5	252,321	30.4	55,529
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	51.5	13.8	175.9	326,543	23.0	31,442
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	47.3	14.9	164.1	316,382	15.2	38,074
30人～49人	48.9	14.0	166.6	291,194	18.2	52,353
50人～99人	51.8	10.8	172.4	286,444	21.6	53,886
100人～299人	47.0	15.4	164.9	324,873	13.2	32,031
300人以上	44.6	15.7	154.0	328,052	17.4	37,416

## (11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	48.1	16.5	163.8	362,917	17.5	46,234
30人～49人	50.6	16.4	164.8	340,382	20.1	57,900
50人～99人	51.7	14.8	172.6	327,818	22.8	62,545
100人～299人	47.3	15.7	165.8	368,129	16.8	43,493
300人以上	46.9	20.1	151.8	381,000	15.0	36,076

## (12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	46.1	12.4	164.5	244,622	11.2	25,344
30人～49人	46.9	10.7	168.8	233,808	15.1	45,600
50人～99人	51.9	4.4	172.1	221,429	17.0	22,133
100人～299人	46.5	15.0	163.5	256,500	7.3	14,743
300人以上	39.9	6.8	158.2	222,157	21.8	39,992

## 8. モデル賃金

### (1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	205,700	214,946	253,713	281,919	311,369	326,175	273,030
30人～49人	262,500	253,933	304,225	315,160	330,200	329,860	214,350
50人～99人	270,000	270,000	350,000	360,000	400,000	415,000	375,000
100人～299人	185,180	188,320	208,183	223,260	251,100	274,480	241,500
300人以上	186,875	205,225	223,350	274,650	318,850	341,775	292,800

### (2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	207,680	216,182	230,650	253,050	277,477	289,546	287,700
30人～49人	350,000	283,400	284,150	264,167	266,833	239,100	400,000
50人～99人	250,000	250,000	270,000	270,000	265,000	280,000	350,000
100人～299人	182,325	185,075	207,220	218,875	250,325	279,925	241,500
300人以上	186,875	205,225	223,350	274,650	318,850	341,775	292,800

### (3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	207,930	224,245	256,230	286,440	308,910	288,343
30人～49人	-	283,400	284,150	285,650	287,150	288,650	400,000
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	190,825	213,360	230,100	256,650	288,025	258,200
300人以上	-	187,300	207,900	267,650	315,875	339,925	292,800

### (4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	204,209	221,950	254,818	281,409	308,910	288,343
30人～49人	-	283,400	284,150	285,650	268,467	288,650	400,000
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	186,060	210,583	232,220	256,650	288,025	258,200
300人以上	-	187,300	207,900	267,650	315,875	339,925	292,800

### (5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	230,583	278,782	321,867	358,927	300,114
30人～49人	-	-	284,150	285,650	294,567	288,650	400,000
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	212,783	250,720	308,780	351,960	264,450
300人以上	-	-	230,500	310,425	358,700	402,775	321,500

### (6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	230,583	278,782	316,133	358,927	300,114
30人～49人	-	-	284,150	285,650	271,633	288,650	400,000
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	212,783	250,720	308,780	351,960	264,450
300人以上	-	-	230,500	310,425	358,700	402,775	321,500

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	-	-	177,100	303,764	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	221,700	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	343,000	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	318,527	-
300人以上	-	-	-	-	-	177,100	184,200	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	170,000	-	-	-	-	-	185,000	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	170,000	-	-	-	-	-	185,000	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	-	-	-	420,050	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	420,050	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全体	72.4	64,075	54.5	36,091	51.9	35,454	50.0	21,800	48.0
30人～49人	70.0	67,500	46.5	40,000	50.0	38,333	48.5	24,941	47.3
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	90.9	55,682	58.6	31,778	51.8	29,864	50.7	20,979	48.3
300人以上	100.0	79,800	51.0	71,000	55.0	50,557	49.0	20,833	46.7

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全体	93.3	10	6	8	4	24	-
30人～49人	100.0	2	1	6	3	7	-
50人～99人	75.0	1	1	-	-	3	-
100人～299人	91.7	3	4	2	1	10	-
300人以上	100.0	4	-	-	-	4	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全体	40.0	6,212	19,094	8,696
30人～49人	40.0	8,087	4,000	10,000
50人～99人	50.0	-	-	-
100人～299人	41.7	5,000	-	8,438
300人以上	25.0	6,800	25,000	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	82.8
30人～49人	100.0
50人～99人	66.7
100人～299人	75.0
300人以上	75.0

11. 賞与支給状況

	令和4年夏		令和4年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.3	289,746	1.4	308,093	2	0.6	115,325
30人～49人	1.2	282,060	1.2	289,760	1	1.2	433,800
50人～99人	0.6	181,325	0.9	252,367	-	-	-
100人～299人	1.5	310,000	1.6	313,530	1	-	13,750
300人以上	1.4	366,750	1.4	382,125	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	31	-
30人～49人	10	-
50人～99人	5	-
100人～299人	12	-
300人以上	4	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	22	3	5	1
30人～49人	8	1	-	1
50人～99人	2	1	2	-
100人～299人	9	1	2	-
300人以上	3	-	1	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	2	14	-	12
30人～49人	1	5	-	4
50人～99人	1	1	-	2
100人～299人	-	6	-	4
300人以上	-	2	-	2

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	29	24	-	5
30人～49人	10	9	-	1
50人～99人	5	5	-	-
100人～299人	10	8	-	2
300人以上	4	2	-	2

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	12	8	1	-	1	7
30人～49人	5	2	-	-	-	3
50人～99人	1	2	1	-	-	1
100人～299人	2	4	-	-	1	3
300人以上	4	-	-	-	-	-

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	10	4	100.0	50.0
30人～49人	-	2	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	8	1	100.0	50.0
300人以上	2	1	100.0	-

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	17	6	5	1	1
30人～49人	6	3	-	-	1
50人～99人	3	1	-	-	-
100人～299人	6	2	4	-	-
300人以上	2	-	1	1	-

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	1	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	1	-
300人以上	-	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全体	13	17	12	12	6
30人～49人	-	9	-	7	2
50人～99人	-	5	1	3	1
100人～299人	9	3	8	2	2
300人以上	4	-	3	-	1

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の 為の環境整備		子の出生時における父親の 休暇取得の促進		子育てサービス 費用の援助実施		育児中の勤労者の 勤務時間短縮 等の処置		事業所内託児 施設の 設置・運営	
	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し
全体	24	3	15	11	3	23	21	6	-	26
30人～49人	7	2	5	4	1	8	6	3	-	9
50人～99人	2	-	1	1	1	1	2	-	-	2
100人～299人	12	-	7	4	1	10	10	2	-	11
300人以上	3	1	2	2	-	4	3	1	-	4

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全体	11	19	10	16	4
30人～49人	-	9	-	8	1
50人～99人	-	5	-	4	1
100人～299人	7	5	6	4	2
300人以上	4	-	4	-	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職 の人員数 (人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全体	13	20	6	2	1	1	-	-
30人～49人	4	6	-	1	1	1	-	-
50人～99人	2	3	1	1	-	-	-	-
100人～299人	6	8	4	-	-	-	-	-
300人以上	1	3	1	-	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全体	7	12	4	3	2	1	-
30人～49人	2	5	1	1	-	-	-
50人～99人	1	3	-	-	-	-	-
100人～299人	2	4	2	1	2	1	-
300人以上	2	-	1	1	-	-	-

## 18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用していない	検討中
全 体	23	7	-	13	61	16	1
30人～49人	6	3	-	2	3	7	-
50人～99人	3	2	-	1	2	3	1
100人～299人	11	1	-	8	53	4	-
300人以上	3	1	-	2	3	2	-

## 19. パートタイマー

## (1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)	所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	23	76.7	24.4	3.9	1,142
30人～49人	6	66.7	25.6	4.0	1,158
50人～99人	3	60.0	36.7	4.0	1,100
100人～299人	11	91.7	21.7	3.9	1,137
300人以上	3	75.0	25.6	3.7	1,153

## (2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い
全 体	5	16	9	12	19	3	-	21	13	9	18	4	20	2	18	4
30人～49人	2	4	4	2	6	-	-	6	3	3	5	1	5	1	5	1
50人～99人	-	2	1	1	-	2	-	2	1	1	2	-	2	-	1	1
100人～299人	3	7	2	8	10	1	-	10	7	4	9	2	10	1	9	2
300人以上	-	3	2	1	3	-	-	3	2	1	2	1	3	-	3	-

## 20. 人材確保

## (1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	1	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	1	-	-	-	-	-

## (2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	-	25	2
30人～49人	-	8	-
50人～99人	-	3	1
100人～299人	-	11	1
300人以上	-	3	-

## (3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	25	4	4	-	1	-	-	2
30人～49人	8	1	-	-	-	-	-	1
50人～99人	3	1	2	-	-	-	-	-
100人～299人	10	2	2	-	1	-	-	1
300人以上	4	-	-	-	-	-	-	-

## (6) 卸売業、小売業

### 1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	24	942
30人～49人	3	74
50人～99人	6	179
100人～299人	7	376
300人以上	8	313

### 2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間 未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間 以上
全 体	24	3	8	12	-	1
30人～49人	3	-	2	1	-	-
50人～99人	6	2	3	1	-	-
100人～299人	7	1	2	4	-	-
300人以上	8	-	1	6	-	1

### 3. 労働時間制度

#### (1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	5	19	11	13	1	23	5	19
30人～49人	-	3	1	2	-	3	-	3
50人～99人	3	3	-	6	1	5	-	6
100人～299人	2	5	4	3	-	7	2	5
300人以上	-	8	6	2	-	8	3	5

#### (2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	-	24	1	23
30人～49人	-	3	-	3
50人～99人	-	6	-	6
100人～299人	-	7	1	6
300人以上	-	8	-	8

#### (3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	6	18	1	23	3	21
30人～49人	-	3	-	3	-	3
50人～99人	1	5	-	6	-	6
100人～299人	3	4	1	6	1	6
300人以上	2	6	-	8	2	6

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	24	-	1	11	5	4	-	2	-	12
30人～49人	3	-	-	1	1	-	-	-	-	2
50人～99人	6	-	1	4	-	3	-	1	-	1
100人～299人	7	-	-	4	2	1	-	1	-	3
300人以上	8	-	-	2	2	-	-	-	-	6

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	24	-	2.6	10.0	11.5	14.3	17.7	19.6	20.0	34.3	24.3
30人～49人	3	-	5.0	10.0	11.0	13.5	16.5	18.5	20.0	40.0	20.0
50人～99人	6	-	4.0	10.2	11.2	14.4	18.4	20.0	20.0	36.0	18.0
100人～299人	7	-	2.0	9.4	11.0	14.0	17.7	20.0	20.0	31.4	32.9
300人以上	8	-	1.8	10.3	12.1	14.6	17.6	19.4	20.0	34.4	21.9

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	22	1	3	5	11	2	-
30人～49人	2	-	2	-	-	-	-
50人～99人	5	1	-	1	3	-	-
100人～299人	7	-	1	1	5	-	-
300人以上	8	-	-	3	3	2	-

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	22	7.4	4.0	2.8	2.4	0.9	14.0	72.7	1.5
30人～49人	3	15.5	3.3	4.0	2.5	-	-	-	-
50人～99人	4	13.0	5.3	3.0	4.0	1.8	14.0	50.0	1.3
100人～299人	7	4.2	4.1	3.1	2.6	-	14.0	100.0	0.3
300人以上	8	4.6	3.3	2.0	1.1	1.4	14.0	87.5	4.3

## 7. 賃金その他

### (1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.1	12.9	159.4	275,435	16.9	34,812
30人～49人	47.1	10.8	164.8	274,912	24.5	36,397
50人～99人	43.9	13.7	176.5	317,036	13.2	35,200
100人～299人	44.9	12.3	143.5	229,254	13.7	23,903
300人以上	39.5	13.7	167.9	307,268	21.8	46,497

### (2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.3	14.9	168.8	313,770	21.9	44,891
30人～49人	47.4	10.5	163.2	284,112	27.1	39,515
50人～99人	44.8	14.0	176.4	342,538	15.0	41,689
100人～299人	44.4	17.0	164.5	294,418	22.1	38,401
300人以上	40.6	14.9	168.9	320,415	24.8	51,962

### (3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.8	8.8	140.4	196,028	7.0	13,496
30人～49人	45.8	12.5	171.2	213,578	8.9	15,611
50人～99人	41.5	13.1	176.9	242,398	6.5	11,840
100人～299人	45.5	7.5	122.1	168,294	6.1	10,893
300人以上	34.5	8.8	163.1	249,467	10.3	22,469

### (4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.3	11.5	152.2	252,680	17.5	33,544
30人～49人	46.8	9.6	163.3	281,011	25.9	37,995
50人～99人	44.2	14.8	175.8	356,100	14.4	32,078
100人～299人	46.0	10.7	135.0	213,018	12.9	24,181
300人以上	39.4	12.0	171.0	271,288	27.8	52,845

### (5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.7	13.9	168.3	298,546	23.7	44,400
30人～49人	47.3	10.0	162.9	284,112	27.1	39,515
50人～99人	44.1	15.1	175.5	358,786	14.5	32,378
100人～299人	45.5	16.7	162.4	293,422	23.8	43,694
300人以上	39.8	12.2	171.5	276,805	29.3	55,728

### (6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.6	6.5	120.5	159,919	5.8	10,919
30人～49人	40.0	3.0	168.0	234,500	14.0	15,200
50人～99人	45.3	7.3	182.7	178,800	7.0	9,000
100人～299人	46.5	6.3	114.7	153,588	4.9	9,759
300人以上	35.7	9.8	166.7	218,417	15.0	25,217

## (7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	34.1	8.6	171.9	279,181	25.5	72,789
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	53.0	13.0	175.0	473,400	7.0	19,500
100人～299人	29.0	5.0	163.0	-	-	-
300人以上	33.7	9.7	176.0	247,855	31.0	81,384

## (8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	34.1	8.6	171.9	279,181	25.5	72,789
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	53.0	13.0	175.0	473,400	7.0	19,500
100人～299人	29.0	5.0	163.0	-	-	-
300人以上	33.7	9.7	176.0	247,855	31.0	81,384

## (9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.5	15.9	169.0	312,236	15.4	32,640
30人～49人	49.1	18.8	173.4	196,840	2.0	15,940
50人～99人	43.2	12.9	177.3	278,844	12.4	39,328
100人～299人	44.2	19.1	169.3	286,081	16.5	22,803
300人以上	40.7	16.0	163.6	348,631	16.6	34,319

## (11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.6	18.1	168.7	345,346	18.6	40,780
30人～49人	56.0	38.0	176.0	-	-	-
50人～99人	45.0	12.3	178.0	307,298	16.9	60,505
100人～299人	46.5	20.9	169.3	296,573	17.8	25,000
300人以上	43.5	19.1	164.3	387,061	19.7	39,622

## (12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	38.7	12.2	169.5	251,438	9.1	17,704
30人～49人	48.3	16.7	173.0	196,840	2.0	15,940
50人～99人	41.2	13.5	176.5	243,988	6.5	11,924
100人～299人	39.2	15.1	169.4	263,000	13.8	18,500
300人以上	34.2	8.5	162.2	257,567	9.0	21,752

## 8. モデル賃金

### (1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	180,793	190,238	214,900	281,015	349,823	397,838	241,583
30人～49人	170,000	175,000	200,000	250,000	310,000	360,000	200,000
50人～99人	177,875	186,600	220,667	292,667	335,500	385,267	252,233
100人～299人	175,480	183,100	200,320	243,625	275,500	313,250	229,000
300人以上	190,600	205,700	229,000	310,140	425,840	480,620	256,575

### (2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	179,064	189,286	208,500	261,867	326,267	360,915	217,264
30人～49人	170,000	175,000	200,000	210,000	220,000	230,000	200,000
50人～99人	172,875	178,933	199,467	229,400	273,667	317,167	207,200
100人～299人	175,480	190,583	198,120	240,875	276,250	310,000	226,250
300人以上	192,000	198,675	226,000	320,175	442,300	454,080	221,100

### (3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	193,000	219,387	284,842	347,817	405,658	233,400
30人～49人	-	175,000	210,000	260,000	320,000	370,000	200,000
50人～99人	-	189,250	223,500	296,000	338,833	390,267	255,567
100人～299人	-	189,417	202,720	254,125	285,750	341,250	231,000
300人以上	-	203,900	234,640	313,400	423,575	490,525	221,650

### (4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	191,060	210,846	265,482	316,767	361,133	217,890
30人～49人	-	175,000	200,000	210,000	220,000	230,000	200,000
50人～99人	-	183,500	205,100	244,400	277,667	322,167	208,867
100人～299人	-	189,417	202,720	250,875	279,000	326,500	227,250
300人以上	-	205,100	235,667	324,533	408,050	457,775	221,650

### (5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	224,247	302,029	375,415	438,993	240,500
30人～49人	-	-	220,000	270,000	330,000	380,000	200,000
50人～99人	-	-	223,500	305,267	365,233	421,500	273,067
100人～299人	-	-	222,617	291,120	331,260	393,660	240,750
300人以上	-	-	228,500	317,400	449,600	506,620	221,100

### (6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	220,380	287,364	354,631	401,831	227,436
30人～49人	-	-	200,000	220,000	230,000	240,000	200,000
50人～99人	-	-	214,000	262,667	315,500	360,467	230,833
100人～299人	-	-	222,617	286,720	327,060	383,860	236,500
300人以上	-	-	228,500	316,300	449,600	495,775	221,100

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	196,229	163,400	-	-	221,400	216,267	581,200	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	581,200	-
100人～299人	200,000	163,400	-	-	-	-	-	-
300人以上	173,600	-	-	-	221,400	216,267	-	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	176,500	-	195,850	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	168,000	-	174,100	-	-	-	-	-
300人以上	185,000	-	200,200	-	-	-	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	172,000	-	186,600	185,000	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	172,000	-	175,467	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	220,000	185,000	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全体	79.2	126,300	51.7	142,500	49.8	52,625	48.5	27,746	44.2
30人～49人	66.7	22,500	51.0	-	-	-	-	107,500	55.0
50人～99人	66.7	125,990	53.6	210,000	55.0	70,000	52.5	15,010	42.3
100人～299人	85.7	156,000	49.7	130,000	56.0	61,250	49.2	39,267	45.2
300人以上	87.5	40,000	54.0	115,000	44.0	39,483	46.6	25,259	44.2

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全体	91.7	19	1	1	-	22	-
30人～49人	100.0	-	1	1	-	3	-
50人～99人	66.7	4	-	-	-	4	-
100人～299人	100.0	7	-	-	-	7	-
300人以上	100.0	8	-	-	-	8	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全体	37.5	8,364	15,667	3,231
30人～49人	66.7	10,000	10,000	10,000
50人～99人	16.7	-	-	5,000
100人～299人	28.6	-	44,000	1,500
300人以上	50.0	7,000	15,667	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	69.6
30人～49人	66.7
50人～99人	50.0
100人～299人	71.4
300人以上	85.7

11. 賞与支給状況

	令和4年夏		令和4年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.6	441,037	1.7	460,674	2	1.0	208,850
30人～49人	1.7	367,500	1.7	372,200	-	-	-
50人～99人	1.5	504,567	1.5	516,800	1	1.0	317,700
100人～299人	1.4	365,143	1.4	378,371	-	-	-
300人以上	1.9	510,714	2.0	544,200	1	-	100,000

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	22	2
30人～49人	3	-
50人～99人	4	2
100人～299人	7	-
300人以上	8	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	15	1	5	1
30人～49人	1	-	2	-
50人～99人	3	-	1	-
100人～299人	6	-	1	-
300人以上	5	1	1	1

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	1	11	1	9
30人～49人	-	1	-	2
50人～99人	-	2	1	3
100人～299人	1	4	-	1
300人以上	-	4	-	3

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金の組み合わせ
全 体	22	14	1	7
30人～49人	3	3	-	-
50人～99人	4	3	-	1
100人～299人	7	4	1	2
300人以上	8	4	-	4

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の退職金制度	中小企業退職金共済制度	特定退職金共済制度	特定業種退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	11	2	-	-	2	7
30人～49人	1	2	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	4
100人～299人	4	-	-	-	1	2
300人以上	6	-	-	-	1	1

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	13	3	100.0	100.0
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	1	1	100.0	100.0
100人～299人	4	-	100.0	-
300人以上	8	2	100.0	-

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に達するまで	子が1歳半に達するまで	子が2歳に達するまで	子が3歳に達するまで	その他
全 体	19	2	-	1	2
30人～49人	3	-	-	-	-
50人～99人	5	-	-	-	1
100人～299人	4	2	-	1	-
300人以上	7	-	-	-	1

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	3	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	3	-
300人以上	-	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	11	12	9	9	4
30人～49人	-	3	-	3	-
50人～99人	-	6	-	4	1
100人～299人	5	2	4	1	2
300人以上	6	1	5	1	1

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の為の環境整備		子の出生時における父親の休暇取得の促進		子育てサービス費用の援助実施		育児中の勤労者の勤務時間短縮等の処置		事業所内託児施設の設置・運営	
	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし
全 体	16	6	13	9	3	19	18	4	-	22
30人～49人	-	3	-	3	-	3	1	2	-	3
50人～99人	2	2	-	4	-	4	3	1	-	4
100人～299人	7	-	6	1	2	5	7	-	-	7
300人以上	7	1	7	1	1	7	7	1	-	8

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	10	13	11	8	4
30人～49人	-	3	-	3	-
50人～99人	-	6	-	4	2
100人～299人	4	3	4	1	2
300人以上	6	1	7	-	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職の人員数(人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	21	18	3	1	-	-	2	-
30人～49人	2	2	-	-	-	-	1	-
50人～99人	2	4	-	1	-	-	1	-
100人～299人	6	5	2	-	-	-	-	-
300人以上	11	7	1	-	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	8	2	2	1	1	7	3
30人～49人	1	1	-	-	-	1	-
50人～99人	1	1	1	-	-	2	1
100人～299人	2	-	1	-	1	1	2
300人以上	4	-	-	1	-	3	-

## 18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用していない	検討中
全 体	21	2	1	15	32	7	2
30人～49人	3	-	-	2	2	1	-
50人～99人	6	-	-	3	4	2	1
100人～299人	7	-	-	6	15	1	-
300人以上	5	2	1	4	11	3	1

## 19. パートタイマー

## (1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)	所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	21	87.5	26.6	1,041	8.2
30人～49人	3	100.0	17.8	950	7.2
50人～99人	6	100.0	28.2	1,119	14.1
100人～299人	7	100.0	26.3	1,021	4.4
300人以上	5	62.5	30.8	1,030	9.8

## (2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い
全 体	9	11	11	9	20	1	1	19	17	3	20	1	21	-	17	3
30人～49人	1	2	-	3	2	1	-	3	1	2	2	1	3	-	1	2
50人～99人	1	4	4	1	6	-	-	5	4	1	6	-	6	-	4	1
100人～299人	3	4	5	2	7	-	1	6	7	-	7	-	7	-	7	-
300人以上	4	1	2	3	5	-	-	5	5	-	5	-	5	-	5	-

## 20. 人材確保

## (1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	12	8	4	2	2	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	6	4	-	2	2	-
300人以上	6	4	4	-	-	-

## (2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	1	23	-
30人～49人	-	3	-
50人～99人	-	6	-
100人～299人	1	6	-
300人以上	-	8	-

## (3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	14	10	-	3	4	1	-	12
30人～49人	2	1	-	-	-	-	-	1
50人～99人	4	2	-	1	-	1	-	1
100人～299人	2	5	-	2	4	-	-	9
300人以上	6	2	-	-	-	-	-	1

(7) 金融業、保険業

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	5	406
30人～49人	*	-
50人～99人	-	-
100人～299人	*	*
300人以上	3	143

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	5	2	2	1	-	-
30人～49人	*	-	*	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	-	-
300人以上	3	2	1	-	-	-

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	1	4	5	-	2	3	2	3
30人～49人	-	*	*	-	*	-	*	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	*	-	-	*	-	*
300人以上	1	2	3	-	1	2	1	2

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	1	4	1	4
30人～49人	-	*	-	*
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	*
300人以上	1	2	1	2

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	1	4	-	5	4	1
30人～49人	-	*	-	*	*	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	*	*	-
300人以上	1	2	-	3	2	1

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制					その他	
				小計	完全	月3回	隔週	月2回		月1回
全 体	5	-	-	5	5	-	-	-	-	-
30人～49人	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-
300人以上	3	-	-	3	3	-	-	-	-	-

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	5	-	11.5	11.5	13.8	15.5	18.3	19.3	20.0	40.0	20.0
30人～49人	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	3	-	13.0	13.0	16.5	17.5	20.0	20.0	20.0	40.0	20.0

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	5	-	-	1	1	2	1
30人～49人	*	-	-	-	-	*	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	*	-	-
300人以上	3	-	-	1	-	1	1

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウイーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	5	16.0	3.8	2.0	-	3.6	13.2	100.0	6.0
30人～49人	*	*	*	*	-	*	*	*	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	-	-	*	*	*	-
300人以上	3	16.0	2.5	1.5	-	2.7	12.7	100.0	6.0

## 7. 賃金その他

### (1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	37.1	14.0	170.8	306,700	6.0	11,027
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	36.2	12.1	161.1	304,955	8.7	21,410

### (2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	38.2	14.8	170.4	344,548	8.3	14,196
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	38.4	14.6	161.0	347,200	10.0	26,000

### (3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	35.8	13.0	171.2	264,910	3.5	7,527
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	33.4	8.9	161.2	247,800	7.0	15,200

### (4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

### (5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

### (6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	37.1	14.0	170.8	306,700	6.0	11,027
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	36.2	12.1	161.1	304,955	8.7	21,410

## (11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	38.2	14.8	170.4	344,548	8.3	14,196
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	38.4	14.6	161.0	347,200	10.0	26,000

## (12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	35.8	13.0	171.2	264,910	3.5	7,527
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	33.4	8.9	161.2	247,800	7.0	15,200

## 8. モデル賃金

### (1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	172,000	186,000	217,150	323,950	450,000	516,500	204,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	179,000	194,000	225,000	341,500	428,000	443,000	253,000

### (2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	172,000	186,000	217,150	323,950	450,000	516,500	204,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	179,000	194,000	225,000	341,500	428,000	443,000	253,000

### (3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	186,000	217,150	323,950	450,000	516,500	204,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	194,000	225,000	341,500	428,000	443,000	253,000

### (4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	186,000	217,150	323,950	450,000	516,500	204,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	194,000	225,000	341,500	428,000	443,000	253,000

### (5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	217,150	323,950	450,000	516,500	204,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	225,000	341,500	428,000	443,000	253,000

### (6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	217,150	323,950	450,000	516,500	204,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	225,000	341,500	428,000	443,000	253,000

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	165,000	165,000	-	-	204,143	203,167	253,000	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	-	-	*	*	-	-
300人以上	-	-	-	-	209,667	205,429	253,000	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全体	66.7	90,000	53.0	80,000	49.0	65,600	47.0	10,000	37.0
30人～49人	*	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全体	100.0	3	-	-	-	3	-
30人～49人	*	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	-	-	-	*	-
300人以上	100.0	2	-	-	-	2	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全体	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	75.0
30人～49人	-
50人～99人	-
100人～299人	*
300人以上	100.0

11. 賞与支給状況

	令和4年夏		令和4年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	2.6	674,750	2.6	708,100	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	-	-	-
300人以上	2.4	585,700	2.4	639,400	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	5	-
30人～49人	*	-
50人～99人	-	-
100人～299人	*	-
300人以上	3	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	3	1	-	1
30人～49人	-	-	-	*
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-
300人以上	2	1	-	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	-	3	1	1
30人～49人	-	-	*	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	-
300人以上	-	2	-	1

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金の組み合わせ
全 体	5	1	-	4
30人～49人	*	-	-	*
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*
300人以上	3	1	-	2

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の退職金制度	中小企業退職金共済制度	特定退職金共済制度	特定業種退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	3	-	-	-	-	1
30人～49人	*	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	*
300人以上	2	-	-	-	-	-

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	15	12	100.0	100.0
30人～49人	*	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	-
300人以上	3	3	100.0	100.0

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に達するまで	子が1歳半に達するまで	子が2歳に達するまで	子が3歳に達するまで	その他
全 体	2	1	1	1	-
30人～49人	-	-	-	*	-
50人～99人	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-
300人以上	1	1	1	-	-

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	5	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	*	-
300人以上	3	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	3	1	3	1	-
30人～49人	-	*	-	*	-
50人～99人	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-	-
300人以上	2	-	2	-	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の為の環境整備		子の出生時における父親の休暇取得の促進		子育てサービス費用の援助実施		育児中の勤労者の勤務時間短縮等の処置		事業所内託児施設の設置・運営	
	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし
全 体	4	-	2	2	1	3	3	1	-	4
30人～49人	*	-	*	-	*	-	-	*	-	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	-	*	*	-	-	*
300人以上	2	-	1	1	-	2	2	-	-	2

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	4	1	4	1	-
30人～49人	-	*	-	*	-
50人～99人	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-	-
300人以上	3	-	3	-	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職の人員数(人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	12	2	2	-	-	-	-	-
30人～49人	-	*	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-	-	-	-	-
300人以上	8	1	1	-	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	-	-	-	-	-	3	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	*	-
300人以上	-	-	-	-	-	2	-

## 18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用していない	検討中
全 体	4	1	-	3	24	2	-
30人～49人	*	-	-	*	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	*	-	-
300人以上	2	1	-	1	19	2	-

## 19. パートタイマー

## (1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)	所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)	
全 体	4	80.0	30.6	5.0	984	10.8
30人～49人	*	*	-	*	*	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	2	66.7	33.1	5.0	-	13.2

## (2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い
全 体	2	1	3	-	4	-	1	2	3	-	3	-	3	-	3	-
30人～49人	*	-	*	-	*	-	*	-	*	-	*	-	*	-	*	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	*	-	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-
300人以上	1	-	1	-	2	-	-	1	1	-	1	-	1	-	1	-

## 20. 人材確保

## (1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	3	3	3	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	-	-	-
300人以上	2	2	2	-	-	-

## (2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	-	-	4
30人～49人	-	-	*
50人～99人	-	-	-
100人～299人	-	-	*
300人以上	-	-	2

## (3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	4	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	*	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	2	-	-	-	-	-	-	-

(8) 学術研究、専門、技術サービス業

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	3	113
30人～49人	*	*
50人～99人	*	*
100人～299人	*	*
300人以上	-	-

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	3	1	1	1	-	-
30人～49人	*	-	-	*	-	-
50人～99人	*	-	*	-	-	-
100人～299人	*	*	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	2	1	-	3	-	3	1	2
30人～49人	*	-	-	*	-	*	-	*
50人～99人	*	-	-	*	-	*	-	*
100人～299人	-	*	-	*	-	*	*	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	-	3	-	3
30人～49人	-	*	-	*
50人～99人	-	*	-	*
100人～299人	-	*	-	*
300人以上	-	-	-	-

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	1	2	-	3	1	2
30人～49人	-	*	-	*	-	*
50人～99人	-	*	-	*	*	-
100人～299人	*	-	-	*	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制					その他	
				小計	完全	月3回	隔週	月2回		月1回
全 体	3	-	-	1	1	-	-	-	-	2
30人～49人	*	-	-	-	-	-	-	-	-	*
50人～99人	*	-	-	-	-	-	-	-	-	*
100人～299人	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	3	-	4.3	11.0	12.0	15.3	18.0	19.3	20.0	33.3	26.7
30人～49人	*	-	-	*	*	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	-	-	*	*	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	3	-	-	1	1	1	-
30人～49人	*	-	-	*	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	*	-
100人～299人	*	-	-	-	*	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	1	16.0	5.0	3.0	-	-	14.0	100.0	1.0
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	-	-	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## 7. 賃金その他

### (1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.1	12.5	158.2	328,749	8.6	18,065
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

### (2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.5	14.0	159.7	364,986	9.6	19,099
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

### (3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.0	8.2	154.1	223,786	5.4	15,072
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

### (4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

### (5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

### (6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.2	12.6	160.3	336,835	8.6	19,560
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.4	13.6	159.9	365,654	9.3	19,276
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.1	8.8	161.5	218,526	5.8	20,726
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.9	11.5	146.0	279,725	9.2	9,006
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	-	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.3	19.0	156.0	356,300	14.7	16,800
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.0	7.0	140.0	233,780	4.4	4,330
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	-	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

## 8. モデル賃金

### (1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	186,000	198,600	215,100	378,200	401,650	620,400	389,400
30人～49人	-	-	-	-	*	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

### (2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	186,000	198,600	215,100	310,600	460,500	417,100	389,400
30人～49人	-	-	-	*	-	*	-
50人～99人	*	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

### (3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	190,600	217,700	378,200	460,500	620,400	389,400
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

### (4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	190,600	217,700	378,200	337,350	423,200	292,700
30人～49人	-	-	-	-	*	*	*
50人～99人	-	*	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

### (5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	216,133	335,400	393,250	513,200	389,400
30人～49人	-	-	*	*	*	*	-
50人～99人	-	-	*	-	-	-	-
100人～299人	-	-	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

### (6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	197,867	292,500	347,200	443,300	389,400
30人～49人	-	-	*	*	*	*	-
50人～99人	-	-	*	-	-	-	-
100人～299人	-	-	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	-	233,600	-	406,800	196,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	*	-	*	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全体	100.0	100,500	57.8	115,000	55.0	65,714	48.6	12,000	35.2
30人～49人	*	*	*	-	-	*	*	*	*
50人～99人	*	-	-	-	-	*	*	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	-	*	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全体	100.0	-	2	-	-	3	-
30人～49人	*	-	*	-	-	*	-
50人～99人	*	-	-	-	-	*	-
100人～299人	*	-	*	-	-	*	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全体	66.7	-	25,625	-
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	*	-	*	-
100人～299人	*	-	*	-
300人以上	-	-	-	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	66.7
30人～49人	*
50人～99人	-
100人～299人	*
300人以上	-

11. 賞与支給状況

	令和4年夏		令和4年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	3.0	863,650	2.7	699,500	1	-	244,000
30人～49人	-	*	-	*	*	-	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	3	-
30人～49人	*	-
50人～99人	*	-
100人～299人	*	-
300人以上	-	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	2	1	-	-
30人～49人	*	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-
100人～299人	-	*	-	-
300人以上	-	-	-	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	-	1	-	2
30人～49人	-	-	-	*
50人～99人	-	-	-	*
100人～299人	-	*	-	-
300人以上	-	-	-	-

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	3	2	1	-
30人～49人	*	*	-	-
50人～99人	*	-	*	-
100人～299人	*	*	-	-
300人以上	-	-	-	-

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	2	1	-	-	-	-
30人～49人	-	*	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	2	1	100.0	50.0
30人～49人	*	-	*	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	2	-	1	-	-
30人～49人	*	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-
100人～299人	-	-	*	-	-
300人以上	-	-	-	-	-

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全体	-	3	1	1	1
30人～49人	-	*	*	-	-
50人～99人	-	*	-	*	-
100人～299人	-	*	-	-	*
300人以上	-	-	-	-	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の 為の環境整備		子の出生時における父親の 休暇取得の促進		子育てサービス 費用の援助実施		育児中の勤労者の 勤務時間短縮 等の処置		事業所内託児 施設の 設置・運営	
	取り 組み あり	取り 組み なし	取り 組み あり	取り 組み なし	取り 組み あり	取り 組み なし	取り 組み あり	取り 組み なし	取り 組み あり	取り 組み なし
全体	3	-	3	-	-	3	2	1	-	3
30人～49人	*	-	*	-	-	*	*	-	-	*
50人～99人	*	-	*	-	-	*	-	*	-	*
100人～299人	*	-	*	-	-	*	*	-	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全体	-	3	-	2	1
30人～49人	-	*	-	*	-
50人～99人	-	*	-	*	-
100人～299人	-	*	-	-	*
300人以上	-	-	-	-	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職 の人員数 (人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全体	1	2	1	-	-	-	-	-
30人～49人	*	-	*	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全体	1	-	-	-	1	1	-
30人～49人	-	-	-	-	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	*	-
100人～299人	*	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

## 18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数(人)	雇用していない	検討中
全 体	3	-	-	2	2	1	-
30人～49人	*	-	-	-	-	*	-
50人～99人	*	-	-	*	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	*	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

## 19. パートタイマー

## (1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数(社・%)	所定労働時間(時間)	労働日数(日)	賃金(円)	勤続年数(年)
全 体	3	100.0	24.9	1,292	5.8
30人～49人	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	-	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-

## (2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ベースアップ		賞与		有給休暇制度		退職金制度		健康保険・厚生年金		雇用保険		労災保険		定期健康診断	
	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない
全 体	2	1	2	1	3	-	-	3	3	-	3	-	3	-	3	-
30人～49人	*	-	*	-	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-
50人～99人	-	*	-	*	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-
100人～299人	*	-	*	-	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## 20. 人材確保

## (1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	1	1	-	-	-	1
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	-	-	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	-	3	-
30人～49人	-	*	-
50人～99人	-	*	-
100人～299人	-	*	-
300人以上	-	-	-

## (3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	3	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	*	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(9) 宿泊業、飲食サービス業

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	6	154
30人～49人	*	*
50人～99人	-	-
100人～299人	*	*
300人以上	3	57

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	6	-	1	3	1	1
30人～49人	*	-	-	-	*	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-	-	-
300人以上	3	-	-	3	-	-

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1か月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	1	5	5	1	-	6	-	6
30人～49人	-	*	*	-	-	*	-	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	*	-	*	-	*
300人以上	1	2	3	-	-	3	-	3

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	-	6	-	6
30人～49人	-	*	-	*
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	*
300人以上	-	3	-	3

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	-	6	-	6	1	5
30人～49人	-	*	-	*	*	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	*	-	*
300人以上	-	3	-	3	-	3

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制					その他	
				小計	完全	月3回	隔週	月2回		月1回
全体	6	1	-	1	1	-	-	-	-	4
30人～49人	*	*	-	-	-	-	-	-	-	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-
300人以上	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全体	6	-	1.7	10.0	10.8	13.0	15.8	17.5	17.5	33.3	23.3
30人～49人	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	3	-	-	10.0	11.0	13.7	17.0	18.3	18.3	33.3	26.7

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全体	4	-	-	2	2	-	-
30人～49人	*	-	-	-	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	-	-	-
300人以上	2	-	-	1	1	-	-

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウイーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全体	4	-	2.0	-	-	3.0	10.0	100.0	0.7
30人～49人	*	-	*	-	-	-	-	-	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-	*	*	*	-
300人以上	1	-	-	-	-	-	14.0	100.0	1.0

## 7. 賃金その他

### (1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.2	10.2	167.1	239,455	16.6	28,319
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	34.7	7.0	163.5	230,230	3.0	5,270

### (2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.6	13.3	169.7	266,144	18.9	33,454
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	38.5	9.2	165.2	246,585	3.9	7,313

### (3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	39.9	7.0	164.5	212,064	9.7	12,917
30人～49人	*	*	*	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	31.5	5.1	162.1	216,513	2.6	4,180

### (4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.1	10.8	167.9	241,814	22.4	38,312
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	36.7	9.5	165.5	227,136	10.5	21,750

### (5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.5	13.7	170.6	271,159	21.1	37,516
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	42.4	11.9	167.1	254,316	10.0	24,200

### (6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.4	7.1	164.4	204,998	36.5	47,275
30人～49人	*	*	*	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	30.3	6.9	163.8	196,759	11.0	19,300

## (7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	37.5	7.7	164.1	229,707	4.3	7,030
30人～49人	*	*	*	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	31.3	2.7	160.0	235,533	2.3	3,700

## (11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	35.6	10.0	162.9	227,689	7.9	13,144
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	28.0	2.0	160.0	225,600	3.0	4,900

## (12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	38.4	6.8	164.6	230,571	2.0	3,100
30人～49人	*	*	*	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	-	-
300人以上	33.0	3.0	160.0	240,500	2.0	3,100

## 8. モデル賃金

### (1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	209,967	220,050	245,450	299,450	339,850	385,750	235,000
30人～49人	*	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	255,900	260,100	297,900	368,900	401,700	419,500	-

### (2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	209,967	260,100	302,100	324,600	370,300	365,900	-
30人～49人	*	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-	-	-
300人以上	255,900	260,100	302,100	324,600	370,300	365,900	-

### (3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	245,300	259,550	291,900	431,400	424,600	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	245,300	259,550	291,900	431,400	424,600	-

### (4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	245,300	268,550	284,800	390,300	365,900	215,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	*
300人以上	-	245,300	268,550	284,800	390,300	365,900	-

### (5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	258,933	293,050	307,650	365,900	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	258,933	293,050	307,650	365,900	-

### (6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	261,050	279,800	307,650	365,900	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	261,050	279,800	307,650	365,900	-

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	164,000	-	206,300	-	209,700	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	206,300	-	209,700	-	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	-	220,000	220,000	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	220,000	220,000	-	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全体	80.0	138,500	57.0	30,000	47.0	40,000	53.8	20,000	30.0
30人～49人	100.0	-	-	-	-	*	*	*	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	100.0	*	*	*	*	*	*	*	-
300人以上	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全体	100.0	3	2	-	-	6	-
30人～49人	*	*	*	-	-	*	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	-	-	-	*	-
300人以上	100.0	1	1	-	-	3	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全体	16.7	-	-	10,000
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*
300人以上	-	-	-	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	50.0
30人～49人	*
50人～99人	-
100人～299人	*
300人以上	33.3

11. 賞与支給状況

	令和4年夏		令和4年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.0	196,040	1.2	225,560	-	-	-
30人～49人	*	*	*	*	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	-	-	-
300人以上	1.2	281,600	1.4	314,450	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	6	-
30人～49人	*	-
50人～99人	-	-
100人～299人	*	-
300人以上	3	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	4	-	2	-
30人～49人	*	-	*	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-
300人以上	2	-	1	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	1	4	-	1
30人～49人	*	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	-
300人以上	-	2	-	1

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	5	2	1	2
30人～49人	*	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	*	*	-	-
300人以上	3	-	1	2

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	2	1	1	-	-	1
30人～49人	*	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	-	-	-
300人以上	1	-	1	-	-	1

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	3	1	-	-	-
30人～49人	-	*	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-
300人以上	2	-	-	-	-

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	1	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	1	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	3	2	4	1	-
30人～49人	-	*	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-	-
300人以上	2	1	2	1	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の為の環境整備		子の出生時における父親の休暇取得の促進		子育てサービス費用の援助実施		育児中の勤労者の勤務時間短縮等の処置		事業所内託児施設の設置・運営	
	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし
全 体	4	1	4	1	1	4	4	1	-	5
30人～49人	*	-	*	-	-	*	*	-	-	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	*	-	-	*	-	*	-	*
300人以上	3	-	2	1	1	2	3	-	-	3

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	2	3	3	2	-
30人～49人	-	*	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-	-
300人以上	1	2	1	2	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職の人員数(人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	2	2	-	1	-	-	-	1
30人～49人	-	*	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	-	-	-	-
300人以上	1	1	-	-	-	-	-	1

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	1	-	-	-	1	2	-
30人～49人	-	-	-	-	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	*	-
300人以上	1	-	-	-	-	1	-

18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数(人)	雇用していない	検討中
全 体	5	-	-	4	9	1	-
30人～49人	*	-	-	*	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	*	-	-
300人以上	3	-	-	2	4	1	-

19. パートタイマー

(1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数(社・%)	所定労働時間(時間)	労働日数(日)	賃金(円)	勤続年数(年)	
全 体	5	100.0	26.0	4.2	1,040	3.6
30人～49人	*	*	-	*	*	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	3	100.0	34.0	4.0	1,083	4.2

(2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ベースアップ		賞与		有給休暇制度		退職金制度		健康保険・厚生年金		雇用保険		労災保険		定期健康診断	
	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない
全 体	3	2	2	3	5	-	-	5	5	-	5	-	5	-	5	-
30人～49人	-	*	-	*	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-
300人以上	2	1	1	2	3	-	-	3	3	-	3	-	3	-	3	-

20. 人材確保

(1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	2	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	2	-	-	-	-	-

(2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	1	4	-
30人～49人	-	*	-
50人～99人	-	-	-
100人～299人	-	*	-
300人以上	1	2	-

(3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	3	2	-	2	-	11	-	5
30人～49人	-	*	-	*	-	*	-	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	2	1	-	-	-	-	-	1

(10) 生活関連サービス業、娯楽業

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	4	57
30人～49人	*	*
50人～99人	*	*
100人～299人	-	-
300人以上	*	*

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	4	-	2	2	-	-
30人～49人	*	-	*	-	-	-
50人～99人	*	-	-	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	*	*	-	-

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	3	1	1	3	-	4	-	4
30人～49人	*	-	-	*	-	*	-	*
50人～99人	*	-	-	*	-	*	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	-	*	-	*

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	-	4	-	4
30人～49人	-	*	-	*
50人～99人	-	*	-	*
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	*	-	*

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	-	4	-	4	-	4
30人～49人	-	*	-	*	-	*
50人～99人	-	*	-	*	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	*	-	*	-	*

## 4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全体	3	-	-	3	3	-	-	-	-	-
30人～49人	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-

## 5. 年次有給休暇

## (1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全体	4	-	3.0	10.8	11.5	14.3	18.0	20.3	20.3	39.3	19.0
30人～49人	*	-	-	*	*	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	-	-	*	*	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*	*

## (2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全体	4	-	1	2	1	-	-
30人～49人	*	-	-	*	-	-	-
50人～99人	*	-	-	*	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	*	-	*	-	-

## 6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全体	4	8.0	3.8	3.5	1.3	4.0	14.0	50.0	1.0
30人～49人	*	*	*	*	*	-	-	-	-
50人～99人	*	-	*	*	-	-	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	-	*	*	*	*

## 7. 賃金その他

### (1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.1	16.3	169.9	339,754	14.7	34,800
30人～49人	-	-	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*

### (2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.5	17.2	173.0	367,833	15.7	34,773
30人～49人	-	-	*	*	*	*
50人～99人	*	-	*	*	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*

### (3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.9	10.7	151.1	190,000	3.0	35,000
30人～49人	-	-	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	-

### (4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	39.8	14.0	170.7	327,884	17.7	36,486
30人～49人	-	-	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*

### (5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	39.1	14.7	174.0	353,194	19.4	39,789
30人～49人	-	-	*	*	*	*
50人～99人	*	-	*	*	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*

### (6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.2	10.2	153.9	197,714	3.0	16,667
30人～49人	-	-	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	-

## (7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	46.0	21.0	170.0	406,000	5.0	28,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*

## (8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	46.0	21.0	170.0	406,000	5.0	28,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*

## (9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	51.8	23.4	160.5	322,600	6.0	41,250
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	-	*	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*

## (11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	53.0	31.0	170.0	429,000	6.0	25,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*

## (12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	50.0	12.0	132.0	163,000	-	90,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	-	*	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	-	-

## 8. モデル賃金

### (1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	216,500	247,500	315,000	358,333	432,333	480,667	337,100
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*	*

### (2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	216,500	247,500	315,000	372,500	463,500	523,500	424,200
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*	*

### (3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	232,500	315,000	372,500	463,500	523,500	424,200
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	*	*	*	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	*	*	*	*	*	*

### (4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	232,500	315,000	372,500	463,500	523,500	424,200
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	*	*	*	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	*	*	*	*	*	*

### (5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	232,500	372,500	463,500	523,500	424,200
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	*	*	*	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	*	*	*	*	*

### (6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	232,500	372,500	463,500	523,500	424,200
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	*	*	*	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	*	*	*	*	*

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全 体	100.0	172,500	54.8	-	-	53,750	39.0	32,500	37.0
30人～49人	*	*	*	-	-	*	-	*	-
50人～99人	*	*	*	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	-	-	*	*	*	*

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全 体	100.0	4	-	-	-	4	-
30人～49人	*	*	-	-	-	*	-
50人～99人	*	*	-	-	-	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	-	-	-	*	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全 体	25.0	3,000	12,500	-
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	75.0
30人～49人	*
50人～99人	-
100人～299人	-
300人以上	*

11. 賞与支給状況

	令和4年夏		令和4年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.7	439,100	1.8	457,175	-	-	-
30人～49人	*	*	*	*	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	4	-
30人～49人	*	-
50人～99人	*	-
100人～299人	-	-
300人以上	*	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	3	1	-	-
30人～49人	*	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	*	*	-	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	-	1	-	3
30人～49人	-	-	-	*
50人～99人	-	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	*

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	4	2	-	2
30人～49人	*	*	-	-
50人～99人	*	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	*

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	3	1	-	-	-	-
30人～49人	*	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	-	-	-

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	2	1	1	-	-
30人～49人	*	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	*	-	-

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	1	3	1	3	-
30人～49人	-	*	-	*	-
50人～99人	-	*	-	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の 為の環境整備		子の出生時における父親の 休暇取得の促進		子育てサービス 費用の援助実施		育児中の勤労者の 勤務時間短縮 等の処置		事業所内託児 施設の 設置・運営	
	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し
全 体	3	-	2	1	-	3	3	-	-	3
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	*	-	*	*	-	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	*	-	-	*	*	-	-	*

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	1	3	2	1	1
30人～49人	-	*	-	-	*
50人～99人	-	*	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職 の人員数 (人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	3	2	-	-	1	-	-	1
30人～49人	*	-	-	-	*	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	-	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	*	-	-	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	1	1	-	-	1	-	-
30人～49人	-	-	-	-	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	-	-	-	-	-

## 18. 雇用状況

(単位:社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数(人)	雇用していない	検討中
全 体	4	-	-	2	2	2	-
30人～49人	*	-	-	-	-	*	-
50人～99人	*	-	-	-	-	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	*	*	-	-

## 19. パートタイマー

## (1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数(社・%)	所定労働時間(時間)	労働日数(日)	賃金(円)	勤続年数(年)
全 体	4	100.0	23.3	1,100	7.4
30人～49人	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*

## (2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位:社)

	定期昇給・ベースアップ		賞与		有給休暇制度		退職金制度		健康保険・厚生年金		雇用保険		労災保険		定期健康診断	
	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない
全 体	4	-	1	3	4	-	1	3	2	2	4	-	4	-	3	1
30人～49人	*	-	-	*	*	-	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-
50人～99人	*	-	-	*	*	-	-	*	-	*	*	-	*	-	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	*	*	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-

## 20. 人材確保

## (1) インターンシップ

(単位:社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (2) 奨学金返還の補助

(単位:社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	-	3	-
30人～49人	-	*	-
50人～99人	-	-	-
100人～299人	-	-	-
300人以上	-	*	-

## (3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	3	1	-	1	3	-	-	-
30人～49人	-	*	-	*	*	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	-	-	-	-	-

(11) 教育、学習支援業

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	4	136
30人～49人	-	-
50人～99人	*	*
100人～299人	*	*
300人以上	*	*

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	3	1	-	2	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	-	*	-	-
100人～299人	*	-	-	*	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	4	-	1	3	1	3	-	4
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	*	*	-	*	-	*
100人～299人	*	-	-	*	-	*	-	*
300人以上	*	-	-	*	*	-	-	*

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	-	4	-	4
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	*
100人～299人	-	*	-	*
300人以上	-	*	-	*

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	1	3	-	4	3	1
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	-	*	*	-
100人～299人	-	*	-	*	*	-
300人以上	-	*	-	*	-	*

## 4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全体	4	-	-	2	2	-	-	-	-	2
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	-	-	-	-	*
100人～299人	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-

## 5. 年次有給休暇

## (1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全体	4	-	2.5	10.0	11.0	14.0	18.0	20.0	20.0	40.0	20.0
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	-	-	*	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	*	-	-	*	*	*	*	*	*	*	*

## (2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全体	4	-	-	2	2	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	*	-	-
100人～299人	*	-	-	*	-	-	-
300人以上	*	-	-	*	-	-	-

## 6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全体	4	2.8	6.0	3.0	2.0	-	14.0	50.0	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	-	*	*	-
100人～299人	*	*	*	-	-	-	*	-	-
300人以上	*	-	*	*	-	-	-	-	-

## 7. 賃金その他

### (1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.3	9.0	169.5	261,910	20.3	41,643
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	*	*	*	*	*	*

### (2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.0	10.3	168.5	296,223	27.1	60,378
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	*	*	*	*	*	*

### (3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	38.2	7.2	170.8	217,129	11.1	17,193
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

### (4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.7	11.3	166.5	248,391	17.4	45,522
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	*	*	*	*	*	*

### (5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.3	12.0	166.2	266,077	23.4	59,465
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	*	*	*	*	*	*

### (6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	38.4	9.8	167.0	213,628	5.6	18,117
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	35.9	7.1	175.1	385,314	49.4	83,614
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	37.0	7.0	175.0	399,700	49.0	88,300
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	29.0	8.0	176.0	299,000	52.0	55,500
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	38.9	4.2	174.6	246,217	15.7	16,056
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.0	3.0	175.0	355,800	21.0	25,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	38.6	4.5	174.4	214,907	14.1	13,500
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

## 8. モデル賃金

### (1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	175,000	207,625	239,325	296,250	310,100	359,000	309,333
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	*	*	*	-	-	-

### (2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	175,000	186,833	204,767	257,000	298,100	343,667	290,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

### (3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	186,667	222,000	275,967	334,933	388,400	300,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

### (4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	186,667	222,000	275,967	334,933	388,400	300,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

### (5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	214,267	298,400	379,167	426,667	310,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

### (6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	214,267	298,400	379,167	426,667	310,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	-	180,000	-	200,000	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	*	-	*	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全体	75.0	-	-	-	-	81,000	39.0	14,000	45.9
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	-	-	*	*
100人～299人	*	-	-	-	-	*	*	*	*
300人以上	*	-	-	-	-	*	*	-	-

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全体	100.0	1	3	-	1	3	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	-	*	*	-
100人～299人	*	-	*	-	-	*	-
300人以上	*	-	*	-	-	*	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全体	50.0	10,588	10,000	-
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	100.0
30人～49人	-
50人～99人	*
100人～299人	*
300人以上	*

11. 賞与支給状況

	令和4年夏		令和4年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.3	316,875	1.3	310,100	2	0.5	104,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	*	*	*	*	*	*	*

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	4	-
30人～49人	-	-
50人～99人	*	-
100人～299人	*	-
300人以上	*	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	3	-	1	-
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	*	-	*	-
100人～299人	*	-	-	-
300人以上	*	-	-	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	-	4	-	-
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	-
100人～299人	-	*	-	-
300人以上	-	*	-	-

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金の組み合わせ
全 体	4	4	-	-
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	*	*	-	-
100人～299人	*	*	-	-
300人以上	*	*	-	-

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の退職金制度	中小企業退職金共済制度	特定退職金共済制度	特定業種退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	1	1	1	-	-	1
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	*
100人～299人	-	-	*	-	-	-
300人以上	-	*	-	-	-	-

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	1	-	100.0	-
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	*	-	*	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に達するまで	子が1歳半に達するまで	子が2歳に達するまで	子が3歳に達するまで	その他
全 体	3	-	1	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-
300人以上	-	-	*	-	-

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	6	-
30人～49人	-	-
50人～99人	*	-
100人～299人	*	-
300人以上	-	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	1	3	2	1	1
30人～49人	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	*	-	*
100人～299人	-	*	-	*	-
300人以上	*	-	*	-	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の 為の環境整備		子の出生時における父親の 休暇取得の促進		子育てサービス 費用の援助実施		育児中の勤労者の 勤務時間短縮 等の処置		事業所内託児 施設の 設置・運営	
	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し
全 体	4	-	3	1	-	4	3	1	1	3
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	*	-	-	*	*	-	-	*
100人～299人	*	-	*	-	-	*	*	-	*	-
300人以上	*	-	-	*	-	*	-	*	-	*

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	1	3	2	1	1
30人～49人	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	*	-	*
100人～299人	-	*	-	*	-
300人以上	*	-	*	-	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職 の人員数 (人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	3	2	-	1	1	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	-	-	*	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	-	-	-	-
300人以上	-	*	-	-	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	-	-	-	-	3	1	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-	*	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	*	-

## 18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数(人)	雇用していない	検討中
全 体	4	-	-	2	4	1	1
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	*	*	*	-
100人～299人	*	-	-	-	-	-	*
300人以上	*	-	-	*	*	-	-

## 19. パートタイマー

## (1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数(社・%)	所定労働時間(時間)	労働日数(日)	賃金(円)	勤続年数(年)
全 体	4	100.0	27.8	1,004	6.2
30人～49人	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*
100人～299人	*	*	*	*	*
300人以上	*	*	*	*	*

## (2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ベースアップ		賞与		有給休暇制度		退職金制度		健康保険・厚生年金		雇用保険		労災保険		定期健康診断	
	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない
全 体	3	1	2	2	4	-	-	4	4	-	4	-	4	-	3	1
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	*	-	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-
100人～299人	-	*	-	*	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	-	*
300人以上	*	-	-	*	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-

## 20. 人材確保

## (1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	2	2	1	1	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	-	-	-
100人～299人	*	*	-	*	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	-	4	-
30人～49人	-	-	-
50人～99人	-	*	-
100人～299人	-	*	-
300人以上	-	*	-

## (3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	1	3	1	1	-	12	-	5
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	*	-	*	-	*
100人～299人	*	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	*	*	-	-	-	-	-

(12) 医療、福祉

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	18	963
30人～49人	*	*
50人～99人	8	250
100人～299人	4	330
300人以上	4	351

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	18	1	3	14	-	-
30人～49人	*	-	-	*	-	-
50人～99人	8	-	-	8	-	-
100人～299人	4	1	2	1	-	-
300人以上	4	-	1	3	-	-

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	3	15	16	2	-	18	2	16
30人～49人	-	*	*	-	-	*	-	*
50人～99人	1	7	8	-	-	8	-	8
100人～299人	1	3	3	1	-	4	1	3
300人以上	1	3	3	1	-	4	1	3

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	3	15	1	17
30人～49人	-	*	-	*
50人～99人	1	7	-	8
100人～299人	2	2	1	3
300人以上	-	4	-	4

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	-	18	1	17	1	17
30人～49人	-	*	-	*	-	*
50人～99人	-	8	-	8	-	8
100人～299人	-	4	1	3	1	3
300人以上	-	4	-	4	-	4

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制					その他	
				小計	完全	月3回	隔週	月2回		月1回
全 体	17	1	1	6	6	-	-	-	-	9
30人～49人	*	*	*	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	7	-	-	4	4	-	-	-	-	3
100人～299人	4	-	-	1	1	-	-	-	-	3
300人以上	4	-	-	1	1	-	-	-	-	3

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	18	-	0.7	10.1	11.2	13.9	17.8	19.8	19.6	34.3	22.2
30人～49人	*	-	-	*	*	*	*	*	*	*	*
50人～99人	8	-	-	10.0	11.0	14.0	18.0	20.0	19.3	29.8	22.5
100人～299人	4	-	-	10.0	11.0	14.0	18.0	20.0	20.0	40.0	20.0
300人以上	4	-	3.0	10.5	11.8	13.5	17.0	19.0	19.5	35.0	25.0

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	15	-	-	4	9	2	-
30人～49人	*	-	-	-	*	-	-
50人～99人	7	-	-	3	3	1	-
100人～299人	3	-	-	-	3	-	-
300人以上	3	-	-	1	1	1	-

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウイーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	17	9.3	5.6	1.1	1.9	-	13.5	87.5	1.6
30人～49人	*	*	*	*	*	-	*	*	*
50人～99人	7	10.7	5.0	0.8	2.3	-	12.9	83.3	1.0
100人～299人	4	10.7	3.0	2.0	1.7	-	14.0	100.0	-
300人以上	4	8.0	10.0	0.8	1.5	-	14.0	100.0	2.0

## 7. 賃金その他

### (1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.2	7.2	163.6	286,543	8.5	26,085
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	43.2	6.8	165.3	231,849	6.6	15,588
100人～299人	39.2	7.5	169.8	295,494	8.7	23,842
300人以上	42.0	7.6	156.8	307,348	8.4	32,562

### (2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.1	7.8	164.0	334,394	11.7	32,465
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	40.5	7.1	167.2	290,304	8.5	23,929
100人～299人	40.2	8.8	169.3	314,232	12.3	38,947
300人以上	40.9	8.0	156.3	383,748	10.6	26,839

### (3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.6	6.9	163.4	264,716	7.0	23,353
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	44.3	6.6	164.6	211,841	5.9	13,034
100人～299人	38.7	6.8	170.0	285,201	7.0	16,326
300人以上	42.4	7.4	157.0	277,334	7.4	34,787

### (4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.9	5.9	163.5	250,413	5.3	17,484
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	43.3	6.4	165.4	236,731	5.6	14,327
100人～299人	39.7	5.5	170.4	271,797	4.7	24,200
300人以上	49.2	5.5	153.0	249,802	5.7	16,268

### (5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.7	6.7	164.9	280,537	5.7	21,828
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	40.8	7.0	167.3	308,635	7.0	21,741
100人～299人	39.1	6.9	170.6	263,803	4.9	30,188
300人以上	47.8	5.9	151.1	265,654	5.3	11,654

### (6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.7	5.6	163.0	239,632	5.1	16,051
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	44.2	6.2	164.8	216,265	5.2	12,388
100人～299人	40.0	4.7	170.3	276,189	4.6	21,252
300人以上	49.6	5.3	153.6	244,895	5.8	17,696

## (7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	39.0	8.0	162.4	334,562	10.8	34,086
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	34.0	6.0	171.0	258,300	13.0	33,800
100人～299人	41.3	9.3	168.7	327,278	13.8	21,935
300人以上	38.1	8.0	158.3	347,044	8.5	41,494

## (8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	38.3	8.3	163.2	380,588	15.9	31,557
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	34.0	6.0	171.0	258,300	13.0	33,800
100人～299人	40.1	10.5	169.3	339,519	21.0	29,352
300人以上	38.4	8.0	158.2	448,397	12.0	28,900

## (9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	39.5	7.8	162.0	306,867	7.8	35,597
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	42.0	8.4	168.3	319,117	8.6	16,990
300人以上	38.0	8.0	158.3	301,177	7.0	47,101

## (10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	38.7	8.8	166.2	262,281	11.0	27,741
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	44.5	9.6	163.5	195,778	11.9	20,018
100人～299人	35.2	7.3	170.6	275,679	9.1	26,697
300人以上	41.5	11.3	159.7	269,983	12.9	33,126

## (11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.3	9.3	164.0	313,784	14.4	64,006
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	43.2	8.4	164.2	229,525	13.2	26,960
100人～299人	41.9	8.2	167.3	339,283	12.0	85,912
300人以上	39.0	13.0	158.0	298,500	15.0	51,300

## (12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	37.6	8.6	167.2	241,401	10.0	16,096
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	45.1	10.1	163.2	181,568	11.5	17,976
100人～299人	32.6	7.0	172.0	250,654	8.5	10,195
300人以上	42.5	10.7	160.3	259,865	12.2	26,677

## 8. モデル賃金

### (1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	170,686	178,546	199,015	234,231	278,575	304,125	303,655
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	163,114	167,100	185,300	215,633	237,760	249,920	227,320
100人～299人	170,900	180,050	201,675	251,150	301,200	347,600	365,375
300人以上	188,067	199,433	222,900	248,867	316,433	336,500	371,050

### (2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	167,777	174,625	195,600	227,658	271,273	299,736	301,918
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	163,114	167,100	185,300	209,750	240,700	245,920	227,500
100人～299人	169,650	178,800	200,425	248,650	288,700	340,100	360,375
300人以上	180,350	188,850	216,850	239,400	312,850	353,550	371,050

### (3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	181,843	199,392	235,707	278,233	310,567	305,182
30人～49人	-	*	*	*	*	*	-
50人～99人	-	175,050	188,267	216,433	234,920	251,920	227,320
100人～299人	-	178,050	201,650	258,200	309,350	353,350	369,075
300人以上	-	182,100	199,050	233,000	313,600	354,550	372,050

### (4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	181,129	198,623	233,564	274,067	308,067	302,455
30人～49人	-	*	*	*	*	*	-
50人～99人	-	175,050	188,267	213,100	226,920	247,920	223,320
100人～299人	-	175,550	199,150	255,700	306,850	350,850	366,575
300人以上	-	182,100	199,050	233,000	313,600	354,550	372,050

### (5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	204,467	246,171	295,808	328,054	321,375
30人～49人	-	-	*	*	*	*	-
50人～99人	-	-	189,467	223,383	249,800	267,700	243,100
100人～299人	-	-	216,075	278,650	335,150	379,325	400,300
300人以上	-	-	207,225	240,667	317,367	354,733	346,600

### (6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	203,800	244,029	284,615	318,823	311,375
30人～49人	-	-	*	*	*	*	-
50人～99人	-	-	189,467	220,050	222,700	245,700	221,100
100人～299人	-	-	213,575	276,150	332,650	376,825	397,800
300人以上	-	-	207,225	240,667	317,367	354,733	346,600

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	178,200	-	-	-	201,667	190,600	168,467	207,145
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	199,500	190,600	179,300	220,760
100人～299人	178,200	-	-	-	-	-	166,300	166,300
300人以上	-	-	-	-	206,000	-	-	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	200,700	200,700	272,400	298,600	193,800	209,200	320,000	292,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	220,000	-	-	-	320,000	292,000
300人以上	200,700	200,700	298,600	298,600	193,800	209,200	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	170,000	171,667	-	178,000	-	180,000	-	235,450
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	235,450
100人～299人	-	175,000	-	178,000	-	180,000	-	-
300人以上	170,000	170,000	-	-	-	-	-	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全体	93.8	64,286	49.3	27,587	50.3	28,663	45.3	19,226	43.3
30人～49人	*	*	*	-	-	-	-	-	-
50人～99人	100.0	45,000	41.0	17,360	50.0	14,286	45.5	19,941	44.7
100人～299人	100.0	40,455	50.4	23,667	51.7	35,132	44.5	16,923	41.9
300人以上	100.0	102,143	51.3	46,250	48.5	48,462	47.2	20,000	43.0

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全体	100.0	10	4	1	1	15	-
30人～49人	*	*	*	-	*	*	-
50人～99人	100.0	4	1	1	-	7	-
100人～299人	100.0	4	-	-	-	4	-
300人以上	100.0	1	2	-	-	3	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全体	50.0	20,000	26,006	20,000
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	42.9	20,000	20,000	20,000
100人～299人	75.0	-	35,000	-
300人以上	66.7	-	26,167	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	56.3
30人～49人	-
50人～99人	42.9
100人～299人	75.0
300人以上	100.0

11. 賞与支給状況

	令和4年夏		令和4年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.2	256,707	1.2	263,644	4	0.1	41,183
30人～49人	*	*	*	*	-	-	-
50人～99人	1.1	175,750	1.3	198,650	3	0.1	56,100
100人～299人	1.2	296,225	1.4	320,500	-	-	-
300人以上	1.0	264,267	0.8	228,075	1	-	22,700

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	18	-
30人～49人	*	-
50人～99人	8	-
100人～299人	4	-
300人以上	4	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	11	-	7	-
30人～49人	*	-	*	-
50人～99人	5	-	3	-
100人～299人	3	-	1	-
300人以上	2	-	2	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	1	11	1	5
30人～49人	-	*	-	*
50人～99人	-	4	1	3
100人～299人	1	3	-	-
300人以上	-	3	-	1

#### 14. 退職金制度

##### (1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金の組み合わせ
全 体	16	15	1	-
30人～49人	*	*	-	-
50人～99人	7	7	-	-
100人～299人	4	4	-	-
300人以上	3	2	1	-

##### (2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の退職金制度	中小企業退職金共済制度	特定退職金共済制度	特定業種退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	6	6	-	1	2	1
30人～49人	*	*	-	-	-	-
50人～99人	3	4	-	-	-	-
100人～299人	-	1	-	1	1	1
300人以上	2	-	-	-	1	-

#### 15. 各休業制度等の利用状況

##### (1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	43	4	100.0	100.0
30人～49人	*	*	*	*
50人～99人	15	2	100.0	-
100人～299人	5	0	100.0	-
300人以上	21	1	100.0	-

##### (1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に達するまで	子が1歳半に達するまで	子が2歳に達するまで	子が3歳に達するまで	その他
全 体	10	3	4	1	-
30人～49人	-	*	*	-	-
50人～99人	4	1	3	-	-
100人～299人	3	1	-	-	-
300人以上	3	-	-	1	-

##### (2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	1	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	1	-

##### (3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	26	4
30人～49人	*	*
50人～99人	15	3
100人～299人	-	-
300人以上	6	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	6	12	5	7	6
30人～49人	-	*	-	*	*
50人～99人	-	8	-	5	3
100人～299人	4	-	3	-	1
300人以上	2	2	2	1	1

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の為の環境整備		子の出生時における父親の休暇取得の促進		子育てサービス費用の援助実施		育児中の勤労者の勤務時間短縮等の処置		事業所内託児施設の設置・運営	
	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし
全 体	16	1	12	5	2	15	17	-	5	12
30人～49人	*	-	*	*	-	*	*	-	-	*
50人～99人	6	1	4	3	-	7	7	-	2	5
100人～299人	4	-	3	1	2	2	4	-	-	4
300人以上	4	-	4	-	-	4	4	-	3	1

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	6	12	5	7	6
30人～49人	-	*	-	*	*
50人～99人	-	8	-	5	3
100人～299人	4	-	3	-	1
300人以上	2	2	2	1	1

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職の人員数(人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	64	4	-	1	-	4	7	1
30人～49人	*	*	-	-	-	-	*	-
50人～99人	31	1	-	1	-	-	5	-
100人～299人	14	2	-	-	-	2	-	-
300人以上	14	-	-	-	-	2	1	1

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	-	1	-	-	2	9	5
30人～49人	-	-	-	-	*	-	*
50人～99人	-	-	-	-	-	5	2
100人～299人	-	-	-	-	1	2	1
300人以上	-	1	-	-	-	2	1

## 18. 雇用状況

(単位:社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数(人)	雇用していない	検討中
全 体	17	1	-	11	22	5	1
30人～49人	*	*	-	-	-	*	-
50人～99人	8	-	-	5	7	2	-
100人～299人	4	-	-	4	7	-	-
300人以上	4	-	-	2	8	1	1

## 19. パートタイマー

## (1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数(社・%)	所定労働時間(時間)	労働日数(日)	賃金(円)	勤続年数(年)
全 体	17	94.4	26.6	1,206	5.3
30人～49人	*	*	*	*	*
50人～99人	8	100.0	26.9	1,121	5.0
100人～299人	4	100.0	28.1	1,193	5.6
300人以上	4	100.0	24.9	1,179	5.8

## (2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位:社)

	定期昇給・ベースアップ		賞与		有給休暇制度		退職金制度		健康保険・厚生年金		雇用保険		労災保険		定期健康診断	
	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない
全 体	13	3	12	5	17	-	1	15	17	-	17	-	17	-	16	-
30人～49人	*	-	*	-	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-
50人～99人	6	1	8	-	8	-	-	7	8	-	8	-	8	-	7	-
100人～299人	4	-	3	1	4	-	1	3	4	-	4	-	4	-	4	-
300人以上	2	2	-	4	4	-	-	4	4	-	4	-	4	-	4	-

## 20. 人材確保

## (1) インターンシップ

(単位:社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	8	7	2	2	3	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	3	2	-	1	1	-
100人～299人	2	2	-	1	1	-
300人以上	3	3	2	-	1	-

## (2) 奨学金返還の補助

(単位:社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	7	9	2
30人～49人	-	*	-
50人～99人	3	4	1
100人～299人	2	1	1
300人以上	2	2	-

## (3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	11	7	1	2	2	4	-	4
30人～49人	*	*	-	-	*	-	-	-
50人～99人	5	3	-	2	-	3	-	-
100人～299人	1	3	1	-	1	1	-	4
300人以上	4	-	-	-	-	-	-	-

(13) サービス業（他に分類されないもの）

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	18	730
30人～49人	7	234
50人～99人	4	201
100人～299人	4	121
300人以上	3	174

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	18	1	11	5	-	1
30人～49人	7	-	6	1	-	-
50人～99人	4	-	2	2	-	-
100人～299人	4	-	3	1	-	-
300人以上	3	1	-	1	-	1

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1か月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	9	9	6	12	-	18	1	17
30人～49人	4	3	1	6	-	7	-	7
50人～99人	2	2	1	3	-	4	-	4
100人～299人	3	1	2	2	-	4	-	4
300人以上	-	3	2	1	-	3	1	2

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	-	18	-	18
30人～49人	-	7	-	7
50人～99人	-	4	-	4
100人～299人	-	4	-	4
300人以上	-	3	-	3

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	3	15	1	17	4	14
30人～49人	-	7	-	7	1	6
50人～99人	1	3	1	3	1	3
100人～299人	-	4	-	4	1	3
300人以上	2	1	-	3	1	2

(13) サービス業  
(他に分類されないもの)

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全体	18	-	1	11	8	2	-	1	-	6
30人～49人	7	-	1	3	3	-	-	-	-	3
50人～99人	4	-	-	3	2	1	-	-	-	1
100人～299人	4	-	-	3	1	1	-	1	-	1
300人以上	3	-	-	2	2	-	-	-	-	1

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全体	18	-	1.2	10.1	11.1	13.8	17.0	19.0	19.9	35.6	18.9
30人～49人	7	-	1.4	10.0	11.0	14.0	17.1	19.1	20.0	37.1	20.0
50人～99人	4	-	-	10.0	11.0	13.3	15.8	17.8	19.5	30.0	15.0
100人～299人	4	-	-	10.0	11.0	13.3	16.8	19.3	20.0	35.0	20.0
300人以上	3	-	3.3	10.3	11.3	14.7	18.7	20.0	20.0	40.0	20.0

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全体	16	-	1	3	9	1	2
30人～49人	7	-	1	2	3	-	1
50人～99人	3	-	-	1	2	-	-
100人～299人	3	-	-	-	3	-	-
300人以上	3	-	-	-	1	1	1

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウイーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全体	17	10.5	4.8	2.9	3.6	-	14.0	60.0	2.6
30人～49人	7	8.0	5.3	3.8	5.2	-	14.0	33.3	-
50人～99人	4	10.7	6.0	4.0	5.0	-	14.0	66.7	-
100人～299人	3	16.0	3.0	2.0	-	-	14.0	66.7	5.0
300人以上	3	8.0	4.0	-	2.5	-	14.0	100.0	6.5

## 7. 賃金その他

### (1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.4	6.7	164.3	248,924	15.2	31,038
30人～49人	45.0	8.1	165.9	272,244	12.3	36,758
50人～99人	49.2	3.1	161.4	215,705	21.8	32,091
100人～299人	46.3	7.4	175.0	277,630	13.8	25,813
300人以上	41.0	8.2	158.1	228,339	13.4	28,457

### (2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	46.6	7.3	166.0	267,873	16.8	35,869
30人～49人	45.6	8.8	165.6	300,345	14.1	44,592
50人～99人	51.3	3.1	163.8	226,764	22.3	34,932
100人～299人	47.3	7.8	175.9	288,536	15.5	29,030
300人以上	41.0	10.5	161.3	247,006	15.1	33,363

### (3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.0	4.8	159.5	198,329	10.2	15,668
30人～49人	43.6	6.5	166.8	203,644	6.7	12,051
50人～99人	40.9	3.4	151.7	182,250	19.4	18,796
100人～299人	42.1	5.8	171.1	231,161	6.6	11,482
300人以上	40.8	3.5	151.6	190,023	9.9	18,386

### (4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	46.4	6.5	165.2	248,605	16.8	31,044
30人～49人	46.3	8.2	166.1	287,198	10.2	23,609
50人～99人	49.4	3.1	161.8	209,197	22.2	32,731
100人～299人	46.6	6.2	176.7	256,808	15.8	30,390
300人以上	40.4	10.1	162.6	230,722	17.7	38,307

### (5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	47.7	6.9	166.1	264,049	17.6	33,943
30人～49人	48.0	9.2	165.2	325,009	10.7	26,940
50人～99人	51.3	3.0	163.9	218,433	22.7	35,588
100人～299人	46.4	6.4	176.7	256,484	16.1	30,884
300人以上	41.2	11.1	164.5	237,666	18.9	41,484

### (6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.1	4.6	161.2	191,926	12.9	16,152
30人～49人	42.2	5.8	168.4	198,270	8.6	13,143
50人～99人	40.8	3.5	152.5	178,229	19.8	19,163
100人～299人	49.3	2.3	175.0	262,967	9.0	16,300
300人以上	34.8	3.3	150.5	184,425	9.5	17,125

## (7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.6	6.2	169.0	251,092	19.7	63,037
30人～49人	34.0	5.0	164.0	189,000	25.0	99,700
50人～99人	48.5	2.0	160.0	252,500	8.0	10,000
100人～299人	48.0	8.0	175.0	311,000	16.0	34,400
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.4	6.3	169.1	251,422	19.8	63,866
30人～49人	34.0	5.0	164.0	189,000	25.0	99,700
50人～99人	47.0	2.0	160.0	260,000	8.0	10,000
100人～299人	48.0	8.0	175.0	311,000	16.0	34,400
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	53.0	2.0	160.0	230,000	8.0	10,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	53.0	2.0	160.0	230,000	8.0	10,000
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

## (10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.7	7.6	159.1	249,013	7.4	14,770
30人～49人	49.7	12.0	166.9	263,143	3.9	14,069
50人～99人	46.9	4.3	153.1	306,367	-	-
100人～299人	43.9	9.2	171.6	284,790	5.7	7,937
300人以上	41.6	6.1	153.1	225,666	8.6	17,406

## (11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.7	11.0	161.6	309,508	6.8	13,962
30人～49人	50.6	16.2	177.4	323,456	9.0	24,620
50人～99人	56.0	6.3	164.0	439,275	-	-
100人～299人	49.7	15.0	173.7	401,590	1.0	1,810
300人以上	40.6	9.2	154.6	267,200	6.9	15,805

## (12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.0	5.1	157.4	205,802	7.8	15,322
30人～49人	49.1	9.2	160.9	224,371	1.6	9,273
50人～99人	39.6	2.8	144.4	200,040	-	-
100人～299人	41.0	6.3	170.5	226,390	6.4	11,000
300人以上	42.4	3.6	151.9	191,516	10.0	18,722

## 8. モデル賃金

### (1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	169,157	178,100	218,025	255,190	295,544	332,840	263,783
30人～49人	155,667	163,500	219,000	253,300	305,500	316,600	190,000
50人～99人	159,100	164,000	180,400	220,500	238,000	248,300	257,400
100人～299人	177,500	191,250	218,550	293,850	314,850	347,950	343,950
300人以上	203,000	224,300	250,700	256,700	332,200	552,900	-

### (2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	157,471	166,129	180,986	192,514	216,714	258,486	189,400
30人～49人	138,667	141,667	151,667	172,000	192,000	207,333	115,000
50人～99人	155,800	160,700	165,600	185,300	200,250	207,700	210,150
100人～299人	163,750	176,450	197,800	204,300	208,300	219,100	222,300
300人以上	203,000	224,300	250,700	256,700	332,200	552,900	-

### (3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	184,486	206,829	234,029	276,500	337,083	253,300
30人～49人	-	173,650	187,500	225,950	255,700	288,567	135,000
50人～99人	-	-	-	200,000	225,000	235,000	235,000
100人～299人	-	186,250	223,550	277,700	334,700	368,900	389,900
300人以上	-	224,300	250,700	256,700	332,200	552,900	-

### (4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	171,914	192,714	205,129	228,229	273,233	190,767
30人～49人	-	159,050	173,175	193,725	208,025	210,800	115,000
50人～99人	-	-	-	200,000	225,000	235,000	235,000
100人～299人	-	171,450	202,800	204,300	208,300	219,100	222,300
300人以上	-	224,300	250,700	256,700	332,200	552,900	-

### (5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	208,800	235,829	289,388	363,500	322,400
30人～49人	-	-	188,450	229,100	264,550	304,550	332,350
50人～99人	-	-	-	200,000	225,000	235,000	235,000
100人～299人	-	-	228,550	277,700	349,850	450,950	389,900
300人以上	-	-	250,700	256,700	332,200	552,900	-

### (6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	190,157	215,513	229,183	275,183	190,767
30人～49人	-	-	166,200	196,275	203,200	214,700	115,000
50人～99人	-	-	-	200,000	225,000	235,000	235,000
100人～299人	-	-	207,800	241,150	208,300	219,100	222,300
300人以上	-	-	250,700	256,700	332,200	552,900	-

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	150,200	-	-	-	-	200,000	323,000	-
30人～49人	-	-	-	-	-	200,000	411,000	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	235,000	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	150,200	-	-	-	-	-	-	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全体	61.1	75,000	62.3	81,000	51.2	40,071	48.7	40,525	46.5
30人～49人	57.1	-	66.0	52,500	48.5	27,727	50.8	15,500	44.0
50人～99人	50.0	-	63.0	200,000	59.0	75,000	38.0	60,000	47.0
100人～299人	50.0	30,000	62.0	-	-	10,000	38.0	5,000	40.0
300人以上	100.0	120,000	58.0	50,000	50.0	57,000	52.4	63,973	49.5

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全体	100.0	10	3	3	2	15	-
30人～49人	100.0	2	1	3	2	5	-
50人～99人	100.0	3	1	-	-	3	-
100人～299人	100.0	2	1	-	-	4	-
300人以上	100.0	3	-	-	-	3	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全体	44.4	8,698	15,220	10,000
30人～49人	71.4	9,150	8,978	10,000
50人～99人	25.0	-	50,000	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	66.7	8,304	19,500	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	64.7
30人～49人	66.7
50人～99人	50.0
100人～299人	50.0
300人以上	100.0

11. 賞与支給状況

	令和4年夏		令和4年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.1	286,036	1.2	295,936	1	0.1	5,000
30人～49人	1.1	306,400	1.1	321,667	-	-	-
50人～99人	1.1	240,550	1.0	226,600	1	0.1	10,000
100人～299人	1.1	267,867	1.2	282,400	-	-	-
300人以上	1.3	293,800	1.4	304,233	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	18	-
30人～49人	7	-
50人～99人	4	-
100人～299人	4	-
300人以上	3	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	9	1	8	-
30人～49人	4	1	2	-
50人～99人	1	-	3	-
100人～299人	1	-	3	-
300人以上	3	-	-	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	-	13	1	4
30人～49人	-	4	1	2
50人～99人	-	4	-	-
100人～299人	-	4	-	-
300人以上	-	1	-	2

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金の組み合わせ
全 体	16	15	-	1
30人～49人	7	7	-	-
50人～99人	3	3	-	-
100人～299人	3	3	-	-
300人以上	3	2	-	1

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の退職金制度	中小企業退職金共済制度	特定退職金共済制度	特定業種退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	10	2	1	-	1	2
30人～49人	5	1	1	-	-	-
50人～99人	2	1	-	-	-	-
100人～299人	1	-	-	-	-	2
300人以上	2	-	-	-	1	-

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	7	5	100.0	100.0
30人～49人	3	1	100.0	100.0
50人～99人	3	2	100.0	100.0
100人～299人	1	-	100.0	-
300人以上	-	2	-	-

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に達するまで	子が1歳半に達するまで	子が2歳に達するまで	子が3歳に達するまで	その他
全 体	9	4	-	3	1
30人～49人	2	2	-	1	1
50人～99人	4	-	-	-	-
100人～299人	2	2	-	-	-
300人以上	1	-	-	2	-

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	5	1
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	5	1

(13) サービス業

(他に分類されないもの)

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	6	12	5	9	4
30人～49人	-	7	-	4	3
50人～99人	-	4	-	3	1
100人～299人	3	1	2	2	-
300人以上	3	-	3	-	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の為の環境整備		子の出生時における父親の休暇取得の促進		子育てサービス費用の援助実施		育児中の勤労者の勤務時間短縮等の処置		事業所内託児施設の設置・運営	
	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし	取り組みあり	取り組みなし
全 体	10	7	5	12	2	15	11	6	1	16
30人～49人	3	3	2	4	1	5	5	1	1	5
50人～99人	2	2	1	3	-	4	2	2	-	4
100人～299人	2	2	-	4	-	4	1	3	-	4
300人以上	3	-	2	1	1	2	3	-	-	3

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	6	12	5	10	3
30人～49人	-	7	-	5	2
50人～99人	-	4	-	3	1
100人～299人	3	1	2	2	-
300人以上	3	-	3	-	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職の人員数(人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	1	17	1	-	-	-	-	-
30人～49人	-	7	-	-	-	-	-	-
50人～99人	1	3	1	-	-	-	-	-
100人～299人	-	4	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	3	-	-	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	3	4	1	2	4	2	1
30人～49人	2	2	-	1	2	-	-
50人～99人	1	2	-	-	1	-	-
100人～299人	-	-	-	1	-	1	1
300人以上	-	-	1	-	1	1	-

(13) サービス業  
(他に分類されないもの)

18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数(人)	雇用していない	検討中
全 体	15	3	-	5	84	11	2
30人～49人	6	1	-	-	-	6	1
50人～99人	4	-	-	1	1	2	1
100人～299人	4	-	-	2	4	2	-
300人以上	1	2	-	2	79	1	-

19. パートタイマー

(1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数(社・%)	所定労働時間(時間)	労働日数(日)	賃金(円)	勤続年数(年)
全 体	15	83.3	24.6	4.3	1,060
30人～49人	6	85.7	22.6	4.0	1,032
50人～99人	4	100.0	27.7	4.8	1,068
100人～299人	4	100.0	22.0	4.0	1,031
300人以上	1	33.3	32.5	5.0	1,280

(2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ベースアップ		賞与		有給休暇制度		退職金制度		健康保険・厚生年金		雇用保険		労災保険		定期健康診断	
	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない	適用する	適用しない
全 体	10	4	9	5	15	-	3	11	12	3	13	2	15	-	14	1
30人～49人	4	1	2	3	6	-	2	3	6	-	6	-	6	-	6	-
50人～99人	3	1	3	1	4	-	1	3	3	1	4	-	4	-	4	-
100人～299人	3	1	4	-	4	-	-	4	2	2	2	2	4	-	3	1
300人以上	-	1	-	1	1	-	-	1	1	-	1	-	1	-	1	-

20. 人材確保

(1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	4	4	-	-	2	2
30人～49人	2	2	-	-	1	1
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	2	2	-	-	1	1
300人以上	-	-	-	-	-	-

(2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	1	17	-
30人～49人	-	7	-
50人～99人	-	4	-
100人～299人	1	3	-
300人以上	-	3	-

(3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	7	11	12	3	2	17	-	14
30人～49人	4	3	3	1	-	9	-	12
50人～99人	-	4	7	2	1	-	-	2
100人～299人	1	3	2	-	1	7	-	-
300人以上	2	1	-	-	-	1	-	-

# 令和5年度 富士市貸金実態調査票



秘 令和5年度富士市賃金実態調査票

～記入にあたって～

- ・特に定めのあるものを除き、令和5年6月30日現在で記入してください。
- ・回答は、黒のペンで、該当する事項の番号、または数値を記入してください。
- ・問い合わせ先 富士市産業交流部商業労政課雇用労政担当 TEL0545-55-2778 FAX0545-55-2971
- ・調査結果報告書は富士市のHPからダウンロードできます。報告書の送付が不要の方はXを記入してください。

項目1.貴社の現況 所在地・記入者・電話番号・FAX番号欄は、回答を記入する方のご連絡先を記入してください。  
従業員数は**全社(本を含む)の人数**で、パートタイマー・臨時従業員・役員を除いてください。

企業名	所在地				
記入者	部署	氏名	TEL	業種コード (コード表をご覧ください)	
			FAX		
従業員数	1. 30人未満 2. 30人～49人 3. 50人～99人 4. 100人～299人 5. 300人以上				

※ 従業員数が**30人未満** → 「項目1」のみを記入してください。 メールアドレス

※ 従業員数が**30人以上** → 「項目2」以降を、富士市内の事業所について記入してください。

項目2.労働時間 (1週間の所定内労働時間数)

1. 38時間未満	2. 38時間以上40時間未満	3. 40時間以上42時間未満
4. 42時間以上44時間未満	5. 44時間以上	

項目3.労働時間制度 次の制度を導入していますか？

変形労働時間制	1年単位の変形労働時間制	1. いる 2. いない	
	1カ月単位の変形労働時間制	1. いる 2. いない	
	1週間単位の非定期的変形労働時間制	1. いる 2. いない	
	フレックスタイム制	1. いる 2. いない	
裁量労働制	専門業務型裁量労働制	1. いる 2. いない	
	企画業務型裁量労働制	1. いる 2. いない	
その他の勤務制度	在宅勤務制度	1. いる 2. いない	
	サテライトオフィスでの勤務制度	1. いる 2. いない	
	時差出勤制度	1. いる 2. いない	

項目4.週休制 (交替制勤務者を除く。)

1. 週休1日制	2. 週休1日半制	3. 完全週休2日制	4. 月3回週休2日制
5. 隔週週休2日制	6. 月2回週休2日制	7. 月1回週休2日制	8. その他( )

項目5.年次有給休暇 (以降、調査票で設定されている桁数に満たない場合は、「0」の記入をお願いします。)

1. 有	1. の場合	勤続6月未満	1	日	勤続3年6月	4	日	勤続10年6月	7	日
2. 無		勤続6月	2	日	勤続5年6月	5	日	最高付与(含繰越)	8	日
		勤続1年6月	3	日	勤続7年6月	6	日	年次繰越(最高)	9	日

年次有給休暇の消化率  $(\frac{\text{前年に消化した日数}}{\text{前年に新たに付与された日数}} \times 100)$

1. 10%未満	2. 10～29%	3. 30～49%	4. 50～79%	5. 80～89%	6. 90%以上
----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------

項目6.その他の休暇 令和4年1月から令和4年12月までの1年間の「祝日」は、16日です。

1. 有	1. の場合	祝日	1	日	ゴールデンウィーク	4	日	生理休暇	1.有 2.無	7
2. 無		年末年始休暇	2	日	リフレッシュ休暇	5	日	その他	8	日
		夏期休暇	3	日	産前産後休暇	6	日	( )		

↓ 以降、市内事業所に勤務する正社員について記入してください。  
 また金額表記について、百円未満は四捨五入をお願いします。

項目7. 賃金その他

賃金、所定内・外実労働時間は、6月1ヶ月分を記入してください。  
 賃金支払額は、賞与を含めないでください。

区分		従業員数	平均年齢	平均勤続年数	平均所定内実労働時間	平均基準内賃金支払額	平均所定外実労働時間	平均基準外賃金支払額
産業別	性別							
労務職 (作業現場に従事)	男	1	2	3	4	5	6	7
	女	8	9	10	11	12	13	14
技術職 (技術業務に従事)	男	15	16	17	18	19	20	21
	女	22	23	24	25	26	27	28
事務職 (事務系に従事)	男	29	30	31	32	33	34	35
	女	36	37	38	39	40	41	42

基準内賃金 …… 基本給・役付手当・家族手当・業績手当・通勤手当・住宅手当・精皆勤手当等  
 基準外賃金 …… 時間外勤務手当・深夜勤務手当・休日出勤手当・宿日直手当・不就業手当等

項目8. モデル賃金

各区分の学校卒業後、直ちに入社し、標準に昇給・昇進した場合の賃金を記入してください。  
 モデルがない場合はその年齢に該当する実在者、もしくは実在者から推計される金額を記入してください。

区分 年齢	高校卒		短大卒(高専、専門学校卒を含む)		大学卒	
	男	女	男	女	男	女
18歳	1	2				
20歳	3	4	5	6		
25歳	7	8	9	10	11	12
35歳	13	14	15	16	17	18
45歳	19	20	21	22	23	24
55歳	25	26	27	28	29	30
65歳	31	32	33	34	35	36

項目9. 新卒者採用・退職者再雇用状況

令和5年3月新規卒業者の採用人員の初任給(各種手当含む)・令和4年度中の退職者の再雇用人員の再雇用賃金を記入してください。

		労務職		技術職		事務職	
		男	女	男	女	男	女
高校卒	初任給	1	2	3	4	5	6
	採用人員	7	8	9	10	11	12
短大卒	初任給	13	14	15	16	17	18
	採用人員	19	20	21	22	23	24
大学卒	初任給	25	26	27	28	29	30
	採用人員	31	32	33	34	35	36
退職者再雇用	賃金	37	38	39	40	41	42
	採用人員	43	44	45	46	47	48

高専、専門学校卒は短大卒へ記入してください。

項目10. 諸手当

条件により支給額が変わる場合は、平均支給額を記入してください。

①役付手当 「支給有」の場合は、各相当職の全体人数とうち女性の人数、1人あたりの平均支給額と平均年齢を記入してください。

1. 支給有 2. 支給無	1. の場合	部長相当職				部次長相当職			
		全体の人 数	うち女性 の人 数	役付手 当	年 齢	全体の人 数	うち女性 の人 数	役付手 当	年 齢
		1	2	3	4	5	6	7	8
		人	人	百円	歳	人	人	百円	歳
		課長相当職				係長相当職			
		9	10	11	12	13	14	15	16
		人	人	百円	歳	人	人	百円	歳

②通勤手当 「支給有」の場合は、交通機関利用者と交通用具利用者についてお答えください。

1. 支給有 2. 支給無	1. の場合	交通機関(電車・バス等)利用者	1. 全額支給	2. 一部支給	3. なし
		交通用具(自動車・自転車等)利用者	1. 一律支給	2. 距離による	3. なし

③住宅手当 「支給有」の場合は、1人あたりの平均支給額を記入してください。

1. 支給有 2. 支給無	1. の場合	自 宅		借 家		一 律	
		人 員	支 給 額	人 員	支 給 額	人 員	支 給 額
		人	百円	人	百円	人	百円

④家族手当

1. 支給有	2. 支給無
--------	--------

項目11. 賞与支給状況

平均支給月数は、基準内賃金に対する割合を小数点以下2位まで記入し、(例 1.05ヶ月)

	令和4年夏	令和4年冬	そ の 他
平均支給月数	・	・	・
平均支給額	百円	百円	百円

項目12. 定年制

定年制を実施の場合は、定年の年齢をお答えください。

1. 60歳	2. 61～64歳	3. 65～69歳	4. 70歳以上	5. 未実施
--------	-----------	-----------	----------	--------

項目13. 高年齢者雇用安定法改正(令和3年4月施行)の努力義務に対する措置

1. 70歳までの定年の引上げ	2. 70歳までの継続雇用制度の導入
3. 定年制の廃止	4. その他( )

項目14. 退職金制度

①支給方法

1. 退職一時金として支給	2. 退職年金として支給	3. 1と2の組み合わせ	4. 支給無
---------------	--------------	--------------	--------

②制度の内容

1. 独自の退職金制度	2. 中小企業退職金共済制度	3. 特定退職金共済制度
4. 特定業種退職金共済制度	5. その他( )	6. 組み合わせ( と )

項目15. 各休業制度等の利用状況

①過去1年間の利用者数と

育児休業制度の利用率

	女性	男性	女性	男性
育児休業制度	人	人	%	%
介護休業制度	人	人	( 育児休業利用者数 育児休業対象者数 × 100 )	
子の看護休暇制度	人	人		

②就業規則で定めた育児休業の期間

(就業規則で定めていない場合は、「育児・介護休業法」で定められた期間の「1.1歳」を記入してください。)

1. 1歳	2. 1歳6ヶ月	3. 2歳	4. 3歳	5. その他( )
-------	----------	-------	-------	-----------

項目16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

①労働局へ一般事業主行動計画の届出義務の事業所ですか？

1. 義務である事業所(101人以上の事業所)	2. 努力義務である事業所(100人以下の事業所)			
②一般事業主行動計画の策定をしていますか？	1. いる	2. いない	3. 検討中	

③貴社で取り組んでいる内容について

※取り組んでいるものは[1]、取り組んでいないものは[0]を記入してください。

(1)育児・介護休業等の取得推進の為の環境整備	1	(4)育児中の勤労者の勤務時間短縮等の処置	4
(2)子の出生時における父親の休暇取得の促進	2	(5)事業所内託児施設の設置・運営	5
(3)子育てサービス費用の援助実施	3	(6)その他( )	

項目17. 女性活躍推進法に関する事項

①労働局へ一般事業主行動計画の届出義務の事業所ですか？

1. 義務である事業所(101人以上の事業所)	2. 努力義務である事業所(100人以下の事業所)			
②一般事業主行動計画の策定をしていますか？	1. いる	2. いない	3. 検討中	

③女性管理職の人員数

④女性管理職の管理職全体の人員に対する割合	$\left( \frac{\text{女性の管理職数}}{\text{管理職数}} \times 100 \right)$						
-----------------------	--	--	--	--	--	--	--

1. 0%	2. 1～9%	3. 10～19%	4. 20～29%	5. 30～49%	6. 50～79%	7. 80%以上	
-------	---------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	--

⑤女性採用者の採用者全体の人員に対する割合	$\left( \frac{\text{女性の採用者数}}{\text{全体の採用者数}} \times 100 \right)$						
-----------------------	---	--	--	--	--	--	--

1. 0%	2. 1～9%	3. 10～19%	4. 20～29%	5. 30～49%	6. 50～79%	7. 80%以上	
-------	---------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	--

項目18. 雇用状況

(1)パートタイマーを雇用していますか？	1. いる	2. いない	3. 検討中	
(2)障害者を雇用していますか？	1. いる	2. いない	3. 検討中	
	※いる場合はその人数			

項目19. パートタイマー

パートタイマーを雇用している企業は次の質問にお答えください。①から④については、整数で記入してください。

① パートタイマーの所定労働時間	1週間あたりの平均	時間	分
② パートタイマーの労働日数	1週間あたりの平均		日
③ パートタイマーの賃金	1時間あたりの平均		円
④ パートタイマーの勤続年数	平均	年	ヵ月

⑤ パートタイマーに適用している諸制度をお答えください。適用する場合は[1]、適用しない場合は[0]を記入してください。

(1)定期昇給・ベースアップ		(5)健康保険・厚生年金	
(2)賞与		(6)雇用保険	
(3)有給休暇制度		(7)労災保険	
(4)退職金制度		(8)定期健康診断	

項目20. 人材確保に関する事項

① インターンシップの実施状況、期間を教えてください。

1. 制度有		1の場合
2. 制度無		→ 1. 未実施
		2. ～1日
		3. 2～4日
		4. 5日～1週間
		5. 8日以上

② 人材確保のために、従業員の奨学金返還を補助する制度を設けていますか？

1. 制度有	2. 制度無	3. 検討をしている	
--------	--------	------------	--

③ 外国人雇用 「雇用有」の場合は、国籍別の人数を教えてください。

1. 雇用有		1の場合	(1)ブラジル	人	(2)フィリピン	人	(3)中国	人
2. 雇用無		→	(4)ベトナム	人	(5)タイ	人	(6)その他	人

ご協力ありがとうございました。

## 記入にあたって

### 項目 2. 労働時間

6月30日を含む1週間の所定内労働時間を選択してください。変形労働時間制に該当の場合は、変形期間の平均を選択し、週休制により週の所定労働時間が異なる場合は、6月の4週間の平均を選択してください。

### 項目 3. 労働時間制度

変形労働制	
1年単位の変形労働時間制	季節により業務に繁忙のある事業場において、繁忙期に長い労働時間を設定し、かつ、閑散期に短い労働時間を設定することにより効率的に労働時間を配分して、年間の総労働時間の短縮を図る制度。
1ヵ月単位の変形労働時間制	1ヶ月以内の一定の期間を平均し、1週間の労働時間が40時間以下の範囲内において、特定の日や週について、1日及び1週間の法定労働時間を超えて労働させることができる制度。
1週間単位の非定型的変形労働時間制	常用労働者30人未満の小売業、旅館、料理店及び飲食店の事業で、労使協定により週40時間、1日10時間の範囲内で労働させることができる制度。
フレックスタイム制	就業規則、労使協定により、一定の時間帯の中で労働の始期と終期を労働者が自由に選択できる制度。
裁量労働制	
業務の性質上、その業務の遂行方法や時間配分などを大幅にその労働者の裁量に任せる必要があるため、使用者が具体的な指示をすることなく、あらかじめ決められた時間、労働したものとみなす制度です。	
専門業務型裁量労働制	次の業務のうち、労使協定で定めた業務に従事する労働者の労働時間の算定について、労使協定で定めた時間、労働したものとみなす制度です。 〈対象業務〉 新商品又は新技術の研究開発等の業務、情報処理システムの分析又は設計の業務、記事の取材又は編集の業務、デザイナーの業務、プロデューサー又はディレクターの業務、その他、厚生労働大臣が指定する業務（コピーライター、公認会計士、弁護士、一級建築士、不動産鑑定士、弁理士）
企画業務型裁量労働制	次の事業場及び業務のうち、労使委員会で決議した業務及び労働者の範囲において、決議した時間、労働したものとみなす制度です。 対象事業所 「本社、本店」又は「事業の運営上の重要な決定を行う権限を分掌する事業本部または地域本社、地域を統括する支社・支店」 対象業務 「事業の運営に関する企画、立案、調査及び分析の業務」であり、かつ、「遂行手段や時間配分の決定などを、使用者が具体的に指示しない業務」
その他の勤務制度	
在宅勤務制度	情報通信手段などを活用して、常時又は随時、自宅で勤務することを認める制度です。
サテライトオフィスでの勤務制度	本来のオフィスとは別に、通勤に便利な自宅近くに用意されたオフィスなどで、常時または随時勤務することを認める制度です。
時差出勤制度	1日の労働時間が決まっており、始業時刻を労働者が決めることができる制度です。

### 項目 6. その他の休暇

#### 労働基準法（産前産後）

第六十五条 使用者は、六週間（多胎妊娠の場合にあつては、十四週間）以内に出産する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない。

② 使用者は、産後八週間を経過しない女性を就業させてはならない。ただし、産後六週間を経過した女性が請求した場合において、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。

③ 使用者は、妊娠中の女性が請求した場合においては、他の軽易な業務に転換させなければならない。

### 項目 13. 改正高年齢者雇用安定法 (R3.4 月施行) に対する措置

定年を 65 歳以上 70 才未満に定めている事業主もしくは 65 歳までの継続雇用制度 (70 歳以上まで引き続き雇用する制度を除く。) を導入している事業主は下記のいずれかの措置が努力義務となりました。

- 「① 70 歳までの定年の引き上げ  
② 定年制の廃止  
③ 70 歳までの継続雇用制度の導入  
④ 70 歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入  
⑤ 70 歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入  
a. 事業主が自ら実施する社会貢献事業  
b. 事業主が委託、出資 (資金提供) 等する団体が行う社会貢献事業」

### 項目 16. 次世代育成支援対策推進法

次世代育成支援対策推進法の改正 (平成 23 年 4 月 1 日) に基づき、101 人以上の労働者を雇用する事業主は「一般事業主行動計画」を策定し、その旨を都道府県労働局へ届け出なければなりません。

#### ◎一般事業主行動計画の内容に関する事項

##### 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

- ・短時間勤務制度やフレックスタイム制度の実施等、労働者が子育てのための時間を確保できるようにするための措置の実施
- ・より利用しやすい子どもの看護のための休暇の措置の実施 等

##### 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

- ・ノー残業デー等の導入・拡充や企業内の意識啓発等による所定外労働の削減
- ・年次有給休暇の取得の促進
- ・短時間勤務や隔日勤務等の多様就業型ワークシェアリングの実施
- ・テレワーク (IT を利用した場所・時間にとらわれない働き方) の導入

##### その他の次世代育成支援対策

- ・託児室・授乳コーナーの設置等による子育てバリアフリーの推進
- ・インターンシップやトライアル雇用等を通じた若年者の安定就労・自立した生活の推進

### 項目 17. 女性活躍推進法

一般事業主行動計画の策定義務の対象拡大

一般事業主行動計画の策定・届出義務及び自社の女性活躍に関する情報公表の義務の対象が、常時雇用する労働者が 301 人以上から 101 人以上の事業主に拡大されます (令和 4 年 4 月 1 日施行)。

常時雇用する労働者が 101 人以上の事業主は、次のとおり義務付けられます。

- ・自社の女性の活躍に関する状況把握・課題分析
- ・1 つ以上の数値目標を定めた行動計画の策定、社内通知、公表
- ・行動計画を策定した旨の都道府県労働局への届出
- ・女性の活躍に関する 1 項目以上の情報公表

### 項目 20. 人材確保に関する事項

#### インターンシップ

- ・学生がインターン (実習生) として、一定期間、企業で実際の仕事を体験する制度のこと。

ご協力ありがとうございます。

ご不明の点は、下記の連絡先へお問い合わせください。

富士市産業交流部商業労政課 雇用労政担当

TEL 0545-55-2778 FAX 0545-55-2971

# コード表

日本標準産業分類中分類（調査対象の産業のみ）

## 建設業

- D 06 総合工事業
- D 07 職別工事業（設備工事業を除く）
- D 08 設備工事業

## 製造業

- E 09 食料品製造業
- E 10 飲料・たばこ・飼料製造業
- E 11 繊維工業
- E 12 木材・木製品製造業（家具を除く）
- E 13 家具・装備品製造業
- E 14 パルプ・紙・紙加工品製造業
- E 15 印刷・同関連業
- E 16 化学工業
- E 17 石油製品・石炭製品製造業
- E 18 プラスチック製品製造業（別掲を除く）
- E 19 ゴム製品製造業
- E 20 なめし革・同製品・毛皮製造業
- E 21 窯業・土石製品製造業
- E 22 鉄鋼業
- E 23 非鉄金属製造業
- E 24 金属製品製造業
- E 25 はん用機械器具製造業
- E 26 生産用機械器具製造業
- E 27 業務用機械器具製造業
- E 28 電子部品・デバイス・電子回路製造業
- E 29 電気機械器具製造業
- E 30 情報通信機械器具製造業
- E 31 輸送用機械器具製造業
- E 32 その他の製造業

## 電気・ガス・熱供給・水道業

- F 33 電気業
- F 34 ガス業
- F 35 熱供給業
- F 36 水道業

## 情報通信業

- G 37 通信業
- G 38 放送業
- G 39 情報サービス業
- G 40 インターネット附随サービス業
- G 41 映像・音声・文字情報制作業

## 運輸業、郵便業

- H 42 鉄道業
- H 43 道路旅客運送業
- H 44 道路貨物運送業
- H 45 水運業
- H 46 航空運輸業
- H 47 倉庫業
- H 48 運輸に附帯するサービス業
- H 49 郵便業（信書使事業を含む）

## 卸売業、小売業

- I 50 各種商品卸売業
- I 51 繊維・衣服等卸売業
- I 52 飲食料品卸売業
- I 53 建築材料、鉱物・金属材料等卸売業

## 卸売業、小売業（つづき）

- I 54 機械器具卸売業
- I 55 その他の卸売業
- I 56 各種商品小売業
- I 57 織物・衣服・身の回り品小売業
- I 58 飲食料品小売業
- I 59 機械器具小売業
- I 60 その他の小売業
- I 61 無店舗小売業

## 金融業、保険業

- J 62 銀行業
- J 63 協同組織金融業
- J 64 貸金業、クレジットカード業等非預金信用機関
- J 65 金融商品取引業、商品先物取引業
- J 66 補助的金融業等
- J 67 保険業（保険媒介代理業、保険サービス業を含む）

## 不動産業、物品賃貸業

- K 68 不動産取引業
- K 69 不動産賃貸業・管理業
- K 70 物品賃貸業

## 学術研究、専門・技術サービス業

- L 71 学術・開発研究機関
- L 72 専門サービス業（他に分類されないもの）
- L 73 広告業
- L 74 技術サービス業（他に分類されないもの）

## 宿泊業、飲食サービス業

- M 75 宿泊業
- M 76 飲食店
- M 77 持ち帰り・配達飲食サービス業

## 生活関連サービス業、娯楽業

- N 78 洗濯・理容・美容・浴場業
- N 79 その他の生活関連サービス業
- N 80 娯楽業

## 教育、学習支援業

- O 81 学校教育
- O 82 その他の教育、学習支援業

## 医療、福祉

- P 83 医療業
- P 84 保健衛生
- P 85 社会保険・社会福祉・介護事業

## 複合サービス事業

- Q 86 郵便局
- Q 87 協同組合（他に分類されないもの）

## サービス業（他に分類されないもの）

- R 88 廃棄物処理業
- R 89 自動車整備業
- R 90 機械等修理業（別掲を除く）
- R 91 職業紹介・労働者派遣業
- R 92 その他の事業サービス業
- R 93 政治・経済・文化団体
- R 94 宗教
- R 95 その他のサービス業
- R 96 外国公務



令和5年度

富士市賃金実態調査結果報告書

令和6年2月発行

富士市産業交流部商業労政課

〒417-8601

静岡県富士市永田町1丁目100番地

電話 (0545) 55-2778

富士市行政資料登録番号

R 5 - 5 2