

職場における男女共同参画に関する
職員意識・実態調査 報告書

令和5年度

富士市市民部市民活躍・男女共同参画課

目 次

I	調査の概要・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	1
	問 1. 性別、問 2. 年代、問 3. 職種、問 4. 職名	
II	質問と単純集計結果・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	3
III	調査結果・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	12
	1. ☆問 5～問 10 職場で男女は平等に扱われているか	12
	問 5. 昇任、昇格	問 6. 仕事の分担など能力発揮の機会
	問 7. 労働時間	問 8. 有給休暇の取得しやすさ
	問 9. 研修・教育訓練の機会	問 10. 出張・会議参加の機会
	2. ★問 11. 職場での性別役割分担の有無	14
	3. ○問 12. 性別役割分担業務について	15
	4. ★問 13. 性別役割分担について	16
	5. ◆問 14. 職場で能力は最大限に活用されているか	18
	6. ★問 15. 能力を職場で適性に生かすためには何が必要か	20
	7. ★問 16. 昇任・昇格の希望	22
	8. ◆問 17. 昇任・昇格を望まない理由について	24
	9. ★問 18. 女性の管理職への登用について	26
	10. ☆問 19. セクシュアル・ハラスメントについて	28
	11. ☆問 20. 受けたセクシュアル・ハラスメントの行為について	30
	12. ☆問 21. セクシュアル・ハラスメント被害後の対応	31
	13. ◆問 22. マタニティ・ハラスメントについて	32
	14. ○問 23. 受けたマタニティ・ハラスメントの行為について	34
	15. ◆問 24. パタニティ・ハラスメントについて	35
	16. ○問 25. 受けたパタニティ・ハラスメントの行為について	37
	17. ★問 26. 男性の育児休業・介護休暇の取得について	38
	18. ★問 27. 男性が育児休業・介護休暇を取得する環境について	40
	19. ★問 28. 男性の育児休業・介護休暇の取得が進まない理由について	42
	20. ◇問 29. 職員が働きやすくなるために必要だと思うこと	45
	21. ◆問 30. 「富士市職員いきいきプラン」の認知度について	46
	22. ★問 31. 「男女共同参画に関する指針」の認知度について	48
	23. ◇問 32. パートナースHIP・ファミリーSHIP制度の認知度について	49
	24. ◆問 33. LGBT（性的マイノリティ）の認知度について	50
	25. ◆問 34. LGBTへの対策について	51
	26. ◇問 35. SRHRの認知度について	53
IV	結果の数表（クロス集計）	54

- ★ 平成19年度、平成24年度、平成29年度、令和5年度の調査を経年比較したもの
- ☆ 平成24年度、平成29年度、令和5年度の調査を経年比較したもの
- ◆ 平成29年度、令和5年度の調査を経年比較したもの
- ◇ 令和5年度年度新たに調査項目としたもの
- 記述式回答のため、経年比較がないもの

I 調査の概要

1. 調査の目的

富士市職員の男女共同参画社会についての意識・実態などを把握し、「男女共同参画の視点に立った行政運営」推進の基礎資料とする。

2. 調査のテーマ

「職場における男女共同参画」職員意識・実態調査

3. 調査の設計

- (1) 調査対象 全職員（正規職員）
- (2) 回答者数 1,440人（男性791人、女性635人、その他1人、回答しない13人）
- (3) 調査方法 L o G oフォームにて回答
- (4) 調査期間 令和6年1月5日（金）～1月19日（金）
- (5) 調査機関 富士市市民活躍・男女共同参画課

4. 回答結果

- (1) 職員数 2,785人（男性1,459人、女性1,326人）
- (2) 回答数 1,440人（回答率51.7%）

各項目の比率は小数点以下第2位を四捨五入してあるので合計が100%にならない場合があります

5. 調査対象者の属性

(1) 問1. 性別

全体	1,440人	100.0%
男性	791人	54.9%
女性	635人	44.1%
その他	1人	0.1%
回答しない	13人	0.9%

(2) 問2. 年齢

全体	1,440人	100.0%
18～20歳代	226人	15.7%
30歳代	336人	23.3%
40歳代	410人	28.5%
50歳代以上	468人	32.5%

(3) 性別・年齢

男性全体	791 人	100.0%
18～20歳代	84 人	10.6%
30歳代	187 人	23.6%
40歳代	230 人	29.1%
50歳代以上	290 人	36.7%

女性全体	635 人	100.0%
18～20歳代	142 人	22.4%
30歳代	147 人	23.1%
40歳代	174 人	27.4%
50歳代以上	172 人	27.1%

(4) 問3. 職 種

全 体	1,440 人	100.0%
事 務 職	476 人	33.1%
技術職（土木・建築等）	138 人	9.6%
保健・医療職	343 人	23.8%
消防職	237 人	16.5%
保育士・幼稚園教諭等	196 人	13.6%
福祉施設指導員	13 人	0.9%
技能労務職 （調理員・環境整備士等）	21 人	1.5%
そ の 他	16 人	1.1%

(5) 問4. 役 職

全 体	1,440 人	100.0%
部・課長等	102 人	7.1%
調整主幹・統括主幹	217 人	15.1%
主幹等	219 人	15.2%
主査等	351 人	24.4%
上席主事等	215 人	14.9%
主事等	249 人	17.3%
主事補等	87 人	6.0%

Ⅱ 質問と単純集計結果

あなた自身について伺います。該当する番号に○をつけてください。

《 問 1 》 性 別

N=1,440

1	女 性	635 (44.1%)
2	男 性	791 (54.9%)
3	その他	1 (0.1%)
4	回答しない	13 (0.9%)

《 問 2 》 年 代

N=1,440

1	18～20歳代	226 (15.7%)
2	30歳代	336 (23.3%)
3	40歳代	410 (28.5%)
4	50歳代以上	468 (32.5%)

《 問 3 》 職 種

N=1,440

1	事務職	476 (33.1%)	2	技術職(土木・建築等)	138 (9.6%)
3	保健・医療職	343 (23.8%)	4	消防職	237 (16.5%)
5	保育士・幼稚園教諭等	196 (13.6%)	6	福祉施設指導員	13 (0.9%)
7	技能労務職(調理員・環境整備士等)	21 (1.5%)	8	その他	16 (1.1%)

《 問 4 》 職 名

N=1,440

1	部長、課長、所長、看護長等	102 (7.1%)
2	統括主幹、園長、副看護長等	217 (15.1%)
3	主幹、主任、園務主任、センター長等	219 (15.2%)
4	主査、副主任保育士、副園務主任、業務主任、調理主任等	351 (24.4%)
5	上席主事、上席技師、上席調理員、上席看護師、消防士長等	215 (14.9%)
6	主事、技師、消防副士長、看護師、教諭、保健師等	249 (17.3%)
7	主事補、技師補、消防士等	87 (6.0%)

あなたの職場について伺います。該当する番号に○をつけてください。

《問5～問10》 あなたの職場では、男女は平等に扱われていると思いますか。
(それぞれ1つに○)

N=1,440

	男女平等になっている	女性の方が優遇されている	どちらかといえば女性の方が優遇されている	男性の方が優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	どちらとも言えない	職場に男性(女性)しかいないのでわからない
《問5》 昇任、昇格	821 57.0%	26 1.8%	39 2.7%	37 2.6%	51 3.5%	283 19.7%	183 12.7%
《問6》 仕事の分担など能力発揮の機会	823 57.2%	43 3.0%	66 4.6%	26 1.8%	37 2.6%	259 18.0%	186 12.9%
《問7》 労働時間	956 66.4%	39 2.7%	77 5.3%	2 0.1%	8 0.6%	177 12.3%	181 12.6%
《問8》 有給休暇の取得しやすさ	994 69.0%	46 3.2%	63 4.4%	1 0.1%	1 0.1%	158 11.0%	177 12.3%
《問9》 研修・教育訓練の機会	1,071 74.4%	17 1.2%	9 0.6%	9 0.6%	15 1.0%	146 10.1%	173 12.0%
《問10》 出張・会議参加の機会	1,054 73.2%	14 1.0%	10 0.7%	7 0.5%	14 1.0%	165 11.5%	176 12.2%

《問11》 あなたの職場では、性別によって分担されている業務や役割がありますか。会計年度任用職員の業務は、除いてお答えください。 N=1,440

1 性別による分担はない ⇒ 問13へ	1,050 (72.9%)
2 性別による分担がある ⇒ 問12へ	215 (14.9%)
3 女性ばかり、または男性ばかりの職場のため、性別で役割分担されることはない ⇒ 問13へ	175 (12.2%)

《問12》 問11で「性別による分担がある」と回答した方に伺います。

性別によって分担されていると思われる業務や役割には、どんなものがありますか？
そうと思われるものを、具体的に記入してください。

◎男性の業務・役割として分担されていると思うもの

P15 参照

◎女性の業務・役割として分担されていると思うもの

P15 参照

《 問 13 》 性別によって役割が分担されることについてどう思いますか。 N=1,440

- | | | |
|---|------------------------------------|-------------|
| 1 | 男女に性差があるのは当然なので、性別で役割が分担されるのは当たり前 | 134 (9.3%) |
| 2 | 性別役割分担は仕方ないが、男女がお互いを尊重し、感謝する気持ちが大切 | 500 (34.7%) |
| 3 | 性別に関係なく、適性と能力を考慮し効率よく役割を分担すればよい | 788 (54.7%) |
| 4 | その他 () | 18 (1.3%) |

《 問 14 》 あなたの職場では、自分の能力が最大限に活用されていると思いますか。 N=1,440

- | | | |
|---|--------------|-------------|
| 1 | 十分に活用されている | 237 (16.5%) |
| 2 | まずまず活用されている | 880 (61.1%) |
| 3 | あまり活用されていない | 118 (8.2%) |
| 4 | まったく活用されていない | 23 (1.6%) |
| 5 | わからない | 182 (12.6%) |

《 問 15 》 性別にかかわらず職員の能力を職場で適正に生かすためには、どのようなことが必要だと思いませんか。(該当するものすべてに○) N=1,440

- | | | |
|---|--------------------|-------------|
| 1 | 性別に偏った配置の見直し | 216 (15.0%) |
| 2 | 昇任試験制度の導入 | 194 (13.5%) |
| 3 | 研修の実施、研修プログラムの充実 | 229 (15.9%) |
| 4 | 職場内における業務・役割分担の見直し | 538 (37.4%) |
| 5 | 上司の意識改革と理解の促進 | 548 (38.1%) |
| 6 | 職員自身の意識改革・自己啓発 | 590 (41.0%) |
| 7 | 現状どおりでよい | 196 (13.6%) |
| 8 | わからない | 125 (8.7%) |
| 9 | その他 () | 33 (2.3%) |

《 問 16 》 ※部課長職以外の方に伺います。

あなたは、管理監督職（主幹職以上）への昇任・昇格を望んでいますか。

（管理監督職の方は、今より上位の職位への昇任・昇格を望んでいますか）

N=1,338

- | | | |
|---|----------------------|-------------|
| 1 | ぜひ昇任・昇格したい ⇒ 問18へ | 140 (10.5%) |
| 2 | できれば昇任・昇格したい ⇒ 問18へ | 318 (23.8%) |
| 3 | 昇任・昇格はあまり望まない ⇒ 問17へ | 296 (22.1%) |
| 4 | 昇任・昇格は望まない ⇒ 問17へ | 190 (14.2%) |
| 5 | わからない ⇒ 問18へ | 282 (21.1%) |

《 問 17 》 問16で「昇任・昇格はあまり望まない」「昇任・昇格は望まない」と回答した方に伺います。昇任・昇格を望まない理由は何ですか。(該当するものすべてに○)

N=486

1	自信がない	170 (35.0%)
2	責任が重くなる	228 (46.9%)
3	現在の職責で頑張りたい	97 (20.0%)
4	メリットがない、または低い	136 (28.0%)
5	昇任しても給料はさほど変わらない	80 (16.5%)
6	積み重ねてきた経験(キャリア)が少ない・不安	73 (15.0%)
7	人脈が少ない	39 (8.0%)
8	やるべき仕事が増える	118 (24.3%)
9	周りに同性の管理職が少ない	6 (1.2%)
10	仕事と子育ての両立が困難になる	90 (18.5%)
11	仕事と家庭(子育て以外)の両立が困難になる	115 (23.7%)
12	その他 ()	36 (7.4%)

《 問 18 》 女性が管理職になることについて、どのように考えますか。

(該当するものすべてに○)

N=1,440

1	もっと増えるべき	255 (17.7%)
2	能力がある人なら、男女問わず管理職になるべき	1,216 (84.4%)
3	役職にふさわしい女性を育ててから増やすべき	116 (8.1%)
4	女性だからといって管理職にするのはおかしい	225 (15.6%)
5	管理職への昇任・昇格に性別による差があるのはおかしい	331 (23.0%)
6	女性には負担が重いのではないかと思う	16 (1.1%)
7	女性ばかりの職場ならいいが、男性の多い職場ではふさわしくない	11 (0.8%)
8	女性に管理職は向いていない	8 (0.6%)
9	その他 ()	25 (1.7%)

《 問 19 》 あなたは、過去5年間職場（市役所以外の前職場は除く）で、セクシュアル・ハラスメント（性的いやがらせ）を受けた経験がありますか。

注：「セクシュアル・ハラスメント」は、男性から女性に対してばかりでなく、女性から男性、また同性同士にも有り得ます。 N=1,440

- | | | |
|---|-----------------|---------------|
| 1 | 受けたことがある ⇒ 問20へ | 87 (6.0%) |
| 2 | 受けたことはない ⇒ 問22へ | 1,353 (94.0%) |

《 問 20 》 問19で「受けたことがある」と回答した方に伺います。

あなたが受けたセクシュアル・ハラスメントはどのような行為ですか。（該当するものすべてに○） N=87

- | | | |
|----|--|------------|
| 1 | 顔やからだ、年齢のことをあれこれと言われた | 32 (36.8%) |
| 2 | 服装や下着のことについてあれこれと言われたり聞かれたりした | 5 (5.7%) |
| 3 | 聞かれたくないのに、結婚のことや恋人や子どもの有無についてあれこれ聞かれた | 39 (44.8%) |
| 4 | 個人的に、飲食等に無理矢理付き合わされた | 6 (6.9%) |
| 5 | しつこく電話やメールをされた | 9 (10.3%) |
| 6 | 体に触られた | 15 (17.2%) |
| 7 | 酒席や旅行のとき、お酌やカラオケのデュエットなどを強要する等、不快な思いをさせられた | 5 (5.7%) |
| 8 | ワイセツな写真・雑誌・チラシなどが、目につくところに置いてあった | 3 (3.4%) |
| 9 | 目に入る場所で着替えなどをされた | 2 (2.3%) |
| 10 | 「男なのに○○○」「女なのに○○○」等性別を理由にあれこれ言われた | 29 (33.3%) |
| 11 | その他 () | 13 (14.9%) |

《 問 21 》 問19で「受けたことがある」と回答した方に伺います。

セクシュアル・ハラスメントを受けたことについて、あなたはどのような対応をしましたか。（該当するものすべてに○） N=87

- | | | |
|----|---|------------|
| 1 | 相手に抗議した | 10 (11.5%) |
| 2 | 上司に相談した | 13 (14.9%) |
| 3 | セクシュアル・ハラスメントの相談窓口（人事課・教育総務課・病院総務課・職員健康相談室・市民活躍・男女共同参画課）に相談した | 3 (3.4%) |
| 4 | 家族や身近な人・友人に相談した | 16 (18.4%) |
| 5 | 市や県などの公的な相談窓口相談した | 4 (4.6%) |
| 6 | 仕方がないと思って何もしなかった | 46 (52.9%) |
| 7 | こわくて何もできなかった | 8 (9.2%) |
| 8 | 世間体や今後の不利益を考えると何もできなかった | 15 (17.2%) |
| 9 | 自分にスキがあったからだと思って何もしなかった | 5 (5.7%) |
| 10 | その他 () | 4 (4.6%) |

《 問 22 》 あなたは、過去5年間職場（市役所以外の前職場は除く）で、マタニティ・ハラスメントを受けた経験がありますか。

※妊娠・出産・育児休暇などを理由に、嫌がらせや不利益な取扱いを行うこと。

N=1,440

1	受けたことがある	26 (1.8%)
2	受けたことはない	522 (36.3%)
3	該当しない	892 (61.9%)

《 問 23 》 問22で「受けたことがある」と回答した方に伺います。

あなたが受けたマタニティ・ハラスメントはどのような行為ですか。

◎受けた行為

P40 参照

《 問 24 》 あなたは、過去5年間職場（市役所以外の前職場は除く）で、パタニティ・ハラスメントを受けた経験がありますか。

※男性はこうあるべきという固定観念により、育児休業や家族看護休暇等の取得に対し、妨害、嫌がらせ、誹謗・中傷等を行うこと。

N=1,440

1	受けたことがある	36 (2.5%)
2	受けたことはない	713 (49.5%)
3	該当しない	691 (48.0%)

《 問 25 》 問24で「受けたことがある」と回答した方に伺います。

あなたが受けたパタニティ・ハラスメントはどのような行為ですか。

◎受けた行為

P43 参照

《 問 26 》 男性が育児休業や介護休暇を取ることに、あなたはどのように考えますか。

N=1,440

1	積極的に取った方がよい	721 (50.1%)
2	どちらかといえば取ったほうがよい	263 (18.3%)
3	どちらかといえば取らない方がよい	12 (0.8%)
4	取らない方がよい	3 (0.2%)
5	その時々々の立場や状況によりかわるので、どちらともいえない	370 (25.7%)
6	わからない	44 (3.1%)
7	その他 ()	27 (1.9%)

《 問 27 》 あなたの職場は、男性が育児休業や介護休暇を取りやすい環境ですか。 N=1,440

- | | | |
|---|-------------------|-------------|
| 1 | 非常に取りやすい環境だと思う | 129 (9.0%) |
| 2 | 比較的取りやすい環境だと思う | 513 (35.6%) |
| 3 | あまり取りやすい環境とはいえない | 373 (25.9%) |
| 4 | まったく取りやすい環境とはいえない | 143 (9.9%) |
| 5 | わからない | 261 (18.1%) |
| 6 | その他 () | 21 (1.5%) |

《 問 28 》 市役所で男性の育児休業や介護休暇の取得が進まないのは、なぜだと思いますか。

(該当するものすべてに○)

N=1,440

- | | | |
|---|--|-------------|
| 1 | 育児は女性の役割と考えるから | 202 (14.0%) |
| 2 | 男性が仕事を休むと、経済的な損失が大きいと考えるから | 311 (21.6%) |
| 3 | その後の昇任・昇格等に影響があると考えるから | 187 (13.0%) |
| 4 | 男性が育児を理由に仕事を休むことに対する周囲の理解が低いと考えるから | 572 (39.7%) |
| 5 | 仕事を休むと、同僚に迷惑がかかると考えるから | 760 (52.8%) |
| 6 | 配偶者(妻)の勤務先で、育児休業を取得、または退職するので、男性が取得する必要がないと考えるから | 126 (8.8%) |
| 7 | わからない | 156 (10.8%) |
| 8 | その他 () | 87 (6.0%) |

《 問 29 》 職員が働きやすくなるために、どのようなことが必要だと思いますか。

(該当するものすべてに○)

N=1,440

- | | | |
|----|------------------------------------|-------------|
| 1 | フレックスタイム制度 | 590 (41.0%) |
| 2 | 労働時間の弾力的な運用(短時間勤務など) | 593 (41.2%) |
| 3 | テレワーク(在宅勤務・モバイルワーク・サテライトオフィス勤務)の推進 | 406 (28.2%) |
| 4 | 休憩室・更衣室等の施設整備 | 261 (18.1%) |
| 5 | ワーク・ライフ・バランスに関する研修 | 223 (15.5%) |
| 6 | 誰もが働きやすい労働環境実現のための研修 | 218 (15.1%) |
| 7 | 女性のキャリアアップのための研修 | 38 (2.6%) |
| 8 | 職員同士の交流 | 208 (14.4%) |
| 9 | 庁内等への保育所設置 | 241 (16.7%) |
| 10 | 育児休業制度を取得しやすい雰囲気づくり | 499 (34.7%) |
| 11 | 介護休業制度を取得しやすい雰囲気づくり | 421 (29.2%) |
| 12 | 育児・介護等で退職した職員の復職制度 | 246 (17.1%) |
| 13 | ハラスメント防止対策の充実 | 183 (12.7%) |
| 14 | LGBT(LGBTQ)の人権に配慮する雰囲気づくり | 104 (7.2%) |
| 15 | その他 () | 133 (9.2%) |

《 問 30 》 あなたは、「富士市職員いきいきプラン」を知っていますか。

N=1,440

- | | | |
|---|----------------------------|-------------|
| 1 | よく理解している。プランにある取り組みを実践している | 37 (2.6%) |
| 2 | 内容について知っている | 248 (17.2%) |
| 3 | プランがあることは知っている。名称は聞いたことがある | 730 (50.7%) |
| 4 | 全く知らなかった。聞いたことがない | 424 (29.4%) |
| 5 | その他 () | 1 (0.1%) |

《 問 31 》 あなたは、「富士市役所における男女共同参画に関する指針」を知っていますか。

N=1,440

- | | | |
|---|---------------------------|-------------|
| 1 | よく理解している。指針を意識して行動している | 44 (3.1%) |
| 2 | 内容について知っている | 281 (19.5%) |
| 3 | 指針があることは知っている。名称は聞いたことがある | 807 (56.0%) |
| 4 | 全く知らなかった。聞いたことがない | 308 (21.4%) |
| 5 | その他 () | 0 (0.0%) |

《 問 32 》 あなたは、「富士市パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度」を知っていますか。

N=1,440

- | | | |
|---|------------------|-------------|
| 1 | 知っている。内容も理解している。 | 368 (25.6%) |
| 2 | 聞いたことがある | 738 (51.3%) |
| 3 | 知らない | 334 (23.2%) |

《 問 33 》 あなたは、LGBT（性的マイノリティ）という言葉を知っていますか。

※以下のLGBTの総称。 L（レズビアン）…女性の同性愛者、G（ゲイ）…男性の同性愛者、B（バイセクシュアル）…両性愛者、T（トランスジェンダー）…自分の性に違和感を覚える人、または性同一性障害などの人。

N=1,440

- | | | |
|---|------------------|---------------|
| 1 | 知っている。内容も理解している。 | 1,065 (74.0%) |
| 2 | 聞いたことがある | 329 (22.8%) |
| 3 | 知らない | 46 (3.2%) |

《 問 34 》 LGBTの方々に対する偏見や差別をなくし、LGBTの方々が生活しやすくするためには、どのような対策が必要だと思いますか。(該当するものすべてに○)

N=1,440

1	行政が市民等へ周知啓発を行う	350 (24.3%)
2	相談窓口等を充実させ、その存在を周知する	382 (26.5%)
3	生徒や市民への対応を想定し、小中高などの学校教員や行政職員への研修等を行う	494 (34.3%)
4	法律的に、性的マイノリティの方々への偏見や差別解消への取組みを明記する	340 (23.6%)
5	当事者や支援団体、行政等を交えた連絡、意見交換を行う	185 (12.8%)
6	働きやすい職場環境づくりの取組みをする	541 (37.6%)
7	わからない	266 (18.5%)
8	その他 ()	59 (4.1%)

《 問 35 》 あなたは、SRHR(セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス/ライツ Sexual Reproductive Health and Rights)という言葉を知っていますか。

※「SRHR」とは、性と生殖に関する健康と権利を意味します。具体的には、性と生殖について、私たち一人ひとりが適切な知識と自己決定権を持ち、自分の意思で必要なヘルスケアを受けることができ、みずからの尊厳と健康を守れることです。

N=1,440

1	知っている。内容も理解している。	117 (8.1%)
2	聞いたことがある	369 (25.6%)
3	知らない	954 (66.3%)

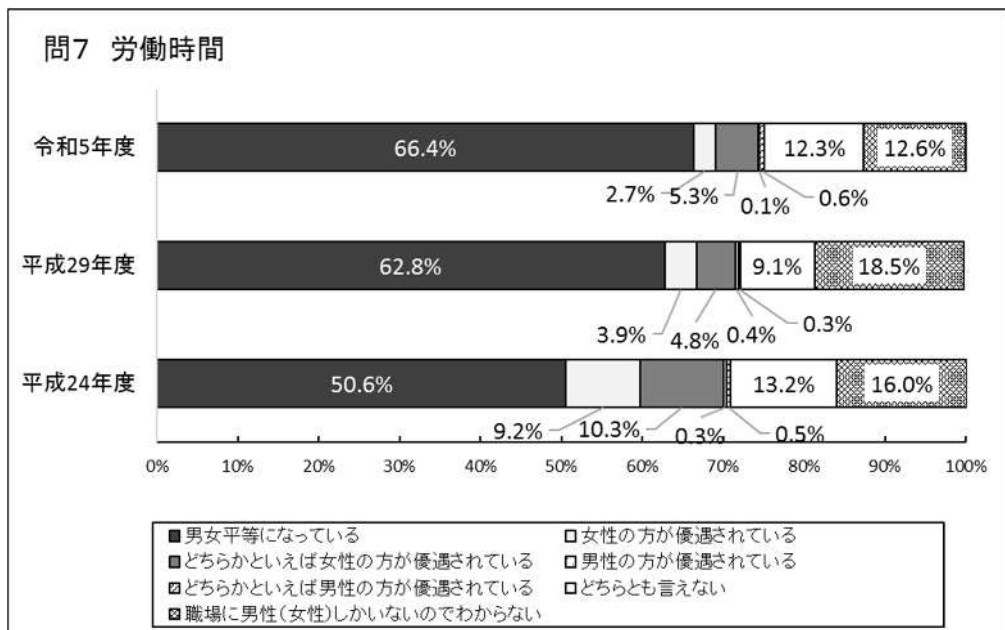
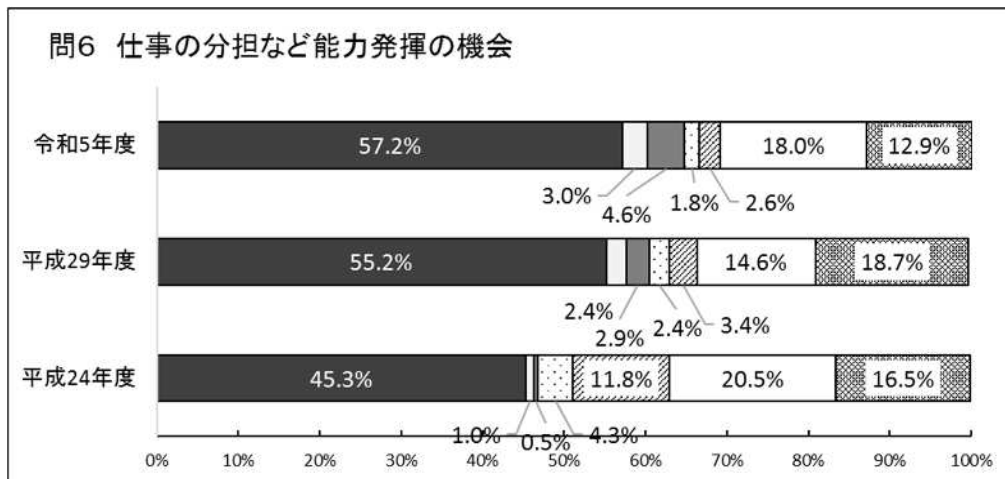
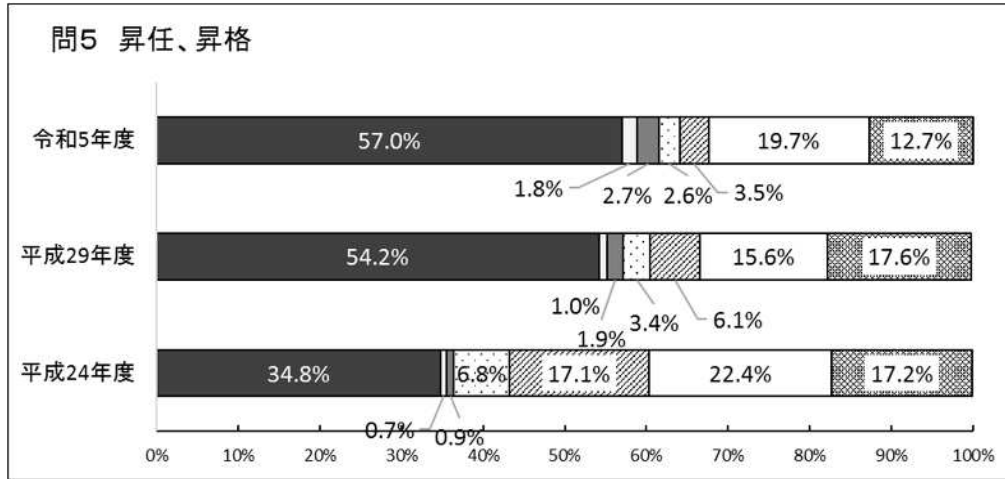
※以上で質問は終わりですが、あなたが、日頃、男女共同参画について思っていること、職場での男女共同参画実現に向けての考えなどがありましたら、ご自由にご記入ください。

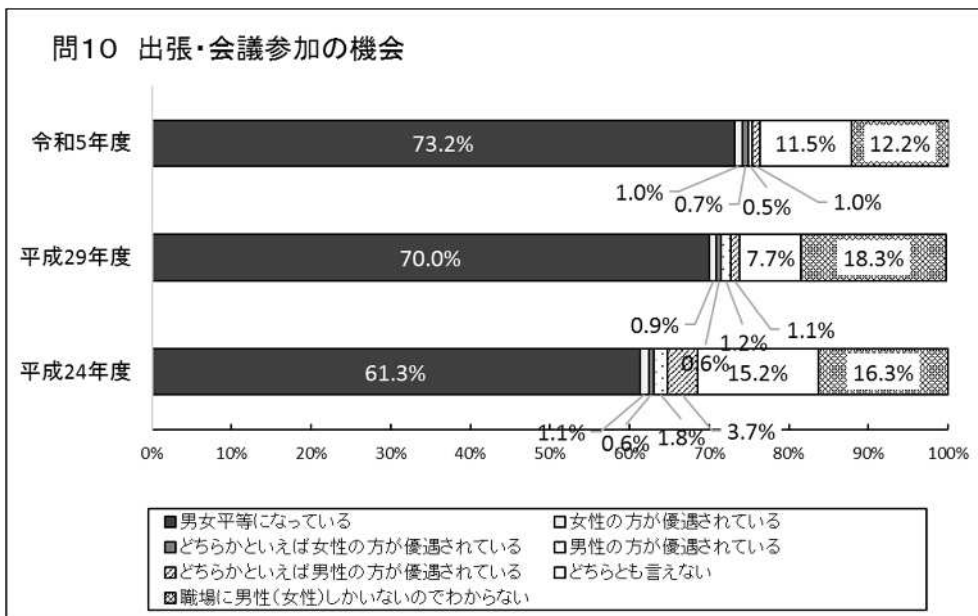
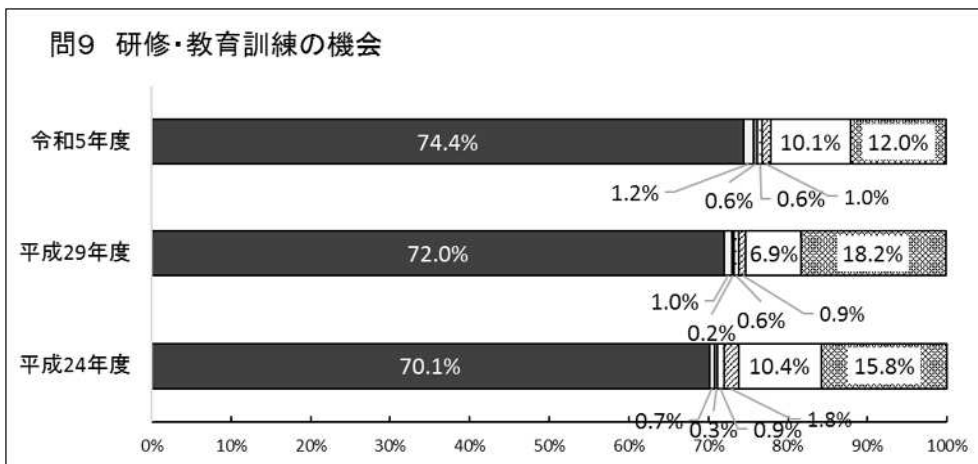
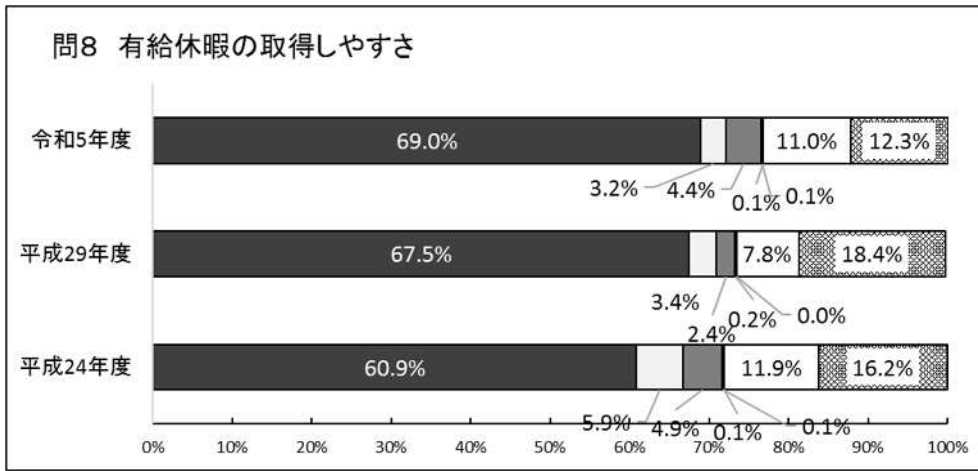
Ⅲ 調査結果

☆問5～問10. あなたの職場では、男女は平等に扱われていると思いますか。
(それぞれ該当するもの1つにチェック)

[経年比較]

N=1,440



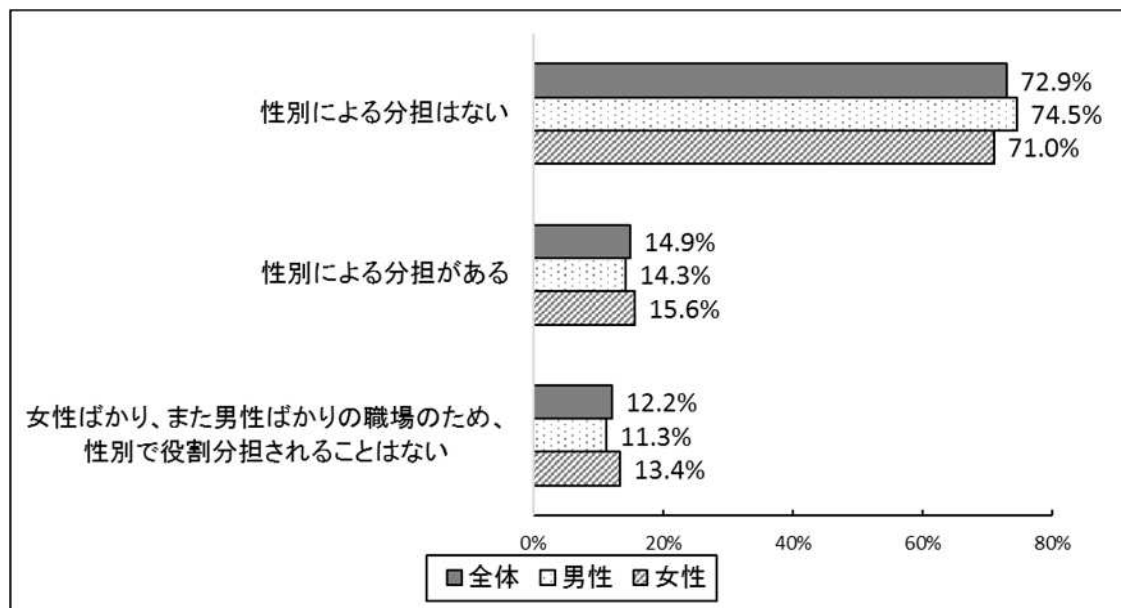


問5～問10で「男女平等になっている」と回答した割合が最も高いのは『研修、教育訓練の機会』74.4%、続いて『出張、会議参加の機会』73.2%、3番目に『有給休暇の取得しやすさ』69.0%の順となり、平成29年度と同じ順となった。

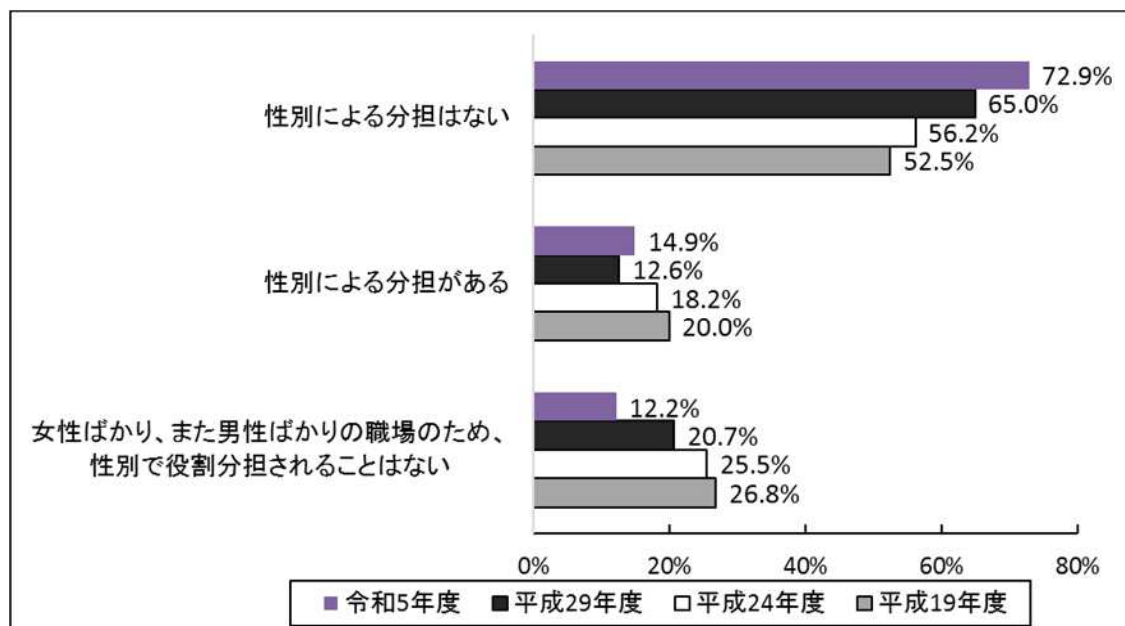
また、すべての項目で「男女平等になっている」の割合が着実に増加している。

★問 1 1. あなたの職場では、性別によって分担されている業務や役割がありますか。
(該当するもの 1 つにチェック)

N = 1, 440



[経年比較]



経年比較で見ると、「性別による分担がある」が平成 29 年度から 2.3 ポイントの微増であった。また、「女性（男性）ばかりの職場のため、性別で役割分担されることはない」が平成 29 年度から 8.5 ポイント減少したことにより、順位の変動があった。

「性別による分担はない」も 7.9 ポイント増加しているものの、年々、女性（男性）ばかりの職場が実際に減少していることから、「性別による分担がある」も 2.3 ポイント増加している。

○問12. 問11で「性別による分担がある」と回答した方に伺います。

性別によって分担されていると思われる業務や役割には、どんなものがありますか？
そうと思われるものを、具体的に記入してください。

◎男性の業務・役割として分担されていると思うもの（数字は回答人数）

・力仕事、荷物の運搬、	67
・苦情処理、滞納整理、威圧的な相手への対応	12
・災害派遣、突発的業務対応、消防救助業務	9
・夜間対応補導（見回り）、校外指導、部活動担当	5
・残業、休日の業務等負担の大きい仕事	4
・自動車運転、清掃	2
・重要な業務、専門的業務	2
・ケースワーカー	1
・現場調査	1
・男子生徒の保健指導	1

◎女性の業務・役割として分担されていると思うもの（数字は回答人数）

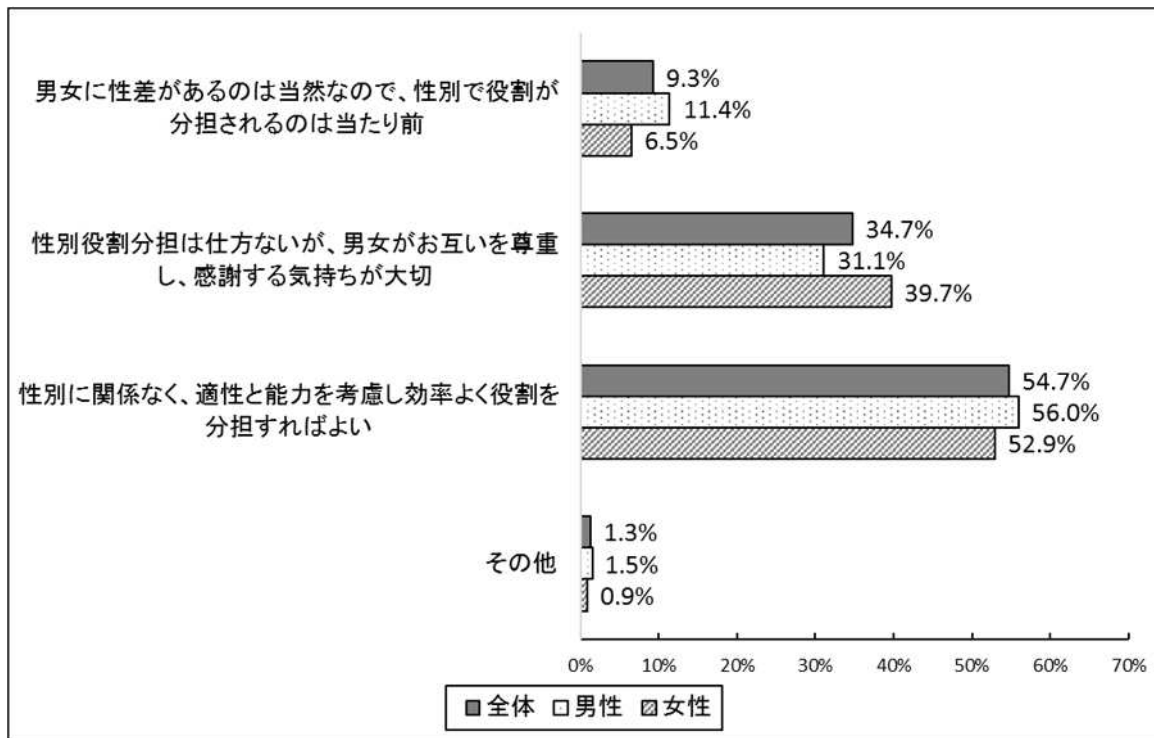
・女性への直接介助対応、婦人科対応	67
・乳児保育	8
・湯茶の準備・片付け、昼の注文	7
・イベント時の細かい作業、司会	5
・窓口対応、接客、簡単な事務作業	3
・給湯室、トイレ、更衣室清掃	2
・庶務、経理	2
・救急現場での女性傷病者に対するケア	2
・女性を対象とした講座等の企画運営と対応	1
・残業や業務負荷の少ない仕事	1

男性の業務・役割として分担されていると思われるものは、力仕事や苦情処理、滞納整理、威圧的な相手への対応等が多く、女性の業務・役割として分担されているものは、「女性への直接介助対応、婦人科対応」、「乳児保育」が多い結果となった。

平成29年度と比べ、男性は同じような結果だったものの、女性は、「給湯室、トイレ、更衣室清掃」、「湯茶の準備・片付け、昼の注文」が約50件だったものが9件へと大幅に減少し、逆に「女性への直接介助対応、婦人科対応」が10件だったものが67件へと大幅に増加している結果となった。

★問 1 3. 性別によって役割が分担されることについてどう思いますか。
 (該当するもの1つにチェック)

N = 1, 440

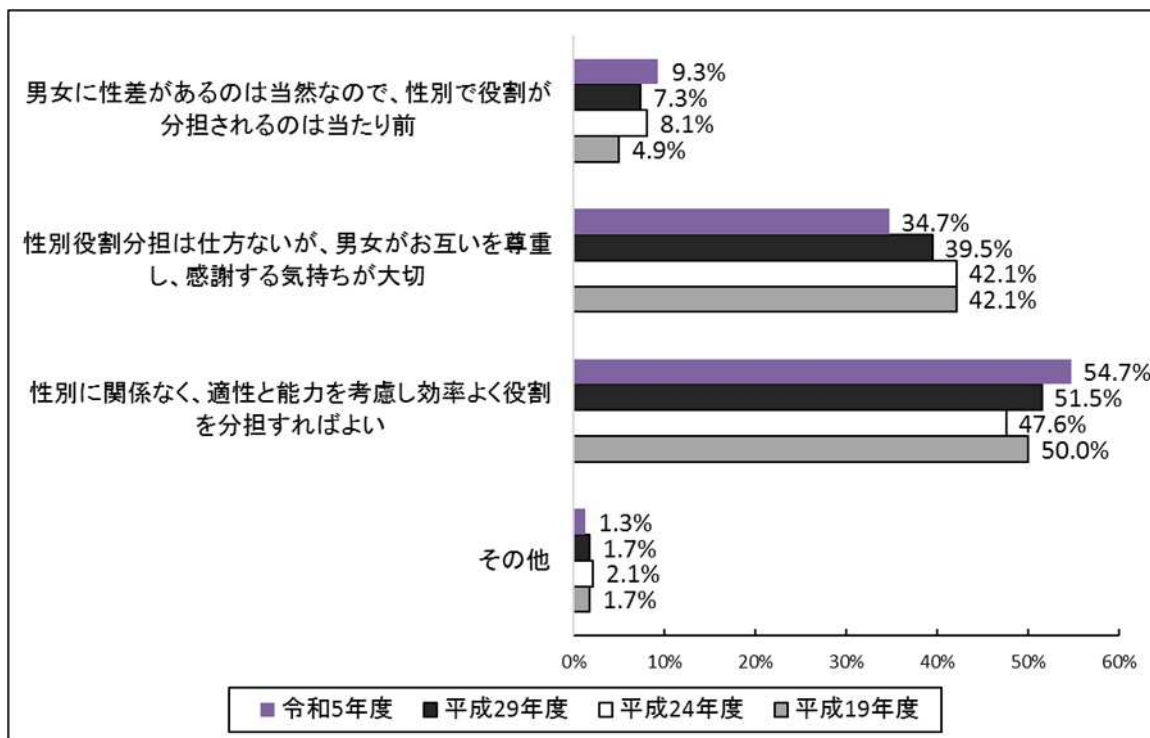


最も割合が高いのは、「性別に関係なく、適性と能力を考慮し効率よく役割を分担すればよい」の54.7%となった。

「男女に性差があるのは当然なので、性別で役割が分担されるのは当たり前」の割合は、全体では9.3%であるが、男性が11.4%、女性が6.5%となり性別で4.9ポイントの差となった。

また、「性別役割分担は仕方ないが、男女がお互いを尊重し、感謝する気持ちが大切」の割合は、全体では34.7%であるが、男性が31.1%、女性が39.7%となり性別で8.6ポイントの差となった。

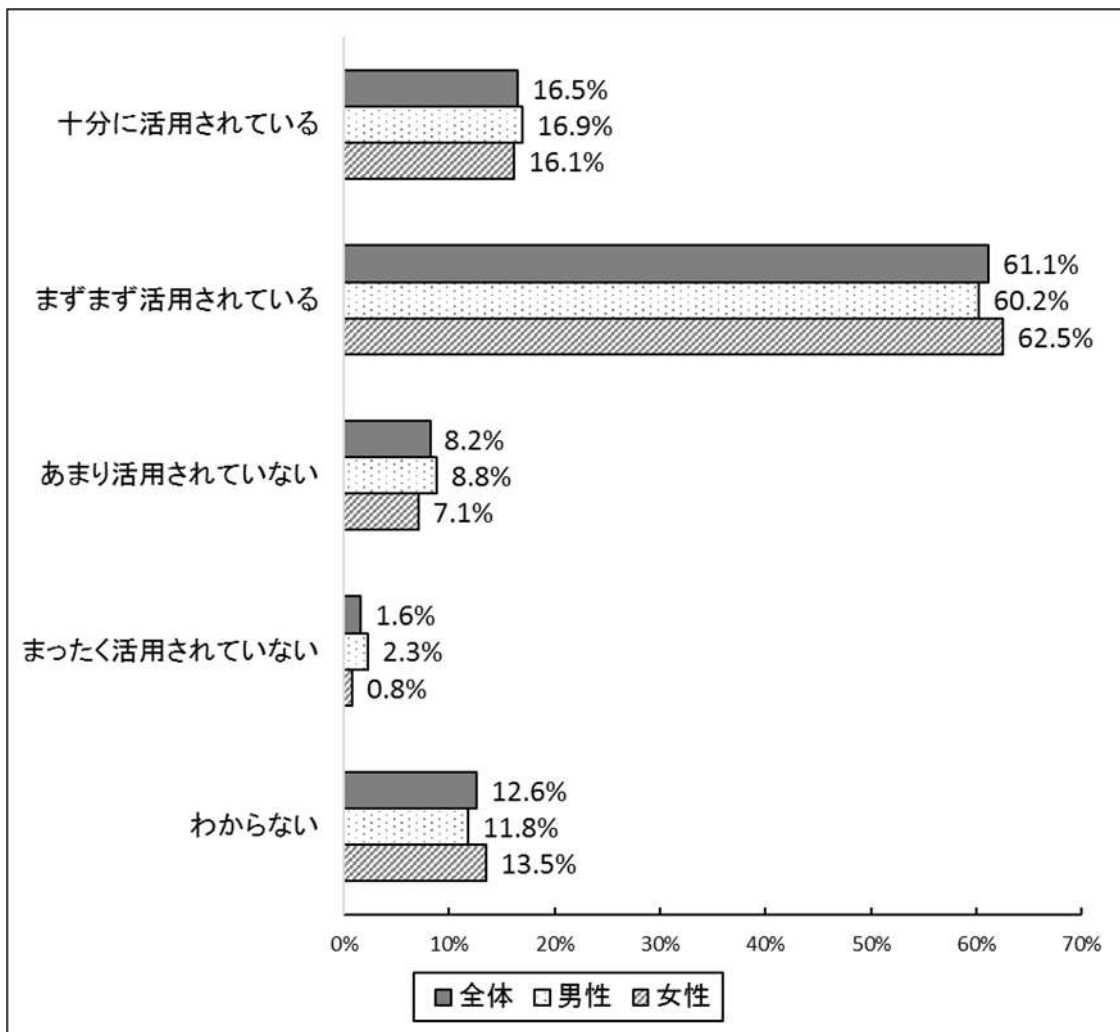
[経年比較]



経年比較で見ると、順位の差はないが、「性別役割分担は仕方ないが、男女がお互いを尊重し感謝する気持ちが大切」の割合が平成 29 年度と比べて 4.8 ポイント減少となり、「性別に関係なく、適性と能力を考慮し効率よく役割を分担すればよい」3.2 ポイントの増、「男女に性差があるのは当然なので、性別で役割が分担されるのは当たり前」が 2 ポイントの増となった。

◆問1 4. あなたの職場では、自分の能力が最大限に活用されていると思いますか。
(該当するもの1つにチェック)

N=1,440

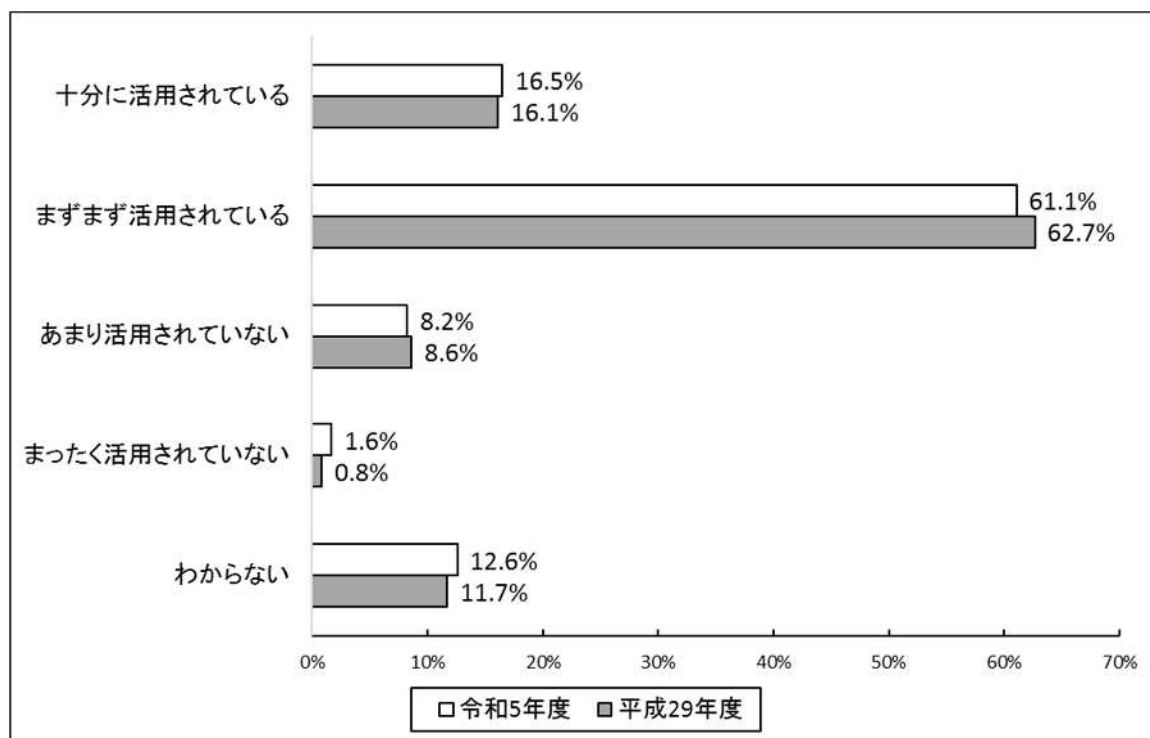


最も割合が高いのは、「まずまず活用されている」で、全体で61.1%となった。男性では60.2%、女性では62.5%となり、女性の方が2.3ポイント高い結果となった。

また、「あまり活用されていない」は、全体で8.2%となり、男性では8.8%、女性で7.1%となり、男性の方が1.7ポイント高い結果となった。

また、「十分に活用されている」の割合が全体で16.5%、「まったく活用されていない」の割合が全体で1.6%、「わからない」の割合が全体で12.6%となった。

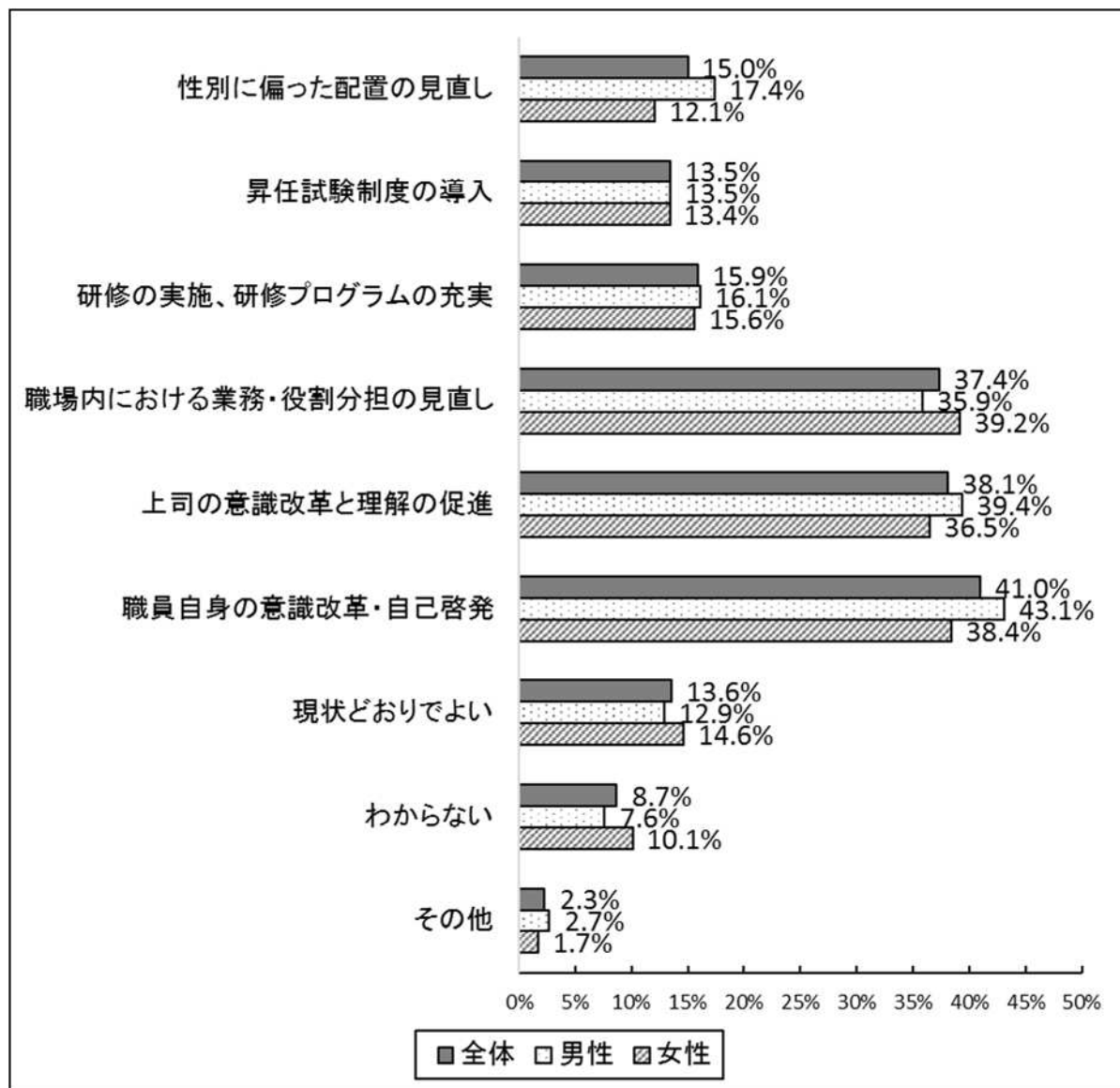
〔経年比較〕



経年比較で見ると大きな変動は見られないが、「まずまず活用されている」が平成29年度と比べて1.6ポイント減少、「あまり活用されていない」が0.4ポイント減少となり、「十分に活用されている」、「まったく活用されていない」、「わからない」が微増となった。

★問15. 性別にかかわらず職員の能力を職場で適正に生かすためには、どのようなことが必要だと思いますか（該当するものすべてにチェック）

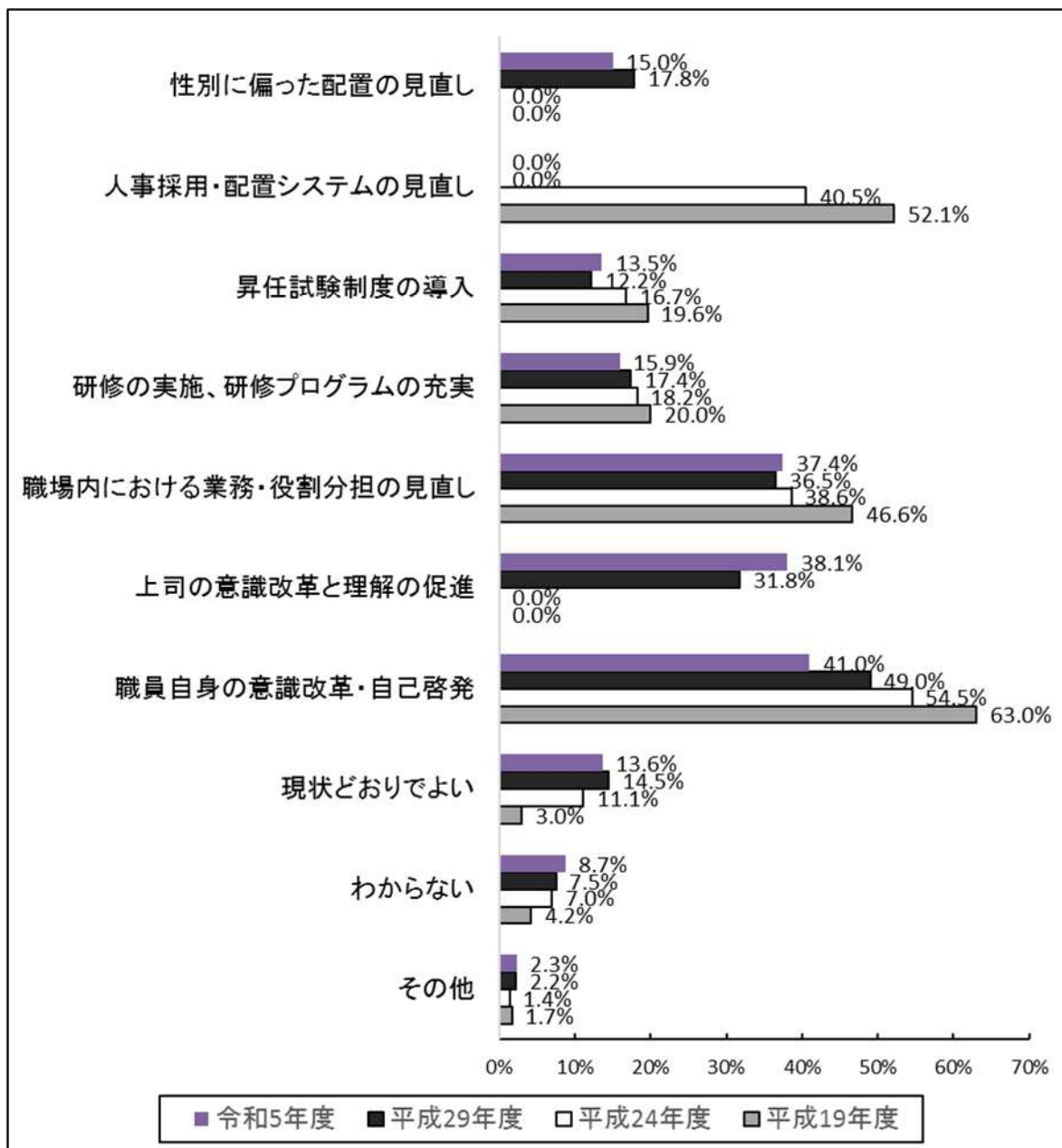
N=1,440



最も割合が高いのは、「職員自身の意識改革・自己啓発」の41.0%、続いて「上司の意識改革と理解の促進」の38.1%、「職場内における業務・役割分担の見直し」の37.4%の順となった。

性別で見ると、「性別に偏った配置の見直し」では、男性が17.4%、女性で12.1%と5.3ポイントの差があった。

〔経年比較〕



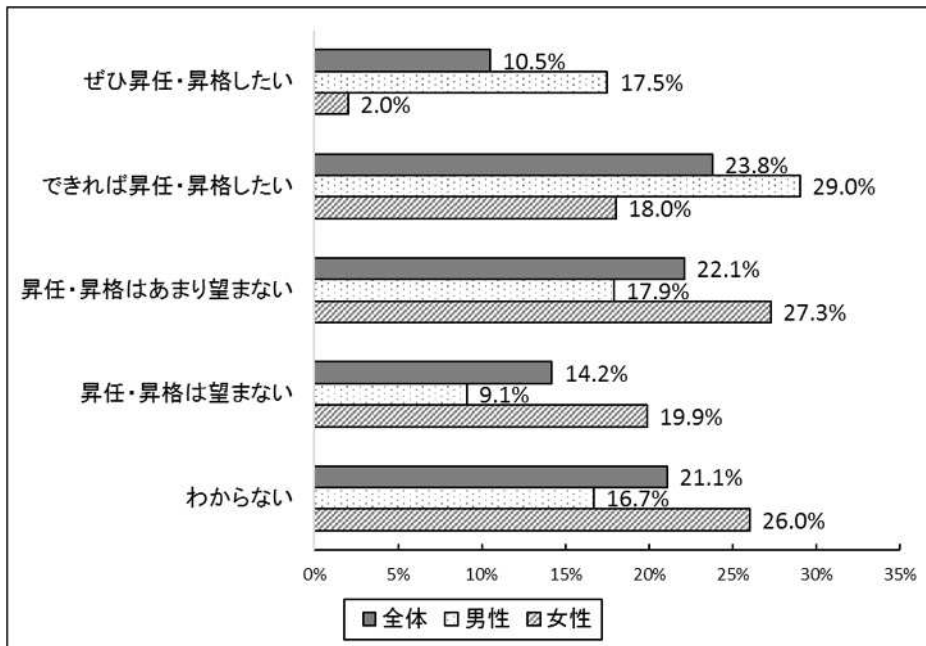
※平成 19 年度及び平成 24 年度の調査では、「上司の意識改革と理解の促進」「性別に偏った配置の見直し」の選択肢はなし。

平成 29 年度及び令和 5 年度の調査では、「人事採用・配置システムの見直し」の選択肢はなし。

経年比較で見ると、今回の調査と過年度の調査において、若干の選択肢の相違があるため単純比較はできないが、「職員の意識改革・自己啓発」、「研修の実施、研修プログラムの充実」の割合が減少しており、逆に「昇任試験制度の導入」、「職場内における業務・役割分担の見直し」の割合が増加している。

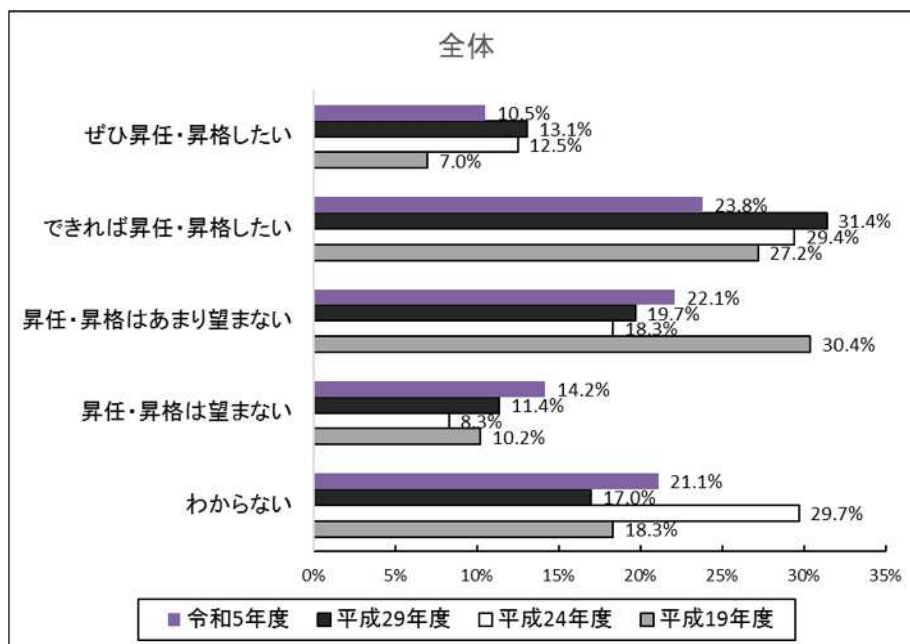
平成 29 年度から選択肢に加えた「上司の意識改革と理解の促進」が 38.1%と高い割合となった。

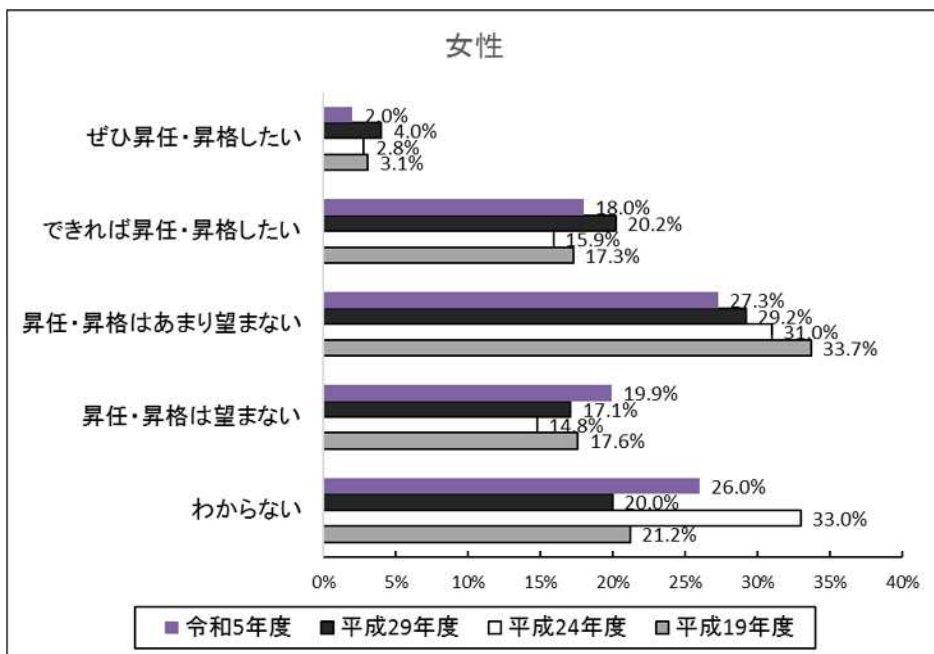
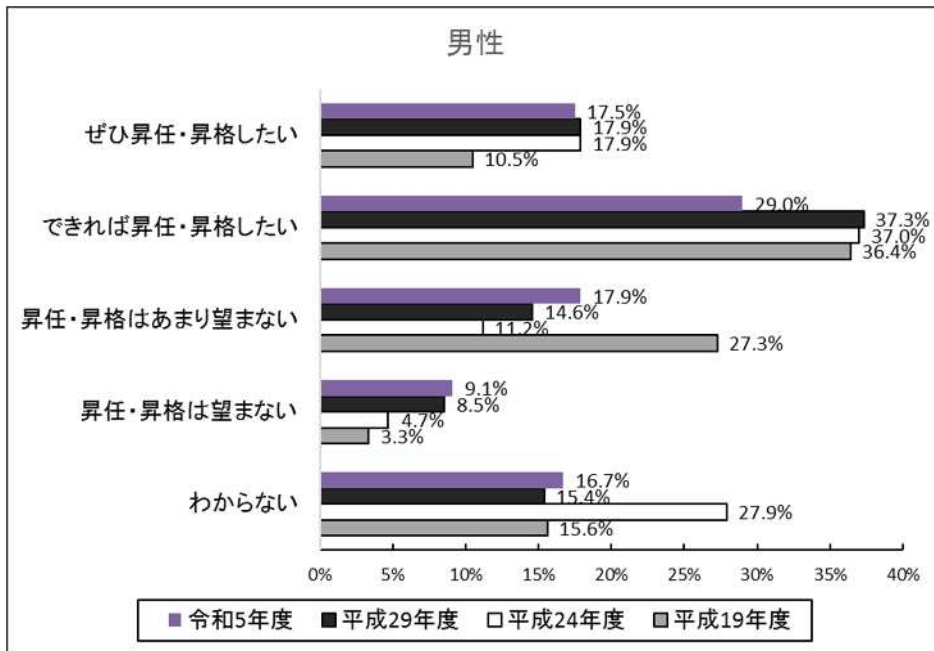
★問16. あなたは、管理監督職（主幹職以上）への昇任・昇格を望んでいますか。
 （管理監督職の方は、今より上位の職位への昇任・昇格を望んでいますか。）
 （該当するもの1つにチェック） N=1,338



最も割合が高いのは、「できれば昇任・昇格したい」の23.8%であった。
 性別で見ると、「ぜひ昇任・昇格したい」と「できれば昇任・昇格したい」の合計が、男性では46.5%だったのに対し、女性では20.0%、逆に「昇任・昇格はあまり望まない」と「昇任・昇格は望まない」の合計が、男性では27.0%、女性では47.2%となり、男女間で大きな差が見られた。

〔経年比較〕





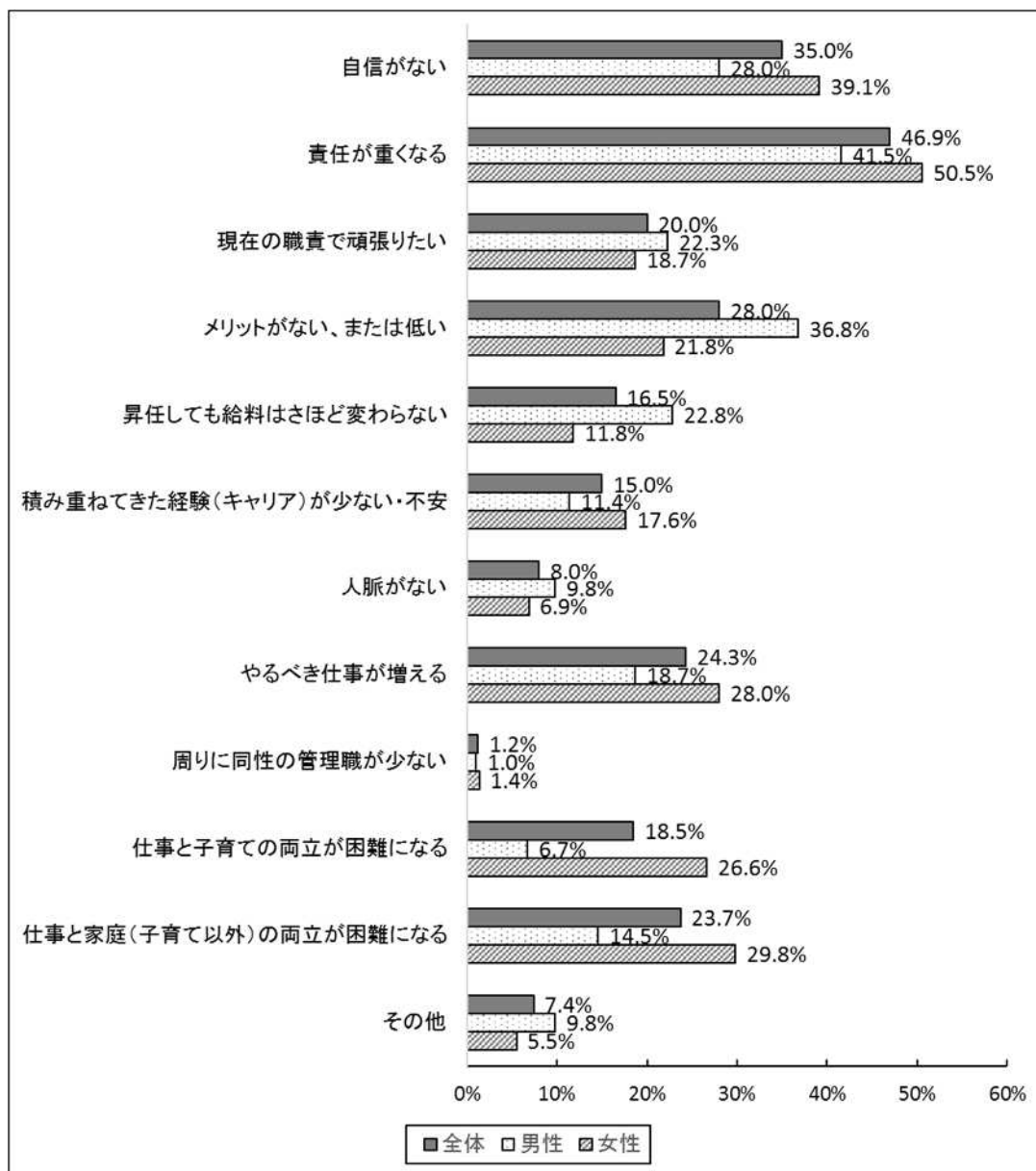
経年比較で見ると、平成 29 年度と比べ、全体では「ぜひ昇任・昇格したい」が 2.6 ポイントの減、「できれば昇任・昇格したい」が 7.6 ポイントの減となり、平成 29 年度調査から一転して割合が減少した。逆に、「昇任・昇格はあまり望まない」が 2.4 ポイントの増、「昇任・昇格は望まない」が 2.8 ポイントの増となり、「わからない」は 4.1 ポイントの増となった。

性別で見ると、平成 29 年度と比べ、男性では「ぜひ昇任・昇格したい」は 0.4 ポイントの減、「できれば昇任・昇格したい」が 8.3 ポイントの減になったのに対し、「昇任・昇格はあまり望まない」が 3.3 ポイントの増、「昇任・昇格は望まない」が 0.6 ポイントの増となった。女性では、「ぜひ昇任・昇格したい」が 2.0 ポイントの減、「できれば昇任・昇格したい」が 2.2 ポイントの減になったのに対し、「昇任・昇格はあまり望まない」が 1.9 ポイントの減、「昇任・昇格は望まない」が 2.8 ポイントの増となった。

男性女性ともに、昇任・昇格は望まない割合が増えている。

◆問17. 問16で「昇任・昇格はあまり望まない」「昇任・昇格は望まない」と回答した方に伺います。昇任・昇格を望まない理由は何ですか。
 (該当するものすべてにチェック)

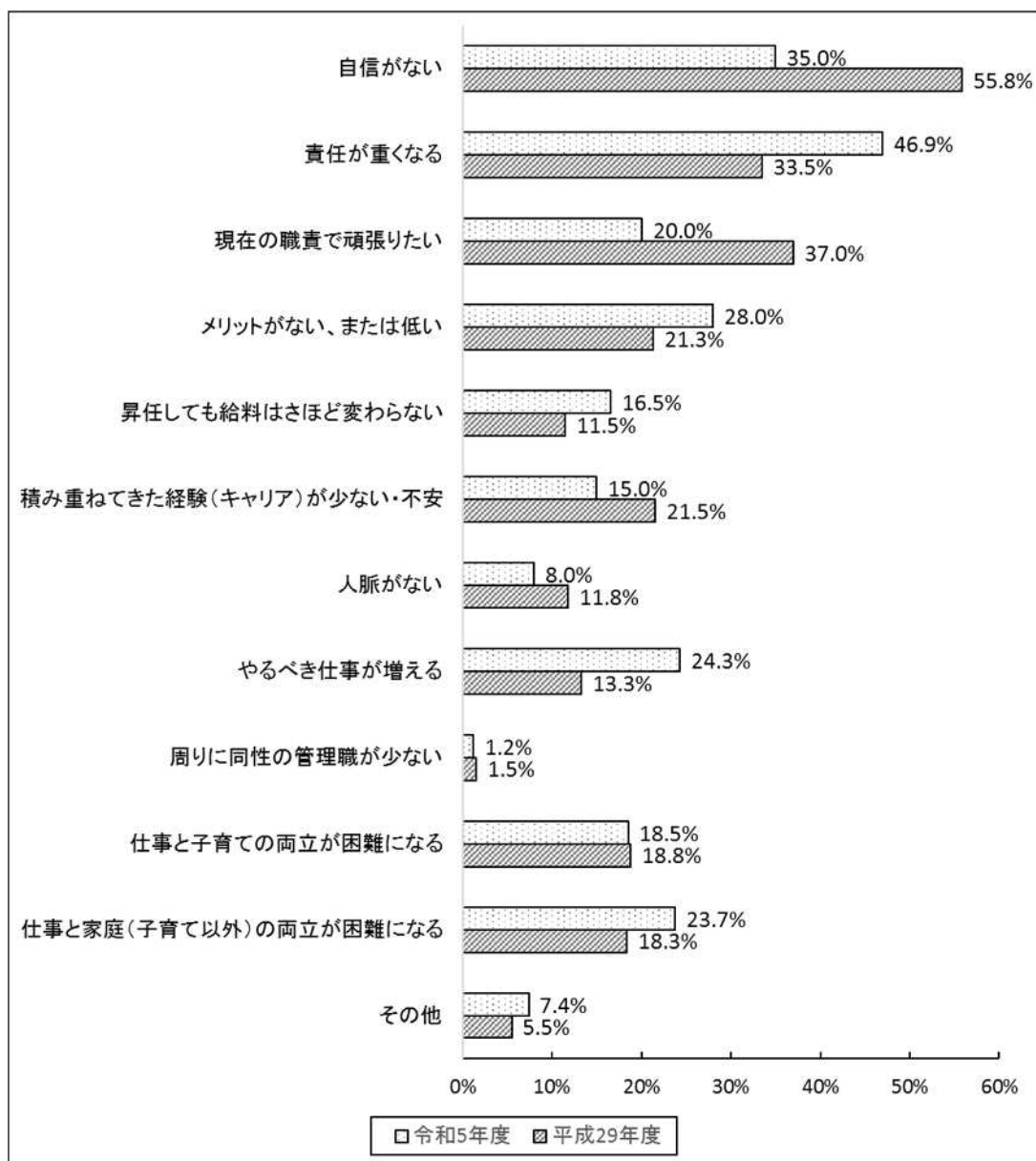
N=486



最も割合が高いのは、「責任が重くなる」で46.9%であった。特に女性では50.5%と高い数値になった。続いて、「自信がない」の35.0%、「メリットがない、または低い」の28.0%という順になった。

性別で見ると、「仕事と子育ての両立が困難になる」が男性が6.7%だったのに対し、女性では26.6%、「仕事と家庭(子育て以外)の両立が困難になる」が男性が14.5%だったのに対し、女性では29.8%となった。昇任・昇格することによって、仕事と家庭生活の両立が難しくなると感じる女性が多い結果となった。

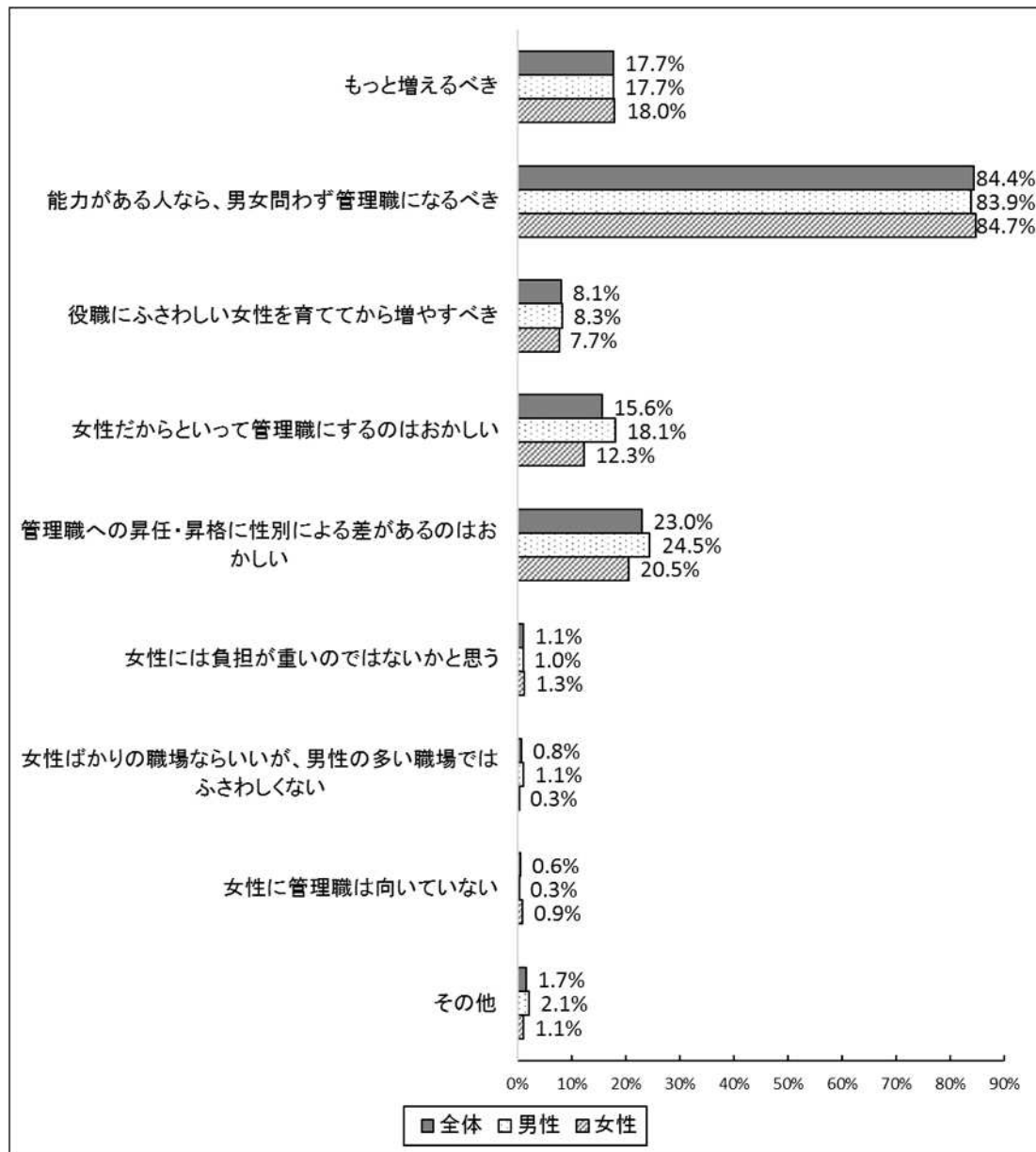
[経年比較]



経年比較で見ると、平成 29 年度と比較して「責任が重くなる」が 13.4 ポイントの増加、「やるべき仕事が増える」が 11 ポイントの増加となった。逆に、「自信がない」が 20.8 ポイントの減少、「現在の職責で頑張りたい」が 17 ポイントの減少となり、順位の変動が見られた。

★問18. 女性が管理職になることについて、どのように考えますか。
(該当する番号すべてにチェック。)

N=1,440

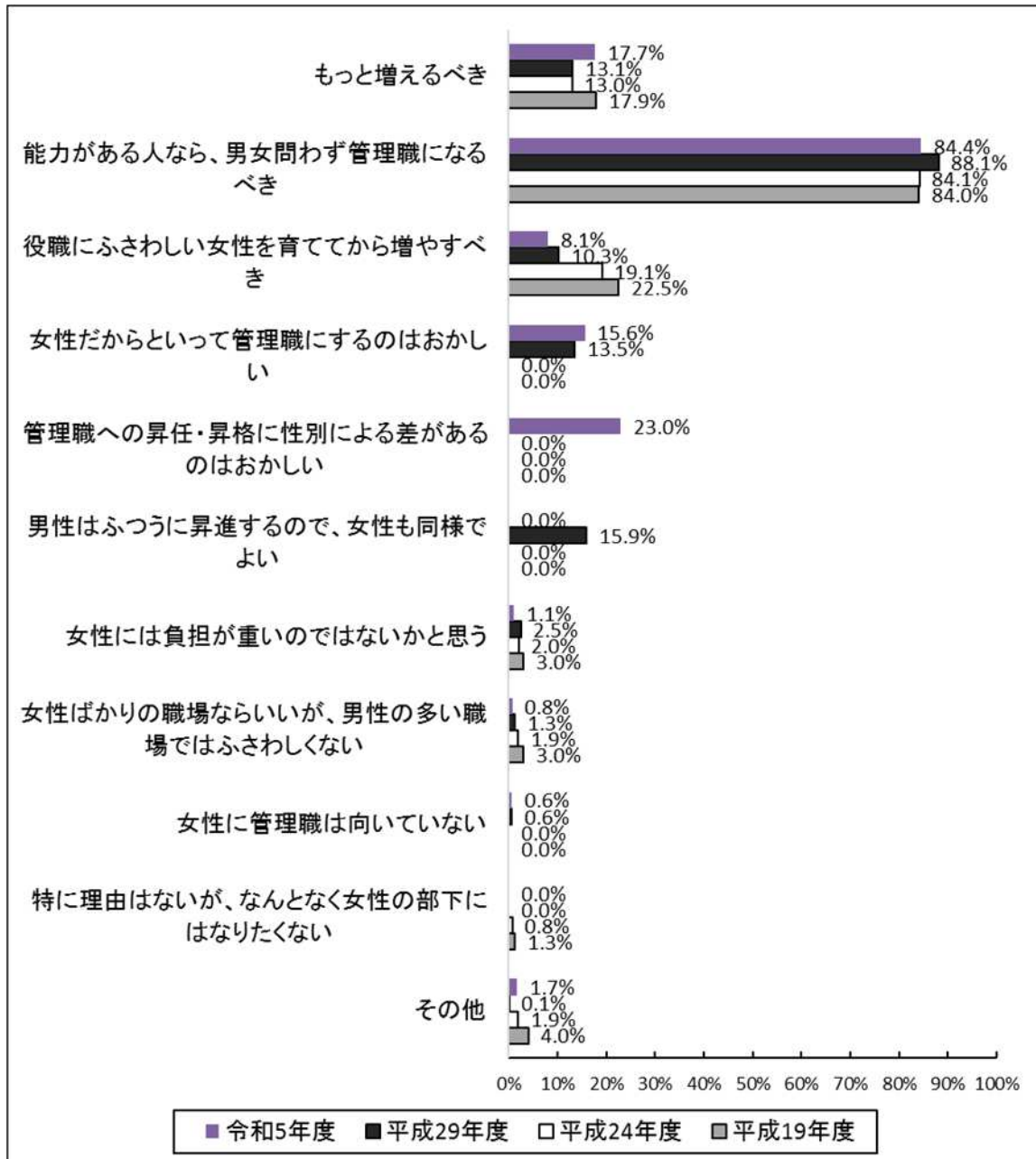


最も割合が高いのは、「能力がある人なら、男女問わず管理職になるべき」の84.4%であった。男性では83.9%、女性では84.7%と、男女ともに高い数字となった。

続いて、今調査から「男性はふつうに昇進するので、女性も同様でよい」を「管理職への昇任・昇格に性別による差があるのはおかしい」に変更した選択肢が23.0%となった。男性が24.5%に対し、女性では20.5%と男女間で4.0ポイントの差がみられた。

「女性には負担が重いのではないかと思う」、「女性ばかりの職場ならいいが、男性の多い職場ではふさわしくない」「女性に管理職は向いていない」は、かなり低い割合となった。

〔経年比較〕



※平成 19 年度及び平成 24 年度の調査では、「女性だからといって管理職にするのはおかしい」、「管理職への昇任・昇格に性別による差があるのはおかしい」、「男性はふつうに昇進するので、女性も同様でよい」、「女性に管理職は向いていない」の選択肢はなし。
 平成 29 年度の調査では、「管理職への昇任・昇格に性別による差があるのはおかしい」、「特に理由はないが、なんとなく女性の部下にはなりたくない」の選択肢はなし。
 令和 5 年度の調査では、「男性はふつうに昇進するので、女性も同様でよい」、「特に理由はないが、なんとなく女性の部下にはなりたくない」の選択肢なし。

経年比較で見ると、「能力がある人なら、男女問わず管理職になるべき」の割合が 84.4% と高いが、平成 29 年度と比べて 3.7 ポイント減少した。

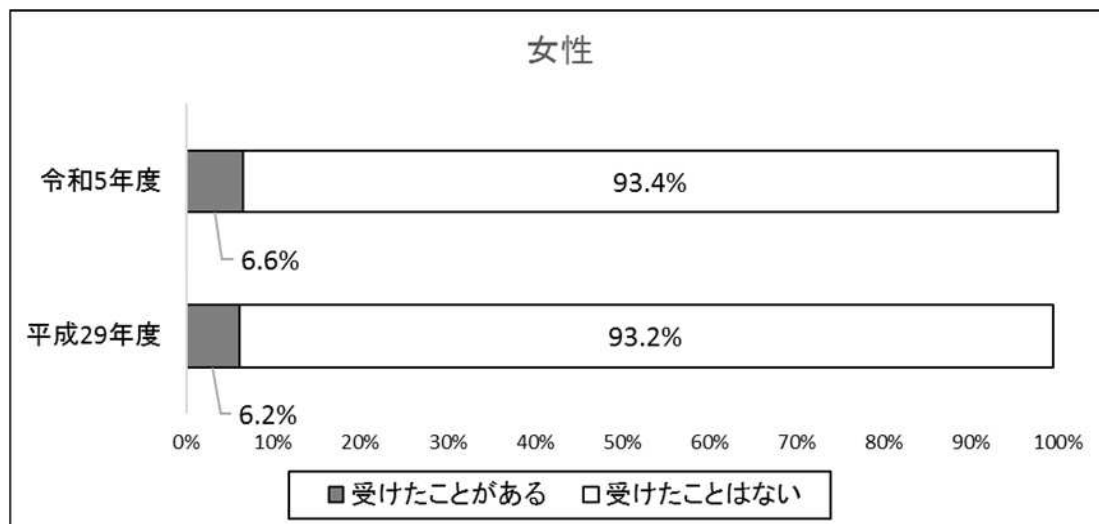
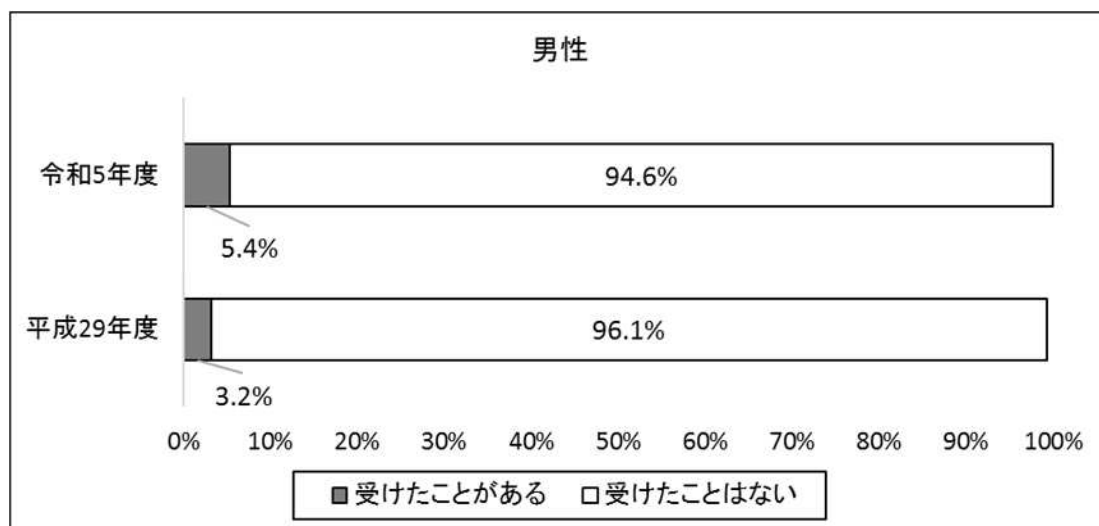
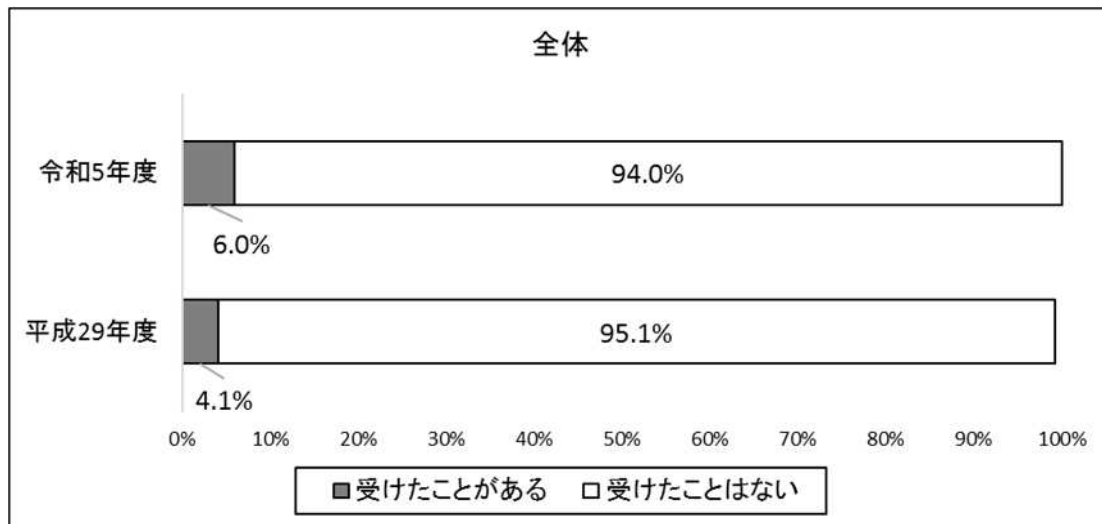
「役職にふさわしい女性を育ててから増やすべき」の割合は 8.1% で、平成 29 年度と比べて 2.2 ポイント減少した。

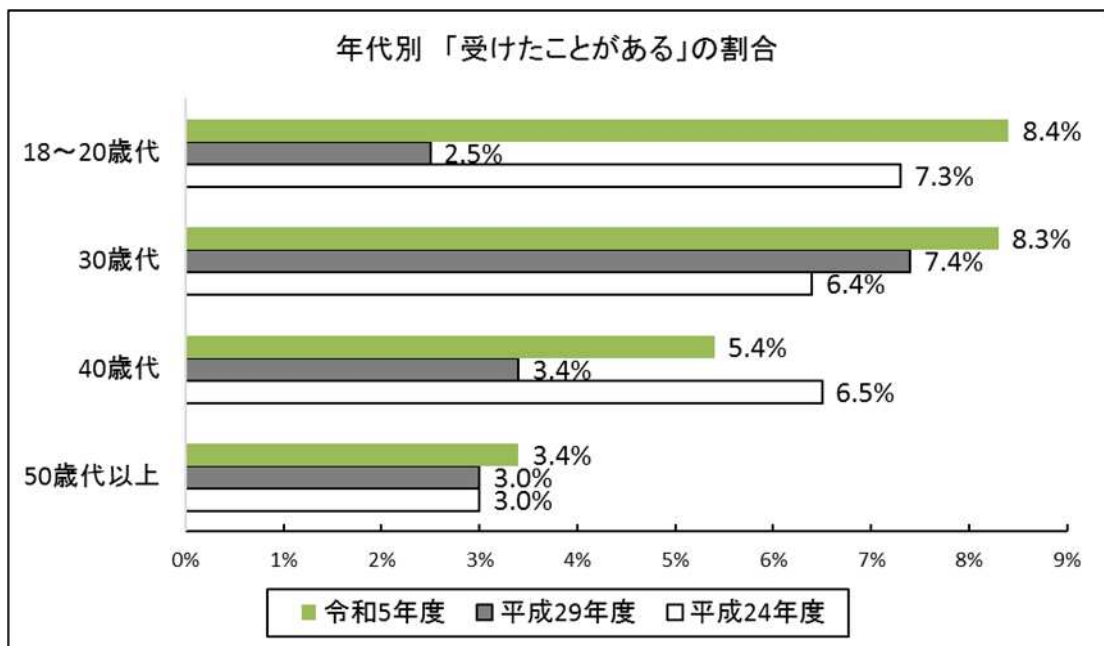
☆問19. あなたは、過去5年間職場（市役所以外での全職場は除く）で、セクシュアル・ハラスメント（性的いやがらせ）を受けた経験がありますか。

（該当するもの1つにチェック）

〔経年比較〕

N = 1, 440





経年比較で見ると、セクシュアル・ハラスメントを「受けたことがある」が全体で6.0%となり、平成29年度と比べて1.9ポイント増加した。

性別で見ると、男性では「受けたことがある」が5.4%で、2.2ポイント増加したが、女性では「受けたことがある」が6.6%で、0.4ポイント増加した。

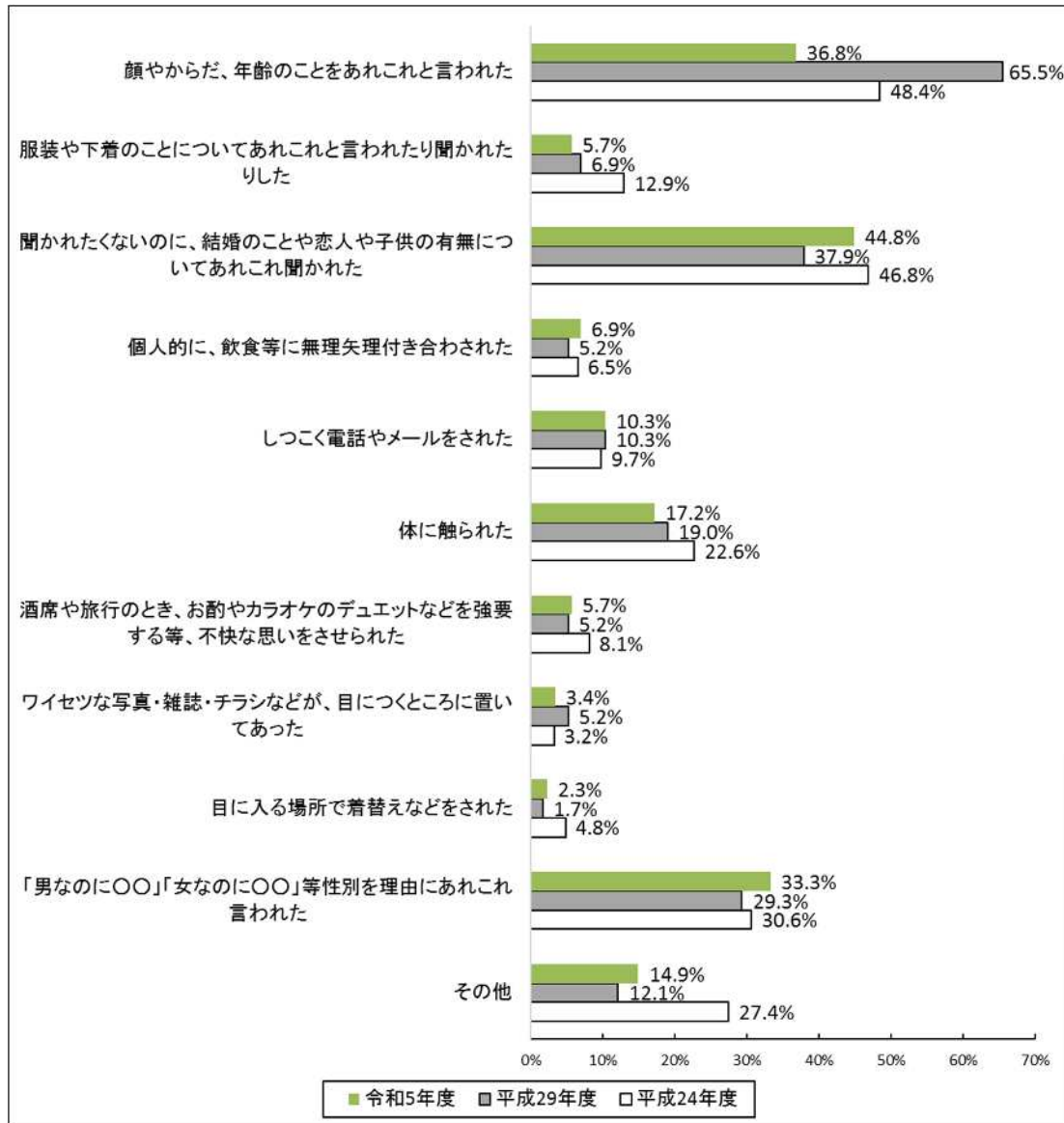
「受けたことがある」の割合を年代別で見ると、18～20歳代が8.4%で5.9ポイント増加、30歳代が8.3%で0.9ポイント増加、40歳代が5.4%で2ポイント増加、50歳代以上が3.4%で0.4ポイント増加と全ての年代で増加となった。

☆問20. 問19で「受けたことがある」と回答した方に伺います。あなたが受けたセクシュアル・ハラスメントはどのような行為ですか。

(該当するものすべてにチェック)

[経年比較]

N=87



経年比較で見ると、「聞かれないのに、結婚のことや恋人や子どもの有無についてあれこれ聞かれた」が最も高く 44.8%となり、平成29年度と比べて6.9ポイント増加した。

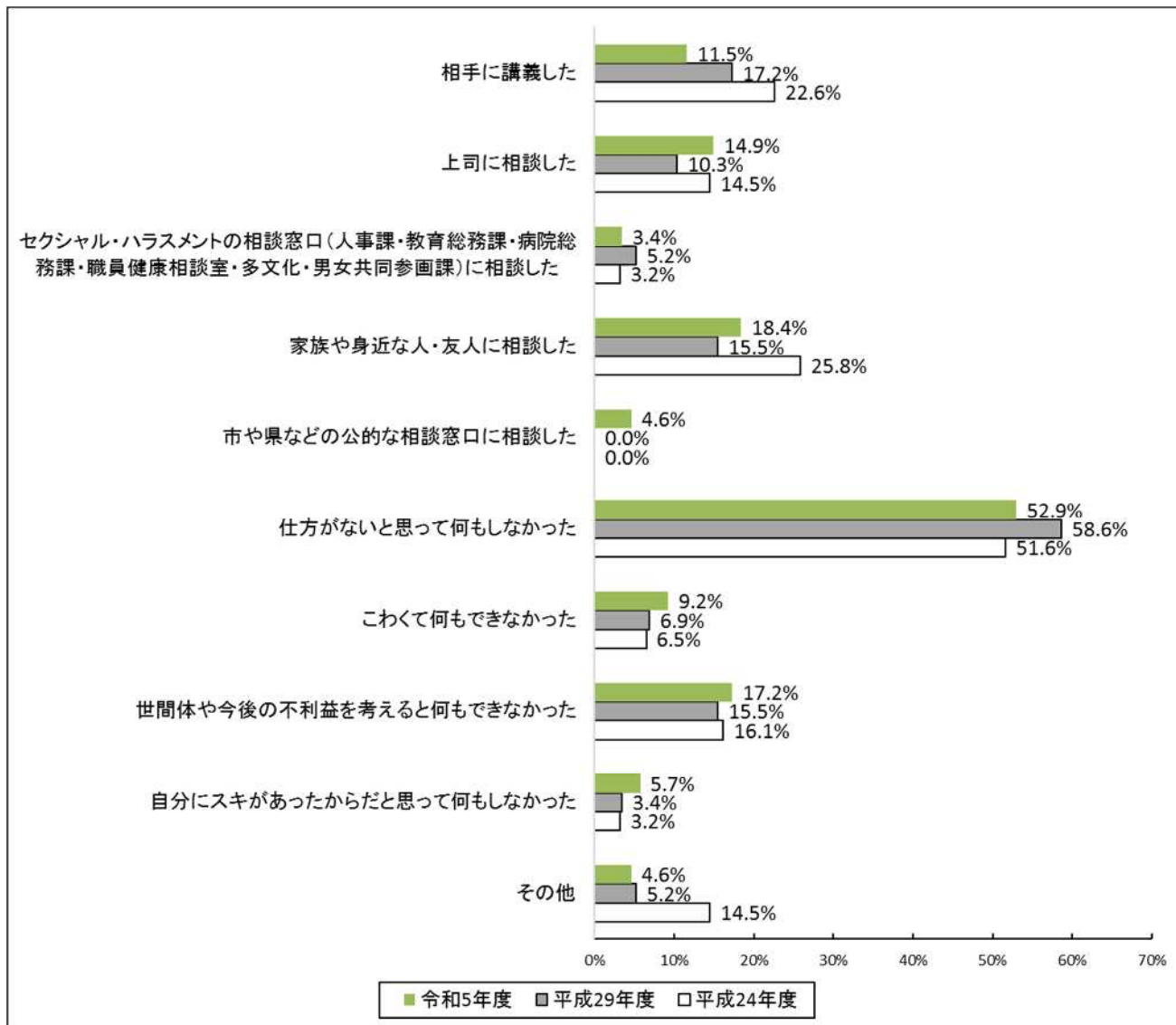
続いて、「顔やからだ、年齢のことをあれこれと言われた」が36.8%となっているが、平成29年度と比べて28.7ポイント減少している。

☆問 2 1. 問 1 9 で「受けたことがある」と回答した方に伺います。セクシュアル・ハラスメントを受けたことについて、あなたはどのような対応をしましたか。

(該当するものすべてにチェック)

[経年比較]

N = 87



経年比較で見ると、「仕方がないと思って何もしなかった」が52.9%で最も高いが、平成29年度と比べ5.7ポイント減少している。

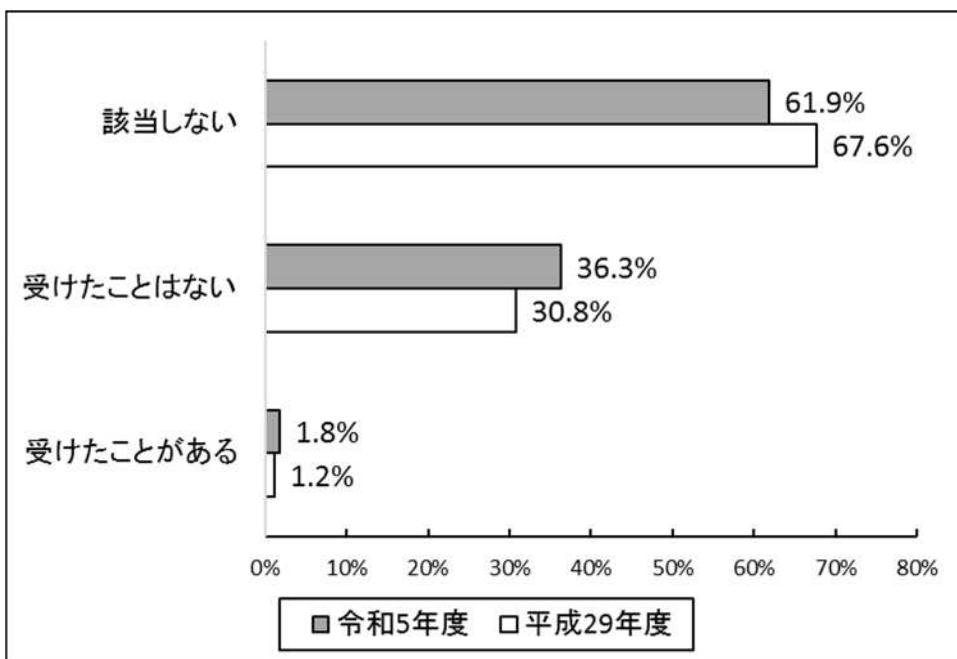
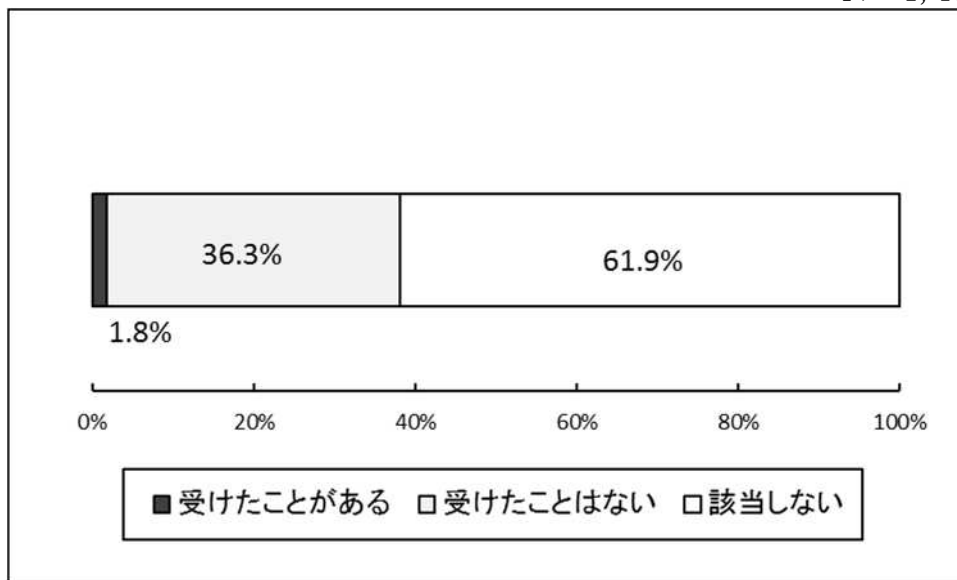
「上司に相談した」が14.9%で平成29年度と比べ4.6ポイントの増加、「家族や身近な人・友人に相談した」が18.4%で2.9ポイントの増加、「市や県などの公的な相談窓口相談した」が4.6%で4.6ポイントの増加となり、「こわくて何もできなかった」などの何らかの相談ができなかった人も微増しているものの、何らかの相談をしている人も微増しているという結果になった。

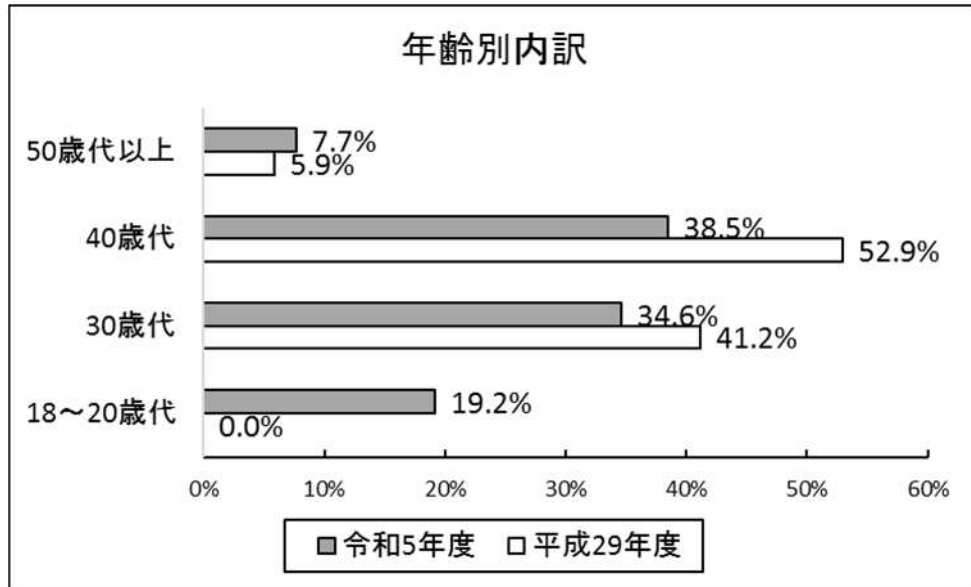
◆問 2 2. あなたは、過去 5 年間職場（市役所以外の前職場は除く）で、マタニティ・ハラスメントを受けた経験がありますか。

※妊娠・出産・育児休暇などを理由に、嫌がらせや不利益な取り扱いを行うこと。

（該当するもの 1 つにチェック）

N=1,440





マタニティ・ハラスメントを「受けたことがある」の割合は、1.8%という数値になった。
年齢別内訳を見ると、40歳代が38.5%で最も多く、続いて30歳代が34.6%、18～20歳代が19.2%、50歳代以上が7.7%だった。

○問23. 問22で「受けたことがある」と回答した方に伺います。

あなたが受けたマタニティ・ハラスメントはどのような行為ですか？

女性（18～20 歳代）

- ・自分が結婚してすぐの時（妊娠希望あり）、病棟に妊娠しているスタッフや、これから妊娠する可能性のあるスタッフが複数名になり、育休取得者のスタッフ補充はないため、妊娠しているスタッフや自分を含めて妊娠の可能性のあるスタッフが異動となった。また異動となる前に、看護長にみんなの前でこれから妊娠する人は（妊娠時期等）考えてくださいと言われた。
- ・まだ妊娠しないよという発言
- ・患者からのハラスメントが異常に多い。嫌だと相談するも、我慢するしかない。

女性（30 歳代）

- ・妊婦中に介助量の多い患者で、精神不安定で不意な動きのある方を担当した際、相談したがそんなことを言われてもと嫌な態度を取られた。その後新患が回ってくる量が遥かに減らされてしまった。
- ・言いたくないです。
- ・育休を取得することが悪いかのように言われた
- ・今の園長が主任の頃に、妊婦だった私に畑仕事を強要させたり、臨月になる直前の私に自分の仕事を押し付けてきました。
- ・検診の日は平日ではなく、土曜日にした方がいいと言われた。
- ・忙しいのに妊娠なんて、と言われた。育休中に妊娠したらある程度の期間、仕事を復帰するよう、遠回しに言われ、復帰せざるを得ない環境であったため、復帰した。また、選択肢を与えない。

女性（40 歳代）

- ・産む時期を考えろ、こんな時期に妊娠するなんて責任感がないなど言われた
- ・産前休暇に入る前に「引き継ぎのために」と仕事量を増やされ、結果的に産前休暇に入ってから数日間職場に通った。
- ・休んでばかりでいいねーという中傷を受けた。妊婦でも灰皿の片づけが仕事だった。
- ・時短取得の圧力的態度
- ・直属上司からにらみつけるなどの行為、精神的な圧力をかけられた。

女性（50 歳代以上）

- ・妊娠中に産後休暇について上司より1年間取得できると思わないでと他の職員がいる前で言われた。そのため産後8か月で職場復帰した。
- ・部分休業の取得希望などを申し出たところ、苛立ち怒られた。

男性（30 歳代）

- ・育休を取得する予定であったが、職場の風潮としてそんなに休むなという空気があり、やむなく取りやめた

男性（40 歳代）

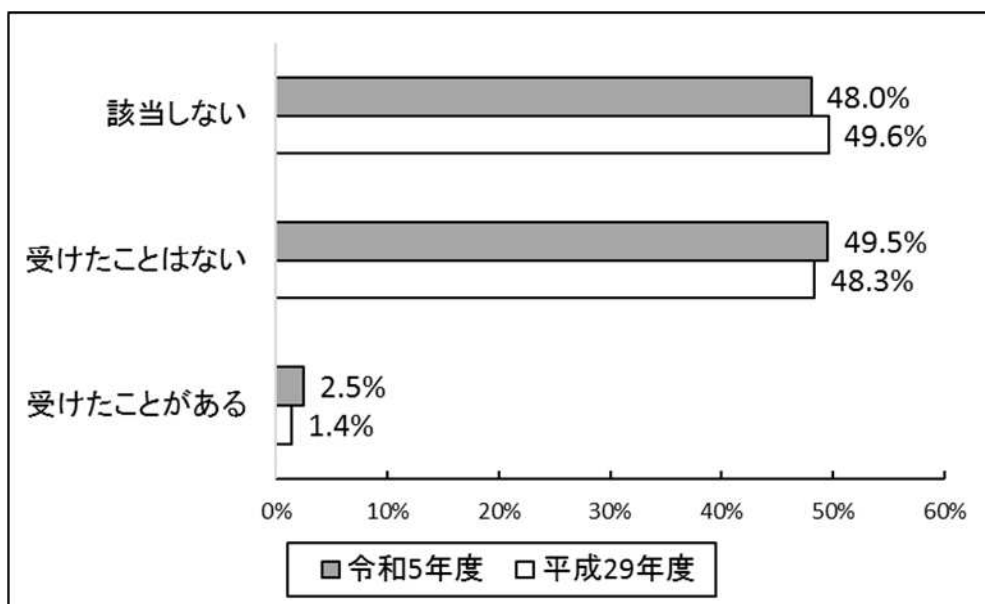
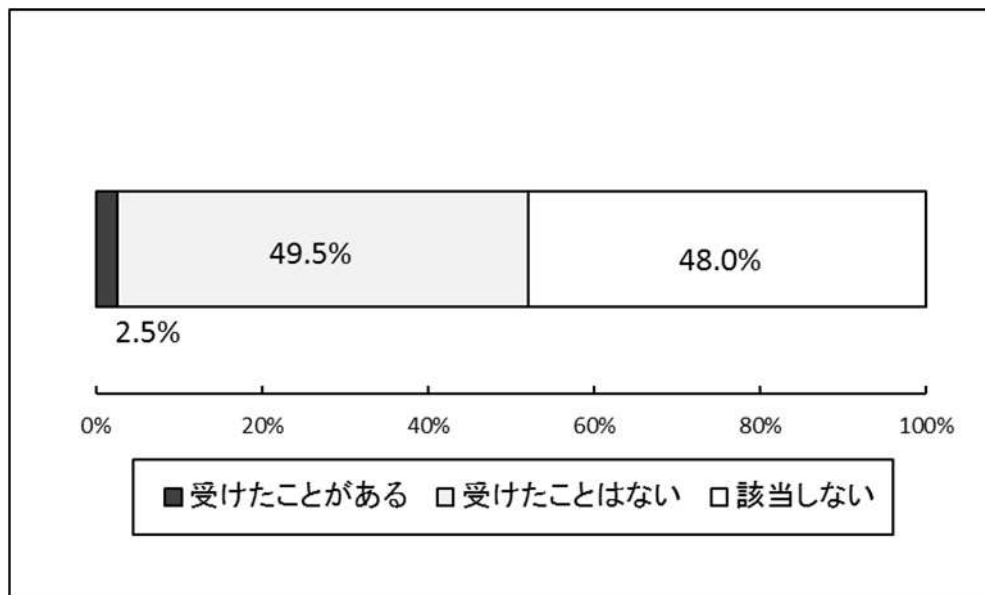
- ・子供、結婚の事等

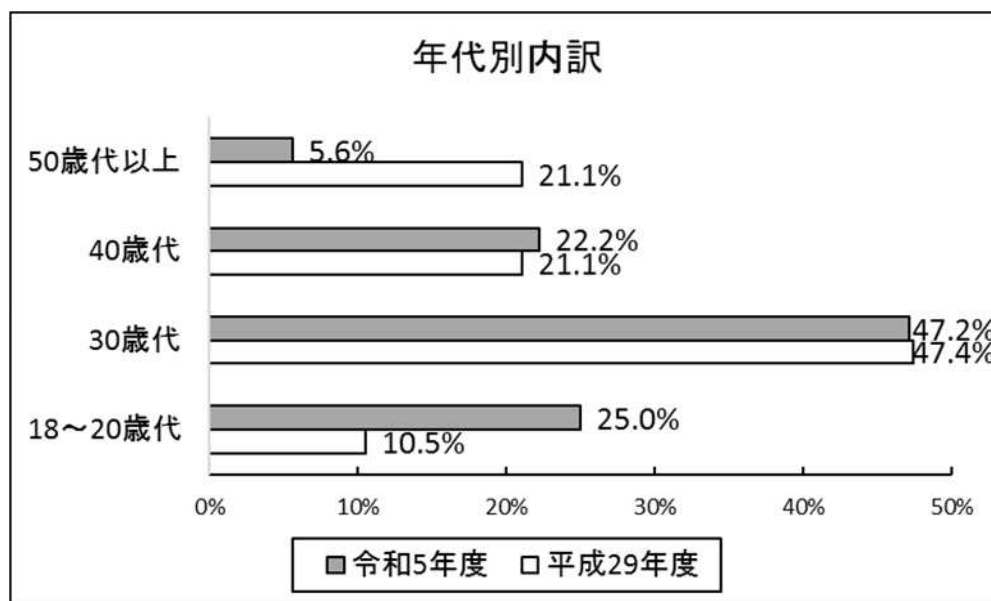
◆問24. あなたは、過去5年間職場（市役所以外の前職場は除く）で、パタニティ・ハラスメントを受けた経験がありますか。

※男性はこうあるべきという固定観念により、育児休業や家族看護休暇等の取得に対し、妨害、嫌がらせ、誹謗・中傷等を行うこと。

（該当するもの1つにチェック）

N=1,440





パタニティ・ハラスメントを「受けたことがある」の割合は、2.5%という数値になった。
年齢別内訳を見ると、30歳代が47.2%で最も多く、続いて18～20歳代が25.0%、40歳代が22.2%、50歳代以上が5.6%だった。

○問25. 問24で「受けたことがある」と回答した方に伺います。

あなたが受けたパタニティ・ハラスメントはどのような行為ですか？

女性（30歳代）

- ・夫の育児休暇をとらせてもらえなかった

女性（50歳代以上）

- ・夫の介護休暇を取りたかったのだが取らせてはもらえなかった。該当しないといわれた

男性（18～20歳代）

- ・育児休暇を取得できなかった。家族看護休暇取得時に嫌味を言われた。

男性（30歳代）

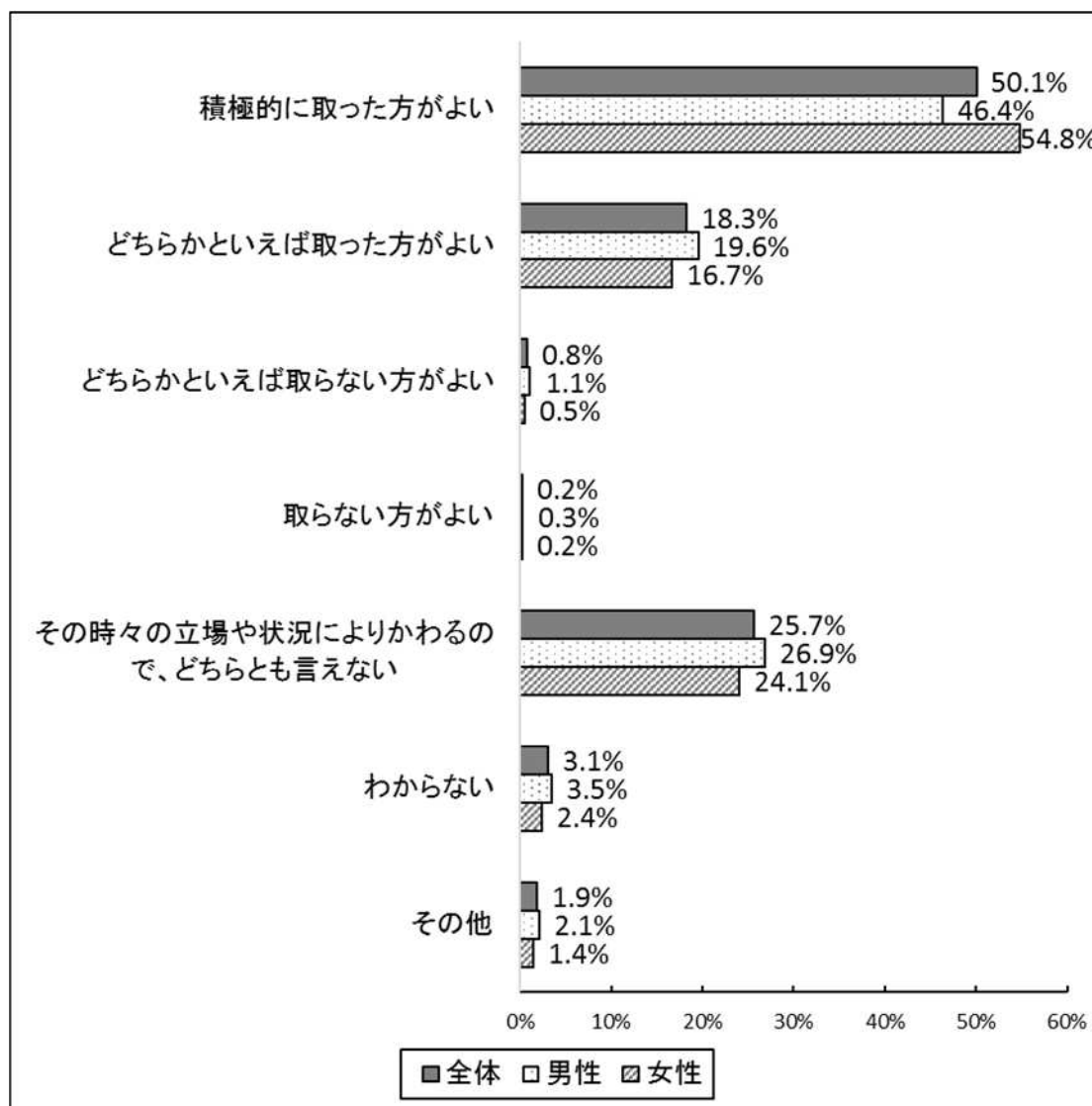
- ・子供が新型コロナに罹患した際、当時は家族も出勤停止でしたので自宅で看護をしていました。数日後、私自身も新型コロナに罹患してしまったため、仕事復帰までに時間がかかってしまいました。復帰後、当時の上司に謝罪を求められ、新型コロナに罹患したことに対する叱責、また、「なぜ妻に看護を任せて別の場所で過ごさなかったのか」という理解できない言動がありました。
- ・妻の出産の可能性のある日、休暇の依頼をした際、休暇取得はできたもの上司達から叱責をうけた。
- ・男性が保育園の送迎をすることに否定的
- ・保育園への送り迎えのため、夜間会議への参加調整ができなかったところ、この部署に向いていないと言われた。
- ・妻の陣痛により、早退を希望したが、上司から「一人目の子供はすぐ生まれないから大丈夫」と言われた。時間が深夜で当直勤務のため、早退できないのは想定していたが、受けた発言にはショックを受けました。また、育児休業の取得を希望したが、上司から、「今まで取得した職員はいない」「ほかに頼れる人はいないのか」「長期の取得は困る」等の発言を受け、スムーズな取得ができなかった。
- ・数年前に育児期間は終えてしまいましたが、当時は育児休暇なんて取得しないものという風潮が当然にありました。最近は取得している職員が増えていますが、当時は制度があるだけでした。
- ・子の看護休暇を取得する際に、またですか？と言われた
- ・育児休暇中に職場で行われるイベントの出欠席を取る時に「(育児休暇中で)ちょうど暇してるからいいじゃん」と言われた。

男性（40歳代）

- ・「〇〇なんだからやって当たり前」と言う文言での仕事の押し付け。
- ・育児のために残業せずに帰ることに對して怪訝な顔をされたり、「やる気がないのか？」等、執拗に傷つく言葉を投げかけられた
- ・男性は育休なんて取らない方が良い。子どもが体調不良の時は他人に預けてまで仕事に来るべきだ。など
- ・男という理由で沢山言われてきた。育児休暇等も基本的に人が足りていないので、取得すると陰で言われたり、その時の上司にも言われる。

★問 2 6. 男性が育児休業や介護休暇を取ることに、あなたはどのように考えますか。(該当するもの1つにチェック)

N=1,440

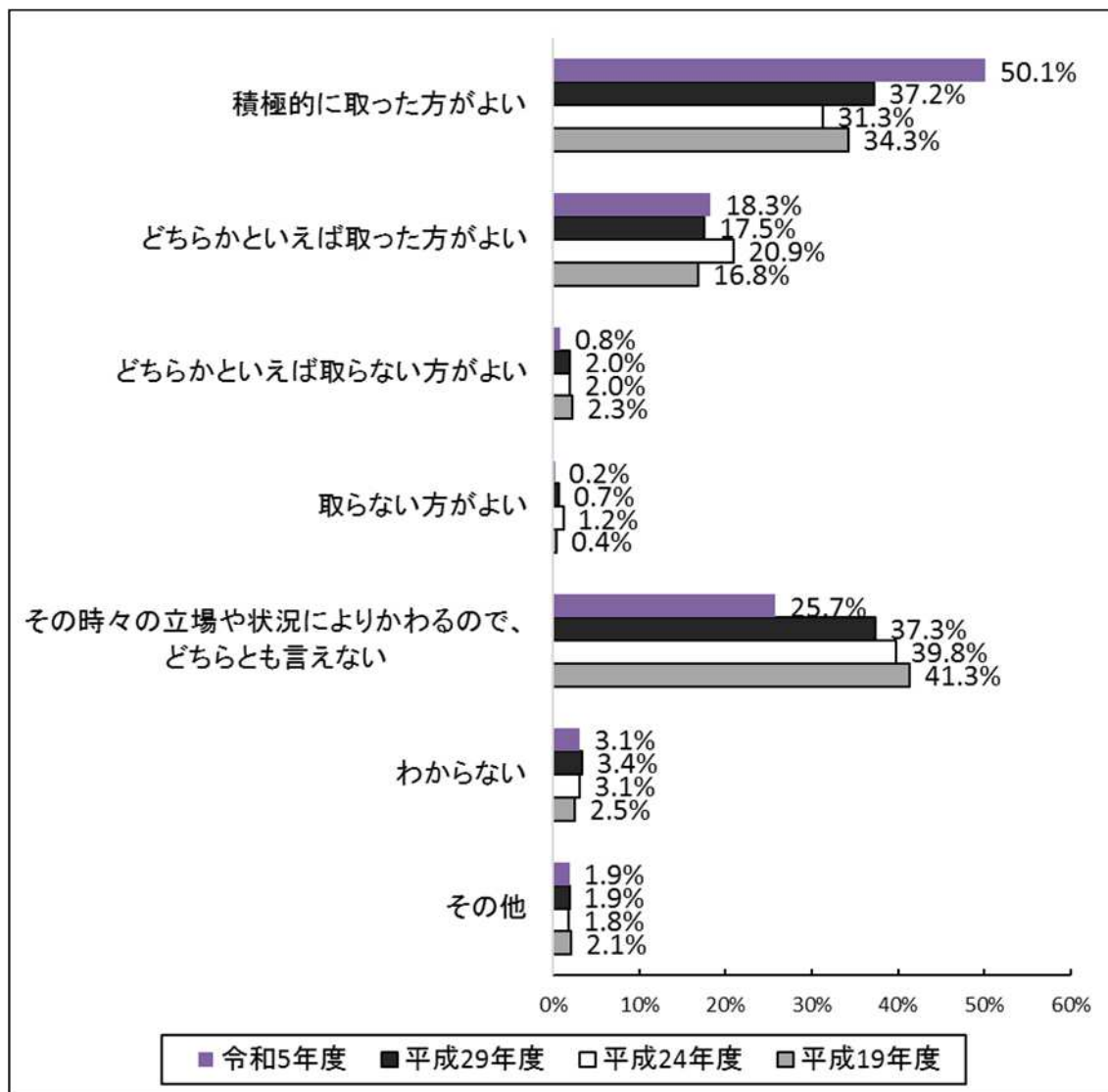


最も割合が高かったのは、「積極的に取った方がよい」の50.1%、続いて、「その時々々の立場や状況によりかわるので、どちらとも言えない」が25.7%であった。

「積極的に取った方がよい」と「どちらかといえば取った方がよい」の計は68.4%で、半数以上が男性の育児休業や介護休業の取得に対して肯定的に考えている結果となった。

性別で見ると、「積極的に取った方がよい」と回答した女性は54.8%と、男性よりも8.4ポイント高い数値となった。

〔経年比較〕



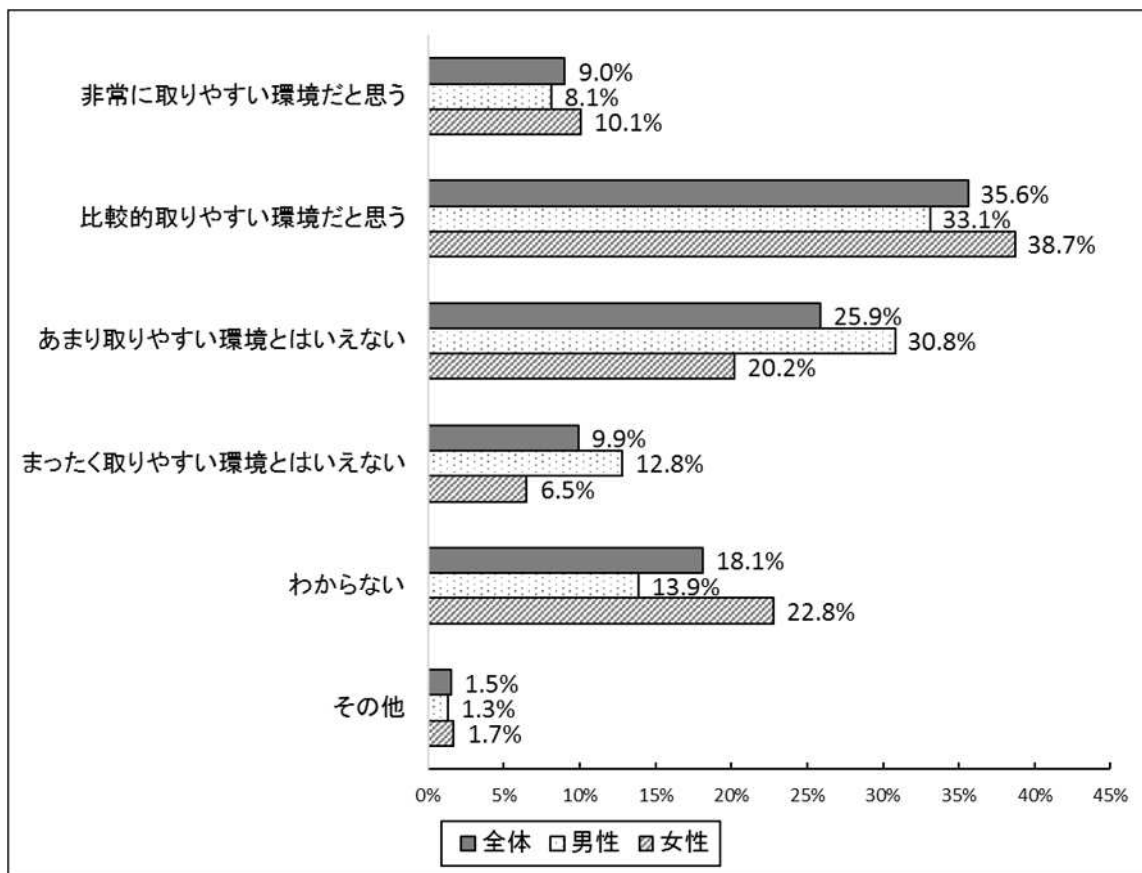
経年比較で見ると、「積極的に取った方がよい」50.1%で、平成29年度と比べ、12.9ポイント増加した。また、「積極的に取った方がよい」と「どちらかといえば取った方がよい」の計についても68.4%となり、13.7ポイントの増加となった。

「その時々々の立場や状況によりかわるので、どちらとも言えない」は25.7%で、平成29年度と比べ、11.6ポイントの減少となった。

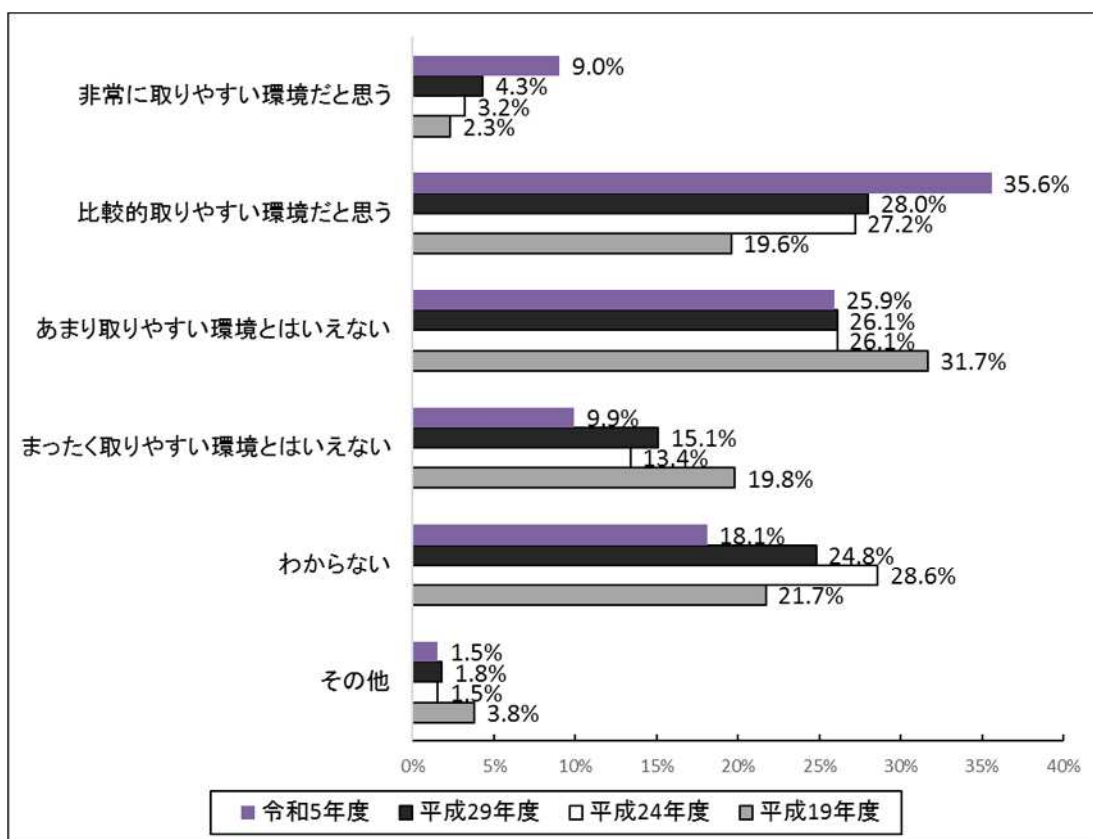
男性が育児休業や介護休暇を取得することについては、「その時々々の立場や状況によるので、どちらとも言えない」よりも「積極的に取った方がよい」「どちらかといえば取った方がよい」と考える人の方が42.7ポイント多く、休暇の取得に対し肯定的に考えている人の割合が高くなっている。

★問27. あなたの職場は、男性が育児休業や介護休暇をとりやすい環境ですか。
(該当するもの1つにチェック)

N=1,440



[経年比較]



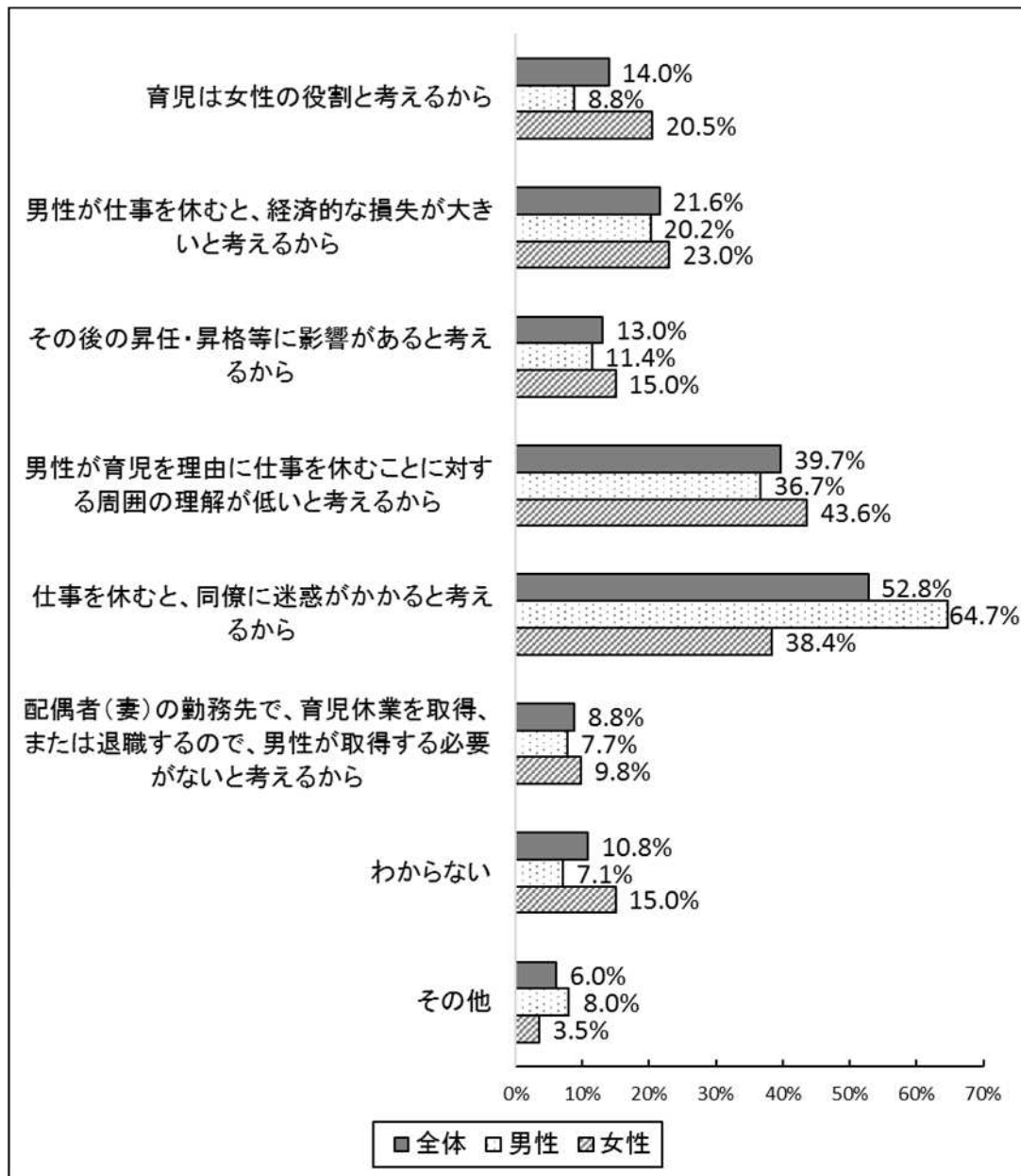
経年比較で見ると、「非常に取りやすい環境だと思う」と「比較的取りやすい環境だと思う」の計は44.6%で、平成29年度と比べ12.3ポイントの増加となった。

また、「あまり取りやすい環境とはいえない」、「まったく取りやすい環境とはいえない」の計は35.8%で、平成29年度と比べ5.4ポイントの減少となった。

問24で男性が育児休業や介護休暇を取得することについては、「取ったほうがよい」と肯定的な考えを持つ人の割合の方が高かったが、育児休業や介護休暇を取る環境についても、「取りやすい環境」と考える割合の方が高い結果となった。

★問 28. 男性が育児休養や介護休暇の取得をしづらいつ感じるのはなぜだと思いますか。（該当するものすべてにチェック）

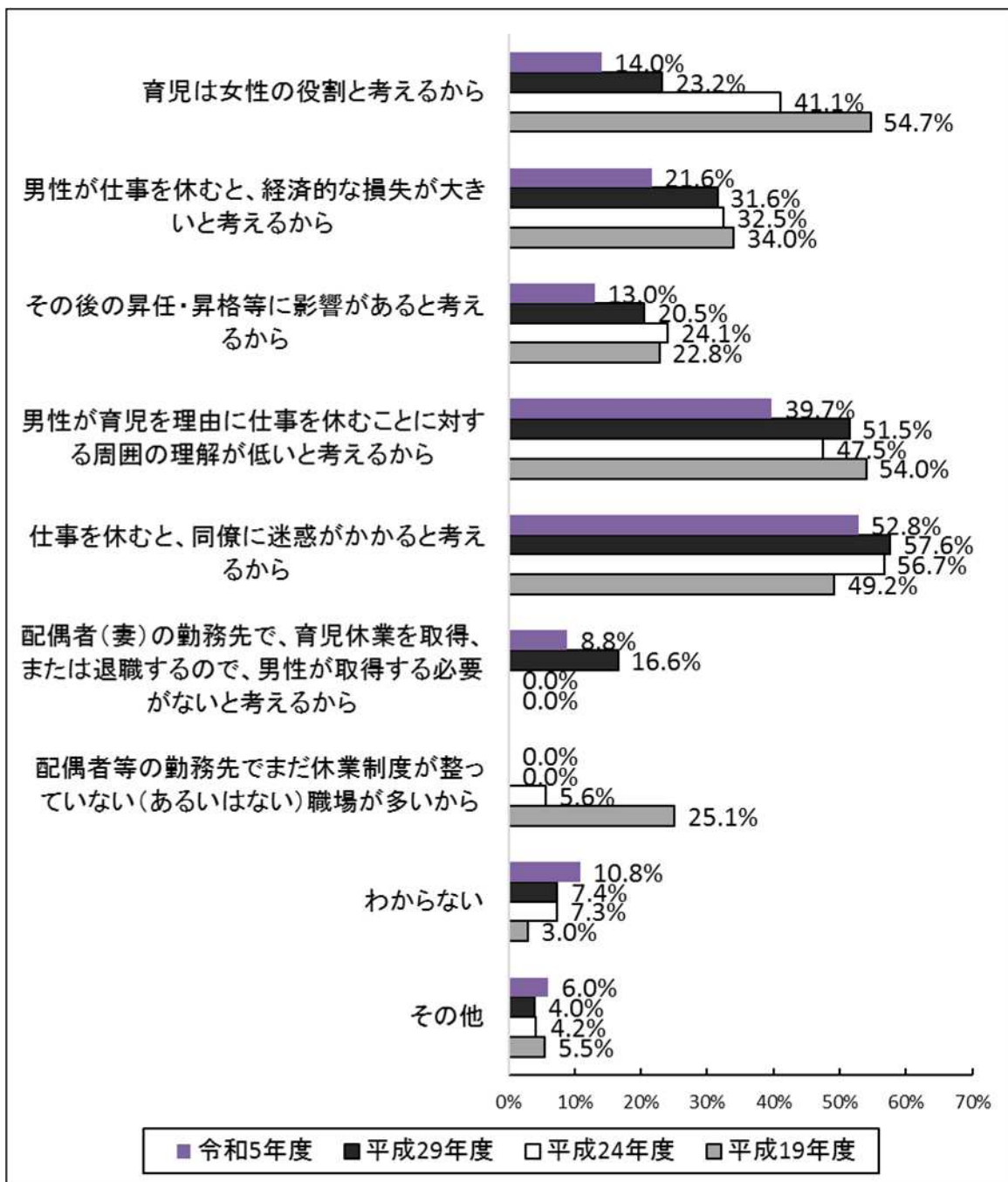
N = 1,440



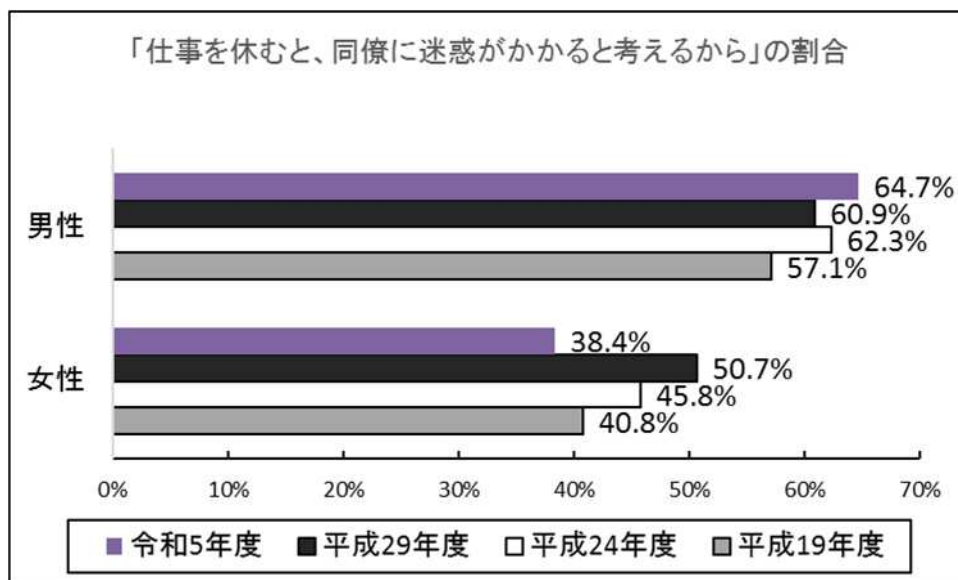
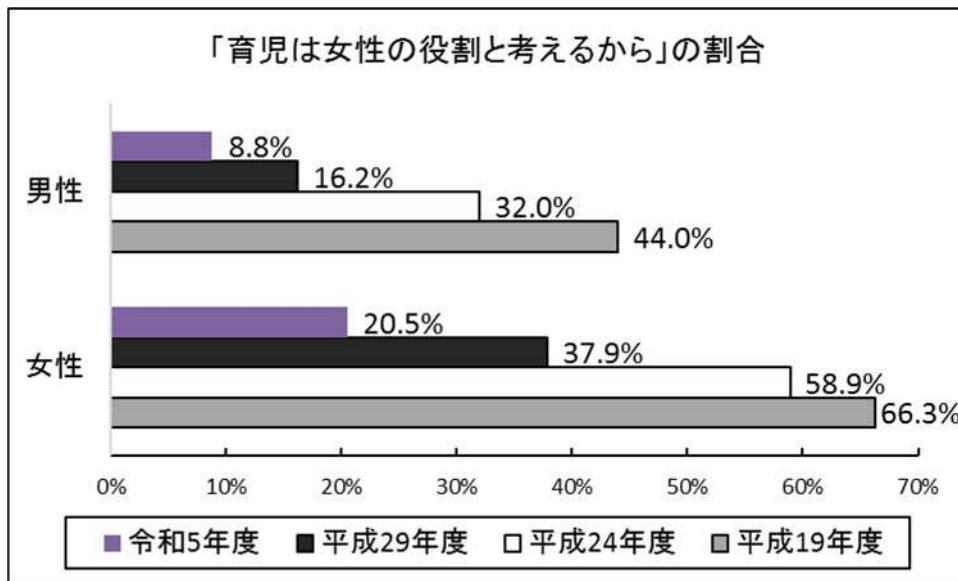
最も割合が高かったのは、「仕事を休むと、同僚に迷惑がかかるから」の52.8%、続いて、「男性が育児を理由に仕事を休むことに対する周囲の理解が低いと考えるから」の39.7%となった。

性別で見ると、「仕事を休むと、同僚に迷惑がかかるから」が、男性では64.7%だったのに対し、女性では38.4%と26.3ポイントの差があった。また、「男性が育児を理由に仕事を休むことに対する周囲の理解が低いと考えるから」が、男性では36.7%だったのに対し、女性では43.6%と6.9ポイントの差があった。また、「育児は女性の役割と考えるから」が、男性では8.8%だったのに対し、女性では20.5%と11.7ポイントの差があった。

〔経年比較〕



※平成 19 年度及び平成 24 年度の調査では、「配偶者(妻)の勤務先で、育児休業を取得、または退職するので、男性が取得する必要がないと考えるから」の選択肢はなし。
 平成 29 年度及び令和 5 年度の調査では、「配偶者等の勤務先でまだ休業制度が整っていない(あるいはない)職場が多いから」の選択肢はなし。



経年比較を見ると、「育児は女性の役割だと考えるから」が全体で14.0%であり、平成29年度と比べ9.2ポイントの減少となった。平成19年度の54.7%と比べると、40.7ポイントも減少している。

性別による経年変化でも、男性で8.8%となり平成29年度と比べ7.4ポイントの減、女性で20.5%となり、17.4ポイントの減少となった。

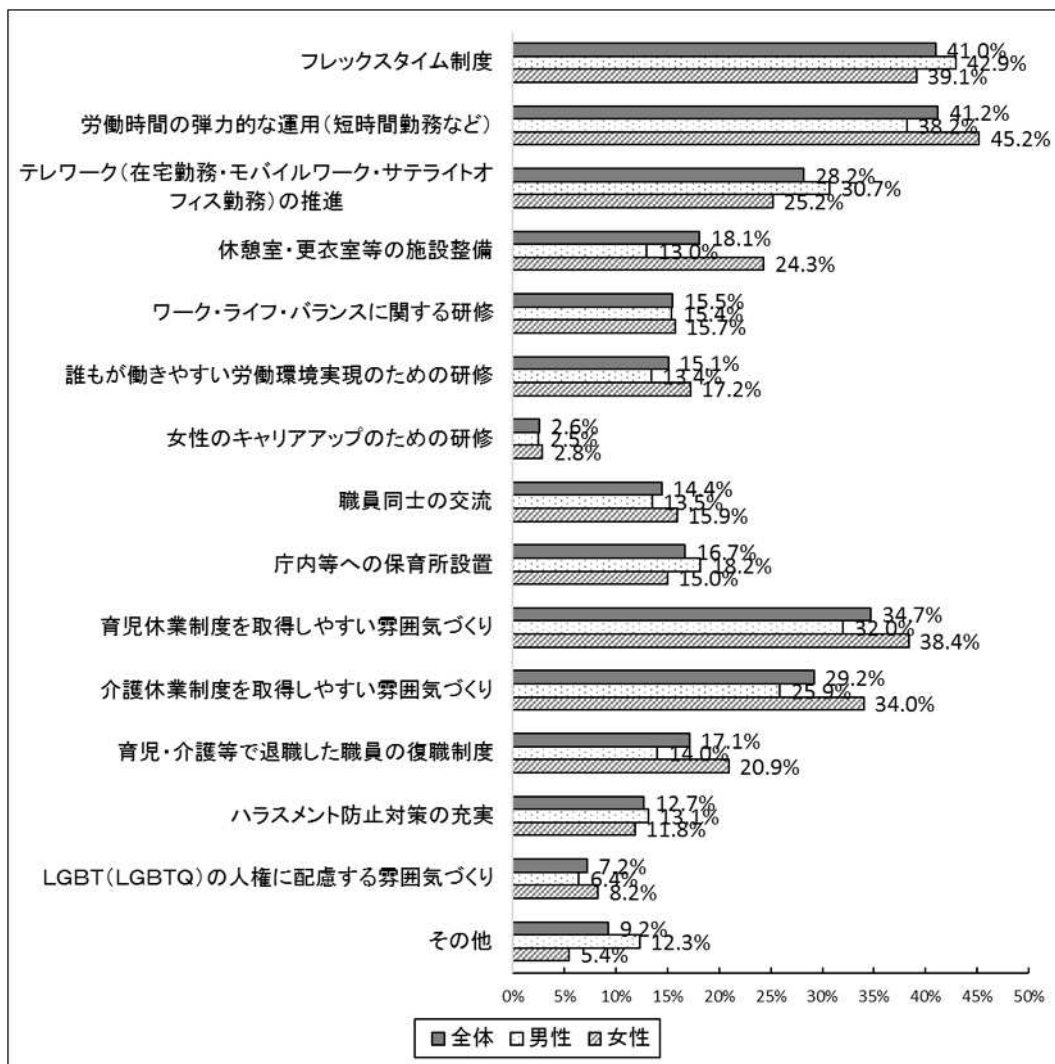
また、「仕事を休むと、同僚に迷惑がかかると思うから」は全体で52.8%であり、平成29年度と比べ4.8ポイントの減少となった。

性別による経年変化では、男性は平成29年度と比べ3.8ポイントの増となったが、女性は12.3ポイントの減少となった。

男性の育児休業・介護休暇が進まないと感じる理由は、「育児は女性の役割」という固定観念に縛られているためという考えから、「仕事を休むことによって同僚に迷惑がかかるため」と考える方へ移行している。

◇問29. 職員が働きやすくなるために、どのようなことが必要だと思いますか。
(該当するものすべてにチェック)

N = 1,440



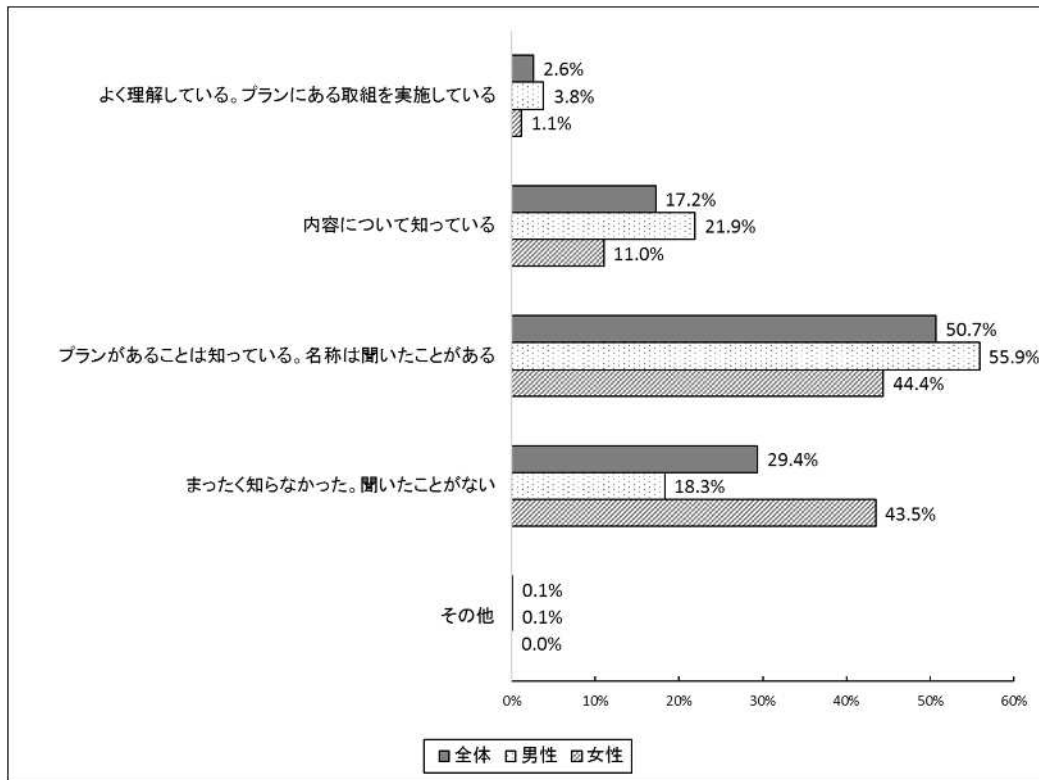
今調査からの質問項目。「テレワーク（在宅勤務・モバイルワーク・サテライトオフィス勤務）の推進」では、男性は30.7%に対し、女性は25.2%であり、7.5ポイントの差があった。

「休憩室・更衣室等の施設設備」では、男性は13.0%に対し、女性は24.3%であり、11.3ポイントの差があった。

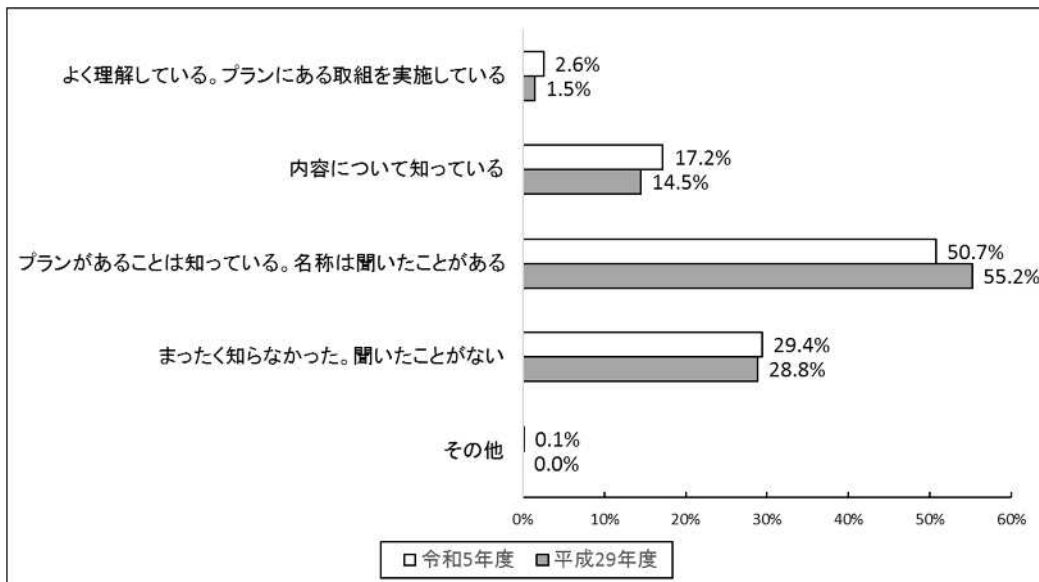
「介護休業制度を取得しやすい雰囲気づくり」では、男性は25.9%に対し、女性は34.0%であり、8.1ポイントの差があった。

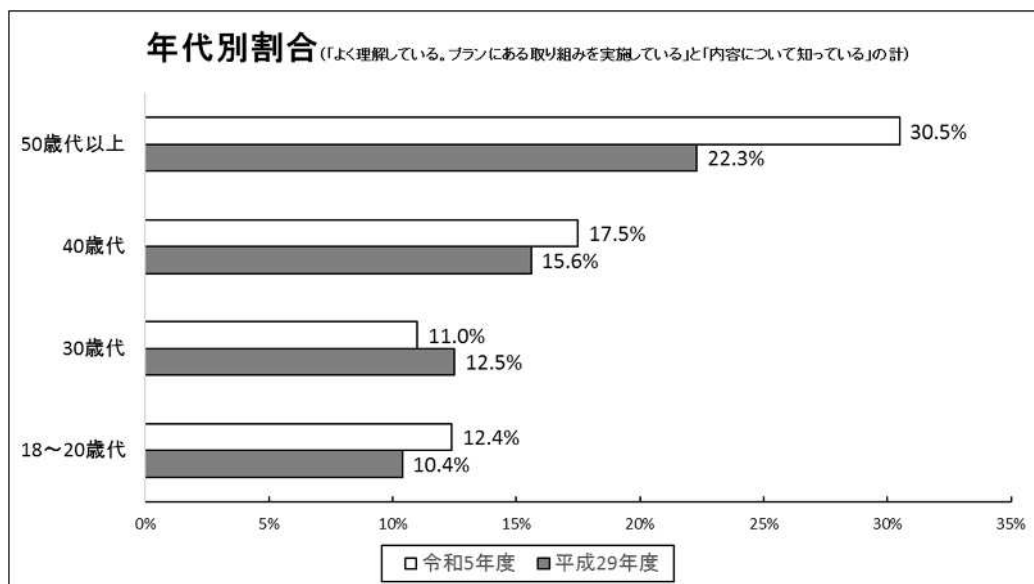
◆問30. あなたは、「富士市職員いきいきプラン」を知っていますか。
(該当するもの1つにチェック)

N=1,440



[経年比較]





最も割合が高かったのは、「プランがあることは知っている。名称は聞いたことがある」の50.7%であった。「よく理解している。プランにある取組を実施している」と「内容について知っている」の計は19.8%であり、「まったく知らなかった。聞いたことがない」の29.4%よりも低い割合になった。

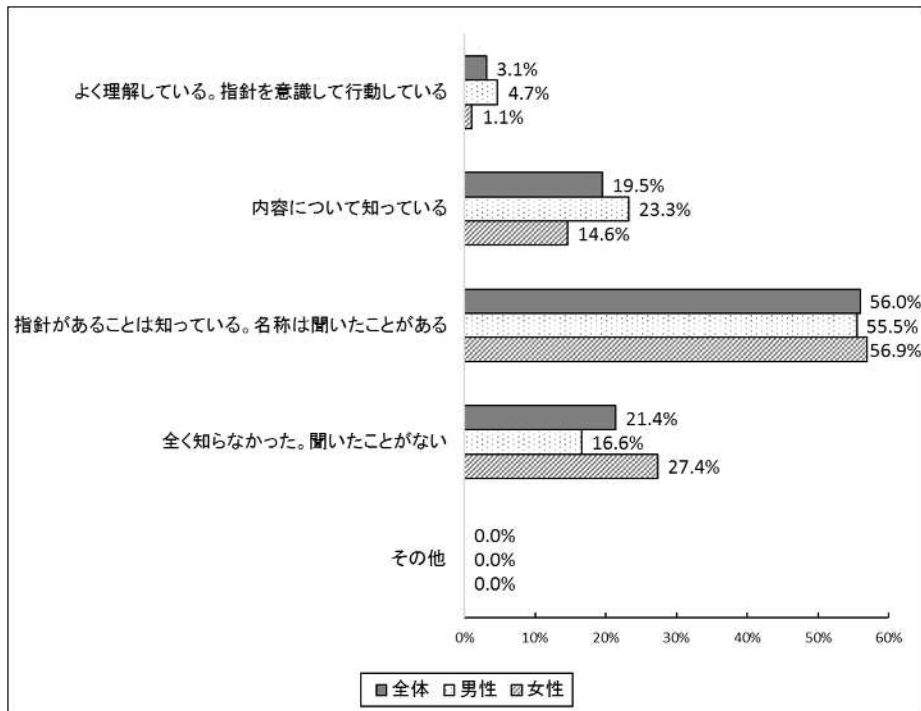
経年比較で見ると、「よく理解している。プランにある取組を実施している」と「内容について知っている」の割合は増加している。

性別で見ると、「知っている」の割合が女性よりも男性の方が高く、「知らない」の割合は男性よりも女性の方が高かった。

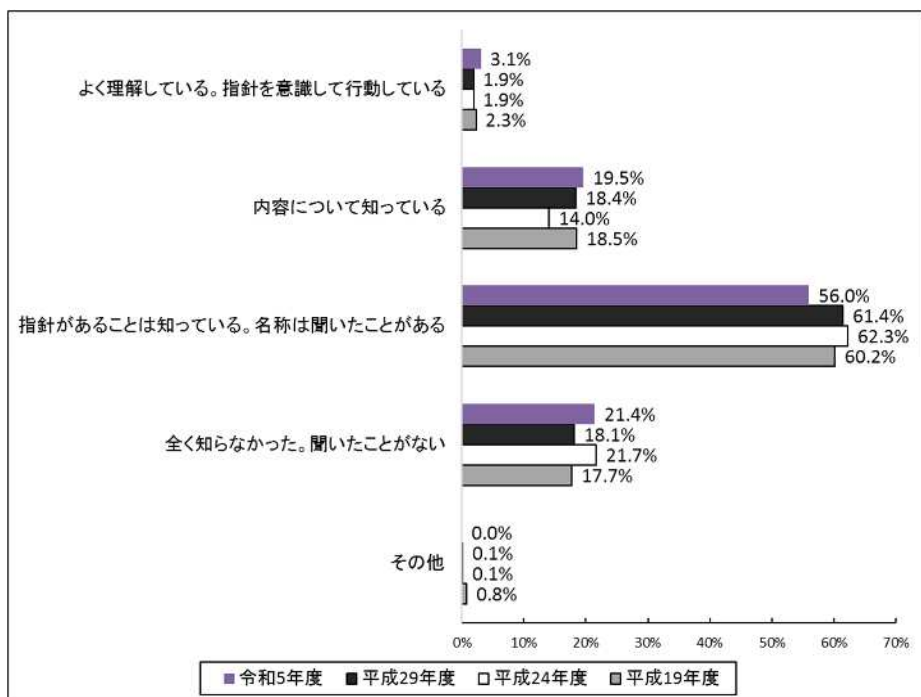
また、年齢別で見ると、「よく理解している。プランにある取組を実施している」と「内容について知っている」の計は、18~20歳代が12.4%、30歳代が11.0%、40歳代が17.5%、50歳代以上が30.5%と、年齢が高くなるほど、割合が高くなる傾向になった。

★問3 1. あなたは、「富士市役所における男女共同参画に関する指針」を知っていますか。
(該当するもの1つにチェック)

N = 1,440



[経年比較]

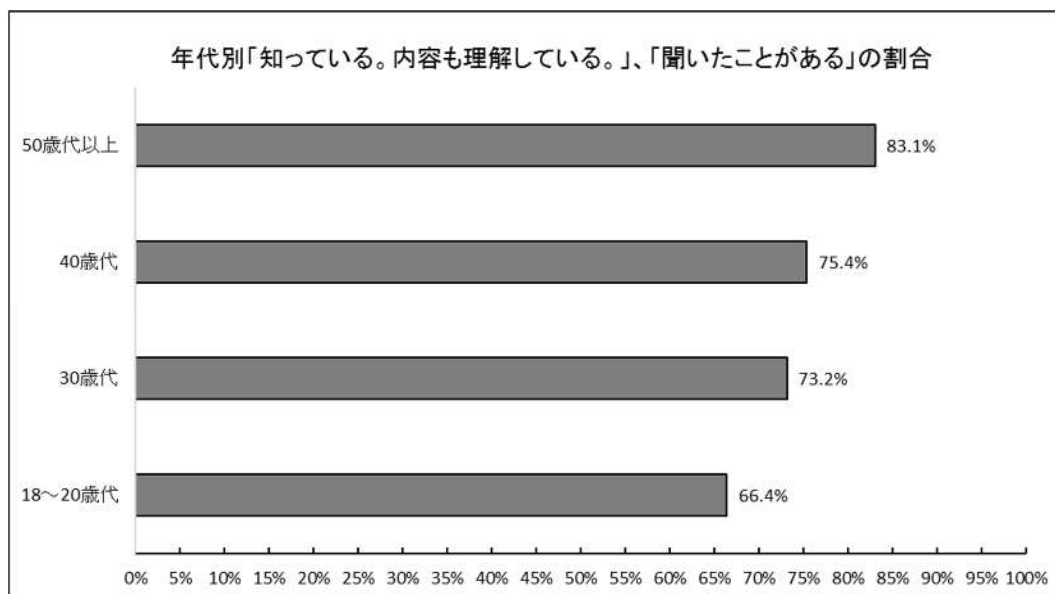
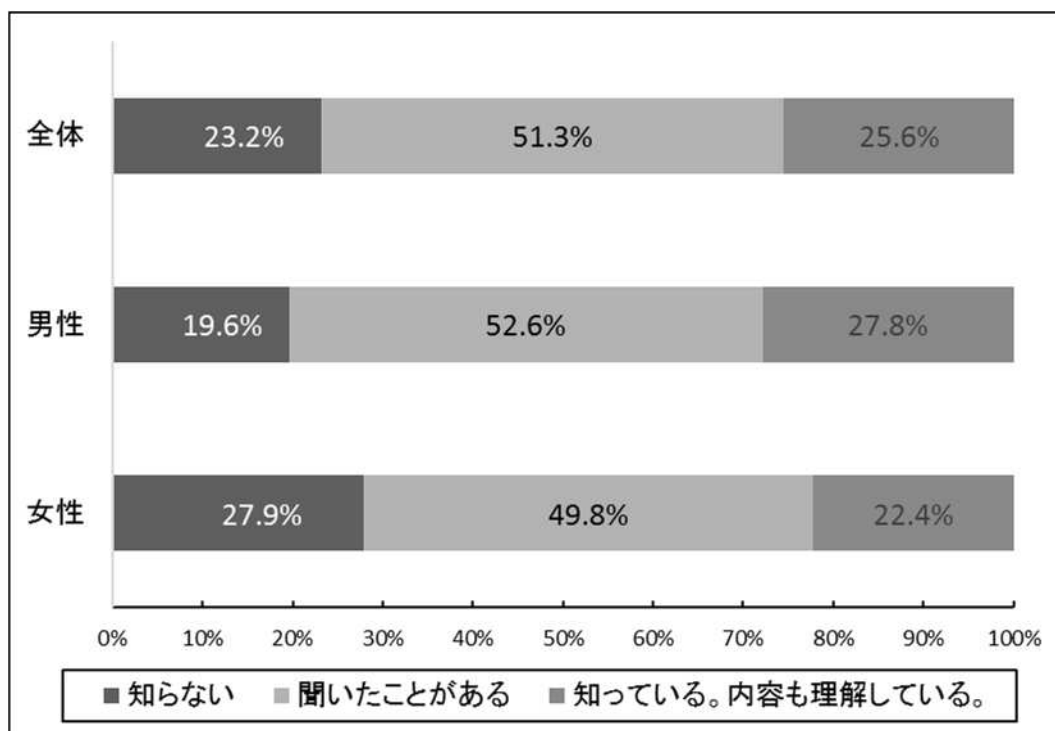


経年比較で見ると、「指針があることは知っている。名称は聞いたことがある」が56.0%で、平成29年度と比べ5.4ポイント減少したが、「内容について知っている」が19.5%で、平成29年度と比べ1.1ポイントの増加となった。「よく理解している。指針を意識して行動している」も1.2%増加し、内容の認知度は22.6%となっている。

「全く知らなかった。聞いたことがない」は21.4%で平成29年度と比べ3.3ポイント増加した。

◇問3 2. あなたは、「富士市パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度」を知っていますか。(該当するもの1つにチェック)

N=1,440



今調査からの質問項目。「富士市パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度」について「知っている。内容も理解している。」、「聞いたことがある」の割合は、全体で76.9%であった。

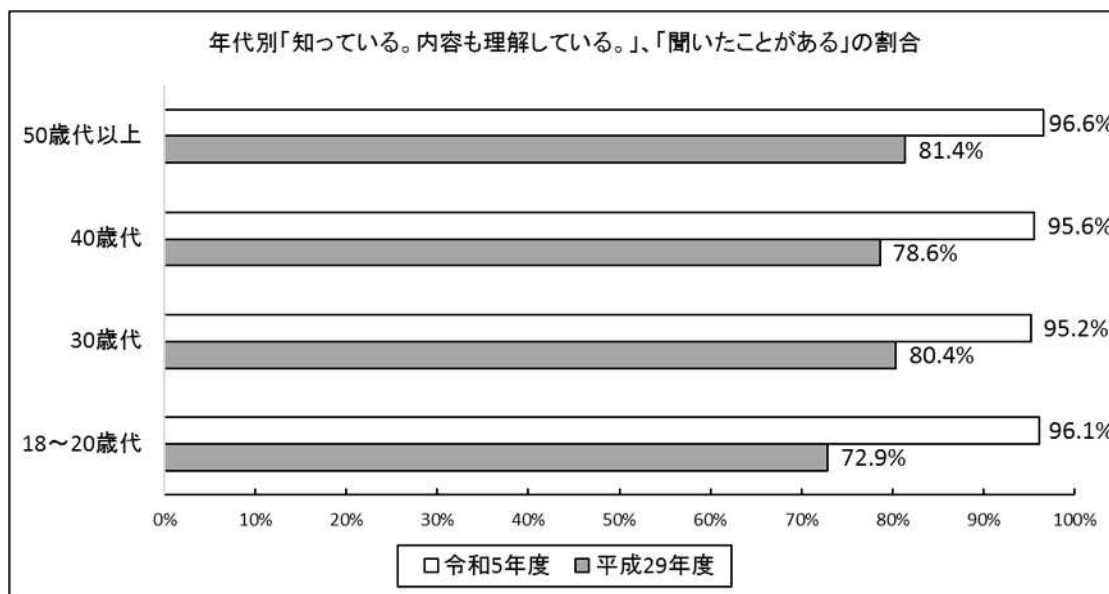
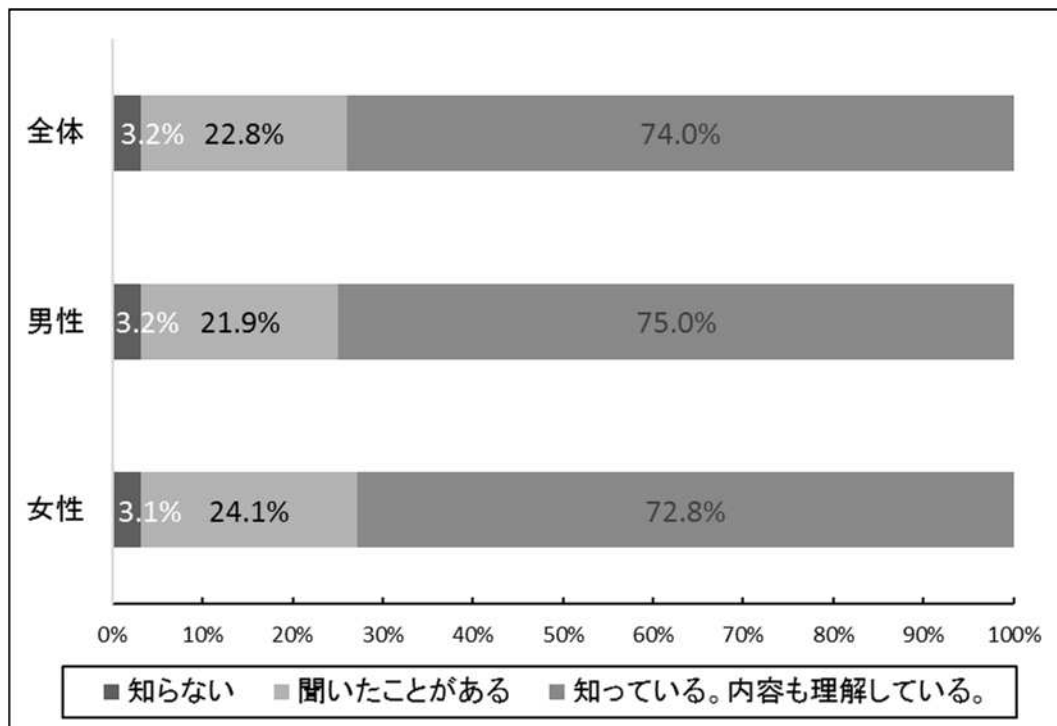
性別で見ると、「知っている。内容も理解している。」、「聞いたことがある」の割合は、男性が80.4%、女性が72.2%であり、男性の方が8.2ポイント高かった。

年代別で見ると、「知っている。内容も理解している。」、「聞いたことがある」の割合は、18~20歳代が66.4%、30歳代が73.2%、40歳代が75.4%、50歳代以上が83.1%で、20歳代が他の年代と比べ低かった。

◆問33. あなたは、LGBT（性的マイノリティ）という言葉を知っていますか。
 (該当するもの1つにチェック)

※以下のLGBTの総称。L（レズビアン）…女性の同性愛者、G（ゲイ）…男性の両性愛者、B（バイセクシュアル）…両性愛者、T（トランスジェンダー）…自分の性に違和感を覚える人、または性同一性障害などの人。

N=1,440



※平成29年度調査では、「知っている」と「知らない」の選択肢のみ。

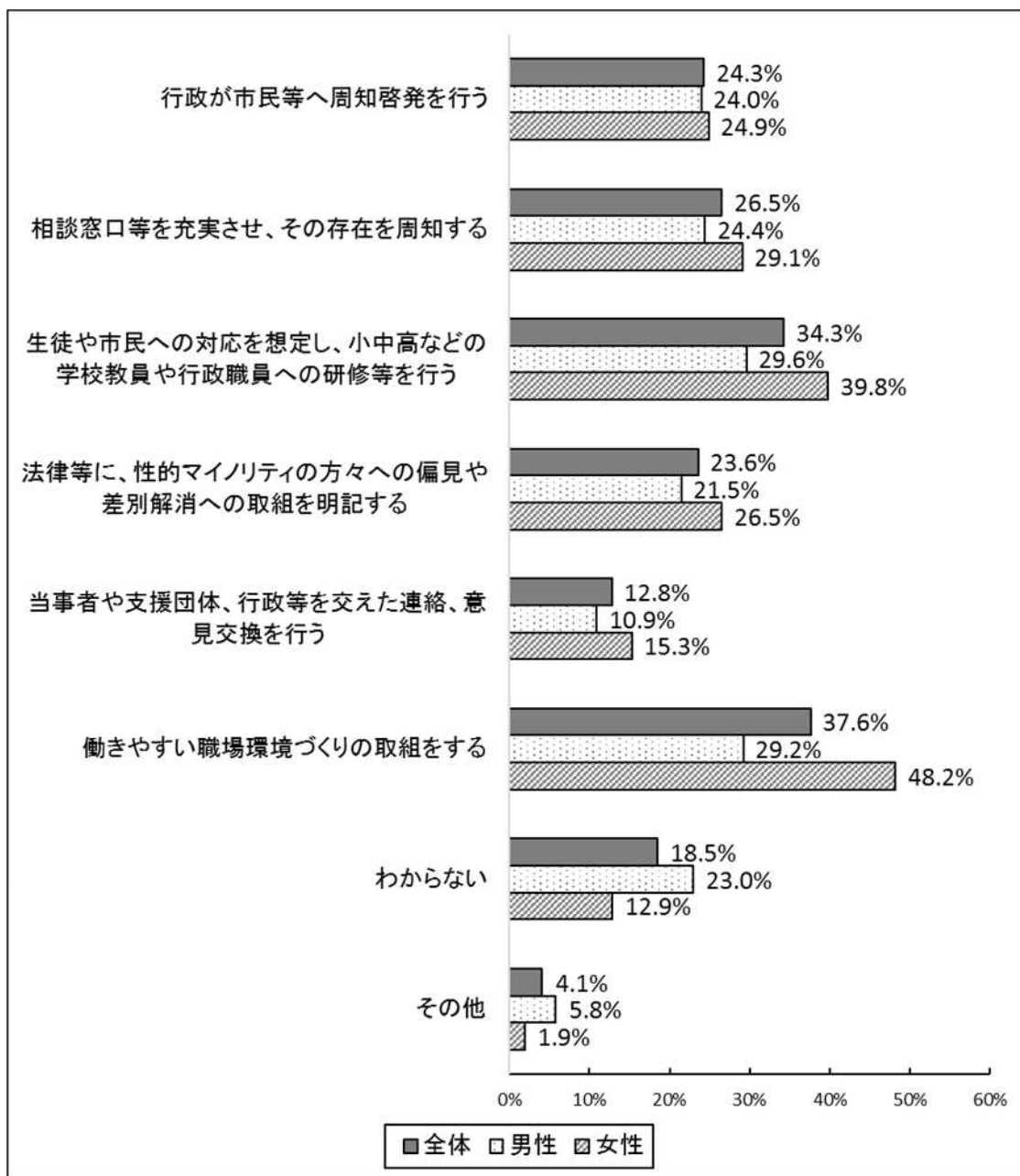
LGBTについて「知っている。内容も理解している」、「聞いたことがある」の割合は、全体で96.8%であった。

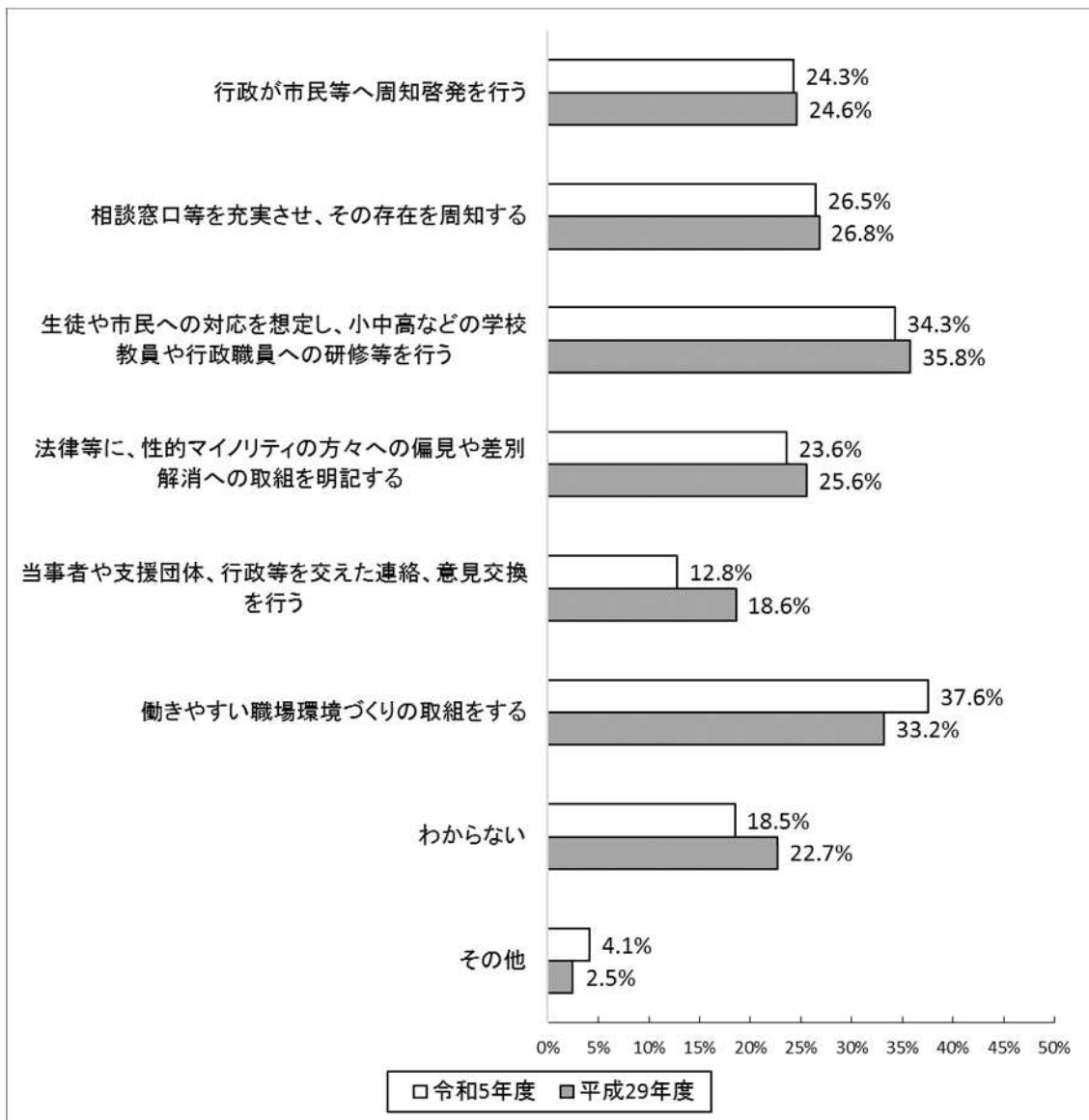
性別で見ると、「知っている。内容も理解している」、「聞いたことがある」の割合は、ほぼ同数であり、年代別で見ても、各年代の認知度は非常に高い傾向にある。

◆問34. LGBTの方々に対する偏見や差別をなくし、LGBTの方々が生活しやすくするためには、どのような対策が必要だと思いますか。

(該当するものすべてにチェック)

N=1,440





最も割合が高かったのは、「働きやすい職場環境づくりの取組をする」の 37.6%、続いて、「生徒や市民への対応を想定し、小中高などの学校職員や行政職員への研修等を行う」の 34.3%、「相談窓口等を充実させ、その存在を周知する」の 26.5%となった。

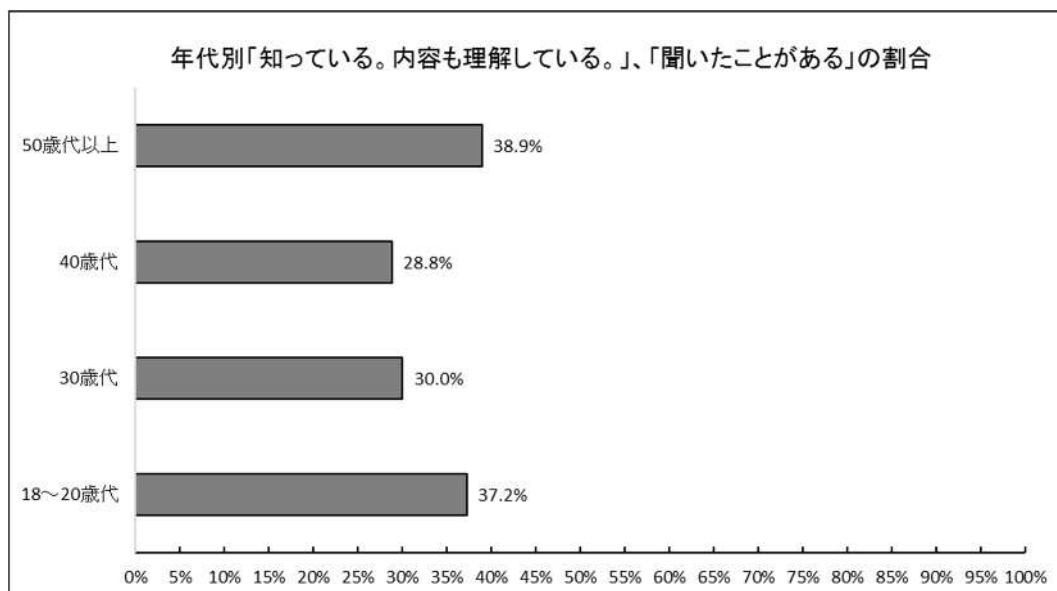
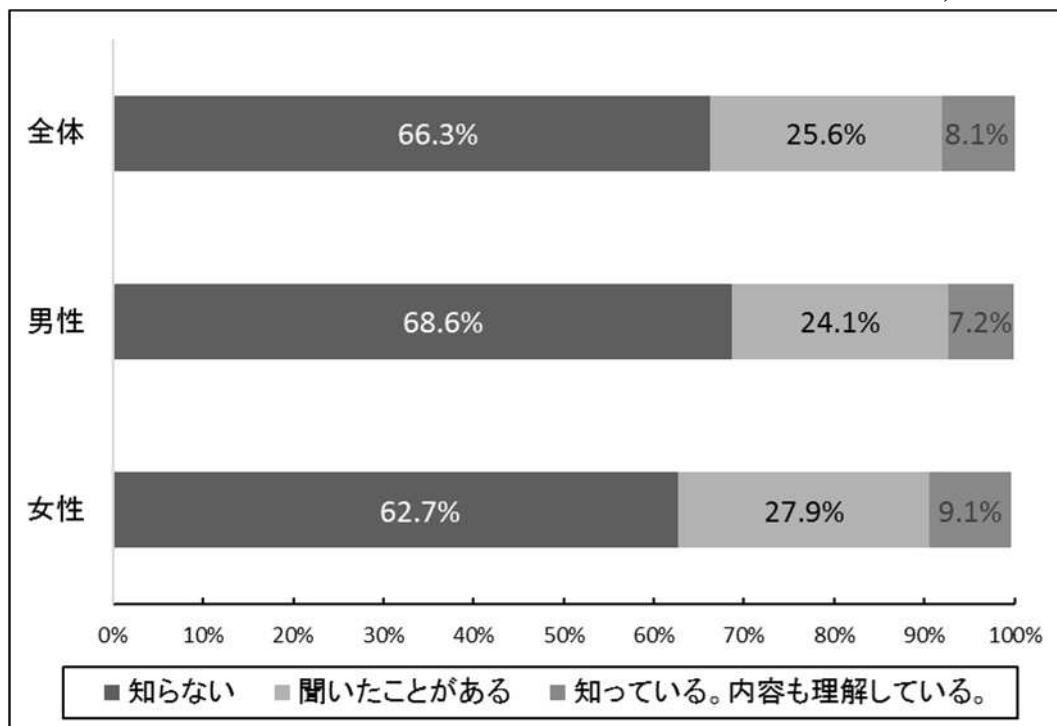
性別で見ると、「働きやすい職場環境づくりの取組をする」が女性では 48.2%だったのに対し、男性では 29.2%で 19.0 ポイントの大きな差があった。

◇問35. あなたは、SRHR（セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス/ライツ
 (Sexual Reproductive Health and Rights) という言葉を知っていますか。

※「SRHR」とは、性と生殖に関する健康と権利を意味します。具体的には、性と生殖について、私たち一人ひとりが適切な知識と自己決定権を持ち、自分の意思で必要なヘルスケアを受けることができ、みずからの尊厳と健康を守れることです。

(該当するもの1つにチェック)

N=1,440



今調査からの質問項目。SRHRについて「知っている。内容も理解している。」、「聞いたことがある」の割合は、全体で33.7%であった。

年代別で見ると、「知っている。内容も理解している。」、「聞いたことがある」の割合は、18~20歳代が37.2%、30歳代が30.0%、40歳代が28.8%、50歳代以上が38.9%となり、40歳代が他の年代と比べ低かった。

IV

結果の数表（クロス集計）

問5～10. あなたの職場では男女平等に扱われていますか。

	総数	問5.昇任・昇格について							問6.仕事の分担など能力発揮の機会について						
		男女平等 になっている	女性の方が 優遇されている	どちらか という女性 の方が 優遇されて いる	男性の方が 優遇されて いる	どちらか という男性 の方が 優遇されて いる	どちら とも言え ない	い職 場 に 男 性 （ 女 性 ） し か い な い	男女平等 になっている	女性の方が 優遇されて いる	どちらか という女性 の方が 優遇されて いる	男性の方が 優遇されて いる	どちらか という男性 の方が 優遇されて いる	どちら とも言え ない	い職 場 に 男 性 （ 女 性 ） し か い な い
全体	1,440	821	26	39	37	51	283	183	823	43	66	26	37	259	186
		57.0	1.8	2.7	2.6	3.5	19.7	12.7	57.2	3.0	4.6	1.8	2.6	18.0	12.9
【性別】	791	433	22	21	16	30	163	106	428	33	42	10	23	151	104
男性	54.9	54.7	2.8	2.7	2.0	3.8	20.6	13.4	54.1	4.2	5.3	1.3	2.9	19.1	13.1
女性	635	385	3	18	20	20	113	76	391	7	23	16	14	103	81
	44.1	60.6	0.5	2.8	3.1	3.1	17.8	12.0	61.6	1.1	3.6	2.5	2.2	16.2	12.8
【年齢】	226	150	3	7	2	6	30	28	137	6	7	5	6	36	29
18～20代	15.7	66.4	1.3	3.1	0.9	2.7	13.3	12.4	60.6	2.7	3.1	2.2	2.7	15.9	12.8
30代	336	172	9	13	11	13	71	45	169	17	27	8	9	58	46
	23.3	51.2	2.7	3.9	3.3	3.9	21.1	13.4	50.3	5.1	8.0	2.4	2.7	17.3	13.7
40代	410	236	5	6	8	11	90	48	237	8	15	6	12	77	49
	28.5	57.6	1.2	1.5	2.0	2.7	22.0	11.7	57.8	2.0	3.7	1.5	2.9	18.8	12.0
50代以上	468	260	8	13	15	20	85	61	276	9	16	7	10	83	61
	32.5	55.6	1.7	2.8	3.2	4.3	18.2	13.0	59.0	1.9	3.4	1.5	2.1	17.7	13.0
【性・年齢】	84	57	2	2	1	1	10	11	47	4	2	2	4	13	12
男性18～20代	10.6	67.9	2.4	2.4	1.2	1.2	11.9	13.1	56.0	4.8	2.4	2.4	4.8	15.5	14.3
男性30代	187	85	8	8	6	10	45	25	82	14	16	3	5	41	26
	23.6	45.5	4.3	4.3	3.2	5.3	24.1	13.4	43.9	7.5	8.6	1.6	2.7	21.9	13.9
男性40代	230	125	4	5	6	7	54	29	125	6	13	4	9	45	28
	29.1	54.3	1.7	2.2	2.6	3.0	23.5	12.6	54.3	2.6	5.7	1.7	3.9	19.6	12.2
男性50代以上	290	166	8	6	3	12	54	41	174	9	11	1	5	52	38
	36.7	57.2	2.8	2.1	1.0	4.1	18.6	14.1	60.0	3.1	3.8	0.3	1.7	17.9	13.1
女性18～20代	142	93	1	5	1	5	20	17	90	2	5	3	2	23	17
	22.4	65.5	0.7	3.5	0.7	3.5	14.1	12.0	63.4	1.4	3.5	2.1	1.4	16.2	12.0
女性30代	147	87	1	5	5	3	26	20	87	3	11	5	4	17	20
	23.1	59.2	0.7	3.4	3.4	2.0	17.7	13.6	59.2	2.0	7.5	3.4	2.7	11.6	13.6
女性40代	174	111	1	1	2	4	36	19	112	2	2	2	3	32	21
	27.4	63.8	0.6	0.6	1.1	2.3	20.7	10.9	64.4	1.1	1.1	1.1	1.7	18.4	12.1
女性50代以上	172	94	0	7	12	8	31	20	102	0	5	6	5	31	23
	27.1	54.7	0.0	4.1	7.0	4.7	18.0	11.6	59.3	0.0	2.9	3.5	2.9	18.0	13.4
【職種】	476	289	8	8	15	25	97	34	309	14	19	6	14	80	34
事務職	33.1	60.7	1.7	1.7	3.2	5.3	20.4	7.1	64.9	2.9	4.0	1.3	2.9	16.8	7.1
技術職	138	79	1	0	2	3	21	32	80	4	6	1	0	21	26
	9.6	57.2	0.7	0.0	1.4	2.2	15.2	23.2	58.0	2.9	4.3	0.7	0.0	15.2	18.8
保健・医療職	343	219	5	18	9	11	72	9	231	3	19	9	7	61	13
	23.8	63.8	1.5	5.2	2.6	3.2	21.0	2.6	67.3	0.9	5.5	2.6	2.0	17.8	3.8
消防職	237	97	10	9	8	12	59	42	76	16	15	9	14	60	47
	16.5	40.9	4.2	3.8	3.4	5.1	24.9	17.7	32.1	6.8	6.3	3.8	5.9	25.3	19.8
保育・幼稚園	196	103	2	4	3	0	26	58	94	6	7	1	2	27	59
	13.6	52.6	1.0	2.0	1.5	0.0	13.3	29.6	48.0	3.1	3.6	0.5	1.0	13.8	30.1
福祉施設	13	12	0	0	0	0	1	0	10	0	0	0	0	3	0
	0.9	92.3	0.0	0.0	0.0	0.0	7.7	0.0	76.9	0.0	0.0	0.0	0.0	23.1	0.0
技能労務	21	12	0	0	0	0	3	6	10	0	0	0	0	5	6
	1.5	57.1	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	28.6	47.6	0.0	0.0	0.0	0.0	23.8	28.6
その他	16	10	0	0	0	0	4	2	13	0	0	0	0	2	1
	1.1	62.5	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	12.5	81.3	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	6.3
【職名】	102	76	1	5	0	6	7	7	81	1	2	0	1	10	7
部・課長等	7.1	74.5	1.0	4.9	0.0	5.9	6.9	6.9	79.4	1.0	2.0	0.0	1.0	9.8	6.9
統括主幹等	217	122	5	3	10	9	36	32	128	4	9	2	5	39	30
	15.1	56.2	2.3	1.4	4.6	4.1	16.6	14.7	59.0	1.8	4.1	0.9	2.3	18.0	13.8
主幹等	219	121	4	4	4	11	49	26	131	7	3	2	7	44	25
	15.2	55.3	1.8	1.8	1.8	5.0	22.4	11.9	59.8	3.2	1.4	0.9	3.2	20.1	11.4
主査等	351	177	6	6	15	4	93	50	167	13	21	12	8	76	54
	24.4	50.4	1.7	1.7	4.3	1.1	26.5	14.2	47.6	3.7	6.0	3.4	2.3	21.7	15.4
上席主事等	215	114	7	10	3	10	48	23	114	10	16	1	7	42	25
	14.9	53.0	3.3	4.7	1.4	4.7	22.3	10.7	53.0	4.7	7.4	0.5	3.3	19.5	11.6
主事等	249	160	2	8	4	6	42	27	155	6	13	7	5	36	27
	17.3	64.3	0.8	3.2	1.6	2.4	16.9	10.8	62.2	2.4	5.2	2.8	2.0	14.5	10.8
主事補	87	51	1	3	1	5	8	18	47	2	2	2	4	12	18
	6.0	58.6	1.1	3.4	1.1	5.7	9.2	20.7	54.0	2.3	2.3	2.3	4.6	13.8	20.7

問5～10. あなたの職場では男女平等に扱われていますか。

	総数	問7.労働時間について							問8.有給休暇の取得しやすさについて						
		男女平等になっ ている	女性の方が優 遇されている	どちらかとい うと女性の方が 優遇されている	男性の方が優 遇されている	どちらかとい えば男性の方が 優遇されている	どちらとも 言えない	職場に男性(女 性)しかない	男女平等になっ ている	女性の方が優 遇されている	どちらかとい うと女性の方が 優遇されている	男性の方が優 遇されている	どちらかとい えば男性の方が 優遇されている	どちらとも 言えない	職場に男性(女 性)しかない
全体	1,440	956	39	77	2	8	177	181	994	46	63	1	1	158	177
		66.4	2.7	5.3	0.1	0.6	12.3	12.6	69.0	3.2	4.4	0.1	0.1	11.0	12.3
【性別】	791	494	35	55	2	4	99	102	523	37	46	1	0	83	101
男性	54.9	62.5	4.4	7.0	0.3	0.5	12.5	12.9	66.1	4.7	5.8	0.1	0.0	10.5	12.8
女性	635	455	4	20	0	4	75	77	464	8	17	0	0	72	74
	44.1	71.7	0.6	3.1	0.0	0.6	11.8	12.1	73.1	1.3	2.7	0.0	0.0	11.3	11.7
【年齢】	226	168	3	7	0	1	19	28	155	10	8	0	0	25	28
18～20代	15.7	74.3	1.3	3.1	0.0	0.4	8.4	12.4	68.6	4.4	3.5	0.0	0.0	11.1	12.4
30代	336	201	17	23	0	1	47	45	217	17	21	0	0	36	43
	23.3	59.8	5.1	6.8	0.0	0.3	14.0	13.4	64.6	5.1	6.3	0.0	0.0	10.7	12.8
40代	410	268	9	23	2	0	54	48	282	9	20	1	0	45	47
	28.5	65.4	2.2	5.6	0.5	0.0	13.2	11.7	68.8	2.2	4.9	0.2	0.0	11.0	11.5
50代以上	468	312	10	22	0	6	54	58	333	9	14	0	0	49	57
	32.5	66.7	2.1	4.7	0.0	1.3	11.5	12.4	71.2	1.9	3.0	0.0	0.0	10.5	12.2
【性・年齢】	84	62	2	2	0	0	6	12	54	9	1	0	0	8	12
男性18～20代	10.6	73.8	2.4	2.4	0.0	0.0	7.1	14.3	64.3	10.7	1.2	0.0	0.0	9.5	14.3
男性30代	187	98	15	18	0	1	31	24	106	14	19	0	0	24	24
	23.6	52.4	8.0	9.6	0.0	0.5	16.6	12.8	56.7	7.5	10.2	0.0	0.0	12.8	12.8
男性40代	230	141	9	17	2	0	33	28	153	7	14	1	0	27	28
	29.1	61.3	3.9	7.4	0.9	0.0	14.3	12.2	66.5	3.0	6.1	0.4	0.0	11.7	12.2
男性50代以上	290	193	9	18	0	3	29	38	210	7	12	0	0	24	37
	36.7	66.6	3.1	6.2	0.0	1.0	10.0	13.1	72.4	2.4	4.1	0.0	0.0	8.3	12.8
女性18～20代	142	106	1	5	0	1	13	16	101	1	7	0	0	17	16
	22.4	74.6	0.7	3.5	0.0	0.7	9.2	11.3	71.1	0.7	4.9	0.0	0.0	12.0	11.3
女性30代	147	103	2	5	0	0	16	21	111	3	2	0	0	12	19
	23.1	70.1	1.4	3.4	0.0	0.0	10.9	14.3	75.5	2.0	1.4	0.0	0.0	8.2	12.9
女性40代	174	127	0	6	0	0	21	20	129	2	6	0	0	18	19
	27.4	73.0	0.0	3.4	0.0	0.0	12.1	11.5	74.1	1.1	3.4	0.0	0.0	10.3	10.9
女性50代以上	172	119	1	4	0	3	25	20	123	2	2	0	0	25	20
	27.1	69.2	0.6	2.3	0.0	1.7	14.5	11.6	71.5	1.2	1.2	0.0	0.0	14.5	11.6
【職種】	476	322	15	42	0	4	59	34	373	11	18	0	0	41	33
事務職	33.1	67.6	3.2	8.8	0.0	0.8	12.4	7.1	78.4	2.3	3.8	0.0	0.0	8.6	6.9
技術職	138	87	6	2	1	0	17	25	99	1	1	1	0	12	24
	9.6	63.0	4.3	1.4	0.7	0.0	12.3	18.1	71.7	0.7	0.7	0.7	0.0	8.7	17.4
保健・医療職	343	264	7	19	0	2	41	10	252	15	19	0	0	48	9
	23.8	77.0	2.0	5.5	0.0	0.6	12.0	2.9	73.5	4.4	5.5	0.0	0.0	14.0	2.6
消防職	237	132	10	11	1	1	36	46	112	19	21	0	1	37	47
	16.5	55.7	4.2	4.6	0.4	0.4	15.2	19.4	47.3	8.0	8.9	0.0	0.4	15.6	19.8
保育・幼稚園	196	117	1	2	0	0	17	59	121	0	4	0	0	14	57
	13.6	59.7	0.5	1.0	0.0	0.0	8.7	30.1	61.7	0.0	2.0	0.0	0.0	7.1	29.1
福祉施設	13	11	0	0	0	0	2	0	12	0	0	0	0	1	0
	0.9	84.6	0.0	0.0	0.0	0.0	15.4	0.0	92.3	0.0	0.0	0.0	0.0	7.7	0.0
技能労務	21	10	0	1	0	0	4	6	11	0	0	0	0	4	6
	1.5	47.6	0.0	4.8	0.0	0.0	19.0	28.6	52.4	0.0	0.0	0.0	0.0	19.0	28.6
その他	16	13	0	0	0	1	1	1	14	0	0	0	0	1	1
	1.1	81.3	0.0	0.0	0.0	6.3	6.3	6.3	87.5	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3	6.3
【職名】	102	82	0	6	0	0	7	7	88	0	3	0	0	4	7
部・課長等	7.1	80.4	0.0	5.9	0.0	0.0	6.9	6.9	86.3	0.0	2.9	0.0	0.0	3.9	6.9
統括主幹等	217	146	6	13	0	2	22	28	163	2	8	0	1	15	28
	15.1	67.3	2.8	6.0	0.0	0.9	10.1	12.9	75.1	0.9	3.7	0.0	0.5	6.9	12.9
主幹等	219	145	8	7	0	3	31	25	155	6	7	0	0	26	25
	15.2	66.2	3.7	3.2	0.0	1.4	14.2	11.4	70.8	2.7	3.2	0.0	0.0	11.9	11.4
主査等	351	202	10	21	2	2	61	53	209	13	19	1	0	56	53
	24.4	57.5	2.8	6.0	0.6	0.6	17.4	15.1	59.5	3.7	5.4	0.3	0.0	16.0	15.1
上席主事等	215	136	8	19	0	0	28	24	146	9	13	0	0	26	21
	14.9	63.3	3.7	8.8	0.0	0.0	13.0	11.2	67.9	4.2	6.0	0.0	0.0	12.1	9.8
主事等	249	184	6	9	0	1	22	27	175	13	12	0	0	22	27
	17.3	73.9	2.4	3.6	0.0	0.4	8.8	10.8	70.3	5.2	4.8	0.0	0.0	8.8	10.8
主事補	87	61	1	2	0	0	6	17	58	3	1	0	0	9	16
	6.0	70.1	1.1	2.3	0.0	0.0	6.9	19.5	66.7	3.4	1.1	0.0	0.0	10.3	18.4

問5～10. あなたの職場では男女平等に扱われていますか。

	総数	問9.研修、教育訓練の機会について							問10.出張・会議参加の機会について						
		男女平等になっている	女性の方が優遇されている	どちらかかという女性の方が優遇されている	男性の方が優遇されている	どちらかかという男性の方が優遇されている	どちらとも言えない	職場に男性(女性)しかない	男女平等になっている	女性の方が優遇されている	どちらかかという女性の方が優遇されている	男性の方が優遇されている	どちらかかという男性の方が優遇されている	どちらとも言えない	職場に男性(女性)しかない
全体	1,440	1,071	17	9	9	15	146	173	1,054	14	10	7	14	165	176
		74.4	1.2	0.6	0.6	1.0	10.1	12.0	73.2	1.0	0.7	0.5	1.0	11.5	12.2
【性別】	791	569	13	7	5	10	86	101	556	12	7	4	10	100	102
男性	54.9	71.9	1.6	0.9	0.6	1.3	10.9	12.8	70.3	1.5	0.9	0.5	1.3	12.6	12.9
女性	635	494	3	2	4	5	56	71	491	1	3	3	3	62	72
	44.1	77.8	0.5	0.3	0.6	0.8	8.8	11.2	77.3	0.2	0.5	0.5	0.5	9.8	11.3
【年齢】	226	172	3	2	0	2	20	27	167	2	1	1	0	27	28
18～20代	15.7	76.1	1.3	0.9	0.0	0.9	8.8	11.9	73.9	0.9	0.4	0.4	0.0	11.9	12.4
30代	336	240	8	2	1	6	35	42	239	7	2	0	7	36	43
	23.3	71.4	2.4	0.6	0.3	1.8	10.4	12.5	71.1	2.1	0.6	0.0	2.1	10.7	12.8
40代	410	299	2	4	2	5	45	47	296	1	5	4	4	47	47
	28.5	72.9	0.5	1.0	0.5	1.2	11.0	11.5	72.2	0.2	1.2	1.0	1.0	11.5	11.5
50代以上	468	352	3	1	6	2	42	56	345	3	2	2	2	52	56
	32.5	75.2	0.6	0.2	1.3	0.4	9.0	12.0	73.7	0.6	0.4	0.4	0.4	11.1	12.0
【性・年齢】	84	60	3	1	0	1	8	11	60	2	0	1	0	9	12
男性18～20代	10.6	71.4	3.6	1.2	0.0	1.2	9.5	13.1	71.4	2.4	0.0	1.2	0.0	10.7	14.3
男性30代	187	124	6	1	1	4	27	24	124	6	1	0	6	25	25
	23.6	66.3	3.2	0.5	0.5	2.1	14.4	12.8	66.3	3.2	0.5	0.0	3.2	13.4	13.4
男性40代	230	162	2	4	2	4	27	29	157	1	4	3	3	34	28
	29.1	70.4	0.9	1.7	0.9	1.7	11.7	12.6	68.3	0.4	1.7	1.3	1.3	14.8	12.2
男性50代以上	290	223	2	1	2	1	24	37	215	3	2	0	1	32	37
	36.7	76.9	0.7	0.3	0.7	0.3	8.3	12.8	74.1	1.0	0.7	0.0	0.3	11.0	12.8
女性18～20代	142	112	0	1	0	1	12	16	107	0	1	0	0	18	16
	22.4	78.9	0.0	0.7	0.0	0.7	8.5	11.3	75.4	0.0	0.7	0.0	0.0	12.7	11.3
女性30代	147	116	2	1	0	2	8	18	115	1	1	0	1	11	18
	23.1	78.9	1.4	0.7	0.0	1.4	5.4	12.2	78.2	0.7	0.7	0.0	0.7	7.5	12.2
女性40代	174	137	0	0	0	1	18	18	139	0	1	1	1	13	19
	27.4	78.7	0.0	0.0	0.0	0.6	10.3	10.3	79.9	0.0	0.6	0.6	0.6	7.5	10.9
女性50代以上	172	129	1	0	4	1	18	19	130	0	0	2	1	20	19
	27.1	75.0	0.6	0.0	2.3	0.6	10.5	11.0	75.6	0.0	0.0	1.2	0.6	11.6	11.0
【職種】	476	387	4	2	2	3	44	34	377	4	3	1	5	52	34
事務職	33.1	81.3	0.8	0.4	0.4	0.6	9.2	7.1	79.2	0.8	0.6	0.2	1.1	10.9	7.1
技術職	138	99	0	0	1	0	13	25	95	0	2	1	0	15	25
	9.6	71.7	0.0	0.0	0.7	0.0	9.4	18.1	68.8	0.0	1.4	0.7	0.0	10.9	18.1
保健・医療職	343	278	3	6	3	2	42	9	283	2	2	1	3	43	9
	23.8	81.0	0.9	1.7	0.9	0.6	12.2	2.6	82.5	0.6	0.6	0.3	0.9	12.5	2.6
消防職	237	135	9	1	3	7	38	44	131	8	1	4	5	42	46
	16.5	57.0	3.8	0.4	1.3	3.0	16.0	18.6	55.3	3.4	0.4	1.7	2.1	17.7	19.4
保育・幼稚園	196	132	1	0	0	1	8	54	129	0	2	0	0	10	55
	13.6	67.3	0.5	0.0	0.0	0.5	4.1	27.6	65.8	0.0	1.0	0.0	0.0	5.1	28.1
福祉施設	13	13	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0	0	0	0
	0.9	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
技能労務	21	12	0	0	0	2	1	6	12	0	0	0	1	2	6
	1.5	57.1	0.0	0.0	0.0	9.5	4.8	28.6	57.1	0.0	0.0	0.0	4.8	9.5	28.6
その他	16	15	0	0	0	0	0	1	14	0	0	0	0	1	1
	1.1	93.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3	87.5	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3	6.3
【職名】	102	90	0	1	1	0	3	7	90	0	0	0	0	5	7
部・課長等	7.1	88.2	0.0	1.0	1.0	0.0	2.9	6.9	88.2	0.0	0.0	0.0	0.0	4.9	6.9
統括主幹等	217	169	1	0	1	1	18	27	162	0	1	2	2	23	27
	15.1	77.9	0.5	0.0	0.5	0.5	8.3	12.4	74.7	0.0	0.5	0.9	0.9	10.6	12.4
主幹等	219	162	2	0	3	2	25	25	156	2	2	0	2	30	27
	15.2	74.0	0.9	0.0	1.4	0.9	11.4	11.4	71.2	0.9	0.9	0.0	0.9	13.7	12.3
主査等	351	230	5	4	3	6	52	51	230	5	3	4	5	54	50
	24.4	65.5	1.4	1.1	0.9	1.7	14.8	14.5	65.5	1.4	0.9	1.1	1.4	15.4	14.2
上席主事等	215	161	4	2	1	5	21	21	163	4	1	0	5	20	22
	14.9	74.9	1.9	0.9	0.5	2.3	9.8	9.8	75.8	1.9	0.5	0.0	2.3	9.3	10.2
主事等	249	196	3	2	0	1	20	27	192	2	3	0	0	25	27
	17.3	78.7	1.2	0.8	0.0	0.4	8.0	10.8	77.1	0.8	1.2	0.0	0.0	10.0	10.8
主事補	87	63	2	0	0	0	7	15	61	1	0	1	0	8	16
	6.0	72.4	2.3	0.0	0.0	0.0	8.0	17.2	70.1	1.1	0.0	1.1	0.0	9.2	18.4

	総数	問11.性別によって役割分担されている業務や役割がありますか。				問13.性別によって役割が分擔されることについてどう思いますか。				問14.あなたの職場では、自分の能力が最大限に活用されていると思いますか。				
		性別による役割分担はない	性別による役割分担がある	男性(女性)ばかりの職場のたは	男性(女性)性別で役割分担されることは	男性に性差があるのは当然なのは	女性に性差があるのは当然なのは	性別役割分担は仕方ないが、男女	性別役割分担は仕方ないが、男女	性別役割分担は仕方ないが、男女	性別役割分担は仕方ないが、男女	性別役割分担は仕方ないが、男女	性別役割分担は仕方ないが、男女	性別役割分担は仕方ないが、男女
全体	1,440	1,050	215	175	134	500	788	18	237	880	118	23	182	
		72.9	14.9	12.2	9.3	34.7	54.7	1.3	16.5	61.1	8.2	1.6	12.6	
【性別】	791	589	113	89	90	246	443	12	134	476	70	18	93	
男性	54.9	74.5	14.3	11.3	11.4	31.1	56.0	1.5	16.9	60.2	8.8	2.3	11.8	
女性	635	451	99	85	41	252	336	6	102	397	45	5	86	
	44.1	71.0	15.6	13.4	6.5	39.7	52.9	0.9	16.1	62.5	7.1	0.8	13.5	
【年齢】	226	164	35	27	22	87	115	2	50	127	16	2	31	
18~20代	15.7	72.6	15.5	11.9	9.7	38.5	50.9	0.9	22.1	56.2	7.1	0.9	13.7	
30代	336	228	65	41	38	119	172	5	57	207	24	5	41	
	23.3	67.9	19.3	12.2	11.3	35.4	51.2	1.5	17.0	61.6	7.1	1.5	12.2	
40代	410	301	56	47	31	138	229	6	63	250	32	6	53	
	28.5	73.4	13.7	11.5	7.6	33.7	55.9	1.5	15.4	61.0	7.8	1.5	12.9	
50代以上	468	347	56	59	40	154	263	5	66	289	43	10	54	
	32.5	74.1	12.0	12.6	8.5	32.9	56.2	1.1	14.1	61.8	9.2	2.1	11.5	
【性・年齢】	84	60	17	7	12	28	43	1	27	39	7	2	9	
男性18~20代	10.6	71.4	20.2	8.3	14.3	33.3	51.2	1.2	32.1	46.4	8.3	2.4	10.7	
男性30代	187	126	41	20	26	56	101	4	36	110	17	4	20	
	23.6	67.4	21.9	10.7	13.9	29.9	54.0	2.1	19.3	58.8	9.1	2.1	10.7	
男性40代	230	175	31	24	25	66	135	4	29	145	20	5	31	
	29.1	76.1	13.5	10.4	10.9	28.7	58.7	1.7	12.6	63.0	8.7	2.2	13.5	
男性50代以上	290	228	24	38	27	96	164	3	42	182	26	7	33	
	36.7	78.6	8.3	13.1	9.3	33.1	56.6	1.0	14.5	62.8	9.0	2.4	11.4	
女性18~20代	142	104	18	20	10	59	72	1	23	88	9	0	22	
	22.4	73.2	12.7	14.1	7.0	41.5	50.7	0.7	16.2	62.0	6.3	0.0	15.5	
女性30代	147	102	24	21	12	63	71	1	21	97	7	1	21	
	23.1	69.4	16.3	14.3	8.2	42.9	48.3	0.7	14.3	66.0	4.8	0.7	14.3	
女性40代	174	126	25	23	6	72	94	2	34	105	12	1	22	
	27.4	72.4	14.4	13.2	3.4	41.4	54.0	1.1	19.5	60.3	6.9	0.6	12.6	
女性50代以上	172	119	32	21	13	58	99	2	24	107	17	3	21	
	27.1	69.2	18.6	12.2	7.6	33.7	57.6	1.2	14.0	62.2	9.9	1.7	12.2	
【職種】	476	379	61	36	33	162	275	6	66	259	56	14	81	
事務職	33.1	79.6	12.8	7.6	6.9	34.0	57.8	1.3	13.9	54.4	11.8	2.9	17.0	
技術職	138	102	6	30	13	40	85	0	17	87	10	2	22	
	9.6	73.9	4.3	21.7	9.4	29.0	61.6	0.0	12.3	63.0	7.2	1.4	15.9	
保健・医療職	343	246	83	14	46	145	148	4	52	222	26	3	40	
	23.8	71.7	24.2	4.1	13.4	42.3	43.1	1.2	15.2	64.7	7.6	0.9	11.7	
消防職	237	172	36	29	32	65	135	5	46	156	15	3	17	
	16.5	72.6	15.2	12.2	13.5	27.4	57.0	2.1	19.4	65.8	6.3	1.3	7.2	
保育・幼稚園	196	118	20	58	7	68	118	3	45	126	7	1	17	
	13.6	60.2	10.2	29.6	3.6	34.7	60.2	1.5	23.0	64.3	3.6	0.5	8.7	
福祉施設	13	7	6	0	1	8	4	0	5	7	0	0	1	
	0.9	53.8	46.2	0.0	7.7	61.5	30.8	0.0	38.5	53.8	0.0	0.0	7.7	
技能労務	21	15	0	6	1	5	15	0	5	12	2	0	2	
	1.5	71.4	0.0	28.6	4.8	23.8	71.4	0.0	23.8	57.1	9.5	0.0	9.5	
その他	16	11	3	2	1	7	8	0	1	11	2	0	2	
	1.1	68.8	18.8	12.5	6.3	43.8	50.0	0.0	6.3	68.8	12.5	0.0	12.5	
【職名】	102	81	11	10	3	20	79	0	15	77	4	0	6	
部・課長等	7.1	79.4	10.8	9.8	2.9	19.6	77.5	0.0	14.7	75.5	3.9	0.0	5.9	
統括主幹等	217	172	18	27	21	79	116	1	28	131	24	6	28	
	15.1	79.3	8.3	12.4	9.7	36.4	53.5	0.5	12.9	60.4	11.1	2.8	12.9	
主幹等	219	161	32	26	19	73	119	8	31	132	20	5	31	
	15.2	73.5	14.6	11.9	8.7	33.3	54.3	3.7	14.2	60.3	9.1	2.3	14.2	
主査等	351	248	57	46	37	115	195	4	59	213	30	8	41	
	24.4	70.7	16.2	13.1	10.5	32.8	55.6	1.1	16.8	60.7	8.5	2.3	11.7	
上席主事等	215	146	45	24	23	77	112	3	31	137	18	2	27	
	14.9	67.9	20.9	11.2	10.7	35.8	52.1	1.4	14.4	63.7	8.4	0.9	12.6	
主事等	249	172	49	28	25	106	117	1	49	152	15	1	32	
	17.3	69.1	19.7	11.2	10.0	42.6	47.0	0.4	19.7	61.0	6.0	0.4	12.9	
主事補	87	70	3	14	6	30	50	1	24	38	7	1	17	
	6.0	80.5	3.4	16.1	6.9	34.5	57.5	1.1	27.6	43.7	8.0	1.1	19.5	

	問15.職員の能力を職場で適性に生かすためには、どのようなことが必要だと思いますか。									
	総数	性別に偏った配置の見直し	昇任試験制度の導入	研修の実施、研修プログラムの充	職場内における業務・役割分担の見直し	上司の意識改革と理解の促進	職員自身の意識改革・自己啓発	現状どおりでよい	わからない	その他
全体	1,440	216	194	229	538	548	590	196	125	33
		15.0	13.5	15.9	37.4	38.1	41.0	13.6	8.7	2.3
【性別】	791	138	107	127	284	312	341	102	60	21
男性	54.9	17.4	13.5	16.1	35.9	39.4	43.1	12.9	7.6	2.7
女性	635	77	85	99	249	232	244	93	64	11
	44.1	12.1	13.4	15.6	39.2	36.5	38.4	14.6	10.1	1.7
【年齢】	226	32	17	27	78	76	53	51	29	1
18～20代	15.7	14.2	7.5	11.9	34.5	33.6	23.5	22.6	12.8	0.4
30代	336	60	39	49	131	148	117	42	25	13
	23.3	17.9	11.6	14.6	39.0	44.0	34.8	12.5	7.4	3.9
40代	410	61	58	54	162	162	172	49	33	7
	28.5	14.9	14.1	13.2	39.5	39.5	42.0	12.0	8.0	1.7
50代以上	468	62	78	96	162	158	243	53	37	11
	32.5	13.2	16.7	20.5	34.6	33.8	51.9	11.3	7.9	2.4
【性・年齢】	84	20	10	7	26	32	15	15	8	1
男性18～20代	10.6	23.8	11.9	8.3	31.0	38.1	17.9	17.9	9.5	1.2
男性30代	187	41	24	28	73	85	67	24	10	10
	23.6	21.9	12.8	15.0	39.0	45.5	35.8	12.8	5.3	5.3
男性40代	230	36	34	32	85	92	100	29	16	4
	29.1	15.7	14.8	13.9	37.0	40.0	43.5	12.6	7.0	1.7
男性50代以上	290	41	39	60	100	103	159	34	26	6
	36.7	14.1	13.4	20.7	34.5	35.5	54.8	11.7	9.0	2.1
女性18～20代	142	12	7	20	52	44	38	36	21	0
	22.4	8.5	4.9	14.1	36.6	31.0	26.8	25.4	14.8	0.0
女性30代	147	19	15	21	58	63	50	18	15	3
	23.1	12.9	10.2	14.3	39.5	42.9	34.0	12.2	10.2	2.0
女性40代	174	25	24	22	77	70	72	20	17	3
	27.4	14.4	13.8	12.6	44.3	40.2	41.4	11.5	9.8	1.7
女性50代以上	172	21	39	36	62	55	84	19	11	5
	27.1	12.2	22.7	20.9	36.0	32.0	48.8	11.0	6.4	2.9
【職種】	476	99	67	79	184	200	236	54	31	18
事務職	33.1	20.8	14.1	16.6	38.7	42.0	49.6	11.3	6.5	3.8
技術職	138	18	15	21	53	48	68	18	12	3
	9.6	13.0	10.9	15.2	38.4	34.8	49.3	13.0	8.7	2.2
保健・医療職	343	33	53	55	104	108	101	59	43	3
	23.8	9.6	15.5	16.0	30.3	31.5	29.4	17.2	12.5	0.9
消防職	237	39	32	41	89	111	87	26	17	6
	16.5	16.5	13.5	17.3	37.6	46.8	36.7	11.0	7.2	2.5
保育・幼稚園	196	24	19	22	95	65	76	34	17	3
	13.6	12.2	9.7	11.2	48.5	33.2	38.8	17.3	8.7	1.5
福祉施設	13	2	1	5	6	4	5	1	0	0
	0.9	15.4	7.7	38.5	46.2	30.8	38.5	7.7	0.0	0.0
技能労務	21	1	6	2	2	6	9	2	4	0
	1.5	4.8	28.6	9.5	9.5	28.6	42.9	9.5	19.0	0.0
その他	16	0	1	4	5	6	8	2	1	0
	1.1	0.0	6.3	25.0	31.3	37.5	50.0	12.5	6.3	0.0
【職名】	102	20	17	29	35	37	79	12	2	1
部・課長等	7.1	19.6	16.7	28.4	34.3	36.3	77.5	11.8	2.0	1.0
統括主幹等	217	30	30	46	74	68	118	25	17	5
	15.1	13.8	13.8	21.2	34.1	31.3	54.4	11.5	7.8	2.3
主幹等	219	21	31	40	85	79	98	29	15	8
	15.2	9.6	14.2	18.3	38.8	36.1	44.7	13.2	6.8	3.7
主査等	351	68	57	42	147	153	133	31	31	14
	24.4	19.4	16.2	12.0	41.9	43.6	37.9	8.8	8.8	4.0
上席主事等	215	32	31	28	83	93	74	29	21	3
	14.9	14.9	14.4	13.0	38.6	43.3	34.4	13.5	9.8	1.4
主事等	249	34	20	33	81	89	60	50	33	1
	17.3	13.7	8.0	13.3	32.5	35.7	24.1	20.1	13.3	0.4
主事補	87	11	8	11	33	29	28	20	6	1
	6.0	12.6	9.2	12.6	37.9	33.3	32.2	23.0	6.9	1.1

	総数	問16.あなたは、管理監督職への昇任・昇格を望んでいますか。(部課長以外)						問17.昇任・昇格を望まない理由は何ですか。												
		ぜひ昇任・昇格したい	できれば昇任・昇格したい	昇任・昇格はあまり望まない	昇任・昇格は望まない	わからない	自信がない	責任が重くなる	現在の職務で頑張りたい	メリットがない、また低い	昇任しても給料はさほど変わらない	積み重ねてきた経験(キャリア)が少ない・不安	人脈がない	やるべき仕事が増える	周りに同性の管理職が少ない	仕事と子育ての両立が困難になる	仕事と家庭(子育て以外)の両立が困難になる	その他		
全体	1,338	140	318	296	190	282	170	228	97	136	80	73	39	118	6	90	115	36		
		10.5	23.8	22.1	14.2	21.1	35.0	46.9	20.0	28.0	16.5	15.0	8.0	24.3	1.2	18.5	23.7	7.4		
【性別】	714	125	207	128	65	119	54	80	43	71	44	22	19	36	2	13	28	19		
男性	53.4	17.5	29.0	17.9	9.1	16.7	28.0	41.5	22.3	36.8	22.8	11.4	9.8	18.7	1.0	6.7	14.5	9.8		
女性	612	12	110	167	122	159	113	146	54	63	34	51	20	81	4	77	86	16		
	45.7	2.0	18.0	27.3	19.9	26.0	39.1	50.5	18.7	21.8	11.8	17.6	6.9	28.0	1.4	26.6	29.8	5.5		
【年齢】	226	28	52	45	31	53	35	49	7	18	11	17	6	25	0	9	19	1		
18~20代	16.9	12.4	23.0	19.9	13.7	23.5	46.1	64.5	9.2	23.7	14.5	22.4	7.9	32.9	0.0	11.8	25.0	1.3		
30代	334	51	87	74	38	62	39	60	17	40	18	16	9	34	3	34	33	9		
	25.0	15.3	26.0	22.2	11.4	18.6	34.8	53.6	15.2	35.7	16.1	14.3	8.0	30.4	2.7	30.4	29.5	8.0		
40代	408	36	97	104	51	73	51	66	32	50	23	17	11	42	2	39	34	6		
	30.5	8.8	23.8	25.5	12.5	17.9	32.9	42.6	20.6	32.3	14.8	11.0	7.1	27.1	1.3	25.2	21.9	3.9		
50代以上	370	22	81	72	67	90	52	65	38	34	24	24	12	34	2	33	40	13		
	27.7	5.9	21.9	19.5	18.1	24.3	37.4	46.8	27.3	24.5	17.3	17.3	8.6	24.5	1.4	23.7	28.8	9.4		
【性・年齢】	84	24	23	8	3	16	3	5	0	7	4	0	1	4	0	1	1	0		
男性18~20代	11.8	28.6	27.4	9.5	3.6	19.0	27.3	45.5	0.0	63.6	36.4	0.0	9.1	36.4	0.0	9.1	9.1	0.0		
男性30代	185	47	57	31	9	27	12	18	3	20	9	5	3	8	0	2	7	8		
	25.9	25.4	30.8	16.8	4.9	14.6	30.0	45.0	7.5	50.0	22.5	12.5	7.5	20.0	0.0	5.0	17.5	20.0		
男性40代	229	34	71	48	19	31	19	29	17	30	15	5	7	16	1	8	7	2		
	32.1	14.8	31.0	21.0	8.3	13.5	28.4	43.3	25.4	44.8	22.4	7.5	10.4	23.9	1.5	11.9	10.4	3.0		
男性50代以上	216	20	56	41	34	45	20	28	23	14	16	12	8	8	1	2	13	9		
	30.3	9.3	25.9	19.0	15.7	20.8	26.7	37.3	30.7	18.7	21.3	16.0	10.7	10.7	1.3	2.7	17.3	12.0		
女性18~20代	142	4	29	37	28	37	32	44	7	11	7	17	5	21	0	8	18	1		
	23.2	2.8	20.4	26.1	19.7	26.1	49.2	67.7	10.8	16.9	10.8	26.2	7.7	32.3	0.0	12.3	27.7	1.5		
女性30代	147	4	30	43	29	35	27	42	14	20	9	11	6	26	3	32	26	1		
	24.0	2.7	20.4	29.3	19.7	23.8	37.5	58.3	19.4	27.8	12.5	15.3	8.3	36.1	4.2	44.4	36.1	1.4		
女性40代	173	2	26	56	32	42	32	37	15	20	8	12	4	26	1	31	27	4		
	28.3	1.2	15.0	32.4	18.5	24.3	36.4	42.0	17.0	22.7	9.1	13.6	4.5	29.5	1.1	35.2	30.7	4.5		
女性50代以上	150	2	25	31	33	45	32	37	15	20	8	12	4	26	1	31	27	4		
	24.5	1.3	16.7	20.7	22.0	30.0	50.0	57.8	23.4	31.3	12.5	18.8	6.3	40.6	1.6	48.4	42.2	6.3		
【職種】	420	41	100	102	60	75	59	83	35	44	30	39	20	34	1	36	42	11		
事務職	31.4	9.8	23.8	24.3	14.3	17.9	36.4	51.2	21.6	27.2	18.5	24.1	12.3	21.0	0.6	22.2	25.9	6.8		
技術職	120	19	40	14	11	25	11	14	2	11	8	1	2	5	3	2	3	1		
	9.0	15.8	33.3	11.7	9.2	20.8	44.0	56.0	8.0	44.0	32.0	4.0	8.0	20.0	12.0	8.0	12.0	4.0		
保健・医療職	327	17	59	83	53	93	44	76	16	42	21	19	8	51	1	26	36	6		
	24.4	5.2	18.0	25.4	16.2	28.4	32.4	55.9	11.8	30.9	15.4	14.0	5.9	37.5	0.7	19.1	26.5	4.4		
消防職	228	52	72	36	25	24	10	14	18	24	13	3	5	7	0	1	7	11		
	17.0	22.8	31.6	15.8	11.0	10.5	16.4	23.0	29.5	39.3	21.3	4.9	8.2	11.5	0.0	1.6	11.5	18.0		
保育・幼稚園	194	10	36	49	31	53	35	33	24	13	7	10	2	17	0	21	23	5		
	14.5	5.2	18.6	25.3	16.0	27.3	43.8	41.3	30.0	16.3	8.8	12.5	2.5	21.3	0.0	26.3	28.8	6.3		
福祉施設	13	0	6	3	2	1	1	3	1	0	1	0	1	1	1	2	1	0		
	1.0	0.0	46.2	23.1	15.4	7.7	20.0	60.0	20.0	0.0	20.0	0.0	20.0	20.0	40.0	20.0	0.0			
技能労務	21	1	2	6	3	8	5	1	0	2	0	0	1	0	0	0	2	2		
	1.6	4.8	9.5	28.6	14.3	38.1	55.6	11.1	0.0	22.2	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	22.2	22.2		
その他	15	0	3	3	5	3	5	4	1	0	0	1	0	3	0	2	1	0		
	1.1	0.0	20.0	20.0	33.3	20.0	62.5	50.0	12.5	0.0	0.0	12.5	0.0	37.5	0.0	25.0	12.5	0.0		
【職名】																				
部・課長等																				
統括主幹等	217	18	54	49	25	49	24	33	23	16	16	16	8	11	2	5	16	6		
	16.2	8.3	24.9	22.6	11.5	22.6	32.4	44.6	31.1	21.6	21.6	21.6	10.8	14.9	2.7	6.8	21.6	8.1		
主幹等	219	16	50	50	31	53	33	40	14	23	16	14	6	16	0	14	18	5		
	16.4	7.3	22.8	22.8	14.2	24.2	40.7	49.4	17.3	28.4	19.8	17.3	7.4	19.8	0.0	17.3	22.2	6.2		
主査等	351	46	85	73	58	61	36	51	32	43	18	7	9	28	0	28	34	14		
	26.2	13.1	24.2	20.8	16.5	17.4	27.5	38.9	24.4	32.8	13.7	5.3	6.9	21.4	0.0	21.4	26.0	10.7		
上席主事等	215	26	56	52	28	38	26	37	13	24	14	15	8	23	4	23	20	7		
	16.1	12.1	26.0	24.2	13.0	17.7	32.5	46.3	16.3	30.0	17.5	18.8	10.0	28.8	5.0	28.8	25.0	8.8		
主事等	249	17	53	66	39	59	42	60	12	27	15	18	7	37	0	18	25	3		
	18.6	6.8	21.3	26.5	15.7	23.7	40.0	57.1	11.4	25.7	14.3	17.1	6.7	35.2	0.0	17.1	23.8	2.9		
主事補	87	17	20	6	9	22	9	7	3	3	1	3	1	3	0	2	2	1		
	6.5	19.5	23.0	6.9	10.3	25.3	60.0	46.7	20.0	20.0	6.7	20.0	6.7	20.0	0.0	13.3	13.3	6.7		

	総数	問18.女性が管理職になることについて、どのように考えますか。								
		もっと増えるべき	管理能力のある人なら、男女を問わず管理職になるべき	役職にふさわしい女性を育ててから増やすべき	の女性だからといって管理職にするのはおかしい	管理職への昇任・昇格に性別による差があるのはおかしい	と女性には負担が重いのではないかと	女性の多い職場ではふさわしいが、男性の多い職場ではふさわしいが、男性の多い職場ではふさわしいが、男性	女性に管理職は向いていない	その他
全体	1,440	255	1,216	116	225	331	16	11	8	25
		17.7	84.4	8.1	15.6	23.0	1.1	0.8	0.6	1.7
【性別】	791	140	664	66	143	194	8	9	2	17
男性	54.9	17.7	83.9	8.3	18.1	24.5	1.0	1.1	0.3	2.1
女性	635	114	538	49	78	130	8	2	6	7
	44.1	18.0	84.7	7.7	12.3	20.5	1.3	0.3	0.9	1.1
【年齢】	226	47	192	8	16	37	1	1	0	2
18～20代	15.7	20.8	85.0	3.5	7.1	16.4	0.4	0.4	0.0	0.9
30代	336	62	274	27	69	75	3	4	4	10
	23.3	18.5	81.5	8.0	20.5	22.3	0.9	1.2	1.2	3.0
40代	410	80	342	26	55	92	3	1	1	4
	28.5	19.5	83.4	6.3	13.4	22.4	0.7	0.2	0.2	1.0
50代以上	468	65	394	54	81	120	9	5	3	8
	32.5	13.9	84.2	11.5	17.3	25.6	1.9	1.1	0.6	1.7
【性・年齢】	84	24	66	4	5	14	0	0	0	2
男性18～20代	10.6	28.6	78.6	4.8	6.0	16.7	0.0	0.0	0.0	2.4
男性30代	187	36	152	15	48	51	0	3	2	7
	23.6	19.3	81.3	8.0	25.7	27.3	0.0	1.6	1.1	3.7
男性40代	230	47	192	17	38	58	3	1	0	3
	29.1	20.4	83.5	7.4	16.5	25.2	1.3	0.4	0.0	1.3
男性50代以上	290	33	254	30	52	71	5	5	0	5
	36.7	11.4	87.6	10.3	17.9	24.5	1.7	1.7	0.0	1.7
女性18～20代	142	23	126	4	11	23	1	1	0	0
	22.4	16.2	88.7	2.8	7.7	16.2	0.7	0.7	0.0	0.0
女性30代	147	26	122	12	21	24	3	1	2	3
	23.1	17.7	83.0	8.2	14.3	16.3	2.0	0.7	1.4	2.0
女性40代	174	33	150	9	17	34	0	0	1	1
	27.4	19.0	86.2	5.2	9.8	19.5	0.0	0.0	0.6	0.6
女性50代以上	172	32	140	24	29	49	4	0	3	3
	27.1	18.6	81.4	14.0	16.9	28.5	2.3	0.0	1.7	1.7
【職種】	476	58	431	50	140	150	9	5	0	16
事務職	33.1	12.2	90.5	10.5	29.4	31.5	1.9	1.1	0.0	3.4
技術職	138	15	117	10	28	36	3	3	1	2
	9.6	10.9	84.8	7.2	20.3	26.1	2.2	2.2	0.7	1.4
保健・医療職	343	75	273	28	19	56	1	1	4	3
	23.8	21.9	79.6	8.2	5.5	16.3	0.3	0.3	1.2	0.9
消防職	237	56	188	16	31	46	2	2	1	4
	16.5	23.6	79.3	6.8	13.1	19.4	0.8	0.8	0.4	1.7
保育・幼稚園	196	41	168	8	7	35	0	0	1	0
	13.6	20.9	85.7	4.1	3.6	17.9	0.0	0.0	0.5	0.0
福祉施設	13	2	10	1	0	3	0	0	0	0
	0.9	15.4	76.9	7.7	0.0	23.1	0.0	0.0	0.0	0.0
技能労務	21	6	17	2	0	1	1	0	1	0
	1.5	28.6	81.0	9.5	0.0	4.8	4.8	0.0	4.8	0.0
その他	16	2	12	1	0	4	0	0	0	0
	1.1	12.5	75.0	6.3	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
【職名】	102	15	92	15	23	30	1	2	0	2
部・課長等	7.1	14.7	90.2	14.7	22.5	29.4	1.0	2.0	0.0	2.0
統括主幹等	217	31	190	27	43	65	6	2	0	3
	15.1	14.3	87.6	12.4	19.8	30.0	2.8	0.9	0.0	1.4
主幹等	219	35	182	17	34	50	2	0	0	5
	15.2	16.0	83.1	7.8	15.5	22.8	0.9	0.0	0.0	2.3
主査等	351	63	295	24	68	89	2	3	2	7
	24.4	17.9	84.0	6.8	19.4	25.4	0.6	0.9	0.6	2.0
上席主事等	215	41	179	21	35	43	4	2	5	5
	14.9	19.1	83.3	9.8	16.3	20.0	1.9	0.9	2.3	2.3
主事等	249	51	209	10	14	41	0	2	0	2
	17.3	20.5	83.9	4.0	5.6	16.5	0.0	0.8	0.0	0.8
主事補	87	19	69	2	8	13	1	0	1	1
	6.0	21.8	79.3	2.3	9.2	14.9	1.1	0.0	1.1	1.1

	総数	問19.過去5年間職場でセクシャル・ハラスメントを受けた経験がありますか。			問20.セクシャル・ハラスメントはどのような行為ですか。 (受けたことがある方のみ)											
		受けたことがある	受けたことはない	無回答	れと言われた	顔やからだ、年齢のことをあれこれ言われたり聞かれたりした	服や下着のことに聞かれたりした	これ聞かされた	聞かれたくないのに、結婚のことや恋人や子供について聞かれた	個人的に、飲食等に無理失礼付き合わされた	しつこく電話やメールをされた	体に触られた	等ケのデユエツトなどを強要する不快な思いをさせられた	酒席や旅行のとき、お酌やカラオケなど、目に付くところに置いてあつた	わいせつな写真・雑誌・チラシなどが、目に付くところに置いてあつた	目に入る場所を着替えなどをされた
全体	1,440	87	1,353	0	32	5	39	6	9	15	5	3	2	29	13	
		6.0	94.0	0.0	36.8	5.7	44.8	6.9	10.3	17.2	5.7	3.4	2.3	33.3	14.9	
【性別】	791	43	748	0	16	2	15	3	4	5	3	1	1	19	6	
男性	54.9	5.4	94.6	0.0	37.2	4.7	34.9	7.0	9.3	11.6	7.0	2.3	2.3	44.2	14.0	
女性	635	42	593	0	14	3	22	3	5	9	2	2	1	9	7	
	44.1	6.6	93.4	0.0	33.3	7.1	52.4	7.1	11.9	21.4	4.8	4.8	2.4	21.4	16.7	
【年齢】	226	19	207	0	7	1	10	3	2	6	1	1	0	7	3	
18～20代	15.7	8.4	91.6	0.0	36.8	5.3	52.6	15.8	10.5	31.6	5.3	5.3	0.0	36.8	15.8	
30代	336	28	306	0	10	1	15	1	3	3	2	1	1	7	4	
	23.3	8.3	91.1	0.0	35.7	3.6	53.6	3.6	10.7	10.7	7.1	3.6	3.6	25.0	14.3	
40代	410	22	382	0	7	3	7	1	2	5	1	0	1	11	1	
	28.5	5.4	93.2	0.0	31.8	13.6	31.8	4.5	9.1	22.7	4.5	0.0	4.5	50.0	4.5	
50代以上	468	16	446	0	6	0	5	1	2	0	1	1	0	3	5	
	32.5	3.4	95.3	0.0	37.5	0.0	31.3	6.3	12.5	0.0	6.3	6.3	0.0	18.8	31.3	
【性・年齢】	84	5	79	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	3	1	
男性18～20代	10.6	6.0	94.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	60.0	20.0	
男性30代	187	14	173	0	6	1	7	1	1	1	1	1	1	6	1	
	23.6	7.5	92.5	0.0	42.9	7.1	50.0	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	42.9	7.1	
男性40代	230	16	214	0	5	1	5	1	2	4	1	0	0	9	0	
	29.1	7.0	93.0	0.0	31.3	6.3	31.3	6.3	12.5	25.0	6.3	0.0	0.0	56.3	0.0	
男性50代以上	290	8	282	0	3	0	3	1	1	0	0	0	0	1	4	
	36.7	2.8	97.2	0.0	37.5	0.0	37.5	12.5	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	50.0	
女性18～20代	142	14	128	0	5	1	10	3	2	6	0	1	0	4	2	
	22.4	9.9	90.1	0.0	35.7	7.1	71.4	21.4	14.3	42.9	0.0	7.1	0.0	28.6	14.3	
女性30代	147	14	133	0	4	0	8	0	2	2	1	0	0	1	3	
	23.1	9.5	90.5	0.0	28.6	0.0	57.1	0.0	14.3	14.3	7.1	0.0	0.0	7.1	21.4	
女性40代	174	6	168	0	2	2	2	0	0	1	0	0	1	2	1	
	27.4	3.4	96.6	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	16.7	33.3	16.7	
女性50代以上	172	8	164	0	3	0	2	0	1	0	1	1	0	2	1	
	27.1	4.7	95.3	0.0	37.5	0.0	25.0	0.0	12.5	0.0	12.5	12.5	0.0	25.0	12.5	
【職種】	476	26	450	0	9	0	14	0	6	4	0	0	0	10	3	
事務職	33.1	5.5	94.5	0.0	34.6	0.0	53.8	0.0	23.1	15.4	0.0	0.0	0.0	38.5	11.5	
技術職	138	6	132	0	2	0	3	1	0	2	1	0	0	1	0	
	9.6	4.3	95.7	0.0	33.3	0.0	50.0	16.7	0.0	33.3	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	
保健・医療職	343	32	311	0	9	3	14	3	2	7	2	2	1	9	5	
	23.8	9.3	90.7	0.0	2.6	0.9	4.1	0.9	0.6	2.0	0.6	0.6	0.3	2.6	1.5	
消防職	237	15	222	0	7	2	5	2	1	2	2	0	1	8	3	
	16.5	6.3	93.7	0.0	46.7	13.3	33.3	13.3	6.7	13.3	13.3	0.0	6.7	53.3	20.0	
保育・幼稚園	196	6	190	0	3	0	2	0	0	0	0	0	0	1	2	
	13.6	3.1	96.9	0.0	50.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	33.3	
福祉施設	13	1	12	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0.9	7.7	92.3	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
技能労務	21	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	1.5	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
その他	16	1	15	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	
	1.1	6.3	93.8	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
【職名】	102	2	100	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
部・課長等	7.1	2.0	98.0	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	
統括主幹等	217	4	213	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2	1	
	15.1	1.8	98.2	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	25.0	
主幹等	219	8	211	0	4	0	3	0	1	0	0	0	0	2	1	
	15.2	3.7	96.3	0.0	50.0	0.0	37.5	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	12.5	
主査等	351	28	323	0	13	3	14	1	3	7	2	1	1	9	3	
	24.4	8.0	92.0	0.0	46.4	10.7	50.0	3.6	10.7	25.0	7.1	3.6	3.6	32.1	10.7	
上席主事等	215	13	202	0	2	1	5	1	1	0	2	1	1	6	3	
	14.9	6.0	94.0	0.0	15.4	7.7	38.5	7.7	7.7	0.0	15.4	7.7	7.7	46.2	23.1	
主事等	249	30	219	0	10	1	16	3	4	8	0	1	0	8	5	
	17.3	12.0	88.0	0.0	33.3	3.3	53.3	10.0	13.3	26.7	0.0	3.3	0.0	26.7	16.7	
主事補	87	2	85	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	
	6.0	2.3	97.7	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	

	総数	問19.過去5年間職場でセクシャル・ハラスメントを受けた経験がありますか。			問21.セクシャル・ハラスメントを受けたことについて、あなたはどのような対応をしましたか。 (受けたことがある方のみ)									
		受けたことがある	受けたことはない	無回答	相手に抗議した	上司に相談した	共同参画課(課・職員健康相談室・多文化・男女)に相談した	セクシャル・ハラスメントの相談窓口(人事課・教育総務課・病院総務課)に相談した	家族や身近な人・友人に相談した	市や県などの公的な相談窓口に相談した	仕方がないと思つて何もしなかつた	恐くて何もできなかった	何もうまくいかなかった	世間体や今後の不利益を考えると
全体	1,440	87	1,353	0	10	13	3	16	4	46	8	15	5	4
		6.0	94.0	0.0	11.5	14.9	3.4	18.4	4.6	52.9	9.2	17.2	5.7	4.6
【性別】	791	43	748	0	4	5	0	4	3	28	6	7	4	0
男性	54.9	5.4	94.6	0.0	9.3	11.6	0.0	9.3	7.0	65.1	14.0	16.3	9.3	0.0
女性	635	42	593	0	5	8	3	12	1	17	1	8	1	3
	44.1	6.6	93.4	0.0	11.9	19.0	7.1	28.6	2.4	40.5	2.4	19.0	2.4	7.1
【年齢】	226	19	207	0	2	3	1	6	0	8	1	4	0	1
18~20代	15.7	8.4	91.6	0.0	10.5	15.8	5.3	31.6	0.0	42.1	5.3	21.1	0.0	5.3
30代	336	28	306	0	1	5	1	4	0	18	1	5	2	1
	23.3	8.3	91.1	0.0	3.6	17.9	3.6	14.3	0.0	64.3	3.6	17.9	7.1	3.6
40代	410	22	382	0	4	5	1	4	2	11	3	1	2	1
	28.5	5.4	93.2	0.0	18.2	22.7	4.5	18.2	9.1	50.0	13.6	4.5	9.1	4.5
50代以上	468	16	446	0	2	0	0	2	2	8	2	5	1	0
	32.5	3.4	95.3	0.0	12.5	0.0	0.0	12.5	12.5	50.0	12.5	31.3	6.3	0.0
【性・年齢】	84	5	79	0	0	0	0	0	0	4	1	2	0	0
男性18~20代	10.6	6.0	94.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	80.0	20.0	40.0	0.0	0.0
男性30代	187	14	173	0	1	2	0	1	0	10	1	2	2	0
	23.6	7.5	92.5	0.0	7.1	14.3	0.0	7.1	0.0	71.4	7.1	14.3	14.3	0.0
男性40代	230	16	214	0	3	3	0	3	1	8	3	1	2	0
	29.1	7.0	93.0	0.0	18.8	18.8	0.0	18.8	6.3	50.0	18.8	6.3	12.5	0.0
男性50代以上	290	8	282	0	0	0	0	0	2	6	1	2	0	0
	36.7	2.8	97.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	75.0	12.5	25.0	0.0	0.0
女性18~20代	142	14	128	0	2	3	1	6	0	4	0	2	0	1
	22.4	9.9	90.1	0.0	14.3	21.4	7.1	42.9	0.0	28.6	0.0	14.3	0.0	7.1
女性30代	147	14	133	0	0	3	1	3	0	8	0	3	0	1
	23.1	9.5	90.5	0.0	0.0	21.4	7.1	21.4	0.0	57.1	0.0	21.4	0.0	7.1
女性40代	174	6	168	0	1	2	1	1	1	3	0	0	0	1
	27.4	3.4	96.6	0.0	16.7	33.3	16.7	16.7	16.7	50.0	0.0	0.0	0.0	16.7
女性50代以上	172	8	164	0	2	0	0	2	0	2	1	3	1	0
	27.1	4.7	95.3	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	12.5	37.5	12.5	0.0
【職種】	476	26	450	0	2	3	1	5	0	15	2	8	2	0
事務職	33.1	5.5	94.5	0.0	7.7	11.5	3.8	19.2	0.0	57.7	7.7	30.8	7.7	0.0
技術職	138	6	132	0	1	1	0	1	1	3	1	0	0	0
	9.6	4.3	95.7	0.0	16.7	16.7	0.0	16.7	16.7	50.0	16.7	0.0	0.0	0.0
保健・医療職	343	32	311	0	4	6	1	5	1	14	3	4	2	2
	23.8	9.3	90.7	0.0	1.2	1.7	0.3	1.5	0.3	4.1	0.9	1.2	0.6	0.6
消防職	237	15	222	0	2	2	1	3	2	11	2	2	1	1
	16.5	6.3	93.7	0.0	13.3	13.3	6.7	20.0	13.3	73.3	13.3	13.3	6.7	6.7
保育・幼稚園	196	6	190	0	0	1	0	2	0	3	0	0	0	1
	13.6	3.1	96.9	0.0	0.0	16.7	0.0	33.3	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	16.7
福祉施設	13	1	12	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0.9	7.7	92.3	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
技能労務	21	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.5	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	16	1	15	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	1.1	6.3	93.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
【職名】	102	2	100	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
部・課長等	7.1	2.0	98.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	1.0	0.0	0.0	0.0
統括主幹等	217	4	213	0	0	1	0	0	2	1	0	0	0	0
	15.1	1.8	98.2	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
主幹等	219	8	211	0	2	0	0	3	0	3	1	2	0	0
	15.2	3.7	96.3	0.0	25.0	0.0	0.0	37.5	0.0	37.5	12.5	25.0	0.0	0.0
主査等	351	28	323	0	6	5	1	4	2	15	4	4	3	3
	24.4	8.0	92.0	0.0	21.4	17.9	3.6	14.3	7.1	53.6	14.3	14.3	10.7	10.7
上席主事等	215	13	202	0	0	0	0	2	0	11	1	2	2	0
	14.9	6.0	94.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15.4	0.0	84.6	7.7	15.4	15.4	0.0
主事等	249	30	219	0	2	7	2	7	0	13	0	6	0	1
	17.3	12.0	88.0	0.0	6.7	23.3	6.7	23.3	0.0	43.3	0.0	20.0	0.0	3.3
主事補	87	2	85	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0
	6.0	2.3	97.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0

	総数	問22.マタニティ・ハラスメントを受けた経験がありますか。			問24.パタニティ・ハラスメントを受けた経験がありますか。			問26.男性が育児休業や介護休暇を取ることに、あなたはどのように考えますか。						
		受けたことがある	受けたことはない	該当しない	受けたことがある	受けたことはない	該当しない	積極的に取った方がよい	どちらかといえば取った方がよい	どちらかといえば取らない方がよい	取らない方がよい	その時々々の立場や状況によりかわる	わからない	その他
全体	1,440	26	522	892	36	713	691	721	263	12	3	370	44	27
		1.8	36.3	61.9	2.5	49.5	48.0	50.1	18.3	0.8	0.2	25.7	3.1	1.9
【性別】	791	4	251	536	29	463	299	367	155	9	2	213	28	17
男性	54.9	0.5	31.7	67.8	3.7	58.5	37.8	46.4	19.6	1.1	0.3	26.9	3.5	2.1
女性	635	22	269	344	7	246	382	348	106	3	1	153	15	9
	44.1	3.5	42.4	54.2	1.1	38.7	60.2	54.8	16.7	0.5	0.2	24.1	2.4	1.4
【年齢】	226	5	88	133	9	96	121	160	27	1	0	32	5	1
18~20代	15.7	2.2	38.9	58.8	4.0	42.5	53.5	70.8	11.9	0.4	0.0	14.2	2.2	0.4
30代	336	9	175	150	17	189	128	198	44	3	0	71	8	10
	23.3	2.7	52.1	44.6	5.1	56.3	38.1	58.9	13.1	0.9	0.0	21.1	2.4	3.0
40代	410	10	146	248	8	216	180	183	78	2	2	120	10	9
	28.5	2.4	35.6	60.5	2.0	52.7	43.9	44.6	19.0	0.5	0.5	29.3	2.4	2.2
50代以上	468	2	111	349	2	208	252	174	112	6	1	143	20	6
	32.5	0.4	23.7	74.6	0.4	44.4	53.8	37.2	23.9	1.3	0.2	30.6	4.3	1.3
【性・年齢】	84	1	33	50	6	48	30	57	10	1	0	12	3	1
男性18~20代	10.6	1.2	39.3	59.5	7.1	57.1	35.7	67.9	11.9	1.2	0.0	14.3	3.6	1.2
男性30代	187	2	95	90	16	120	51	113	23	2	0	38	4	7
	23.6	1.1	50.8	48.1	8.6	64.2	27.3	60.4	12.3	1.1	0.0	20.3	2.1	3.7
男性40代	230	1	65	164	7	149	74	99	50	2	1	67	5	6
	29.1	0.4	28.3	71.3	3.0	64.8	32.2	43.0	21.7	0.9	0.4	29.1	2.2	2.6
男性50代以上	290	0	58	232	0	146	144	98	72	4	1	96	16	3
	36.7	0.0	20.0	80.0	0.0	50.3	49.7	33.8	24.8	1.4	0.3	33.1	5.5	1.0
女性18~20代	142	4	55	83	3	48	91	103	17	0	0	20	2	0
	22.4	2.8	38.7	58.5	2.1	33.8	64.1	72.5	12.0	0.0	0.0	14.1	1.4	0.0
女性30代	147	7	80	60	1	69	77	85	21	1	0	33	4	3
	23.1	4.8	54.4	40.8	0.7	46.9	52.4	57.8	14.3	0.7	0.0	22.4	2.7	2.0
女性40代	174	9	81	84	1	67	106	84	28	0	1	53	5	3
	27.4	5.2	46.6	48.3	0.6	38.5	60.9	48.3	16.1	0.0	0.6	30.5	2.9	1.7
女性50代以上	172	2	53	117	2	62	108	76	40	2	0	47	4	3
	27.1	1.2	30.8	68.0	1.2	36.0	62.8	44.2	23.3	1.2	0.0	27.3	2.3	1.7
【職種】	476	4	150	322	6	232	238	220	82	4	0	145	8	17
事務職	33.1	0.8	31.5	67.6	1.3	48.7	50.0	46.2	17.2	0.8	0.0	30.5	1.7	3.6
技術職	138	0	39	99	4	78	56	50	35	1	0	44	5	3
	9.6	0.0	28.3	71.7	2.9	56.5	40.6	36.2	25.4	0.7	0.0	31.9	3.6	2.2
保健・医療職	343	13	151	179	12	155	176	201	67	3	0	60	11	1
	23.8	3.8	44.0	52.2	3.5	45.2	51.3	58.6	19.5	0.9	0.0	17.5	3.2	0.3
消防職	237	2	84	151	12	148	77	125	37	3	2	55	12	3
	16.5	0.8	35.4	63.7	5.1	62.4	32.5	52.7	15.6	1.3	0.8	23.2	5.1	1.3
保育・幼稚園	196	5	84	107	2	82	112	100	30	1	1	56	5	3
	13.6	2.6	42.9	54.6	1.0	41.8	57.1	51.0	15.3	0.5	0.5	28.6	2.6	1.5
福祉施設	13	1	3	9	0	6	7	4	8	0	0	1	0	0
	0.9	7.7	23.1	69.2	0.0	46.2	53.8	30.8	61.5	0.0	0.0	7.7	0.0	0.0
技能労務	21	0	4	17	0	5	16	10	2	0	0	6	3	0
	1.5	0.0	19.0	81.0	0.0	23.8	76.2	47.6	9.5	0.0	0.0	28.6	14.3	0.0
その他	16	1	7	8	0	7	9	11	2	0	0	3	0	0
	1.1	6.3	43.8	50.0	0.0	43.8	56.3	68.8	12.5	0.0	0.0	18.8	0.0	0.0
【職名】	102	0	24	78	0	49	53	46	25	1	0	27	3	0
部・課長等	7.1	0.0	23.5	76.5	0.0	48.0	52.0	45.1	24.5	1.0	0.0	26.5	2.9	0.0
統括主幹等	217	1	49	167	1	112	104	59	58	2	1	79	9	9
	15.1	0.5	22.6	77.0	0.5	51.6	47.9	27.2	26.7	0.9	0.5	36.4	4.1	4.1
主幹等	219	1	74	144	5	107	107	80	47	2	1	75	8	6
	15.2	0.5	33.8	65.8	2.3	48.9	48.9	36.5	21.5	0.9	0.5	34.2	3.7	2.7
主査等	351	7	131	213	10	182	159	177	64	3	1	91	10	5
	24.4	2.0	37.3	60.7	2.8	51.9	45.3	50.4	18.2	0.9	0.3	25.9	2.8	1.4
上席主事等	215	9	103	103	11	112	92	129	31	2	0	42	5	6
	14.9	4.2	47.9	47.9	5.1	52.1	42.8	60.0	14.4	0.9	0.0	19.5	2.3	2.8
主事等	249	7	105	137	7	105	137	171	31	2	0	39	6	0
	17.3	2.8	42.2	55.0	2.8	42.2	55.0	68.7	12.4	0.8	0.0	15.7	2.4	0.0
主事補	87	1	36	50	2	46	39	59	7	0	0	17	3	1
	6.0	1.1	41.4	57.5	2.3	52.9	44.8	67.8	8.0	0.0	0.0	19.5	3.4	1.1

	総数	問27.男性が育児休業や介護休暇を取りやすい環境ですか						問28.男性の育児休業や介護休暇の取得が進まないのは、なぜだと思いますか。							
		非常に取りやすい環境だと思ふ	比較的取りやすい環境だと思ふ	あまり取りやすい環境とはいえない	まったく取りやすい環境とはいえない	わからない	その他	育児は女性の役割と考えるから	男性が仕事を休むと、経済的な損失が大きいと考えるから	その後の昇任・昇格等に影響がある	えらから	男性が育児を理由に仕事を休むことに対する周囲の理解が低いと考えるから	仕事を休むと、同僚に迷惑がかかると考えるから	配偶者(妻)の勤務先で、育児休業を取得する必要があるかと考えるから	わからない
全体	1,440	129	513	373	143	261	21	202	311	187	572	760	126	156	87
		9.0	35.6	25.9	9.9	18.1	1.5	14.0	21.6	13.0	39.7	52.8	8.8	10.8	6.0
【性別】	791	64	262	244	101	110	10	70	160	90	290	512	61	56	63
男性	54.9	8.1	33.1	30.8	12.8	13.9	1.3	8.8	20.2	11.4	36.7	64.7	7.7	7.1	8.0
女性	635	64	246	128	41	145	11	130	146	95	277	244	62	95	22
	44.1	10.1	38.7	20.2	6.5	22.8	1.7	20.5	23.0	15.0	43.6	38.4	9.8	15.0	3.5
【年齢】	226	25	73	50	22	56	0	54	54	31	105	86	13	29	3
18~20代	15.7	11.1	32.3	22.1	9.7	24.8	0.0	23.9	23.9	13.7	46.5	38.1	5.8	12.8	1.3
30代	336	23	108	104	42	56	1	44	78	58	155	174	27	31	26
	23.3	6.8	32.1	31.0	12.5	16.7	0.3	13.1	23.2	17.3	46.1	51.8	8.0	9.2	7.7
40代	410	40	147	101	40	67	9	53	75	51	148	215	36	41	25
	28.5	9.8	35.9	24.6	9.8	16.3	2.2	12.9	18.3	12.4	36.1	52.4	8.8	10.0	6.1
50代以上	468	40	180	117	38	76	11	49	99	45	159	281	47	50	31
	32.5	8.5	38.5	25.0	8.1	16.2	2.4	10.5	21.2	9.6	34.0	60.0	10.0	10.7	6.6
【性・年齢】	84	8	24	25	14	13	0	16	20	13	42	42	4	6	2
男性18~20代	10.6	9.5	28.6	29.8	16.7	15.5	0.0	19.0	23.8	15.5	50.0	50.0	4.8	7.1	2.4
男性30代	187	15	51	73	29	18	1	21	42	29	82	119	16	10	19
	23.6	8.0	27.3	39.0	15.5	9.6	0.5	11.2	22.5	15.5	43.9	63.6	8.6	5.3	10.2
男性40代	230	18	81	62	32	33	4	19	40	23	75	154	18	14	16
	29.1	7.8	35.2	27.0	13.9	14.3	1.7	8.3	17.4	10.0	32.6	67.0	7.8	6.1	7.0
男性50代以上	290	23	106	84	26	46	5	14	58	25	91	197	23	26	26
	36.7	7.9	36.6	29.0	9.0	15.9	1.7	4.8	20.0	8.6	31.4	67.9	7.9	9.0	9.0
女性18~20代	142	17	49	25	8	43	0	38	34	18	63	44	9	23	1
	22.4	12.0	34.5	17.6	5.6	30.3	0.0	26.8	23.9	12.7	44.4	31.0	6.3	16.2	0.7
女性30代	147	8	57	31	13	38	0	23	36	29	73	55	11	21	7
	23.1	5.4	38.8	21.1	8.8	25.9	0.0	15.6	24.5	19.7	49.7	37.4	7.5	14.3	4.8
女性40代	174	22	66	39	8	34	5	34	35	28	73	61	18	27	9
	27.4	12.6	37.9	22.4	4.6	19.5	2.9	19.5	20.1	16.1	42.0	35.1	10.3	15.5	5.2
女性50代以上	172	17	74	33	12	30	6	35	41	20	68	84	24	24	5
	27.1	9.9	43.0	19.2	7.0	17.4	3.5	20.3	23.8	11.6	39.5	48.8	14.0	14.0	2.9
【職種】	476	45	205	104	39	76	7	50	103	66	180	311	54	37	38
事務職	33.1	9.5	43.1	21.8	8.2	16.0	1.5	10.5	21.6	13.9	37.8	65.3	11.3	7.8	8.0
技術職	138	11	48	36	20	22	1	6	30	12	31	100	7	9	9
	9.6	8.0	34.8	26.1	14.5	15.9	0.7	4.3	21.7	8.7	22.5	72.5	5.1	6.5	6.5
保健・医療職	343	39	134	74	24	69	3	66	83	54	149	124	23	55	3
	23.8	11.4	39.1	21.6	7.0	20.1	0.9	19.2	24.2	15.7	43.4	36.2	6.7	16.0	0.9
消防職	237	9	52	108	46	20	2	30	37	16	105	137	16	18	28
	16.5	3.8	21.9	45.6	19.4	8.4	0.8	12.7	15.6	6.8	44.3	57.8	6.8	7.6	11.8
保育・幼稚園	196	16	62	38	11	61	8	44	47	33	86	71	22	27	9
	13.6	8.2	31.6	19.4	5.6	31.1	4.1	22.4	24.0	16.8	43.9	36.2	11.2	13.8	4.6
福祉施設	13	5	3	4	1	0	0	1	2	1	6	5	0	2	0
	0.9	38.5	23.1	30.8	7.7	0.0	0.0	7.7	15.4	7.7	46.2	38.5	0.0	15.4	0.0
技能労務	21	3	5	3	1	9	0	4	7	4	5	6	3	7	0
	1.5	14.3	23.8	14.3	4.8	42.9	0.0	19.0	33.3	19.0	23.8	28.6	14.3	33.3	0.0
その他	16	1	4	6	1	4	0	1	2	1	10	6	1	1	0
	1.1	6.3	25.0	37.5	6.3	25.0	0.0	6.3	12.5	6.3	62.5	37.5	6.3	6.3	0.0
【職名】	102	9	48	30	4	9	2	9	25	11	24	69	7	8	8
部・課長等	7.1	8.8	47.1	29.4	3.9	8.8	2.0	8.8	24.5	10.8	23.5	67.6	6.9	7.8	7.8
統括主幹等	217	15	91	59	14	33	5	17	43	16	75	146	25	20	16
	15.1	6.9	41.9	27.2	6.5	15.2	2.3	7.8	19.8	7.4	34.6	67.3	11.5	9.2	7.4
主幹等	219	25	78	53	22	33	8	18	39	21	78	126	15	22	19
	15.2	11.4	35.6	24.2	10.0	15.1	3.7	8.2	17.8	9.6	35.6	57.5	6.8	10.0	8.7
主査等	351	29	112	98	50	56	6	54	72	45	139	186	42	34	26
	24.4	8.3	31.9	27.9	14.2	16.0	1.7	15.4	20.5	12.8	39.6	53.0	12.0	9.7	7.4
上席主事等	215	17	60	65	26	47	0	37	52	47	91	104	19	21	12
	14.9	7.9	27.9	30.2	12.1	21.9	0.0	17.2	24.2	21.9	42.3	48.4	8.8	9.8	5.6
主事等	249	26	98	47	20	58	0	46	62	31	126	96	10	37	4
	17.3	10.4	39.4	18.9	8.0	23.3	0.0	18.5	24.9	12.4	50.6	38.6	4.0	14.9	1.6
主事補	87	8	26	21	7	25	0	21	18	16	39	33	8	14	2
	6.0	9.2	29.9	24.1	8.0	28.7	0.0	24.1	20.7	18.4	44.8	37.9	9.2	16.1	2.3

	総数	問29.職員が働きやすくなるために、どのようなことが必要だと思いますか。														
		フレックスタイム制度	労働時間の弾力的な運用（短時間勤務など）	テレワーク（在宅勤務・モバイルワーク・サテライトオフィス勤務）の推進	休憩室・更衣室等の施設整備	ワーク・ライフ・バランスに関する研修	誰もが働きやすい労働環境実現のための研修	女性のキャリアアップのための研修	職員同士の交流	庁内等への保育所設置	育児休業制度を取得しやすい雰囲気づくり	介護休業制度を取得しやすい雰囲気づくり	育児・介護等で退職した職員の復職制度	ハラスメント防止対策の充実	LGBT（LGBTQ）の人権に配慮する雰囲気づくり	その他
全体	1,440	590	593	406	261	223	218	38	208	241	499	421	246	183	104	133
		41.0	41.2	28.2	18.1	15.5	15.1	2.6	14.4	16.7	34.7	29.2	17.1	12.7	7.2	9.2
【性別】	791	339	302	243	103	122	106	20	107	144	253	205	111	104	51	97
男性	54.9	42.9	38.2	30.7	13.0	15.4	13.4	2.5	13.5	18.2	32.0	25.9	14.0	13.1	6.4	12.3
女性	635	248	287	160	154	100	109	18	101	95	244	216	133	75	52	34
	44.1	39.1	45.2	25.2	24.3	15.7	17.2	2.8	15.9	15.0	38.4	34.0	20.9	11.8	8.2	5.4
【年齢】	226	76	88	67	36	32	37	4	38	16	102	67	39	28	15	4
18～20代	15.7	33.6	38.9	29.6	15.9	14.2	16.4	1.8	16.8	7.1	45.1	29.6	17.3	12.4	6.6	1.8
30代	336	149	143	104	75	57	54	9	47	75	141	102	64	46	33	31
	23.3	44.3	42.6	31.0	22.3	17.0	16.1	2.7	14.0	22.3	42.0	30.4	19.0	13.7	9.8	9.2
40代	410	173	172	108	55	71	56	12	64	59	118	104	62	54	21	44
	28.5	42.2	42.0	26.3	13.4	17.3	13.7	2.9	15.6	14.4	28.8	25.4	15.1	13.2	5.1	10.7
50代以上	468	189	186	124	91	62	68	13	59	89	136	148	79	51	34	52
	32.5	40.4	39.7	26.5	19.4	13.2	14.5	2.8	12.6	19.0	29.1	31.6	16.9	10.9	7.3	11.1
【性・年齢】	84	29	24	28	11	13	16	4	14	9	36	24	10	15	6	3
男性18～20代	10.6	34.5	28.6	33.3	13.1	15.5	19.0	4.8	16.7	10.7	42.9	28.6	11.9	17.9	7.1	3.6
男性30代	187	91	69	61	31	29	25	3	27	43	79	55	34	28	16	24
	23.6	48.7	36.9	32.6	16.6	15.5	13.4	1.6	14.4	23.0	42.2	29.4	18.2	15.0	8.6	12.8
男性40代	230	96	92	67	19	42	29	6	37	36	58	46	23	34	10	32
	29.1	41.7	40.0	29.1	8.3	18.3	12.6	2.6	16.1	15.7	25.2	20.0	10.0	14.8	4.3	13.9
男性50代以上	290	123	117	87	42	38	36	7	29	56	80	80	44	27	19	38
	36.7	42.4	40.3	30.0	14.5	13.1	12.4	2.4	10.0	19.3	27.6	27.6	15.2	9.3	6.6	13.1
女性18～20代	142	47	64	39	25	19	21	0	24	7	66	43	29	13	9	1
	22.4	33.1	45.1	27.5	17.6	13.4	14.8	0.0	16.9	4.9	46.5	30.3	20.4	9.2	6.3	0.7
女性30代	147	58	74	43	44	28	29	6	20	32	62	47	30	18	17	7
	23.1	39.5	50.3	29.3	29.9	19.0	19.7	4.1	13.6	21.8	42.2	32.0	20.4	12.2	11.6	4.8
女性40代	174	77	80	41	36	29	27	6	27	23	60	58	39	20	11	12
	27.4	44.3	46.0	23.6	20.7	16.7	15.5	3.4	15.5	13.2	34.5	33.3	22.4	11.5	6.3	6.9
女性50代以上	172	66	69	37	49	24	32	6	30	33	56	68	35	24	15	14
	27.1	38.4	40.1	21.5	28.5	14.0	18.6	3.5	17.4	19.2	32.6	39.5	20.3	14.0	8.7	8.1
【職種】	476	241	238	201	72	82	62	13	68	114	152	132	74	62	31	69
事務職	33.1	50.6	50.0	42.2	15.1	17.2	13.0	2.7	14.3	23.9	31.9	27.7	15.5	13.0	6.5	14.5
技術職	138	70	58	69	12	16	11	4	21	26	35	27	21	12	5	14
	9.6	50.7	42.0	50.0	8.7	11.6	8.0	2.9	15.2	18.8	25.4	19.6	15.2	8.7	3.6	10.1
保健・医療職	343	151	143	53	85	62	65	8	41	36	131	119	76	38	26	10
	23.8	44.0	41.7	15.5	24.8	18.1	19.0	2.3	12.0	10.5	38.2	34.7	22.2	11.1	7.6	2.9
消防職	237	53	51	28	36	30	45	7	33	39	87	68	26	44	24	27
	16.5	22.4	21.5	11.8	15.2	12.7	19.0	3.0	13.9	16.5	36.7	28.7	11.0	18.6	10.1	11.4
保育・幼稚園	196	59	88	41	50	28	28	4	39	16	80	60	37	20	16	11
	13.6	30.1	44.9	20.9	25.5	14.3	14.3	2.0	19.9	8.2	40.8	30.6	18.9	10.2	8.2	5.6
福祉施設	13	6	4	4	1	2	2	0	1	4	4	4	2	0	0	1
	0.9	46.2	30.8	30.8	7.7	15.4	15.4	0.0	7.7	30.8	30.8	30.8	15.4	0.0	0.0	7.7
技能労務	21	7	7	6	3	1	3	1	2	1	3	2	4	5	2	0
	1.5	33.3	33.3	28.6	14.3	4.8	14.3	4.8	9.5	4.8	14.3	9.5	19.0	23.8	9.5	0.0
その他	16	3	4	4	2	2	2	1	3	5	7	9	6	2	0	1
	1.1	18.8	25.0	25.0	12.5	12.5	12.5	6.3	18.8	31.3	43.8	56.3	37.5	12.5	0.0	6.3
【職名】	102	46	52	34	20	11	12	5	5	29	29	30	15	8	6	11
部・課長等	7.1	45.1	51.0	33.3	19.6	10.8	11.8	4.9	4.9	28.4	28.4	29.4	14.7	7.8	5.9	10.8
統括主幹等	217	96	86	64	34	36	33	6	24	33	62	65	29	30	15	32
	15.1	44.2	39.6	29.5	15.7	16.6	15.2	2.8	11.1	15.2	28.6	30.0	13.4	13.8	6.9	14.7
主幹等	219	79	79	51	32	39	39	4	36	35	50	53	36	23	9	26
	15.2	36.1	36.1	23.3	14.6	17.8	17.8	1.8	16.4	16.0	22.8	24.2	16.4	10.5	4.1	11.9
主査等	351	144	149	101	65	51	45	9	56	61	113	97	54	46	23	44
	24.4	41.0	42.5	28.8	18.5	14.5	12.8	2.6	16.0	17.4	32.2	27.6	15.4	13.1	6.6	12.5
上席主事等	215	96	98	60	53	37	39	6	31	48	101	75	53	35	25	13
	14.9	44.7	45.6	27.9	24.7	17.2	18.1	2.8	14.4	22.3	47.0	34.9	24.7	16.3	11.6	6.0
主事等	249	93	94	65	45	37	40	5	38	27	109	75	47	26	16	7
	17.3	37.3	37.8	26.1	18.1	14.9	16.1	2.0	15.3	10.8	43.8	30.1	18.9	10.4	6.4	2.8
主事補	87	36	35	31	12	12	10	3	18	8	35	26	12	15	10	0
	6.0	41.4	40.2	35.6	13.8	13.8	11.5	3.4	20.7	9.2	40.2	29.9	13.8	17.2	11.5	0.0

	総数	問30.「富士市職員いきいきプラン」を知っていますか。					問31.「富士市役所における男女共同参画に関する指針」を知っていますか。					問32.あなたは、「富士市パートナーシップ・ファミリーシップ官制」を知っていますか。			
		よく理解している。プランにある	内容について知っている	名称は聞いたことがある	全く知らなかった。聞いたことがない	その他	よく理解している。指針を意識している	内容について知っている	名称は聞いたことがある	指針は聞いたことがない	その他	知っている。内容も理解している	聞いたことがある	知らない	
全体	1,440	37	248	730	424	1	44	281	807	308	0	368	738	334	
		2.6	17.2	50.7	29.4	0.1	3.1	19.5	56.0	21.4	0.0	25.6	51.3	23.2	
【性別】	791	30	173	442	145	1	37	184	439	131	0	220	416	155	
男性	54.9	3.8	21.9	55.9	18.3	0.1	4.7	23.3	55.5	16.6	0.0	27.8	52.6	19.6	
女性	635	7	70	282	276	0	7	93	361	174	0	142	316	177	
	44.1	1.1	11.0	44.4	43.5	0.0	1.1	14.6	56.9	27.4	0.0	22.4	49.8	27.9	
【年齢】	226	7	21	57	106	1	8	26	108	84	0	39	111	76	
18～20代	15.7	3.1	9.3	25.2	46.9	0.4	3.5	11.5	47.8	37.2	0.0	17.3	49.1	33.6	
30代	336	10	27	188	109	0	11	37	199	87	0	78	168	88	
	23.3	3.0	8.0	56.0	32.4	0.0	3.3	11.0	59.2	25.9	0.0	23.2	50.0	26.2	
40代	410	3	69	205	127	0	4	83	233	84	0	97	212	95	
	28.5	0.7	16.8	50.0	31.0	0.0	1.0	20.2	56.8	20.5	0.0	23.7	51.7	23.2	
50代以上	468	17	126	240	79	0	21	131	260	50	0	148	241	73	
	32.5	3.6	26.9	51.3	16.9	0.0	4.5	28.0	55.6	10.7	0.0	31.6	51.5	15.6	
【性・年齢】	84	5	12	5	27	1	6	11	37	30	0	17	44	23	
男性18～20代	10.6	6.0	14.3	6.0	32.1	1.2	7.1	13.1	44.0	35.7	0.0	20.2	52.4	27.4	
男性30代	187	8	19	113	47	0	10	26	112	39	0	48	96	43	
	23.6	4.3	10.2	60.4	25.1	0.0	5.3	13.9	59.9	20.9	0.0	25.7	51.3	23.0	
男性40代	230	3	46	137	44	0	4	55	132	39	0	62	117	51	
	29.1	1.3	20.0	59.6	19.1	0.0	1.7	23.9	57.4	17.0	0.0	27.0	50.9	22.2	
男性50代以上	290	14	96	153	27	0	17	92	158	23	0	93	159	38	
	36.7	4.8	33.1	52.8	9.3	0.0	5.9	31.7	54.5	7.9	0.0	32.1	54.8	13.1	
女性18～20代	142	2	9	52	79	0	2	15	71	54	0	22	67	53	
	22.4	1.4	6.3	36.6	55.6	0.0	1.4	10.6	50.0	38.0	0.0	15.5	47.2	37.3	
女性30代	147	2	8	75	62	0	1	11	87	48	0	30	72	45	
	23.1	1.4	5.4	51.0	42.2	0.0	0.7	7.5	59.2	32.7	0.0	20.4	49.0	30.6	
女性40代	174	0	23	68	83	0	0	28	101	45	0	35	95	44	
	27.4	0.0	13.2	39.1	47.7	0.0	0.0	16.1	58.0	25.9	0.0	20.1	54.6	25.3	
女性50代以上	172	3	30	87	52	0	4	39	102	27	0	55	82	35	
	27.1	1.7	17.4	50.6	30.2	0.0	2.3	22.7	59.3	15.7	0.0	32.0	47.7	20.3	
【職種】	476	15	106	291	64	0	18	107	281	70	0	201	243	32	
事務職	33.1	3.2	22.3	61.1	13.4	0.0	3.8	22.5	59.0	14.7	0.0	42.2	51.1	6.7	
技術職	138	1	28	83	26	0	2	26	86	24	0	29	73	36	
	9.6	0.7	20.3	60.1	18.8	0.0	1.4	18.8	62.3	17.4	0.0	21.0	52.9	26.1	
保健・医療職	343	5	25	116	197	0	6	42	162	133	0	50	154	139	
	23.8	1.5	7.3	33.8	57.4	0.0	1.7	12.2	47.2	38.8	0.0	14.6	44.9	40.5	
消防職	237	15	67	119	35	1	16	66	122	33	0	48	138	51	
	16.5	6.3	28.3	50.2	14.8	0.4	6.8	27.8	51.5	13.9	0.0	20.3	58.2	21.5	
保育・幼稚園	196	1	19	92	84	0	2	32	128	34	0	35	106	55	
	13.6	0.5	9.7	46.9	42.9	0.0	1.0	16.3	65.3	17.3	0.0	17.9	54.1	28.1	
福祉施設	13	0	1	10	2	0	0	2	8	3	0	2	8	3	
	0.9	0.0	7.7	76.9	15.4	0.0	0.0	15.4	61.5	23.1	0.0	15.4	61.5	23.1	
技能労務	21	0	1	12	8	0	0	3	10	8	0	2	10	9	
	1.5	0.0	4.8	57.1	38.1	0.0	0.0	14.3	47.6	38.1	0.0	9.5	47.6	42.9	
その他	16	0	1	7	8	0	0	3	10	3	0	1	6	9	
	1.1	0.0	6.3	43.8	50.0	0.0	0.0	18.8	62.5	18.8	0.0	6.3	37.5	56.3	
【職名】	102	9	54	36	3	0	11	48	40	3	0	59	36	7	
部・課長等	7.1	8.8	52.9	35.3	2.9	0.0	10.8	47.1	39.2	2.9	0.0	57.8	35.3	6.9	
統括主幹等	217	6	59	126	26	0	9	66	125	17	0	73	120	24	
	15.1	2.8	27.2	58.1	12.0	0.0	4.1	30.4	57.6	7.8	0.0	33.6	55.3	11.1	
主幹等	219	3	53	121	42	0	4	57	135	23	0	60	113	46	
	15.2	1.4	24.2	55.3	19.2	0.0	1.8	26.0	61.6	10.5	0.0	27.4	51.6	21.0	
主査等	351	6	43	201	101	0	5	60	213	73	0	78	198	75	
	24.4	1.7	12.3	57.3	28.8	0.0	1.4	17.1	60.7	20.8	0.0	22.2	56.4	21.4	
上席主事等	215	5	12	113	85	0	6	14	130	65	0	39	109	67	
	14.9	2.3	5.6	52.6	39.5	0.0	2.8	6.5	60.5	30.2	0.0	18.1	50.7	31.2	
主事等	249	5	21	92	130	1	6	29	121	93	0	39	121	89	
	17.3	2.0	8.4	36.9	52.2	0.4	2.4	11.6	48.6	37.3	0.0	15.7	48.6	35.7	
主事補	87	3	6	41	37	0	3	7	43	34	0	20	41	26	
	6.0	3.4	6.9	47.1	42.5	0.0	3.4	8.0	49.4	39.1	0.0	23.0	47.1	29.9	

	総数	問33.LGBTという言葉を知っていますか。			問34.LGBTの方が生活しやすくするためには、どのような対策が必要だと思いますか。									問35.SRHRという言葉を知っていますか。		
		知っている。内容も理解している	聞いたことがある	知らない	行政が市民等へ周知啓発を行う	相談窓口等を充実させ、その存在を周知する	生徒や市民への対応を想定し、小中高などの学校教員や行政職員への研修等を行う	生徒や市民への対応を想定し、小中高などの学校教員や行政職員への研修等を行う	方々への偏見や差別解消への取り組みを明記する	法律等に、性的マイノリティの取組を明記する	当事者や支援団体、行政等と連携、意見交換を行う	働きやすい職場環境づくりの取り組みをする	わからない	その他	知っている。内容も理解している	聞いたことがある
全体	1,440	1,065	329	46	350	382	494	340	185	541	266	59	117	369	954	
		74.0	22.8	3.2	24.3	26.5	34.3	23.6	12.8	37.6	18.5	4.1	8.1	25.6	66.3	
【性別】	791	593	173	25	190	193	234	170	86	231	182	46	57	191	543	
男性	54.9	75.0	21.9	3.2	24.0	24.4	29.6	21.5	10.9	29.2	23.0	5.8	7.2	24.1	68.6	
女性	635	462	153	20	158	185	253	168	97	306	82	12	60	177	398	
	44.1	72.8	24.1	3.1	24.9	29.1	39.8	26.5	15.3	48.2	12.9	1.9	9.4	27.9	62.7	
【年齢】	226	159	58	9	42	58	64	50	27	98	36	6	14	70	142	
18～20代	15.7	70.4	25.7	4.0	18.6	25.7	28.3	22.1	11.9	43.4	15.9	2.7	6.2	31.0	62.8	
30代	336	241	79	14	70	85	107	80	47	126	67	19	28	73	233	
	23.3	71.7	23.5	4.2	20.8	25.3	31.8	23.8	14.0	37.5	19.9	5.7	8.3	21.7	69.3	
40代	410	303	89	12	86	100	139	99	48	151	86	19	25	93	286	
	28.5	73.9	21.7	2.9	21.0	24.4	33.9	24.1	11.7	36.8	21.0	4.6	6.1	22.7	69.8	
50代以上	468	352	100	10	150	135	177	109	61	162	75	14	50	132	280	
	32.5	75.2	21.4	2.1	32.1	28.8	37.8	23.3	13.0	34.6	16.0	3.0	10.7	28.2	59.8	
【性・年齢】	84	58	21	5	15	24	18	15	7	27	19	4	6	14	64	
男性18～20代	10.6	69.0	25.0	6.0	17.9	28.6	21.4	17.9	8.3	32.1	22.6	4.8	7.1	16.7	76.2	
男性30代	187	139	38	10	44	41	47	45	21	56	43	15	15	38	134	
	23.6	74.3	20.3	5.3	23.5	21.9	25.1	24.1	11.2	29.9	23.0	8.0	8.0	20.3	71.7	
男性40代	230	176	50	4	47	52	68	53	23	63	59	16	10	57	163	
	29.1	76.5	21.7	1.7	20.4	22.6	29.6	23.0	10.0	27.4	25.7	7.0	4.3	24.8	70.9	
男性50代以上	290	220	64	6	84	76	101	57	35	85	61	11	26	82	182	
	36.7	75.9	22.1	2.1	29.0	26.2	34.8	19.7	12.1	29.3	21.0	3.8	9.0	28.3	62.8	
女性18～20代	142	101	37	4	27	34	46	35	20	71	17	2	8	56	78	
	22.4	71.1	26.1	2.8	19.0	23.9	32.4	24.6	14.1	50.0	12.0	1.4	5.6	39.4	54.9	
女性30代	147	102	41	4	26	44	60	35	26	70	24	4	13	35	99	
	23.1	69.4	27.9	2.7	17.7	29.9	40.8	23.8	17.7	47.6	16.3	2.7	8.8	23.8	67.3	
女性40代	174	127	39	8	39	48	71	46	25	88	27	3	15	36	123	
	27.4	73.0	22.4	4.6	22.4	27.6	40.8	26.4	14.4	50.6	15.5	1.7	8.6	20.7	70.7	
女性50代以上	172	132	36	4	66	59	76	52	26	77	14	3	24	50	98	
	27.1	76.7	20.9	2.3	38.4	34.3	44.2	30.2	15.1	44.8	8.1	1.7	14.0	29.1	57.0	
【職種】	476	372	101	3	115	111	179	89	66	137	102	34	40	107	329	
事務職	33.1	78.2	21.2	0.6	24.2	23.3	37.6	18.7	13.9	28.8	21.4	7.1	8.4	22.5	69.1	
技術職	138	98	35	5	34	31	40	33	6	33	36	8	6	24	108	
	9.6	71.0	25.4	3.6	24.6	22.5	29.0	23.9	4.3	23.9	26.1	5.8	4.3	17.4	78.3	
保健・医療職	343	245	81	17	83	107	115	94	46	160	56	5	38	101	204	
	23.8	71.4	23.6	5.0	24.2	31.2	33.5	27.4	13.4	46.6	16.3	1.5	11.1	29.4	59.5	
消防職	237	184	45	8	54	65	60	59	30	91	46	8	18	73	146	
	16.5	77.6	19.0	3.4	22.8	27.4	25.3	24.9	12.7	38.4	19.4	3.4	7.6	30.8	61.6	
保育・幼稚園	196	131	57	8	51	59	83	52	30	98	19	4	9	50	137	
	13.6	66.8	29.1	4.1	26.0	30.1	42.3	26.5	15.3	50.0	9.7	2.0	4.6	25.5	69.9	
福祉施設	13	12	1	0	6	4	7	2	1	3	0	0	3	6	4	
	0.9	92.3	7.7	0.0	46.2	30.8	53.8	15.4	7.7	23.1	0.0	0.0	23.1	46.2	30.8	
技能労務	21	10	8	3	5	3	7	6	3	9	5	0	1	5	15	
	1.5	47.6	38.1	14.3	23.8	14.3	33.3	28.6	14.3	42.9	23.8	0.0	4.8	23.8	71.4	
その他	16	13	1	2	2	2	3	5	3	10	2	0	2	3	11	
	1.1	81.3	6.3	12.5	12.5	12.5	18.8	31.3	18.8	62.5	12.5	0.0	12.5	18.8	68.8	
【職名】	102	88	12	2	41	28	42	16	15	38	12	5	22	35	45	
部・課長等	7.1	86.3	11.8	2.0	40.2	27.5	41.2	15.7	14.7	37.3	11.8	4.9	21.6	34.3	44.1	
統括主幹等	217	164	50	3	62	58	87	53	22	57	44	8	14	57	146	
	15.1	75.6	23.0	1.4	28.6	26.7	40.1	24.4	10.1	26.3	20.3	3.7	6.5	26.3	67.3	
主幹等	219	167	47	5	58	52	76	60	24	83	42	9	13	58	148	
	15.2	76.3	21.5	2.3	26.5	23.7	34.7	27.4	11.0	37.9	19.2	4.1	5.9	26.5	67.6	
主査等	351	261	83	7	81	96	115	75	44	123	75	20	28	76	247	
	24.4	74.4	23.6	2.0	23.1	27.4	32.8	21.4	12.5	35.0	21.4	5.7	8.0	21.7	70.4	
上席主事等	215	151	50	14	43	59	76	63	34	93	40	10	16	51	148	
	14.9	70.2	23.3	6.5	20.0	27.4	35.3	29.3	15.8	43.3	18.6	4.7	7.4	23.7	68.8	
主事等	249	175	67	7	42	68	77	59	30	107	38	5	17	79	153	
	17.3	70.3	26.9	2.8	16.9	27.3	30.9	23.7	12.0	43.0	15.3	2.0	6.8	31.7	61.4	
主事補	87	59	20	8	23	21	21	14	16	40	15	2	7	13	67	
	6.0	67.8	23.0	9.2	26.4	24.1	24.1	16.1	18.4	46.0	17.2	2.3	8.0	14.9	77.0	