

●職員研修体系

1 能力開発の3本柱

(1) 自己啓発 Self Development (SD)

「研修の第一歩は自己啓発から」という観点に立ち、職務に必要な知識・技能や職業人としての人間性を自発的に高めようとする職員や、事務事業の課題を研究するグループを積極的に支援します。

また、新規採用職員研修(第3部)では、キャリアデザイン研修を実施し、職業人としての将来的なビジョンを描くことを通じて、効果的に自己啓発に取り組めるよう支援します。

(2) 職場研修 On the Job Training (OJT)

職場は職員が能力を発揮する場であるとともに、個々の能力開発を行うための極めて重要な役割を担っています。

管理監督者には部下育成の責任者としての意識が欠かせないため、新任主査、新任主幹、新任課長の各研修では、職員育成の重要性やその手法、職場運営の方策等について学び、総合的なマネジメント能力の向上を図ります。

また、新規採用職員を職場全体で計画的に育成するためのメンター制度について、より一層の理解と浸透を図るため、新任課長研修、新任主幹研修などの基本研修で制度等の説明を行うとともに、メンターを支援するための職場外(専門)研修を実施します。

さらに、職場ごとに研修を実施する場合に講師報償費の一部を助成するなどの支援を引き続き実施していきます。

(3) 職場外研修 Off the Job Training (Off-JT)

経験年数や役職に応じて求められる能力の育成や、より高度で専門的な知識・技術の習得のために、次の研修を実施します。

〔基本研修〕

新規採用職員研修では、自治体職員に求められる基本的な知識や能力の習得を図ります。

一般職員研修(主査未満)では、市政や財政に関する課題、政策形成能力や法務能力の向上、倫理に関する研修などを実施します。

管理監督者を対象とした研修では、各階層に求められるマネジメント能力を中心とした職務能力の向上を図るとともに、統括主幹にリスクマネジメント研修を実施します。

〔専門・特別研修〕

市民ニーズの高度化・多様化に伴い、職員にはより高度な知識や能力が求められていることから、各職員の能力開発ニーズに応じて科目を選択できるよう、法律講座やコミュニケーション系など、さまざまな研修を実施します。

特に、メンター養成研修では、メンターと上司と一緒にメンタリング技術を習得する機会を設け、職場全体で新規採用職員を育成する体制づくりを支援します。

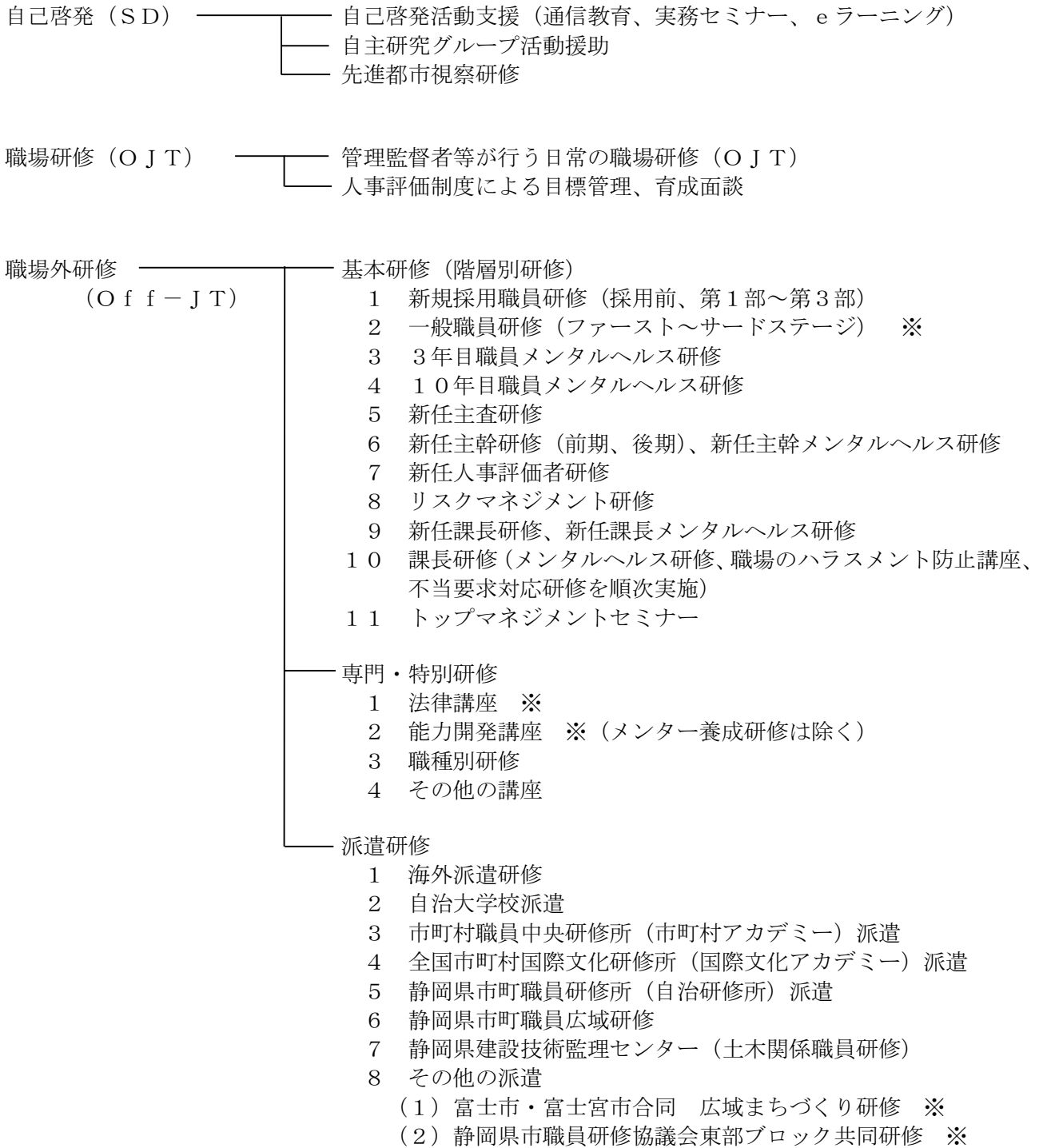
また、必要に応じて各種専門職への研修も実施します。

〔派遣研修〕

職務に関する専門知識・技能の習得を支援するために、市町村職員中央研修所(市町村アカデミー)、静岡県自治研修所、市町職員広域研修などの研修機関等に職員を派遣します。

特に技術職員の能力向上を図るため、静岡県建設技術監理センター等への派遣研修を積極的に実施します。

■ ■ ■ 職員研修体系図 ■ ■ ■



※印を付した研修は、チョイス・スタディ研修（後述）の対象とする。

■ ■ ■ 職場外研修体系図（基本、専門・特別研修分） ■ ■ ■

| 階層 | 研 修 名 | |
|--------|--|--|
| 幹部職員 | <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">トップマネジメントセミナー</div> | |
| 課長 | <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">課長研修</div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 45%;">新任課長研修</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 45%;">新任課長メンタルヘルス研修</div> </div> | |
| 統括主幹 | <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 45%;">新任人事評価者研修</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 45%;">リスクマネジメント研修</div> </div> | |
| 主幹 | <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 45%;">新任主幹研修（前期、後期）</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 45%;">新任主幹メンタルヘルス研修</div> </div> | |
| 主査 | <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">女性職員キャリアアップサポート講座</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">新任主査研修</div> | |
| 一般職員 | <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 45%;">サードステージ必修A研修</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 45%;">サードステージ必修B研修</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 45%;">セカンドステージ必修A研修</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 45%;">セカンドステージ必修B研修</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 45%;">ファーストステージ必修A研修</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 45%;">ファーストステージ必修B研修</div> </div> | |
| 新規採用職員 | <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 30%;">新規採用職員研修（第1部）</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 15%;">（第2部）</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 15%;">（第3部）</div> </div> <hr style="border-top: 1px dashed black; margin: 10px 0;"/> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">新規採用職員内定者書類送付（2月）</div> | |

選 択 科 目

10MH研修

3MH研修

※10MH研修：10年目職員メンタルヘルス研修

※3MH研修：3年目職員メンタルヘルス研修