

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況の公表

令和 5 年 3 月 31 日

1 一般行政職における女性の採用試験申込者数

目標 (R3 年度)	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度
50.0%	35.6%	39.8%	37.3%	41.0%	46.3%

(取組内容)

- ・市広報紙・ウェブサイト等によるPRの実施
- ・地元高校生と協働で職員案内パンフレットを作成し、近隣及び首都圏大学等へ配布
- ・職員採用試験のリーフレット及びポスターの作成
- ・職員採用説明会（オンライン）の実施
- ・民間及び大学主催の就職説明会への参加（対面・オンライン）
- ・大学生等を対象としたインターンシップ（オンライン説明会）の実施
- ・市内中学校・高等学校での職業講話への参加
- ・市ウェブサイトの職員採用ページの充実
- ・職員採用試験におけるウェブ面接の導入

2 一般行政職等における主幹職以上の女性職員の割合

目標 (R3 年度)	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
20.0%	12.9%	14.3%	15.2%	16.0%	16.5%

(取組内容)

- ・性別を問わず、能力、適性等による登用
- ・総務省自治大学校の女性幹部養成支援プログラムや市町村アカデミー等外部研修への派遣
- ・女性主査職を対象とした「キャリアアップサポート講座」の実施

3 育児休業等取得率

区分	目標 (R3 年度)	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度
男性	80%	15.0%	14.3%	15.6%	21.4%	36.2%
女性	100%	100%	100%	100%	100%	100%

(取組内容)

- ・「庶務担当者の手引き」による休暇制度の周知
- ・階層別研修における周知及び啓発
- ・妊娠中の職員の健康・安全・超過勤務への配慮、業務分担の見直し
- ・育児休業予定者及び出産後の異動配慮

- ・産休・育児休業中における正規職員の加配及び会計年度任用（臨時）職員の配置
- ・育児休業職員サポート講座「富士市職員新米パパママセミナー」の実施
- ・保育園長及び幼稚園長研修「働くパパママへの接し方講座」の実施

4 超過勤務の実施状況

項目	目標 (R3 年度)	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度
1人当たりの平均超過勤務時間 (1か月当たり)	10 時間	13.8 時間	13.9 時間	14.0 時間	12.3 時間	13.9 時間
超過勤務1か月 80時間以上の実施者数	H26 年度 (263 人) 比半減	181 人	140 人	159 人	138 人	286 人

(取組内容)

- ・ノー残業デーにおけるパソコン画面への表示
(8月はノー残業デー推進月間として、職員向け市長メッセージの発出)
- ・時間外勤務の事前申請の徹底
- ・時間外勤務実施状況の各課配信
- ・時間外勤務上限設定の周知及び啓発
- ・一定時間を超える時間外勤務を行った職員に対する健康相談及び所属長ヒアリング
- ・年次有給休暇の使用計画表の活用
- ・朝型勤務(ゆう活)の試行実施
- ・テレワークの実施
- ・その他各所属の実情に応じた取組

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 5 年 3 月 31 日

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
一般事務職	46.4%	40.0%	47.8%	66.7%	47.1%

2 職員に占める女性職員の割合

区分	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
全職員	44.5%	45.5%	46.6%	46.8%	47.5%
一般行政職	22.7%	23.1%	23.4%	24.1%	24.7%

3 管理職に占める女性職員の割合

区分	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
一般行政職	5.2%	6.3%	7.3%	10.6%	11.2%

4 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	伸び率 (R4-H30)
部長、次長相当職	0.0%	7.7%	7.7%	16.7%	15.4%	15.4 ㊦
課長職	6.0%	6.0%	7.2%	9.6%	10.2%	4.2 ㊦
課長補佐相当職	8.7%	8.6%	9.2%	12.6%	10.5%	1.8 ㊦
係長相当職	23.6%	23.2%	24.0%	24.5%	27.0%	3.4 ㊦

5 一般事務職における中途採用の男女別実績

区分	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
男性	6 人	7 人	7 人	1 人	1 人
女性	4 人	2 人	2 人	1 人	3 人

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1 平均継続勤務年数の男女の差異

区分	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
男性	16.3 年	16.5 年	16.6 年	16.8 年	16.6 年
女性	13.6 年	13.3 年	13.3 年	13.4 年	13.2 年

2 約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

区分	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度
男性	87.5%	97.6%	90.0%	89.5%	94.4%
女性	72.0%	78.6%	85.7%	74.1%	88.0%

3 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

区分	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度
取得率	57.5%	69.8%	59.4%	66.1%	80.1%

4 年次有給休暇等の取得状況

区分	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度
取得率	25.8%	26.6%	26.9%	27.6%	26.8%