

# 富士市・富士市版働き方改革～ユニバーサル就労推進事業～

## 背景

### ➤若者人口の減少による人手不足

15～39歳の人口（富士市）  
2011年 77,498人 ⇒ 2020年 64,418人

人口問題は、  
地方が抱える  
共通の課題

## 現状の課題

### ➤新たな労働力の確保——これまでの社会では働けなかった方の活躍

働きたくても働くことができない人  
全国447万人 ⇒ 富士市9千人（人口比）

働き方（雇用）  
改革

（出典：日本財団WORK! DIVERSITY プロジェクト2019年度総合報告書）

## 事業の目的

### ➤それぞれの個性や意欲に応じて能力を発揮できる社会の実現

どんな理由があっても誰でも働くことができるまち

障害、ひきこもり、病気、  
高齢、コミュニケーション  
が苦手、自信がないなど

## これまでの取組

### ➤一人ひとりにあったオーダーメイド型の就労支援（ユニバーサル就労）

条例を制定し、市民、事業者、市が一体となって  
ユニバーサル就労に取り組んでいる

大丈夫！  
富士市には  
ユニバーサル就労  
支援センター  
があるよ

富士市は、ユニバーサル就労を全国に広げるため、様々な取組を進めています。

# 富士市・富士市版働き方改革～ユニバーサル就労推進事業～

## 事業内容

➤ **市民（相談者）** に対して  
本人の希望を聞いたうえでステップアップ

支援の一例

- ・職場見学や就労体験が自信につながる

➤ **企業（事業者）** に対して  
企業の開拓・ノウハウの提供

- ・業務分解による雇用
- ・就労体験場所の提供

## 得られる成果等

2017年4月～2022年2月までの実績

- 325人の就労を実現
- 協力企業数183社

2030年までに  
累計1,300人  
を目指します!!

富士市  
SDGs未来都市計画

## 企業に求めること

- 面接だけではなく、**能力**を見てください  
※就労体験の活用!!
- 業務分解を行ってみてください  
※企業の**業務効率化**!!

## ユニバーサル就労を導入した企業の声

- 今までの選考方法では**見逃していたような人材**に出会えた。
- 今後**人手不足**が進行していく時代となるため、この取組は**大変ありがたい**。